



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
CASA PER ANZIANI CIVIDALE
Viale Trieste, n. 42
Cividale del Friuli - C.A.P. 33043 (UD)
Tel. 0432 731048 / 732039 - Fax 0432 700863
Part. IVA 02460260306
e-mail: protocollo@aspcividale.it
www.aspcividale.it

Verbale di Accordo di contrattazione collettiva integrativa del 19.09.2016

Il giorno 19 settembre 2016 alle ore 9.30 ha avuto luogo presso la sede dell'Azienda pubblica di servizi alla persona "Casa per Anziani", l'incontro convocato con nota prot. Nr 0003883 del 07.09.2016;

Sono presenti per parte pubblica:

- Dott. Denis Caporale Direttore Generale dell'ASP "Casa per Anziani" di Cividale del Friuli;

Per le RSU:

- sig. Luciano Cedarmas
- sig.ra Barbara Bosco
- sig. Antonio Cianchelli
- sig.ra Graziella Gus
- sig.ra Annalisa Durante

Per le Organizzazioni sindacali di categoria:

- Sig.ra Miotti Samantha - Rappresentante territoriale CIGL FP
- Sig. Nicola Cannarsa - Rappresentante territoriale CISL FP
- sig.ra Bruna Melchior – Rappresentante territoriale Federazione Sindacati Indipendenti;
- sig. Alex Piazzalunga Rappresentante sindacale CISAL FPC FVG

- sig. Salvatore Mottola Rappresentante Uil

Assiste alla seduta la sig.ra Elvia Toniutti Responsabile dell'Ufficio Personale in qualità di Verbalizzante.

Ordine del giorno:

- Economie fondo 2015;
- Previsione Fondo 2016;
- Modifica regolamento di organizzazione;
- Modifica regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;
- Varie ed eventuali.

Interviene la sig.ra Bruna Melchior che chiede spiegazioni in merito alla discussione della seduta del 3 agosto 2016 sulla suddivisione del fondo della produttività collettiva.

Viene chiarito che la produttività collettiva verrà suddivisa in quote/dipendente uguale per tutte le categorie di appartenenza (A,B,C,D).

Viene modificato il verbale del 03.08.2016 e sottoscritto.

Si conferma quanto discusso nella seduta del 03.08.2016, e si stabilisce di stanziare la somma di €. 70.000,00 derivanti da economie anni pregressi e economie anno 2015;

Si dispone di suddividere altresì tale somma come segue:

- **€. 35.000,00** per la produttività collettiva, in base ai risultati raggiunti dal Piano della Performance 2015, tenendo conto dei seguenti criteri:

a) permessi e/o giornate da defalcare dai giorni lavorativi annuali:

malattia a qualsiasi titolo (per giornate superiori a 10 nell'arco dell'anno), maternità facoltativa, permessi legge 104 (tre giorni mensili e congedone), aspettativa senza assegni.

Per i dipendenti in contratto tempo parziale la quota verrà riproporzionata.

b) Assenze non deducibili: infortunio, maternità obbligatoria, permessi art. 21, dono sangue, matrimonio, ecc..

➤ **€. 35.000,00** per la produttività individuale con le schede di valutazione già in essere.

Si concorda il prospetto di suddivisione delle voci del Fondo 2016. Viene sottoscritto.

Viene modificato il prospetto economie 2015 e sottoscritto.

Le OO.SS. chiedono la verifica dell'importo di €. 7.700,00 destinato al Fondo articolo 9 ed eventualmente la possibilità di imputarlo ad altri articoli del fondo.

- Modifica regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;

Si rende necessaria la modifica regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, rispetto alle voci per l'attribuzione dei punteggi al fine di graduare l'attribuzione delle posizioni organizzative. Si ribadisce che il numero e l'importo da destinare alle P.O. rimane invariato.

- Modifica regolamento di organizzazione.

Si rende necessaria la modifica del regolamento di organizzazione al fine di introdurre la figura del Case Manager (figura infermieristica) che avrà il compito di seguire l'Ospite individualmente dal suo ingresso in struttura e durante tutta la permanenza.

A tal proposito di concerta l'attribuzione alla figura del "Case manager" dell'indennità di coordinamento fissa e variabile, come previsto dall'art. 4 CCNL 2006/2007 "Coordinamento".

