ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN PIETRO AL NATISONE
– Via Centro Studi n. 1 – 33049 San Pietro al Natisone (Ud)
C.F.: 94071110301– TEL 0432/727034 – FAX 0432/727918
UDIC813006@istruzione.it –UDIC813006@pec.istruzione.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

VERBALE DI STIPULA

Il giorno 7 **febbraio 2017**, alle ore 09.00, nei locali dell'Istituto Comprensivo di San Piretro al Natisone (UD), in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'articolo 6 del CCNL del Comparto Scuola del 29 novembre 2007,

VISTA l'Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto sull'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto ed a ogni altra risorsa impiegata per corrispondere compensi e indennità al personale in servizio presso l'Istituzione scolastica - a.s. 2016/2017, sottoscritta in data 15/12/2016;

CONSIDERATO che sono decorsi 30 giorni dall'invio dell'ipotesi, senza che siano giunte riserve espresse da parte dei revisori dei conti;

RAVVISATA la necessità di apporre delle modifiche, derivanti da un refuso e da un errore contabile rilevato in sede di compilazione della relazione tecnico-finanziaria;

TRA

la delegazione di parte pubblica, composta dal Dirigente Scolastico dott. Nino Ciccone,

E

la parte sindacale, costituita dalle RSU dell'Istituto nelle persone di Balus Erika e Dorbolò Paola. Risulta presente anche i rappresentanti delle Organizzazioni Territoriali;

VIENE STIPULATO

il presente Contratto integrativo d'Istituto sull'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto ed a ogni altra risorsa impiegata per corrispondere compensi e indennità al personale in servizio presso l'Istituzione scolastica - a.s. 2016/2017, con le seguenti rettifiche:

- Art. 6 punto 3 – l'importo dello stanziamento relativo alla partecipazione a viaggi e visite d'istruzione è di € 2.000,00 anziché 2.500,00;
- Art. 20 punto 1 – la data di validità del contratto è 31/08/2017 anziché 31/08/2016.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico dott. Nino Ciccone .....

PARTE SINDACALE

RSU	Balus Erika	.....
	Dorbolò Paola	.....
SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	FLC/CGIL	.....
	CISL/SCUOLA	.....
	UIL/SCUOLA	.....
	SNALS/CONFSAL	.....
	GILDA/UNAMS	.....

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - SAN PIETRO AL NATISONE (UD)

Via Centro Studi, 1 - 33049 San Pietro al Natisone - tel. 0432/727034 – fax 0432/727918 - C.F. 94071110301

COMPRENDENTE I COMUNI DI: DRENCHIA, GRIMACCO, PULFERO, SAN LEONARDO, SAN PIETRO AL NATISONE, SAVOGNA, STREGNA

Cod. Mecc. UDIC813006 e-mail: udic813006@istruzione.it PEC: udic813006@pec.istruzione.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO ED A OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI E INDENNITÀ AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUZIONE SCOLASTICA

L'anno 2016, il mese di dicembre il giorno 15, in San Pietro al Natisone, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "Dante Alighieri" di San Pietro al Natisone, tra la RSU, le OO.SS. rappresentative e firmatarie del CCNL 2006/2009 e il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'articolo 6 del CCNL del personale della scuola 2006/2009,

VISTO il D.Lgs n. 165/2001

VISTO il D.Lgs 297/1994

VISTO il CCNL 29 novembre 2007

VISTA la legge 133/2008

VISTO il CCNL del 12/12/2012

VISTA la Legge 107/2005

VISTA la nota del MIUR prot. 14207 del 29/09/2016 con la quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse finanziarie per gli istituti contrattuali per l'a.s. 2016/2017

VISTA le comunicazioni del DSGA prot. 4326/C14 del 03/10/2016 sulla determinazione delle economie M.O.F. a.s. 2016/2017 e prot. 4488/C14 dell'11/10/2016 sulla determinazione dei fondi assegnati a questa istituzione scolastica per il finanziamento del FIS, delle funzioni strumentali e degli incarichi specifici per l'anno scolastico 2016/2017

VIENE STIPULATO

Il presente contratto integrativo sull'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed ad ogni altra risorsa impiegata per l'a.s. 2016/2017 per la corresponsione di compensi e indennità al personale in servizio presso l'istituzione scolastica.

Premessa: costituzione del fondo d'istituto per il miglioramento dell'offerta formativa.

