



**ORGANISMO INDEPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE  
VERBALE  
n. 6 del 19.11.2025**

**OGGETTO: Incontro tra l'Organismo Indipendente di Valutazione, il Direttore Generale, la Responsabile del Servizio Affari Generali dell'ASP "Daniele Moro" di Codroipo.**

L'anno duemilaventicinque addì diciannove del mese di novembre alle ore 09:30 in presenza, sono presenti l'ing. Sergio Veneziano OIV dell'Ente, Fabio Di Lenardo Direttore Generale, Nara Collino Responsabile del Servizio Affari Generali.

Si premette che l'Ing. Veneziano è stato nominato OIV dell'Ente giusta Deliberazione commissariale n. 16 del 10.10.2023 ed ha assunto l'incarico con decorrenza 01.11.2023.

L'odierna riunione è stata convocata dall'OIV giusta nota pec del 18.11.2025, con il seguente Ordine del Giorno:

- a) Progettazione regolamenti e organigramma;
- b) Valutazione personale dirigente e non.

\* \* \* \* \*

Relativamente al punto 1) all'ordine del giorno, la Responsabile del Servizio Affari Generali illustra brevemente il Regolamento di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, rivisto rispetto alla versione precedente. L'OIV analizza il regolamento e ne valida il contenuto, per la successiva approvazione in delibera Commissariale.

Con riferimento alla nomina della Struttura Tecnica Permanente, sulla base dei requisiti che devono possedere i componenti di una STP, il Direttore Generale condivide l'identificazione di due figure da nominare con delibera Commissariale.

Si procede successivamente ad un confronto in merito alla sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale. L'OIV suggerisce di aggiornare la sezione dedicata alla pubblicazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, riportando i riferimenti del PIAO 2025-2027 approvato con delibera commissariale n. 20 del 17.07.2025. Inoltre, suggerisce l'approvazione e pubblicazione dell'Organigramma aggiornato come da rev. 01 del 23.07.2025.

L'OIV valida il PIAO 2025-2027 approvato con delibera commissariale n. 20 del 17.07.2025. Inoltre, suggerisce di specificare meglio il limite della valutazione negativa nell'ambito del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance.

Relativamente al punto 2) all'ordine del giorno, l'OIV procede alla verifica del processo di misurazione e



valutazione del personale.

L'OIV ha verificato la distribuzione dei premi per la performance 2023, nonché le retribuzioni di risultato, definita con i seguenti atti:

- determinazione Dirigenziale n. 936 del 30.12.2024 con oggetto “Erogazione premi performance organizzativa/individuale del Fondo premialità e condizioni di lavoro ai dipendenti dell'ASP Daniele Moro disciplinati dal CCNL Comparto Sanità non dirigenti – periodo 01.01.2023-31.12.2023”;
- determinazione Dirigenziale n. 937 del 30.12.2024 con oggetto “Erogazione premi performance del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai dipendenti della Pianta Organica Aggiuntiva dell'ASP Daniele Moro disciplinati dal CCRL Comparto Unico FVG non dirigenti – periodo 01.01.2023-31.12.2023”;
- delibera Commissariale n. 1 del 22.01.2025 con oggetto “Deliberazione commissariale n. 13/2023 – Provvedimenti conseguenti”;
- determinazione Dirigenziale n. 30 del 21.01.2025 con oggetto “Presa d'atto raggiungimento obiettivi ed erogazione retribuzione di risultato del Dirigente Coordinatore Sociale – Anno 2023”.

Pertanto, conferma la conformità della distribuzione dei premi per la performance e delle retribuzioni di risultato rispetto alla contrattazione ed alla valutazione.

L'OIV passa alla valutazione delle strutture organizzative per l'anno 2024.

Relativamente al personale non dirigente appartenente al CCNL Comparto Sanità, l'OIV prende atto della seguente documentazione:

- determinazione Dirigenziale n. 779 del 30.10.24 con oggetto “Costituzione in via provvisoria del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e del Fondo premialità e condizioni di lavoro – CCNL Comparto Sanità non dirigenti 2019/2021 - Anno 2024”;
- Certificazione alla costituzione fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e fondo premialità e condizioni di lavoro Anno 2024 da parte del Revisore dei Conti (prot. 25135 del 04.12.24);
- Contratto Integrativo Aziendale – parte economica 2024;
- determinazione Dirigenziale n. 127 del 12.02.2025 con oggetto “Verifica utilizzo fondi anno 2023 e approvazione costituzione in via definitiva del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e del Fondo premialità e condizioni di lavoro – Anno 2024 - CCNL Comparto Sanità non dirigenti 2019/2021”.
- Certificazione alla contrattazione del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e fondo premialità e condizioni di lavoro Anno 2024 da parte del Revisore dei Conti (prot. 4791 del 28.02.25).