La figura verrà selezionata all'interno del personale infermieristico tramite la pubblicazione di un bando, del quale verrà data informativa alle OO.SS.

- Varie ed eventuali

Si concorda di finanziare la somma di €. 10.000,00 per riconoscere le progressioni a far data dal 01.01.2016.

La Direzione si impegna ad incontrare la RSU per stabilire i criteri di riparto delle progressioni all'interno di ogni area.

La seduta si chiude alle ore 11.00

- Dott. Denis Caporale Direttore Generale dell'ASP "Casa per Anziani" di Cividale del Friuli;

Rappresentanza Sindacale Unitaria

- sig.ra Barbara Bosco

- sig. Luciano Cedarmas

- sig. Antonio Cianchelli

- sig.ra Annalisa Durante

- sig.ra Graziella Gus

- sig. Salvatore Mottola Rappresentante Uil Fpl

Per le Organizzazioni sindacali di categoria:

- Sig. Nicola Cannarsa - Rappresentante territoriale CISL FP

- sig.ra Bruna Melchior - Rappresentante territoriale Federazione Sindacati Indipendenti;

- sig.ra Miotti Samantha Rappresentante territoriale CIGL FP



Allegato

Case Manager

Il o la Case Manager è chi si fa carico del percorso individuale di cura della persona malata, divenendo responsabile dell'effettiva continuità del percorso stesso.

L'attività consiste in primo luogo nella gestione oculata delle informazioni e dei tempi delle cure ed in secondo luogo nella organizzazione delle risorse necessarie al percorso.

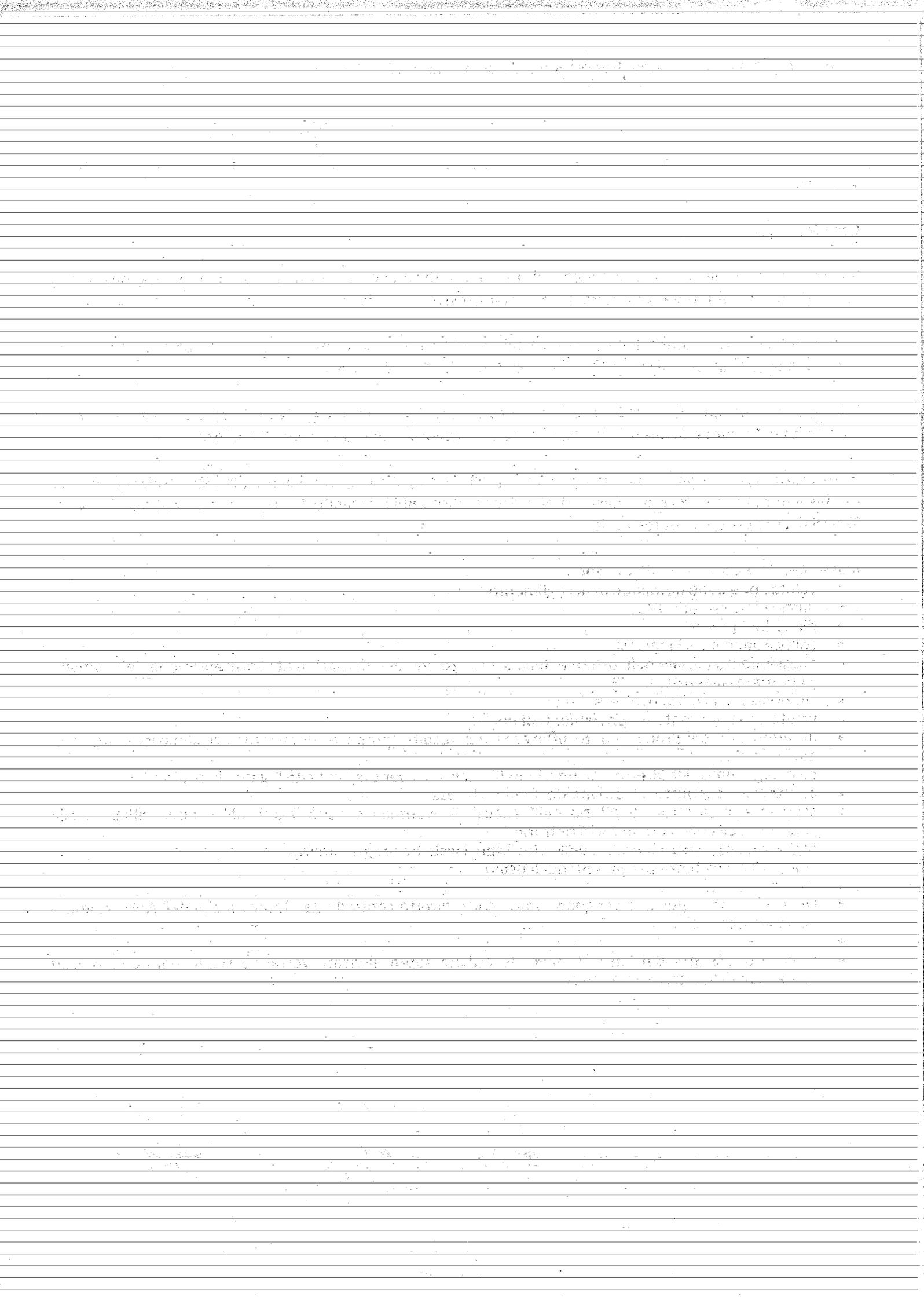
Il Case Manager, quindi, prende in carico il caso, cioè si occupa di coordinare i processi, garantendo la continuità della cura e favorendo la compliance del paziente e del suo nucleo di appartenenza.