Il fondo d'istituto per il M.O.F. è costituito dalle risorse finanziarie che integrano l'ordinaria dotazione ministeriale, finalizzate all'attuazione dell'autonomia scolastica anche con lo sviluppo della progettazione didattica, per il raggiungimento di obiettivi di efficacia ed efficienza nella gestione della scuola, in funzione del miglioramento dell'offerta formativa. È così composto:

Fonti di finanziamento	FIS	Funzioni strumentali	Incarichi specifici	Progetti con fondi esterni
M.O.F. 2016/2017	29.809,40	3.569,55	1.598,66	
Indennità di direzione DSGA –parte variabile	**-2.640,00**			
Sviluppo competenze P.T.O.F. – Regione FVG				3.495,00
Comodato libri di testo – Regione FVG				698,00
Lingue e culture delle minoranze linguistiche storiche - Regione FVG				1.220,00
Integrazione alunni stranieri – Regione FVG				1.680,00

Aree a rischio – MIUR					1.024,00
Progetto PON – Rete Wireless U.E.					277,00
	Totali a.s. 2016/2017	27.169,40	3.569,55	1.598,66	8.394,00
Quota docenti	74 %	20.105,36			
Economie FIS docenti 2015/2016		150,01			
Totale FIS Docenti		20.255,37			
Quota personale ATA	26 %	7.064,04			
Economie FIS ATA 2015/2016		458,16			
Totale FIS personale ATA		7.522,20			
Economie 2015/2016 Indennità al sostituto del DSGA		194,20			

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'Istituzione scolastica.
2. Gli effetti decorrono dal 1° settembre 2016;
3. Il presente Contratto viene predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dalla normativa vigente, cui si fa riferimento per quanto non espressamente indicato in esso.

Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente Contratto, le parti di cui al precedente articolo 1, comma 1, s'incontrano entro cinque giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola.
2. Allo scopo di dirimere l'eventuale controversia, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali per i trenta giorni successivi alla formale trasmissione della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

Art. 3 - Limiti dell'accordo

1. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto.
2. Ogni variazione prodotta da disposizioni ministeriali agli importi fin ad oggi comunicati, determinerà una riduzione proporzionale di tutti gli importi indicati nel presente contratto.

Art. 4 -Criteri generali per l'impiego e la ripartizione delle risorse

1. Il F.I.S. riferito al personale docente ed al personale ATA, sarà ripartito secondo i criteri generali di seguito riportati:

   a) **Risorse destinate al personale docente.**

   Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale docente per retribuire le attività aggiuntive di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007 sia pari a circa il 74% dell'importo di cui all'art. 84 del CCNL 29/11/2007.

   Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti, dell'organizzazione didattica, delle esigenze del P.T.O.F. e di tutte le attività ad esso collegate.

   b) **Risorse destinate al personale ATA**

   Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse si conviene che la quota da assegnare al personale ATA per retribuire le attività di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007 sia pari a circa il 26% dell'importo di cui all'art. 84 del CCNL 29/11/2007.

   Tale percentuale è calcolata tenendo conto del numero degli addetti e in base al piano scolastico delle attività previste per il corrente anno scolastico per il personale A.T.A.

   L'importo così determinato è destinato a retribuire le prestazioni eccedenti l'orario di servizio, la flessibilità del servizio intesa come disponibilità a operare su turni di lavoro variabili ed in ambienti operativi diversi, l'intensificazione delle prestazioni in relazione ai carichi di lavoro e la partecipazione alla realizzazione delle attività progettuali della scuola.

   All'art. 9 si riporta la tabella contenente l'ammontare del compenso individuato da corrispondere alle diverse unità per il riconoscimento della professionalità citato nel precedente paragrafo.

   c) **L'indennità di direzione al D.S.G.A.**, parte variabile, prevista dalla tabella 9 modificata del CCNL 29/11/2007, è compresa nelle indennità e compensi a carico del FIS, ai sensi dell'art. 88 - punto j - del CCNL 2006/2009.

   d) **Il compenso spettante al personale sostituto del D.S.G.A**, ai sensi dell'art. 88 – punto .i - del CCNL 2006/2009, detratto l'importo del CIA già in godimento, è finanziato con le economie dalla corrispondente partita dell'A.S. 2015/2016 pari a € 194,20.

2. Le risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto e eventuali ulteriori risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, se non specificamente finalizzate saranno utilizzate con le seguenti priorità:

   a) Retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente connesse a progetti didattici previsti nel P.T.O.F. aggiuntivi rispetto al curricolo ordinario;

   b) Retribuzione delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A., di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007;

   c) Retribuzione delle attività funzionali all'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A., connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curricolo ordinario;

   d) I progetti didattici aggiuntivi rispetto al curricolo ordinario, saranno definiti e realizzati nella misura permessa dalle risorse di cui alle lettere a) e c) del comma 2 del presente articolo.

   e) Retribuzione delle ore straordinarie effettuate dal personale docente e dal personale A.T.A.

