



PIANTA ORGANICA AGGIUNTIVA DELL'A.S.P. "DANIELE MORO"

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

Parte economica 2024

In data 15.11.2024 e in data 25.11.2024 presso la Sala Consiglio dell'ASP "Daniele Moro" di Codroipo (UD) si è riunita la delegazione trattante per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente della Pianta Organica Aggiuntiva dell'A.S.P. "Daniele Moro" parte economica 2024 per la destinazione delle risorse del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024.

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Presidente Fabio Di Lenardo – Direttore Generale;

La delegazione trattante di parte sindacale:

- Vanessa Spanò – Rappresentante territoriale CGIL FP;
- Federico Fortin – Rappresentante territoriale CGIL FP;
- Massimo Bevilacqua – Referente Regionale Confederale del Comparto Unico CISL FVG;
- Sabrina Bosa – Rappresentante sindacale CISL FP;
- Marika Beltrame – Rappresentante sindacale CISL FP.

Le parti come sopra rappresentate sottoscrivono formalmente e definitivamente il Contratto Decentrato Integrativo raggiunto in sede di Delegazione Trattante.

Premesse

Richiamato il Contratto Collettivo Regionale del Lavoro del personale non dirigente del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2019-2021, sottoscritto in data 19.07.2023 (di seguito indicato come C.C.R.L. F.V.G.);

Richiamata la Deliberazione Commissariale n. 09 del 18.03.2024 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7 co. 3 del C.C.R.L. F.V.G. 19.07.2023, per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 778 del 30.10.2024 con la quale è stato costituito in via provvisoria il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2024 ai sensi dell'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023, e la successiva Determinazione Dirigenziale n. 126 del 10.02.2025 con la quale si è verificato l'utilizzo del Fondo anno 2023 ed approvata la costituzione in via definitiva del Fondo anno 2024, la quale reca la seguente proposta di utilizzo:

FP CGIL
FR B

Proposta di utilizzo		
DESTINAZIONI STABILI		
Progressioni economiche x34	64.602,27 €	89.827,61 €
Risorse stabili libere	25.225,34 €	
DESTINAZIONI VARIABILI		
Produttività	18.720,00 €	18.720,00 €
TOTALE		108.547,61 €

Richiamata

- la nota di prot. 24574 del 26.11.2024 recante la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale della Pianta Organica Aggiuntiva (di seguito indicata come *P.O.A.*) dell'A.S.P. "Daniele Moro" per l'anno 2024 in applicazione dell'art. 45 del C.C.R.L. F.V.G. del 19.07.2023, con richiesta di certificazione di un tanto al Revisore dei Conti;
- il parere sulla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale della Pianta Organica Aggiuntiva 2024 redatta dal Revisore dei Conti e pervenuta al protocollo aziendale n. 25136 in data 04.12.2024;

Preso atto che la pre-intesa del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente – parte economica 2024 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante in data 30.12.2024;

Richiamata

- la nota di prot. 4759 del 27.02.2025 recante la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale della Pianta Organica Aggiuntiva (di seguito indicata come *P.O.A.*) dell'A.S.P. "Daniele Moro" per l'anno 2024, con richiesta di certificazione di un tanto al Revisore dei Conti;
- la certificazione redatta dal Revisore dei Conti, rilevando la compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa con i dati contabili e di bilancio, nonché l'applicazione delle norme di legge, pervenuta al protocollo aziendale n. 4791 in data 28.02.2025;

Ritenuto che, il presente Contratto Decentrato Integrativo ha validità per quanto riguarda la destinazione delle risorse del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 7 del C.C.R.L. F.V.G. sottoscritto il 19.07.2023, per l'anno 2024;

per quanto ciò premesso la Delegazione Trattante definisce quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata

La presente pre-intesa del Contratto Decentrato Integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'ASP Daniele Moro di Codroipo (UD), ed inquadrato nella Pianta Organica Aggiuntiva, ed ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2024 tra le diverse modalità di utilizzo.

