



**AZIENDA PUBBLICA di SERVIZI alla PERSONA
"CASA PER ANZIANI"**

VERBALE DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Modifica allegati sistema di valutazione della performance individuale.-

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **quindici** del mese di **marzo** alle ore **18.00**, nella sala riunioni, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli componenti, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono intervenuti:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE	
Piera BEUZER	Presidente	SI	
Federica ZUCCOLO	VicePresidente	SI	
Fabiano MIANI	Consigliere	SI	
Gilberto PIVA	Consigliere	SI	
Stefano SANTI	Consigliere	SI	
		5	

Assiste il Direttore Generale **dott.Denis CAPORALE**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Premesso che:

- il D.lgs. n. 150/2009 esprime la convinzione che la riforma della pubblica amministrazione debba passare in primo luogo attraverso la valutazione dei risultati, ossia che la valutazione della *performance* debba compiersi a partire dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- il sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale si fonda proprio sul binomio misurazione/valutazione: laddove la prima azione rappresenta il presupposto per poter poi verificare i risultati della struttura e dei soggetti che operano all'interno dell'Amministrazione contribuendo così all'attuazione del Programma Amministrativo di mandato;

Vista la deliberazione n. 13 di data 29.05.2017;

Vista la deliberazione n. 26 di data 21.08.2017 con cui si approva il nuovo Regolamento di Organizzazione;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 45 del 20.12.2017, di approvazione del Bilancio di previsione 2018 e pluriennale 2018-2020;

Atteso che, ai sensi della norma citata, aggiornato per effetto del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105:

- le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ai sensi dell' art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell' Ente;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 15.02.2018 di approvazione del sistema di valutazione della performance individuale",

Rilevato che, al fine di migliorare il processo di valutazione del personale e di calibrare lo stesso nella valutazione in merito:

- a) alla capacità di alcune figure di rapportarli con i stakeholders interni ed esterni per le figure A, B, Bs e C amministrativo;
- b) alla capacità di adeguare i propri comportamenti ai regolamenti, alle direttive, ai protocolli e linee guida impartiti dell'Azienda per le figure B, Bs profilo Tecnico e profilo Assistenziale

si rende necessario apportare alcune modifiche al Sistema di Valutazione della performance individuale all'art. 7 e alle schede allegate approvati con Deliberazione n. 6/2018 di data 15/02/2018 così come descritto negli allegati al presente atto;

Acquisito il parere favorevole espresso dall' O.I.V. (nota n. prot. 00001203 di data 14.03.2018)

Visto lo Statuto dell'A.S.P. "Casa per Anziani";

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile;

Vista la L.R. 19/2003;

A VOTI FAVOREVOLI UNANIMI espressi a norma di legge;

DELIBERA

Di far proprie le premesse al presente atto e sulla base delle stesse:

1. di modificare "Il sistema di Valutazione della performance individuale - art. 7 e le schede allegate approvati con Deliberazione n. 6/2018 di data 15/02/2018 come di seguito indicato e riportato nell'allegato al presente atto:
 - a) scheda profilo A, B, Bs e C amministrativo sostituire la 1^ voce "capacità di proporre soluzioni innovative" con la "capacità di gestione delle relazioni";
 - b) scheda figure B, Bs profilo Tecnico e profilo Assistenziale sostituire la 1^ voce "capacità di proporre soluzioni innovative" con il "rispetto dei regolamenti, direttive, protocolli e linee guida";
2. di disporre la pubblicazione del Piano sul sito web nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Performance" sottosezione "Piano della Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. B) del D. Lgs. 33/2013;

ed inoltre, con separata votazione, con voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6, comma 2 bis della L.R. 11.12.2003, n. 19.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to BEUZER Piera

IL DIRETTORE GENERALE
F.to CAPORALE dott. Denis

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi del vigente statuto attesto che il presente atto è stato pubblicato all'albo Pretorio On Line in data **19/03/2018** e vi rimarrà esposto per 15 gg. consecutivi fino al **03/04/2018**.

Data 19 MAR. 2018



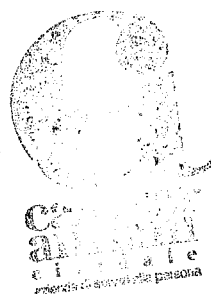
L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to SACCHET Marina

ATTESTATO DI ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile dalla sua data ai sensi art.9, comma 9 del vigente statuto e ai sensi art. 6, comma 2 bis L.R. 19/2003 e smi.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

addi 19 MAR. 2018



IL DIRETTORE GENERALE