3. Il personale docente ha diritto all'accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento in modo paritetico, senza alcuna differenziazione.

4. Le risorse finanziarie che perverranno nella disponibilità dell'Istituto per finanziamenti ex L. 440/1997, per progetti didattici finanziati da EE.LL. o privati, per progetti europei e per ogni altra motivazione, che prevedano nella loro utilizzazione la corresponsione di compensi ed indennità al personale docente ed A.T.A., ferma restando la loro destinazione in caso di finalizzazione, verranno utilizzate, previa delibera di approvazione da parte degli OO.CC. con conseguente inserimento nel P.T.O.F., con le seguenti priorità:

   a) Retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento e delle attività di consulenza e/o di insegnamento affidate a personale docente ed a esperti esterni all'istituto, fermo restando che l'affidamento delle attività di insegnamento e delle attività di consulenza a personale esterno all'Istituto avvenga solo dopo aver verificato che non esistano all'interno dell'Istituto le professionalità e le relative disponibilità individuali richieste;

   b) Retribuzione delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A. connesse con la realizzazione dei progetti e delle iniziative che saranno realizzate con i finanziamenti in questione.

Art. 5 - Modalità di erogazione dei compensi e quote di retribuzione oraria

1. Le indennità ed i compensi al personale docente ed A.T.A. possono essere corrisposti:

   a) In modo forfetario, cioè in cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori e più intensi carichi di lavoro previsti; in caso di subentro o di sostituzione del dipendente originariamente incaricato della mansione con altro dipendente a seguito di assenza o per altro motivo il compenso sarà corrisposto pro-quota a coloro che hanno svolto la mansione;

   b) In modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il computo sarà effettuato sulla base di fogli-firma che saranno predisposti dall'Istituto la cui compilazione sarà effettuata, di volta in volta, al termine di ogni attività;

   c) In modo forfetario con una quota fissa per ogni rientro, per i docenti membri di commissione.

2. La retribuzione oraria è la seguente:

DOCENTI:	• Ore aggiuntive insegnamento	€ 35,00
	• Ore aggiuntive funzionali all'insegnamento:	€ 17,50
ATA:	• Collaboratori scolastici - ore aggiuntive	€ 12,50
	• Assistenti amministrativi/tecnici - ore aggiuntive	€ 14,50
DSGA:	• Ore aggiuntive	€ 18,50

Per il personale esterno all'istituzione scolastica l'importo del compenso viene stabilito di volta in volta mediante contratto di prestazione d'opera o di convenzione.

3. I compensi saranno erogati entro i termini previsti dal CCNL scuola 2006/2007.

Art. 6 - Compensi al personale che collabora continuativamente con il Dirigente Scolastico e attività aggiuntive dei docenti

1. I compensi per il personale designato dal dirigente scolastico a collaborare in modo continuativo sono definiti in base alle tipologie ed ai livelli delle deleghe conferite.

   Per il corrente anno scolastico 2016/2017, permettono l'accesso al fondo d'istituto gli incarichi o le attività di collaborazione che di seguito si elencano e che sono state riconosciute quali prioritarie dagli organi collegiali per garantire la funzionalità dell'istituzione scolastica. Per tali incarichi o attività viene quantificato inoltre l'ammontare del compenso previsto sia esso di tipo forfetario o di tipo orario e vengono stabiliti i seguenti compensi al lordo delle ritenute previdenziali a carico del dipendente secondo la tabella che di seguito si riporta:

INCARICO / ATTIVITÀ	N° docenti /ore	Importo unitario lordo dipendente €	Totali lordo dipendente €	Modalità
1° Collaboratore del Dirigente Scolastico	1	4.200	4.200	Forfetario
2° Collaboratore del Dirigente Scolastico	1	1.150	1.150	Forfetario
Coordinatori di Classe - secondaria	9	200	1.800	Forfetario
Cura e tenuta documentazione del consigli di classe - secondaria	9	100	900	Forfetario
Fiduciari dei plessi	7	700	4.900	Forfetario
Sostituti dei fiduciari	7	150	1.050	Forfetario
Referenti orario scolastico - secondaria	2	225	450	Forfetario
Coordinatori visite e viaggi d'istruzione	7	160	1.120	Forfetario
Totale importo contrattato lordo dipendente			**15.570,00**	

2. Progettazione d'Istituto. In questa voce vengono comprese tutte le attività/progetti extra-curricolari proposte agli alunni quali arricchimento del percorso formativo che sono state approvate dagli organi collegiali e che riguardano o gruppi di alunni non inferiori a dodici e/o coinvolgano almeno una classe. Sono compresi inoltre i progetti formativi per docenti, le attività di progettazione del nuovo P.T.O.F. e del relativo Piano di miglioramento, nonché le quelle connesse con la partecipazione ai GLH/GLIS.

