

Stampa Intero Modello in data : 11/10/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 5078 - OSOPPO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X						X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X						X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/10/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO																	

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2016 02:52:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	1	0,78	0	47.339	39.809	0	0	0	0
CATEGORIA D	5	5	5	4,71	5	5	191.826	191.231	193.748	0	0	0
CATEGORIA C	4	4	4	4	4	4	116.092	117.160	116.281	0	0	0
CATEGORIA B	6	6	6	6	6	6	151.976	151.593	148.944	0	0	0
Totale	16	15	15	15,71	15,78	15	507.233	499.793	458.973	0	0	0
				Tabella 14			194.510	145.113	236.216			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			701.743	644.906	695.189			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2016 02:52:19 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,78	0	47.339	50.820	0	35.443	35.297	0	11.896	15.523	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	4,71	5	5	40.742	38.246	38.750	32.647	32.515	32.497	8.095	5.731	6.253	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	4	4	4	29.023	29.290	29.070	25.641	25.679	25.648	3.382	3.612	3.423	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	6	6	6	25.329	25.266	24.824	22.756	22.756	22.756	2.573	2.509	2.068	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Totale per Istituzione	15,71	15,78	15	32.292	31.662	30.598	27.264	27.209	26.774	5.028	4.453	3.824	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2016 02:52:19. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	26	30	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	5	5	5	36	34,2	27	0,6	1,2	0	19,4	6,4	5,6
CATEGORIA C	4	4	4	44	37,5	35,25	2,25	16,75	4,25	0,25	0,5	1
CATEGORIA B	6	6	6	36,67	31	35,67	1,5	0,33	4	0,5	0	1
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	16	16	15	37,63	33,56	32,67	1,31	4,69	2,73	6,31	2,13	2,53

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 10/10/2016 02:52:19. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0,14	0	0	Retribuzioni, codice P015	3.637	0	0	valore medio	25.979	-	-
L.S.U./L.P.U.	1,32	1,89	2,83	Retribuzioni, codice P065	21.057	9.260	54.348	valore medio	15.952	4.899	19.204
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	17	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	30.069	38.369	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	30.069	2.257
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	22	18	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	25.456	1.000	5.294	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.157	56	5.294

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.RO 2 DEL 15/01/2015 "APPROVAZIONE DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE ANNO 2015 E PIANO OCCUPAZIONALE DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2015/2017"

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	1	0	0	0	0	0	1	0

POSIZIONE ECONOMICA B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLB 4	1	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
CAT. PLA 5	1	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	19	8	7	0	0	0	0	8	7

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0,05	0,11	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	2,67	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	2,72	0,11	0	0	2	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	1	2	0	0	0	0	1	1	0	2	1	1	0	2	4	0	0	0	0	15

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	
CAT. PLB 4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	
TOTALE :	0	2	3	1	3	2	2	2	2	0	0	0	0	15												

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B6	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	3	5	3	-	-	0	1	-	-	-	-	15

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	31	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	9	57
POSIZIONE ECONOMICA D4	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	24
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	40
POSIZIONE ECONOMICA C5	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	31
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	42	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	46
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	37	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	59
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	109	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	120
POSIZIONE ECONOMICA B6	77	0	5	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	1	0	89
POSIZIONE ECONOMICA B4	28	0	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
CAT. PLB 4	31	0	-	-	-	-	27	0	-	-	-	-	1	0	-	-	10	0	69	
CAT. PLA 5	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	41
Totale	252	238	20	21	-	-	27	0	-	-	9	0	2	0	-	-	22	28	619	