FP CGIL
RF VS



Art. 2 – Costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2024

Con determinazione dirigenziale n. 778 del 30.10.2024 è stato costituito in via provvisoria il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2024 ai sensi dell'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023, mentre con successiva determinazione dirigenziale n. 126 del 10.02.2025 è stato verificato l'utilizzo del Fondo anno 2023 ed approvata la costituzione in via definitiva del Fondo anno 2024, la quale reca la seguente proposta di utilizzo:

DESTINAZIONI STABILI		
Progressioni orizzontali storiche	64.602,27 €	
Risorse stabili libere destinate al finanziamento di nuove progressioni economiche	25.225,34 €	89.827,61 €
DESTINAZIONI VARIABILI		
Risorse variabili destinate alla produttività del personale	18.720,00 €	18.720,00 €
TOTALE		108.547,61 €

Inoltre, sono state determinate le voci con finanziamento a carico del bilancio come segue:

Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	28.202,67 €
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	9.000,00 €
TOTALE INDENNITA' FINANZIATA A BILANCIO	37.202,67 €
Lavoro straordinario	9.980,32 €
TOTALE COMPLESSIVO	47.182,99 €

Art. 3 – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

Le risorse stabili libere per un importo pari a € 25.225,34 sono destinate al riconoscimento d'ufficio di nuove progressioni economiche ai sensi del "Regolamento Progressioni Orizzontali", approvato in data 05.04.2019, ed applicando una riproporzione tra il numero di dipendenti aventi diritto al riconoscimento di nuova progressione economica (n. 18) ed il numero di dipendenti per i quali è possibile procedere al riconoscimento di nuove progressioni economiche (n. 9) in seguito all'applicazione della riserva del 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, tenendo in considerazione del numero di dipendenti -aventi diritto- inquadrati nelle diverse categorie, ovvero n. 3 in cat. B, n. 3 in cat. C e n. 12 in cat. D, come meglio specificato di seguito:

= $9/18 \times 3$ cat. B = n. 1 progressioni economiche a favore di dipendenti inquadrati nella categoria B;
= $9/18 \times 3$ cat. C = n. 2 progressioni economiche a favore di dipendenti inquadrati nella categoria C;
= $9/18 \times 12$ cat. D = n. 6 progressioni economiche a favore di dipendenti inquadrati nella categoria D.

Art. 4 – Ripartizione delle voci con finanziamento a bilancio (art. 45, co. 10)

Per l'anno 2024 l'attribuzione di particolari responsabilità (art. 21, co. 2, lett. e) del CCRL 2002), già riconosciute ai dipendenti individuati, vengono compensate con un'indennità annua lorda di € 1.500,00. Per effetto di un tanto vengono riparametrate le risorse a favore del lavoro straordinario che viene quantificato in un importo pari a € 9.980,32.

Mentre con riferimento ai criteri ed all'importo delle indennità di condizione di lavoro nulla varia rispetto a quanto già stabilito nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale/Territoriale 2019-2021.

FPCGIL
RRVS



Art. 5 – Criteri per l’attribuzione delle misure dei premi correlati alla performance

L'erogazione dei premi correlati alla performance avverrà ai sensi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale/Territoriale 2019-2021 e, nello specifico, come definito dal "Sistema organizzativo valutazione del personale" attualmente vigente, per un importo totale pari a € 18.720,00.

Letto e sottoscritto.

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Presidente Fabio Di Lenardo
Direttore Generale

La delegazione trattante di parte sindacale:

- Vanessa Spanò
Rappresentante territoriale CGIL FP

Vanessa Spanò

- Federico Fortin
Rappresentante territoriale CGIL FP

Federico Fortin

- Massimo Bevilacqua
Referente Regionale Confederale
del Comparto Unico CISL FVG

- Sabrina Bosa
Rappresentante sindacale CISL FP

- Marika Beltrame
Rappresentante sindacale CISL FP