   Per la progettazione i docenti proponenti devono avvalersi dei modelli conformi adottati a livello d'Istituto.

   I compensi previsti per tale attività sono:

   - Retribuzione oraria per le ore effettive di docenza registrate e valutate, aggiuntive rispetto all'orario cattedra: € 35,00.
   - Altre attività di realizzazione dei progetti (es. stesura del progetto, tutoraggio, rapporti con enti esterni, attività di ricerca, documentazione, prove teatrali, altre attività con gli allievi, predisposizione materiale didattico, partecipazione a incontri, ecc.) retribuzione oraria: € 17,50

   Per queste attività viene impegnata una quota del F.I.S. pari a **€ 2.685,37**

3. Partecipazione a viaggi e visite d'istruzione. Si prevede di compensare con € 40 / giornata intera, l'impegno aggiuntivo dei docenti che accompagnano le classe nelle visite d'istruzione e nei viaggi che hanno durata superiore di almeno 2 ore, rispetto all'orario di servizio quotidiano del docente.

   Per queste attività viene impegnata una quota del F.I.S. pari a **€ 2.500,00**

Art. 7 - Attività complementari di educazione fisica

1. Per le attività complementari di educazione fisica, le stesse dovranno essere individuate ed erogate nell'ambito di uno specifico progetto del P.T.O.F. Il relativo compenso sarà determinato sulla base delle

ore di attività effettivamente prestate, così come risultanti dai fogli di firma predisposti dalla scuola, il cui controllo sarà effettuato da parte dell'ufficio di segreteria. Ai sensi dell'art. 87 del CCNL/2007 il compenso orario sarà corrisposto nella misura oraria, maggiorata del 10%, prevista dall'art. 70 del CCNL del 04/08/1995.

2. I compensi potranno essere erogati solo ai docenti di educazione fisica in servizio nella scuola e impegnati nel progetto nella misura non superiore alla disponibilità che per il corrente anno scolastico.

Art. 8 - Funzioni Strumentali Docenti

Compensi e indennità al personale in servizio presso l'istituzione scolastica riferiti alle funzioni strumentali all'offerta formativa per i docenti nelle aree di operatività definite dal Collegio Docenti il 02/9/2016 in relazione agli obiettivi didattici del Piano di miglioramento allegato al P.T.O.F.

1. Area Ambiente di apprendimento	- Promuovere la metodologia didattica laboratoriale trasformando, nella scuola secondaria di 1° grado, le aule in laboratori disciplinari opportunamente attrezzati e dotati di strumentazioni tecnologiche digitali - Diffondere le nuove tecnologie digitali nella scuola primaria e dell'infanzia - Promuove l'azione didattica di ricerca sul territorio - Coinvolgere esperti esterni nella didattica laboratoriale	**900,00**
2. Area Inclusione	- Attuare percorsi didattici basati su azioni personalizzate, strutturate per singoli alunni (BES) o per gruppi di livello - Utilizzare metodologie educative quali il cooperative learning e la peer education	**900,00**
3. Area Continuità e Orientamento	- Progettazione di azioni di raccordo per i passaggi tra i diversi ordini scolastici - Progettazione di percorsi di apprendimento verticali - Progettazione di unità di apprendimento trasversali - Definizione di un protocollo per la formulazione del consiglio orientativo con il supporto degli stakeholder - Monitoraggio degli esiti, per almeno il primo biennio, nel passaggio alle scuole del secondo grado	**900,00**
4. Area Continuità e Orientamento	- Sviluppo della progettualità didattica legata alla conoscenza della realtà etnica, culturale, ambientale del territorio	**869,55**
	Totale lordo dipendente	**€ 3569,55**

Art 9 - Riepilogo risorse destinate ai docenti

	€ Lordo dipendente
Incarichi di collaborazione	15.570.00
Progettazione d'Istituto	2.685,37
Visite e viaggi d'istruzione	2.000,00
Totale FIS	**20.255,37**
Funzioni Strumentali	3.569,55
TOTALI	**23.824,92**

