

## **DOTAZIONE ORGANICA IN VIGORE CON L'ANNO 2016 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OSOPPO**

### **SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE:**

Categoria	Profilo professionale	Numero posti vacanti	Numero posti coperti	TOTALE POSTI
PLA	Agente "Maresciallo"	0	1	1
PLB	Ufficiale "Capitano"	0	1	1
<b>TOTALE POSTI</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

### **SERVIZIO TECNICO E URBANISTICO:**

Categoria	Profilo professionale	Numero posti vacanti	Numero posti coperti	TOTALE POSTI
D	Istruttore Direttivo Tecnico	0	1	1
C	Istruttore Tecnico	0	1	1
B	Collaboratore Professionale	0	2	2
B	Collaboratori - Operai	0	3	3
<b>TOTALE POSTI</b>		<b>0</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

### **SERVIZIO AMMINISTRATIVO:**

Categoria	Profilo professionale	Numero posti vacanti	Numero posti coperti	TOTALE POSTI
D	Istruttore Direttivo Cultura	0	1	1
C	Istruttore Amministrativo	0	2	2
B	Collaboratore Professionale	0	0	0
<b>TOTALE POSTI</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

### **SERVIZIO ECONOMICO E FINANZIARIO:**

Categoria	Profilo professionale	Numero posti vacanti	Numero posti coperti	TOTALE POSTI
D	Istruttore Direttivo Finanziario	0	1	1
D	Istruttore Direttivo Trib./Ass.	0	1	1
C	Istruttore Amministr./Contabile	1	0	1
B	Collaboratore Professionale	0	1	1
B	Operatori Socio Assistenziali	3	0	3
<b>TOTALE POSTI</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

Legge 68/1999 - Allo stato attuale l'Ente non rientra nelle disposizioni di cui alla Legge.

## **PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2016, 2017, 2018 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OSOPPO**

Per gli anni 2016, 2017 e 2018 si prevede l'assunzione di personale a tempo indeterminato per far fronte ad alcune delle previste cessazioni per quiescenza o altro.

Nello specifico per l'anno 2016 si prevede, in data non anteriore al 01.07.2016, l'assunzione, sperando la procedura di mobilità, di un istruttore amministrativo, Categoria C a copertura del posto attualmente vacante nel Servizio Economico-finanziario.