

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per mobilità esterna nell'ambito del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale - Categoria PLA a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Polizia Locale del Comune di TRICESIMO.

Il/la sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per l'assunzione di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale - Categoria PLA a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Polizia Locale del Comune di TRICESIMO attraverso l'istituto della mobilità compartimentale riservata ai dipendenti di ruolo degli Enti del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia.

A tal fine consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace secondo quanto prescritto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e della decadenza di tutti gli effetti conseguenti ai provvedimenti eventualmente emanati sulla base della dichiarazione non veritiera nel caso in cui, dal controllo effettuato emerge la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese (art. 75 del DPR 445/2000)

DICHIARA

<i>Da compilare o barrare a cura del richiedente</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Di essere nato (indicare luogo e data)</i>
<input type="checkbox"/>	<i>Di essere residente a (indicare anche C.A.P. e provincia)</i>
<input type="checkbox"/>	<i>In Via e numero civico</i>
<input type="checkbox"/>	<i>Di avere il seguente codice fiscale</i>
<input type="checkbox"/>	<i>Indirizzo PEC/e-mail</i>
<input type="checkbox"/>	<i>Numero telefonico</i>
<input type="checkbox"/>	<i>Di essere in possesso del titolo di studio (qualifica, istituto, anno di conseguimento)</i>
<input type="checkbox"/>	<i>Di essere in possesso della patente di categoria B (estremi della patente, data e luogo di rilascio) in corso di validità e che la stessa non è stata sospesa o revocata</i>
<input type="checkbox"/>	<i>Di non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure restrittive che impediscano la costituzione di rapporti di impiego con la pubblica amministrazione</i>

<input type="checkbox"/>	<i>Se sì, dichiarare le eventuali condanne penali riportate anche se sono state concesse amnistia, condono, indulto e perdono giudiziale nonché misure restrittive o di prevenzione</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Di non avere procedimenti penali in corso</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Ente (indicare anche il periodo di decorrenza del rapporto di lavoro)</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Di aver prestato servizio nei seguenti Enti pubblici (è consentito il rinvio alla consultazione del CV):</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Che negli ultimi due anni, non si è stati oggetto di procedimenti disciplinari conclusi con una sanzione superiore al rimprovero verbale</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Oververo indicare i procedimenti disciplinari in corso</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Di essere in possesso del certificato di idoneità all'uso ed al maneggio delle armi da fuoco corte e lunghe rilasciato da una sezione del Tiro a Segno Nazionale (ovvero di trovarsi nelle condizioni di poterlo conseguire)</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma in quanto, ai sensi del "Regolamento speciale per l'armamento degli appartenenti alla Polizia Locale" dell'UTI de Gemonese, gli operatori di Polizia Locale, in veste di Agenti di Pubblica Sicurezza, espletano servizio armato e sono assegnatari in via continuativa di arma d'ordinanza;</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5, comma 2, della L. n. 65/86 (legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale), per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Di essere fisicamente idoneo/a alla specifica posizione lavorativa richiesta, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. (ultima visita effettuata _____)</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Di essere in possesso del nulla osta al trasferimento dall'Ente di provenienza</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Di essere a conoscenza che l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità senza che possano essere avanzate richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione;</i>	
<input type="checkbox"/>	<i>Eventuale titolo di preferenza (di cui all'allegato 2)</i>	

Il sottoscritto:

- Si impegna a comunicare eventuali variazioni successive, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- Manifesta la disponibilità a sottoscrivere, in caso di selezione, un contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
- Dichiaro di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettarne senza riserve tutte le previsioni;
- Presta il proprio consenso all'utilizzo dei dati forniti al Comune di Tricesimo da parte della stessa e della Commissione esaminatrice designata per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva ai sensi delle disposizioni in materia di trattamento dei dati personali (GDPR 679/2016 e D.Lgs. 196/03);
- Allega alla presente domanda i seguenti documenti:
 - 1) Copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
 - 2) Curriculum vitae datato e sottoscritto (anche con firma digitale), redatto utilizzando il formato europeo con la specificazione di ogni informazione ritenuta utile dal candidato;
 - 3) Eventuali copie dell'attestato di addetto al primo soccorso, addetto antincendio, formazione generale sulla sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro;
 - 4) Nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza previsto dall'art. 23, comma 2 della L.R. 18/2016.

Data _____

Firma _____

Allegato 2)

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.