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D5	24	60.084	-	2.066	6.091	-	-	-	68.241
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	29.118	-	909	2.502	-	-	-	32.529
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	27.432	-	1.000	2.369	-	-	-	30.801
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	24.024	-	-	2.002	-	-	-	26.026
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	23.518	-	74	1.966	-	-	46	25.512
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	23.073	-	-	1.923	-	-	-	24.996
POSIZIONE ECONOMICA B8	36	63.169	-	1.664	5.417	-	-	-	70.250
POSIZIONE ECONOMICA B6	24	40.636	-	414	3.430	-	-	-	44.480
POSIZIONE ECONOMICA B4	12	19.614	-	516	1.678	-	-	-	21.808
CAT. PLB 4	12	28.620	-	-	2.385	-	-	92	30.913

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
CAT. PLA 5	12	24.023	-	101	2.010	-	-	78	26.056
Totale	180	363.311	-	6.744	31.773	-	-	216	401.612

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D5	451	0	0	10.940	4.148	1.610	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	218	0	0	0	0	805	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	206	0	0	0	0	799	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	180	0	0	0	0	711	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	176	0	0	0	0	711	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	173	0	0	0	0	707	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	474	0	0	0	0	1.871	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	305	0	0	0	0	1.243	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	147	0	0	0	0	620	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLB 4	215	1.130	0	0	0	805	0
CAT. PLA 5	180	1.130	0	0	0	711	0
TOTALE	2.725	2.260	0	10.940	4.148	10.593	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	299	1.047	0	0	0	0	0	0	0	2.422
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	935	0	0	0	0	0	0	0	420
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	1.034	0	0	0	0	0	0	0	2.171
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	325	907	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA	0	0	0	422	929	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	310	0	0	2.930	0	0	0	0	0	0	166	351
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	600	0	0	1.979	0	0	0	0	0	0	111	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	302	0	0	932	0	0	0	0	0	0	65	0
CAT. PLB 4	0	1.551	0	0	1.784	0	0	0	0	0	0	0	1.479

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
CAT. PLAS	0	1.308	0	0	1.679	0	0	0	0	0	0	0	237
TOTALE	0	4.071	0	1.046	14.156	0	0	0	0	0	0	342	7.080

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D5	17.149
POSIZIONE ECONOMICA D4	4.791
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.360
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.096
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.119
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.231
POSIZIONE ECONOMICA B8	6.102
POSIZIONE ECONOMICA B6	4.238
POSIZIONE ECONOMICA B4	2.066
CAT. PLB 4	6.964
CAT. PLA 5	5.245
TOTALE	57.361

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	790
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.803
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.824
COPERTURE ASSICURATIVE	1.920
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	38.369
ALTRE SPESE	29.389
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.294
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	121
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	126.320
IRAP	41.840
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	54.348
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	17.028
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	3.226
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	50.126
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	31.478
Totale	236.216

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

P071 - COMUNITA' COLLINARE S.U.A.P. E 7.372,02= - COMUNE DI MAJANO E 8.931,42= - COMUNI DIVERSI E 724,57= COSI' DISTINTI: COMUNE DI MORUZZO E 120,90= - COMUNE DI COLLOREDO DI MONTE ALBANO E 113,85= - COMUNE DI BUJA E 120,44= - COMUNE DI GEMONA DEL FRIULI E 125,71= - COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA E 123,23= - COMUNE DI TREPPO GRANDE E 120,44=

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090 - COMUNE DI FORGARIA NEL FRIULI E 3.225,54= P099 - CONSORZIO B.I.M. E 7.000,00= - REGIONE F.V.G. E 24.478,35=

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	46.583	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	2.091	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	1.482	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-3.426	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	46.730	0
Risorse variabili		
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 73 C. 2 L. F CCRL 04-05)	497	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	1.000	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	1.785	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	2.873	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	6.155	0
totale Fondo personale Enti locali	52.885	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	8.870

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	28.086
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	4.344
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo personale Enti locali	0	41.300
totale Fondo personale Enti locali	0	41.300
Totale	52.885	41.300

