

COMUNE DI OSOPPO

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE Verbale n° 1/2017

Il giorno 6 luglio 2017 il sottoscritto Mareschi dott. Giuseppe, Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il Comune di Osoppo, come da nomina in atti;

ATTESO che è stata trasmessa (con mail del 30.6.2017) al sottoscritto la Relazione sulla Prestazione 2016 redatta dal Segretario Comunale come previsto dal Sistema di valutazione approvato dall'Ente;

CONSIDERATO che il D. Lgs. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni (art. 10), nonché la L.R. 18/2016 e successive modificazioni e integrazioni (art. 42), prevedono che la Relazione sulla Prestazione sia oggetto di valutazione da parte dell' Organismo Indipendente di Valutazione;

AVUTO riguardo che la nomina a OIV è avvenuta nell'anno 2017 e quindi la valutazione relativa al 2016 si baserà sui supporti documentali forniti dall'ente;

AVUTO riguardo altresì' agli incontri effettuati in data 27.3.2017 e data 23.6.2017 al fine di definire, tra l'altro, le modalità operative e le procedure relative al ciclo della prestazione;

Assume le seguente determinazione in merito ai seguenti argomenti:

Validazione della Relazione sulla Prestazione 2016

L'Organismo di Valutazione premette che l'anno 2016 ha costituito per il Comune di Osoppo, come per tutte le Amministrazioni facenti parte del Consorzio Comunità Collinare del Friuli, la quarta annualità dopo la fase di avvio del sistema di valutazione adeguato alle disposizioni dell'art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 e, per quanto recepiti ed applicabili, a quelle contenute nel D. Lgs. 27.10.2009 n. 150.

Come lo stesso art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16 prevede, l'adozione (e l'implementazione) è avvenuta progressivamente. Per altro con la L.R. 9 dicembre 2016 n. 18 è stata riformulata la disciplina regionale in tema di valutazione (con effetto 01.06.2017) che, sul punto non risulta sostanzialmente differente dalla precedente.

L'Organismo di Valutazione si è ispirato, nella propria attività, ai principi di indipendenza ed imparzialità.

A tal fine è resa espressa dichiarazione dal sottoscritto circa l'assenza di motivi di incompatibilità riconducibili ai fattori indicati negli artt. 51 e 52 del c.p.c.

Il comma 2, lettera b), del citato art. 6 della L.R. 11.08.2010 n. 16, dispone che le amministrazioni adottano "un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti". Il successivo comma 6 attribuisce alla competenza dell'Organismo di valutazione la validazione della predetta relazione.

Il processo di validazione e la stesura del documento è ispirato ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità

La relazione sulla prestazione del Comune di Osoppo redatta il 27.06.2017 è stata attentamente esaminata dall'Organismo di Valutazione con i documenti ad essa correlati. Da tale relazione, e dai documenti esaminati emerge:

- L'assegnazione di un buon numero di obiettivi operativi ai responsabili di servizio,
- La discreta qualità degli obiettivi assegnati,
- Il buon grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati per i quali è stata svolta verifica a campione.
- Emerge altresì' un ritardo nell'approvazione del PRO/piano della prestazione rispetto all'approvazione del bilancio di previsione.

Tutta la documentazione risulta depositata presso l'Ufficio del Segretario Comunale di Osoppo.

Dalla verifica effettuata è emerso che i dati contenuti nella Relazione sono coerenti con i dati contenuti nel piano della prestazione approvato dall'Ente, sono correttamente riportati e rispondenti alla documentazione esaminata.

COMUNE DI OSOPPO

NOTE

Fattore imprescindibile del ciclo della prestazione è la valutazione relativa all'apporto dei responsabili e dei collaboratori, che ai sensi della vigente disciplina normativa in materia deve essere diversificata al fine di evitare l'attribuzione dei premi in modi indifferenziato.

Inoltre per quanto riguarda i responsabili (titolari di posizione organizzativa e segretario comunale) l'OIV ha anche un compito "attivo" nella predetta procedura valutativa.

Si prende atto della proposta di valutazione relativa ali Titolari di posizione organizzativa e al Segretario, e per quanto richiamato in premessa (l'OIV è stato nominato nel corso del 2017) si fanno proprie.

Per quanto riguarda il restante personale, si prende atto che la valutazione individuale, andrebbe maggiormente diversificata, anche alla luce della consistenza della dotazione organica dell'ente.

Si richiama altresì l'ente al rispetto dei tempi di approvazione del PRO/piano della prestazione in linea con l'approvazione del bilancio di previsione.

Tutto cio' premesso

l'Organismo di Valutazione valida la Relazione sulla Prestazione per l'anno 2016 del Comune di Osoppo, richiamando l'ente a un maggior rispetto dei tempi di approvazione del piano prestazione/PRO.

Dott. Mareschi Giuseppe