Successivamente, l'OIV valuta in seconda istanza le schede di valutazione di prima istanza del personale non dirigente effettuando i seguenti controlli:

- ✓ anagrafica valutato, relativa funzione organizzativa e contrattuale
- ✓ posizione sovraordinata del valutatore
- ✓ attribuzione valutazione del valutatore
- ✓ calcolo della valutazione
- ✓ eventuali osservazioni
- ✓ data valutazione, firme del valutatore e firma per accettazione del valutato

L'OIV procede alla valutazione in seconda istanza delle schede di valutazione per i seguenti reparti:

- Fisioterapia
- Infermeria
- OSS



- Amministrativi
- Affari Generali con posizione organizzativa

L'OIV approva e conferma valutazione di prima istanza per le schede di valutazione del personale non dirigente Comparto Sanità.

Relativamente al personale non dirigente appartenente alla Pianta Organica Aggiuntiva del CCRL del Comparto Unico del Friuli-Venezia Giulia, l'OIV prende atto della seguente documentazione:

- determinazione Dirigenziale n. 778 del 30.10.2024 con oggetto “Costituzione in via provvisoria del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023 – Pianta Organica Aggiuntiva - Anno 2024”;
- Certificazione alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2024 da parte del Revisore dei Conti (prot. 25136 del 04.12.2024);
- Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente – Parte economica 2024;
- determinazione Dirigenziale n. 126 del 10.02.2025 con oggetto “Verifica utilizzo fondo anno 2023 e approvazione costituzione definitiva del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2024 ai sensi dell'art. 45 del CCRL 19.07.2023 – Pianta Organica Aggiuntiva”;
- Certificazione alla contrattazione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2024 da parte del Revisore dei Conti (prot. 4791 del 28.02.2025).

Successivamente, l'OIV valuta in seconda istanza le schede di valutazione di prima istanza del personale non dirigente effettuando i seguenti controlli:

- ✓ anagrafica valutato, relativa funzione organizzativa e contrattuale
- ✓ posizione sovraordinata del valutatore
- ✓ attribuzione valutazione del valutatore
- ✓ calcolo della valutazione
- ✓ eventuali osservazioni
- ✓ data valutazione, firme del valutatore e firma per accettazione del valutato

L'OIV procede alla valutazione in seconda istanza delle schede di valutazione del personale non dirigente Pianta Organica Aggiuntiva del CCRL del Comparto Unico del Friuli-Venezia Giulia e approva e conferma valutazione di prima istanza.

Relativamente alla valutazione del Direttore Generale, l'OIV prende atto della deliberazione Commissariale n. 19/2024 per l'attribuzione degli obiettivi. L'OIV, in mancanza di criteri di misurazione e valutazione, stabilisce quale criterio di misurazione la stessa pesatura per tutti gli obiettivi attribuiti e il punteggio massimo per ciascun obiettivo del 20% in modo da avere una valutazione risultante in centesimi.

L'OIV procede alla valutazione del Direttore Generale prendendo atto della relazione di raggiungimento degli obiettivi 2024 del 23.06.2025 e attribuendo i seguenti punteggi:

- obiettivo a): 20% L'OIV ritiene di accogliere le giustificazioni addotte e di attribuire il punteggio come obiettivo raggiunto, per cause non attribuibile alla direzione.
- obiettivo b): 20%
- obiettivo c): 10%. Per tale obiettivo, l'OIV ritiene di accogliere parzialmente le giustificazioni addotte ed attribuire la metà del punteggio per cause non totalmente attribuibili alla direzione generale
- obiettivo d): 20% L'OIV ritiene di accogliere le giustificazioni addotte e di attribuire il punteggio come obiettivo raggiunto, per cause non attribuibile alla direzione.
- obiettivo e): 20%

L'OIV attribuisce al Direttore Generale punteggio di 90/100.

Relativamente alla valutazione del Dirigente delle Professioni Sanitarie, l'OIV prende atto della seguente



documentazione:

- determinazione Dirigenziale n. 792 del 06.11.2024 con oggetto “Approvazione costituzione Fondo retribuzione degli incarichi, Fondo retribuzione di risultato e Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro - Anno 2024 – CCNL Area Sanità 2019-2021 dirigenti”;
- Certificazione alla costituzione del Fondo retribuzione degli incarichi, Fondo retribuzione di risultato e Fondo retribuzione delle condizioni di lavoro Anno 2024 da parte del Revisore dei Conti (prot. 12775 del 17.06.2025).

