

Comune di Tricesimo
Provincia di Udine

RELAZIONE ILLUSTRATIVA: Modulo 1 - Scheda 1.1

*illustrazione degli aspetti procedurali sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative
agli
adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione ipotesi di contratto	atto unilaterale
Periodo temporale di vigenza	DAL 01/01/2015 AL 31/12/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica {ruoli/qualifiche ricoperti): dott. Ermacora Marco Segretario Comunale Presidente Parte Pubblica
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO
Materie trattate dal contratto integrativo {descrizione sintetica)	a) Destinazione Fondo 2015 per le politiche delle risorse umane e per la produttività . Adozione atto unilaterale.
Rispetto ai inter adempimenti procedurale ; e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione deirOrgano di controllo interno alia Relazione illustrativa. e5
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Approvato con deliberazione giunta n. 148 del 23.12.2015</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? È stato adottato con delibera giunta n. 10 del 16.2.2015.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Tali adempimenti sono in corso di completamento per quanto di competenza .</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della prestazione 2014 è stata validata dall'O.I.V. con nota del 7.12.2015.-</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La Regione FV6 ha disciplinato con la L.R. 16/2010 (art, 6) il ciclo di gestione della prestazione e l'O.I.V. Pertanto, questo Ente in ossequio alla citata L.R. sta progressivamente adeguando i propri sistemi di programmazione e valutazione.</p>		

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 2. Bozza di atto unilaterale in luogo del contratto integrativo decentrato per l'utilizzo del fondo per il finanziamento dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015.

A) **PREMESSA:**

- le trattative sindacali per la contrattazione decentrata per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015 sono state avviate in data 4 dicembre 2015 con successivi incontri in data 18 e 23.12.2015 ove è stata altresì presentata dalla delegazione trattante di parte pubblica la proposta di pre-intesa;
- in esito a detti incontri non è stato raggiunto alcun accordo, la delegazione trattante di parte sindacale, in data 18.12.2015, ha dichiarato e confermato la propria indisponibilità alla sottoscrizione dell'accordo non essendo presenti nel fondo le economie degli anni precedenti, oggetto di vertenza davanti agli organi giurisdizionali;
- si propone pertanto alla Giunta Comunale di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica a sottoscrivere atto unilaterale sulla base dello schema allegato, contenente le autonome deliberazioni da adottare in via provvisoria sulle materie del mancato accordo, al fine di assicurare la continuità ed il miglior svolgimento dell'attività amministrativa, tenuti presenti gli indirizzi di cui alle proprie deliberazioni n. 24/2015, n. 72/2015 e n. 119/2015;
- in relazione a detto atto unilaterale viene elaborata la presente relazione illustrativa.
- In coerenza con quanto dispone il comma 50 dell'art. 14 della LR 22/2010 a norma del quale "al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'ente o gli enti interessati possono provvedere scaduto il termine stabilito nel contratto collettivo di comparto, ad autonome determinazioni in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione" è stata elaborata la proposta di atto unilaterale al fine di assicurare:
- la dovuta corresponsione dei trattamenti economici connessi ad istituti ad applicazione "automatica": progressioni orizzontali in vigore, salario aggiuntivo, indennità ex art. 37 c.4 CCNL 6.7.1995;
- la continuità e il miglior svolgimento dei servizi attinenti alla Casa di Riposo con particolare riguardo all'esigenza di oneri turnati sulle 24 ore al fine di assicurare il regolare funzionamento della struttura;
- la continuità e il migliore svolgimento dei servizi espletati dalla Polizia Comunale con orario diurno continuo e turnato assicurando così un adeguato servizio di vigilanza in relazione alle esigenze del Comune;
- il miglior svolgimento dei servizi con particolare riguardo alla possibilità di far fronte con prestazioni di lavoro straordinario ad esigenze particolari ed imprevedibili;

- il miglior svolgimento dei servizi attraverso il riconoscimento di alcune indennità legate a specifiche responsabilità già contrattualmente previste (indennità di rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità)

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2015

<i>A) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'atto unilaterale</i>	€ 105.575,51
<i>A.1) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa regolate specificatamente dall'atto unilaterale</i>	
<i>B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dall'atto unilaterale</i>	€ 45.563,00
<i>C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione</i>	
<i>D) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere con il totale della Costituzione del Fondo</i>	€ 151.138,51

- C) L'atto in questione non risulta in contrasto con le disposizioni risultanti dai CCRL vigenti, né comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicato dall'art. 20 del CCRL 2002 nel rispetto della disciplina, prevista dall'art. 21, integrati e/o modificati con successivi CCRL. Il CCDIA 2013 si limita a regolare le materie espressamente previste dall'art. 4 del CCRL 01/08/2002, con particolare riferimento alla destinazione del salario accessorio. La Legge di stabilità 2014 dispone che, a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel precedente periodo. Le ritenute operate nel 2014 ammontano ad € 25.786,09 e sono operate nella stessa misura nel 2015 a carico delle Risorse Stabili.
- D) In relazione a quanto previsto dalla L.R. 16/2010, con delibera di G. C. n. 64/2013 è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione nominando il dott. Loris Canale, componente unico dell'O.I.V.

Non sono presenti risorse destinate all'incentivazione del merito e la qualità delle prestazioni.

E) Non sono previste selezioni per progressioni orizzontali.

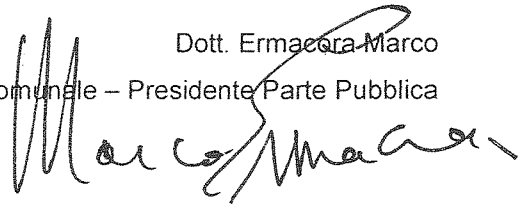
L'ultimo procedimento per l'applicazione di progressioni orizzontali (economiche) è stato effettuato nel 2007.

F) I risultati attesi si attestano sugli aspetti inerenti la miglior funzionalità degli uffici e dei servizi.

G) Altro: //

Tricesimo li 30.12.2015

Dott. Ermacora Marco
Segretario Comunale – Presidente Parte Pubblica

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Ermacora', written over the printed name and title.