

Al Consiglio di Amministrazione
e
Al Direttore Generale
dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Casa per Anziani di Cividale

Oggetto: Relazione dell'OIV ex art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/2009

in ottemperanza alle disposizioni normative in oggetto, redigo la presente relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni.

Durante l'anno è stato nominato il TPO dell'Area Sanitaria e Socio-Assistenziale.

Sistema di valutazione

In relazione al sistema di valutazione della performance dell'azienda, sono state approvate le nuove schede di valutazione con deliberazione n. 26 dell'11.10.2022 con effetto retroattivo che hanno permesso di poter effettuare una maggiore differenziazione nella valutazione del personale. Permane la difficoltà da parte del personale nel sentire l'importanza della rendicontazione dei loro risultati. Si suggerisce un maggior coinvolgimento del personale nella definizione degli obiettivi e degli indicatori al fine di renderli maggiormente attori del processo.

Sistema della trasparenza e integrità

In relazione agli aspetti legati alla trasparenza, sono stati nominati i referenti per ciascuna area di competenza dettagliando le responsabilità e i compiti di ciascuno di essi al fine di un maggior e diffuso coinvolgimento del personale. Si segnala che è ancora in itinere il percorso per arrivare alla piena consapevolezza del significato complessivo della trasparenza da intendersi non quale mero adempimento formale ma quale *modus operandi*, il tutto amplificato dall'introduzione del PIAO che dovrebbe facilitare una visione d'insieme della trasparenza e dell'anticorruzione non slegati unitamente agli altri aspetti fondamentali dal valore pubblico, della performance e del capitale umano.

Cividale, 24.02.2023

L'OIV

Dott.ssa Valentina Bruni