L’OIV, in mancanza di criteri di misurazione e valutazione, stabilisce quale criterio di misurazione la stessa pesatura per tutti gli obiettivi attribuiti e il punteggio massimo per ciascun obiettivo del 20% in modo da avere una valutazione risultante in centesimi.

L’OIV procede alla valutazione del Dirigente delle Professioni Sanitarie prendendo atto della relazione di raggiungimento degli obiettivi 2024 del 13.03.2025 e attribuendo i seguenti punteggi:

- 1) obiettivo 1: 20%
- 2) obiettivo 2: 20%
- 3) obiettivo 3: 20%
- 4) obiettivo 4: 0%. L’OIV reputa non raggiunto l’obiettivo.
- 5) obiettivo 5: 10%. L’OIV reputa raggiunto metà dell’obiettivo, in quanto il dirigente relaziona in maniera puntuale sui report mensili, ma non sui risultati del questionario di gradimento dei servizi offerti.

L’OIV attribuisce al Dirigente delle Professioni Sanitarie il punteggio di 70/100.

Relativamente alla valutazione del Dirigente Coordinatore Sociale e del Dirigente del Servizio Qualità e Coordinamento Servizi alla Persona, l’OIV prende atto della seguente documentazione:

- determinazione Dirigenziale n. 156 del 01.03.2024 con oggetto “Approvazione costituzione Fondo retribuzione di posizione e Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Anno 2024 – CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018”;
- Certificazione alla costituzione del Fondo retribuzione di posizione e Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori Anno 2024 da parte del Revisore dei Conti (prot. 12776 del 17.06.2025).

L’OIV, in mancanza di criteri di misurazione e valutazione, stabilisce quale criterio di misurazione la stessa pesatura per tutti gli obiettivi attribuiti e il punteggio massimo per ciascun obiettivo del 33,33% per il Dirigente Coordinatore Sociale e del 20% per il Dirigente del Servizio Qualità e Coordinamento Servizi alla Persona, in modo da avere una valutazione risultante in centesimi.

L’OIV procede alla valutazione del Dirigente Coordinatore Sociale prendendo atto della relazione di raggiungimento degli obiettivi 2024 del 14.03.2025 e attribuendo i seguenti punteggi:

- 1) obiettivo 1: 33,33%
- 2) obiettivo 2: 0% L’OIV in funzione della relazione del dirigente, non ritiene raggiunto tale obiettivo.
- 3) obiettivo 3: 33,33%. Il Dirigente non relaziona sull’obiettivo e l’OIV attribuisce punteggio non raggiunto per mancanza di evidenze.

L’OIV attribuisce al Dirigente Coordinatore Sociale punteggio di 67/100.

L’OIV procede alla valutazione del Dirigente del Servizio Qualità e Coordinamento Servizi alla Persona prendendo atto della relazione di raggiungimento degli obiettivi 2024 del 13.03.2025 e attribuendo i seguenti punteggi:

- 1) obiettivo 1: 20%
- 2) obiettivo 2: 20%
- 3) obiettivo 3: 20%
- 4) obiettivo 4: 0%. L’OIV reputa non raggiunto l’obiettivo.
- 5) obiettivo 5: 10%. L’OIV reputa raggiunto metà dell’obiettivo, in quanto il dirigente relaziona in



maniera puntuale sui report mensili, ma non sui risultati del questionario di gradimento dei servizi offerti.

L'OIV attribuisce al Dirigente del Servizio Qualità e Coordinamento Servizi alla Persona punteggio di 70/100.

L'OIV, conclusa:

- la valutazione di seconda istanza del personale non dirigente Comparto Sanità
- la valutazione di seconda istanza del personale non dirigente Pianta Organica Aggiuntiva del CCRL del Comparto Unico del Friuli-Venezia Giulia
- la valutazione di prima istanza del Direttore Generale, del Dirigente Coordinatore Sociale, del Dirigente del Servizio Qualità e Coordinamento Servizi alla Persona, del Dirigente delle Professioni Sanitarie.

procede alla validazione del processo di misurazione e valutazione organizzativa e individuale.

Le parti concordano di procedere come segue:

- l'Ente adotta il Regolamento di funzionamento dell'OIV;
- l'Ente nomina la Struttura Tecnica Permanente;
- l'Ente approva e pubblica il nuovo Organigramma aziendale aggiornato al 23.07.2025;
- l'Ente pubblica sul sito istituzionale dell'Ente il presente Verbale dell'OIV.

Esaurita la trattazione di punti all'O.D.G. la seduta si conclude alle ore 14:00.

*L'OIV*  
  
(ing. Sergio Veneziano)

*La Responsabile del  
Servizio Affari Generali  
(dott.ssa Nara Collino)*  
*Nara Collino*