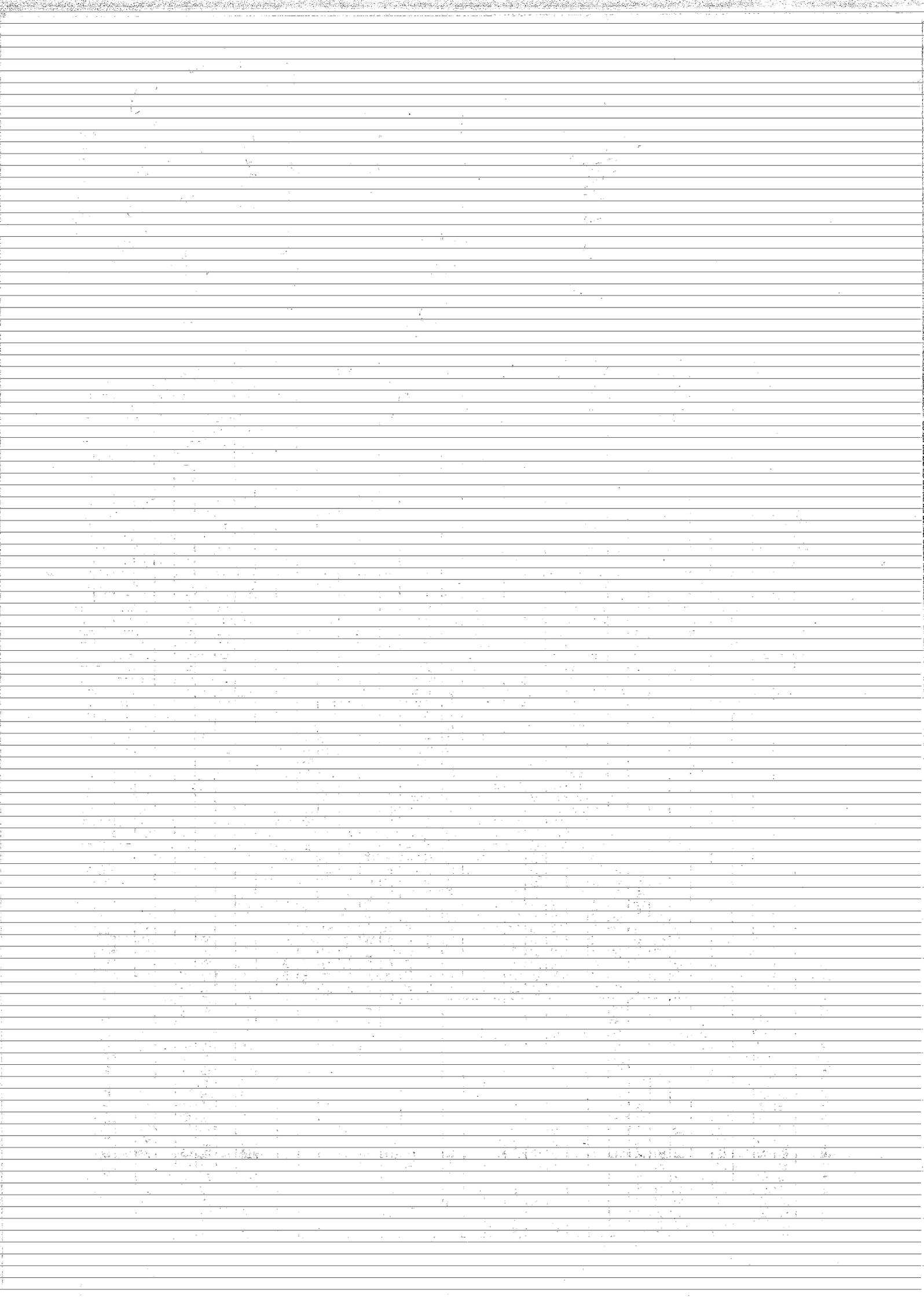
In altri termini, il compito del Case Manager è quello di conciliare le risposte necessarie al soddisfacimento dei bisogni del paziente e dei familiari alle risorse disponibili, facendo tra l'altro da tramite tra i diversi Servizi di cura presenti sul territorio.