Art. 10 – Distribuzione delle risorse esterne

Nel seguente prospetto vengono indicati, per ciascuna azione progettuale sostenuta da fondi esterni al FIS, i criteri di riparto delle quote di finanziamento destinate alla retribuzione del personale docente e ATA della scuola:

RIEPILOGO DISTRIBUZIONE RISORSE ESTERNE							
Progetto/Ente	**Totale € *(Lordo dipendente)***	**Quota docenti €**	**N° docenti**	**N° ore funzionali**	**N° ore docenza**	**Quota ATA €**	**N° Personale ATA**
Sviluppo competenze P.T.O.F. – Regione FVG	3.495,00	2.995,00	5	0	90	500,00	1DSGA 1 AMM.
Comodato libri di testo – Regione FVG	698,00	0	0	0	0	698,00	1DSGA 1 AMM.
Lingue e culture delle minoranze linguistiche st. – Regione FVG	1.220,00	1.120,00	5	34	15	100,00	1DSGA 1 AMM.
Integrazione alunni stranieri – Regione FVG	1.680,00	1.680,00	5	0	48	0	0
Aree a rischio	1.024,00	945,00	5	0	27	79,00	1 DSGA
PON – U.E. Rete wireless	277,00	0	0	0	0	277,00	1DSGA 1 AMM
Totali €	**8.394,00**	**6.740,00**				**1.654,00**	

Art. 11 - Incarichi specifici personale A.T.A.

Gli incarichi specifici rappresentano le attività svolte dal personale ATA, non necessariamente oltre l'orario di lavoro, richiedenti maggior impegno professionale nell'ambito di quelle previste dal proprio profilo professionale (compreso il cambio del proprio turno di lavoro per esigenze di servizio e per un tempo prolungato).

Tali attività consistono:

Per gli **Assistenti Amministrativi**: Compiti di autonomia e responsabilità nella gestione degli acquisti – Supporto all'utenza per inserimento nelle graduatorie e reperimento tempestivo supplenti.

Per l'a.s. 2016/2017 i compensi da assegnare agli incarichi specifici individuati per il personale A.T.A., considerato anche l'impegno e la responsabilità che le singole attività comportano, sono riportati nel seguente prospetto:

RIPARTIZIONE INCARICHI SPECIFICI ATA a.s. 2016/2017

Assistenti amministrativi	Unità	Totale lordo dipendente €
Compiti caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito della gestione degli acquisti	1	798,66
Compiti di assistenza e supporto nella gestione organizzativa delle sostituzioni del personale ATA nei diversi plessi	1	800,00
	Totale incarichi specifici:	1.598,66

Art. 12 – Riconoscimento professionale personale A.T.A.

Gli importi da assegnare agli assistenti amministrativi e ai collaboratori scolastici sono determinati sulla base dei seguenti criteri e parametri:

PROFILI	Numero	%
Assistenti Amministrativi	2	14,30
Collaboratori Scolastici	12	85,70
TOTALI:	14	100

Riparto FIS ATA	**AA**		**CS**		TOTALE
50% per complessità, innovazione e intensificazione per chiusura e avvio a.s.	50%	1.880,55	50%	1.880,55	
50% per parametrazione	14,3%	537,84	85,7%	3.223,26	
Totali FIS		2.418,39		5.103,81	7.522,20
Prima posizione economica e incarichi specifici		1.547,66			
TOTALI		3.966,05		5.103,81	

Saranno retribuite, secondo quanto previsto al comma 2 dell'art. 5 del presente contratto, le seguenti attività e funzioni del personale ATA, in proporzione all'orario settimanale svolto:

Fondi disponibili FIS Personale Ata a.s. 2016/2017				**€ 7.522,20**
Ripartizione fondo d'istituto ATA		Criterio Ore/giorni	Importo unitario €	Totale €
1. Assistenti amministrativi	n. unità			
Intensificazione per supporto gestione progetti P.T.O.F.	2	a forfait	200,00	400,00
Sostituzione di colleghi assenti	2	a forfait	300,00	600,00
Intensificazione per avvio registro elettronico scuola primaria	1	a forfait	200,00	200,00