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	401612	469476	0	Discordanza fra importi SICO e dati SIOPE dovuta al non conteggio nei primi del rimborso al Comune di Majano della Convenzione per il Servizio di Segreteria, dell'indennita di risultato al Segretario conteggiata nella Voce "Altre spese" e delle missioni pagate ai dipendenti conteggiata nella Voce "Indennita di missione e trasferimento"
Totale T13	57361			
Assegno T14	790			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1803	1803	0	Dati concordi
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3824	3824	0	Dati concordi
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	1920	0	0	Premio pagato con altre assicurazioni con codice Siope 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	38369	38369	0	Dati concordi
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5294	5294	0	Dati concordi
L110 - ALTRE SPESE	29389	0	0	L'importo SICO comprende le spese sostenute per acquisto di vouchers (E 7.592,00) con codice Siope 1332, l' attivazione Cantieri di Lavoro (E 18.101,49) con codice Siope 1332, l'indennita di risultato al Segr. Com/le (E 2,924,61) con codice Siope 1109 ed i relativi oneri c/ente

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	121	106	0	Importo SICO (E 121,00) riguarda l'indennita di missione ai dipendenti comunali con codice SIOPE 1103, dati SIOPE (E 106,00) riguarda il pagamento del Telepass codice SIOPE 1330
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	126320	120139	0	L'importo SICO non comprende i contributi per i cantieri lavoro e il personale cessato, che sono stati indicati nella voce "Altre Spese"
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	11399	0	L'importo SICO non comprende i contributi per i cantieri lavoro e il personale cessato, che sono stati indicati nella voce "Altre Spese"
P061 - IRAP	41840	48005	0	Importo Siope comprensivo di IRAP Amministratori e prestazioni occasionali
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	54348	26123	0	Importo Siope non comprensivo dei dati riguardanti i lavori di pubblica utilita.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17028	0	0	Trattasi di utilizzo a seguito di Convenzione di personale di altro Ente con codice SIOPE 1101, 1308 e 1332
TOTALE GENERALE	780019	724538	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	84830	0	0	Trattasi di rimborsi con diversi codici SIOPE secondo l'Ente erogatore.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	695189	724538	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01025680305

Codice Fiscale : 82000550309

Telefono : 0432/899324

Fax : 0432/899320

Email : ragioneria@com-osoppo.regione.fvg.it

Via : piazza Napoleone

Numero Civico : 6

C.A.P. : 33010

Città : OSOPPO

Provincia : UD

Codice Catastale : G163

Popolazione residente : 2936

Superficie(Kmq) : 22.4

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.osoppo.ud.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DI POI	ANNA MARIA	0432/899324	0432/899320	ragioneria@com- osoppo.regione.fvg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI POI	ANNA MARIA	0432/899324	0432/899320	ragioneria@com- osoppo.regione.fvg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	17
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	7592
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

Si esplicita che nella tabella 11 del conto annuale del comune di Osoppo sono state rilevate tutte le assenze del personale dipendente suddivise per posizione economica e per genere. Come si può notare non sono state effettuate assenze da parte di personale titolare di posizione organizzativa. In base alle indicazioni contenute della nota interpretativa dell'Areran prot. 1451 del 23.12.2008 e in considerazione dell'organico dell'ente, viene applicata con cadenza mensile la decurtazione per i primi dieci giorni di assenza per malattia alle voci accessorie liquidate mensilmente. In sede di liquidazione a consuntivo delle indennità afferenti al fondo produttività (indennità di rischio, disagio, turno, reperibilità, maneggio valori, ...) vengono operate le decurtazioni dei periodi di assenza per malattia in quanto gli emolumenti vengono riconosciuti solo in base all'effettiva prestazione lavorativa, quindi tali giornate vengono già escluse

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CASTENETTO	GIULIANO	giuliano@castenetto.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.96
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	16/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	16/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	21/07/2003
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	3426
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	52885
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS, DL 78/2010	6.25
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	3426
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31.3.1999	2
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	5926
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	NO

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	NO

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	5926
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
RILEVAZIONE CEPEL	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI

IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA