

COMUNE DI TRICESIMO
PARERE SUL PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE
PER IL TRIENNIO 2023 / 2025

Il Revisore dell'Ente, con riferimento all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, con la quale si prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

Premesso che

Il fabbisogno di personale nel triennio 2023-2025 tiene conto dei vincoli disposti dalla Regione F.V.G. con la delibera di Giunta Regionale n. 1885/2020 del 14 dicembre 2020 in termini di sostenibilità della spesa di personale L.R. 20/2020.

Il legislatore regionale ha rivisto e superato il concetto di dotazione organica, per lasciar spazio al piano triennale di fabbisogno di personale che diventa *“lo strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane”*.

Il concetto di dotazione organica si risolve in un *valore finanziario di spesa massima sostenibile*, che non può essere valicata dal piano triennale di fabbisogno di personale.

Il piano triennale di fabbisogno di personale deve essere redatto in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio, i cui vincoli sono imposti dalla normativa vigente regionale e nazionale.

Il Revisore ha già **espresso parere favorevole** al Bilancio di previsione e il DUP 2023/2025 documenti contenenti i contenuti del piano triennale del personale 2023-2025;

preso atto

della proposta di delibera PIAO 2023 riguardante la sottosezione piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 completa dell'allegato piano;

che la dotazione organica dell'Ente anni 2023/2025 è di complessive 56 **unità** di cui 44 attualmente coperti;

che pertanto **non** vi sono situazioni né di sopra numerarietà, né di eccedenza;

che dalla proposta si evince quanto segue:

il piano nell'ambito della programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato prevede la rilevazione dei fabbisogni con l'indicazione dei posti vacanti e le potenziali assunzioni 2023 / 2025;

La spesa relativa al macro-aggregato *“redditi da lavoro dipendente”* prevista per gli esercizi 2023 / 2025, tiene conto delle assunzioni previste nella programmazione del fabbisogno e risulta coerente con i vincoli disposti dalla Regione F.V.G. con la Delibera di Giunta Regionale n. 1885/2020 del 14 dicembre 2020 in termini di sostenibilità della spesa di personale L.R. 20/2020.

Che con deliberazione della Giunta Regionale n. 1994 DEL 23.12.2021 sono stati ridefiniti i **valori soglia** di cui alla L.R. 18/2015 che per il Comune di **Tricesimo** è pari al **27,20%**.

Il Comune è tenuto ogni anno a determinare il proprio posizionamento rispetto al valore soglia e conseguentemente effettua la valutazione sul rispetto dell'obbligo. Questa operazione avviene sia fase di bilancio di previsione che di rendiconto di gestione.

La programmazione triennale 2023-2025 è la seguente:

Anno 2023

Si prevede di perfezionare l'assunzione di I cat. C part time 50% a tempo determinato presso l'Area Amministrativa (Assunzione perfezionata).

Si prevede inoltre di effettuare una assunzione a tempo determinato e pieno per un anno di un dipendente cat. B (operaio) a partire indicativamente da luglio 2023

Si prevede ulteriormente di dare copertura al posto vacante cat. PLA con procedura da espletare entro la fine del 2023.

Si prevede infine di sostituire il personale che cesserà.

Anno 2024

Assunzioni a tempo indeterminato - si prevede la sostituzione del personale che eventualmente cesserà dal servizio secondo le modalità previste dalla normativa vigente e nei limiti delle disponibilità di bilancio, nonché nel rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente;

Anno 2025

Assunzioni a tempo indeterminato - si prevede la sostituzione del personale che eventualmente cesserà dal servizio secondo le modalità previste dalla normativa vigente e nei limiti delle disponibilità di bilancio, nonché nel rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente;

di seguito viene riportato il calcolo del rispetto del limite di legge:

	2023	2024	2025
Popolazione residente al 31/12 penultimo anno precedente quello di riferimento (art. 64 L.R. 18/2015)	7616	7616	7616
Posizionamento Tabella DGR 1994/2021	Valore soglia massimo 27,20%	Valore soglia massimo 27,20%	Valore soglia massimo 27,20%
Stanziamenti U.1.01	€ 1.887.075,16	€ 1.873.995,20	€ 1.873.995,20
Stanziamenti per lavoro flessibile S 1.03.02.12 rimborsi netti dovuti per convenzioni			
Totale numeratore	€ 1.887.075,16	€ 1.873.995,20	€ 1.873.995,20
Entrate correnti			
Titolo 1	€ 3.214.302,00	€ 3.221.469,00	€ 3.221.469,00
Titolo 2	€ 4.009.517,50	€ 3.219.185,89	€ 3.219.185,89
Titolo 3	€ 3.211.000,68	€ 2.858.388,68	€ 2.855.388,68
FCDE a detrarre	€ 155.883,25	€ 152.187,43	€ 152.187,43
Rimborsi da altri enti			
Totale denominatore	€ 10.278.936,93	€ 9.146.856,14	€ 9.143.856,14
indicatore di sostenibilità	18,36%	20,49%	20,49%
scostamento	8,84%	6,71%	6,71%

La previsione per gli anni 2023 – 2025 **rispetta** il valore soglia indicato.

Esprime

parere **positivo** alla programmazione triennale 2023-2025 di fabbisogno del personale, raccomandando, **tuttavia**, nell'applicazione del piano, la verifica costante delle previsioni di entrata al fine del rispetto delle condizioni indicate dalla normativa regionale in materia di sostenibilità della spesa.

Tricesimo (UD), 05 giugno 2023

Il Revisore
Dott. Nicola Turello