Intensificazione per sostituzione docenti assenti	1	a forfait	700,00	750,00
Intensificazione per uscite didattiche e visite d'istruzione	1	a forfait	400,00	468,39
Totale Assistenti amministrativi - lordo dipendente				**2.418,39**
2. Collaboratori scolastici	n. unità			
Intensificazione scuole materne per assistenza alunni anticipatari e supporto al P.O.F.	6	a forfait	200,00	1.200,00
Sostituzione di Colleghi assenti	12	82 giorni	20,00/gg	1.640.00
Servizi esterni Scuola Secondaria di primo grado San Pietro al Natisone	1	a forfait	150,00	150,00
Intensificazione per maggior carichi di lavoro in plessi accorpati in edifici di grandi dimensioni Scuola Primaria e Secondaria di San Leonardo	2	a forfait	500,00	1.000,00
Intensificazione maggior carichi in scuole con palestra annessa Scuola Media San Pietro al Natisone (1) Scuola Primaria e Secondaria di San Leonardo (2) Scuola Primaria di San Pietro al Natisone (2)	5	a forfait	220,00	1.113,81
Totale Collaboratori scolastici - lordo dipendente				**5.103,81**
Totale generale Personale ATA - lordo dipendente				**7.522,20**
		avanzo		0

RIEPILOGO RISORSE A CARICO FIS DESTINATE AL PERSONALE ATA:	
	€ Lordo dipendente
Assistenti amministrativi	**2.418,39**
Collaboratori scolastici	**5.103,81**
Differenza	0
TOTALI	**7.522,20**

La retribuzione oraria sarà erogata secondo quanto previsto all'art.5, comma 2, dal presente contratto.

Art. 13 - Modalità assegnazione

L'assegnazione di incarichi, attività specifiche, funzioni strumentali, di cui al presente accordo, dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati con l'indicazione delle funzioni da espletare e dell'importo previsto per la retribuzione.

Art. 14 – Indennità di direzione D.S.G.A. e indennità sostituti.

L'indennità di direzione al D.S.G.A. a carico del F.I.S., per l'a.s. 2016/2017 ammonta ad **€ 2.640,00** - lordo dipendente.
Per il personale sostituto del D.S.G.A., per un periodo previsto di 20 gg., è stata riservata un quota di **€ 194,20** - lordo dipendente.

Art. 15 - Informazione successiva e verifica

L'informazione successiva alle RSU avverrà sulle seguenti materie:

a) Nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il FIS ed emolumenti erogati per le diverse attività;

b) Verifica dell'attuazione della contrattazione integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo d'istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita mediante prospetti riepilogativi dei fondi dell'istituzione scolastica e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei nominativi, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi. Saranno inoltre messi a disposizione copia del conto consuntivo relativo all'esercizio finanziario precedente, completo di relazione e prospetto delle economie, e copia del programma annuale relativo all'esercizio finanziario in corso, aggiornato alle ultime variazioni apportate.

Le parti concordano l'effettuazione di una eventuale verifica da collocarsi indicativamente verso la fine del mese di maggio, e comunque ogni qualvolta ne ravvisino di comune accordo la necessità.

Art. 16 - Informazione preventiva

Sono oggetto di informazione preventiva annuale le materie previste all'art. 6, comma 2 del CCNL:
a) proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
b) piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
c) criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
d) criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
e) utilizzazione dei servizi sociali;
f) criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
g) tutte le materie oggetto di contrattazione.

Art. 17 - Variazioni della situazione

1. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti esse verranno impiegate con gli stessi criteri stabiliti dal presente accordo. L'integrazione sarà oggetto di informazione successiva. Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati inderogabili motivi, effettuare attività oltre quelle previste e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti in modo proporzionale.

Art. 18 - Impegni di spesa

1. A norma dell'art. 51, comma 3°, del DL 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni, il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL.

Art. 19 - Controversie interpretative

1. Per risolvere eventuali controversie sull'interpretazione delle norme contenute nel presente contratto le parti che l'hanno sottoscritta si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sin dall'inizio della vigenza del contratto.

Art. 20 - Validità dell'accordo

1. Il presente contratto conserva validità fino a nuova negoziazione, comunque non oltre al 31.8.2016.
2. Nel corso dell'anno scolastico le parti si incontrano per verificare la volontà di confermare o meno le norme contenute nel presente contratto. Tali incontri avverranno in linea di massima entro il mese di aprile.

Letto, approvato e sottoscritto.

Sottoscritto il 15 dicembre 2016

Delegazione di parte pubblica	RSU della scuola	Delegazione di parte sindacale
Ciccone Nino	Balus Erika	SNALS-*CONFSAL*
	Dorbolò Paola	CISL
		UIL
		FLC -CGIL