Riassumendo alcune delle attività sono:

- valutazione delle domande di accoglimento;
- partecipazione alle UVD;
- dimissioni protette;
- collocazione nuovi ingressi;
- accoglimento iniziale dell'ospite e dei parenti e/o persone di riferimento (presentazione delle attività sanitarie/assistenziali);
- supervisione alle Val.Graf. e ai PAI;
- valutazione di eventuali spostamenti di nucleo;
- monitoraggio del grado di autosufficienza dell'ospite (proposte di eventuali rivalutazioni auto/non auto);
- coinvolgimento del Direttore Sanitario nell'analisi di eventuali criticità legate all'ospite;
- assistenza e supporto all'attività dei medici di base.
- segnalare al Direttore Sanitario nell'analisi di eventuali criticità legate all'ospite, collabora alla soluzioni della problematica riscontrata;
- organizzazione e supervisione delle visite specialistiche programmate.
- Orario di accoglienza per parenti degli ospiti.
-
- Le attività sopra elencate vengono svolte sotto diretto controllo del Responsabile dell'Area Sanitaria Socio Assistenziale.
-
- In caso di assenza del Case Manager le attività sopra elencate verranno svolte dai Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri







ASP CASA PER ANZIANI CIVIDALE DEL FRIULI

	PREVISIONE	SPESA	ECONOMIE
	2015	2015	2015
COSTITUZIONE FONDO			
FONDO CONSOLIDATO AL 01/01/2010	275.210,40		
275.300,00			
UTILIZZO FONDO			
Art. 8 (ex art. 29)			
capitolo 1025	12.000,00	6.237,00	
Importo a disposizione	58.000,00	78.644,00 (turno+giornaliera)	
115.510,40	15.000,00	13.968,00	
Indennità giornaliera	28.000,00		
Totale art. 8 (ex art. 29)	113.000,00	98.849,00	14.151,00
Art. 9 (ex art. 30)			
capitolo 1026	7.700,00	0	
Importo a disposizione	7.700,00	0,00	7.700,00
7.700,00			
Art. 10 (ex art. 31)			
Progressioni orizzontali tenuto conto dei part time	113.132,00	118.301,00	
Accantonamento progressioni per eventuali rientri a tempo pieno dei part time	14.388,00	0,00	
Importo a disposizione	8.400,00	8.246,00	
152.000,00			
Produttività individuale			
Posizioni organizzative	12.400,00	13.449,00	
Ributizione risultato PO (10% di valore PO)	1.240,00		
Indennità fissa coordinamento	1.678,48	1.937,00	
Totale art. 10 (ex art. 31)	151.238,48	141.933,00	9.305,48
TOTALE FONDO PREVISIONE IMPEGNO	271.938,48	240.782,00	
TOTALE PRESUNTE ECONOMIE SU FONDO 2015	3.271,92	EFFETTIVE	31.156,48
ECONOMIE 2014			44.436,16
ECONOMIE SU PRODUTTIVITA' 2015			775,16
TOTALI FONDI A DISPOSIZIONE PER LA CONTRAZIONE INDIVIDUALE / COLLETTIVA			76.367,80
Incontro del 19.09.2016			35.000,00
accordo per la produttività collettiva			35.000,00
accordo per la produttività individuale			6.367,80
RIMANENZA economie			

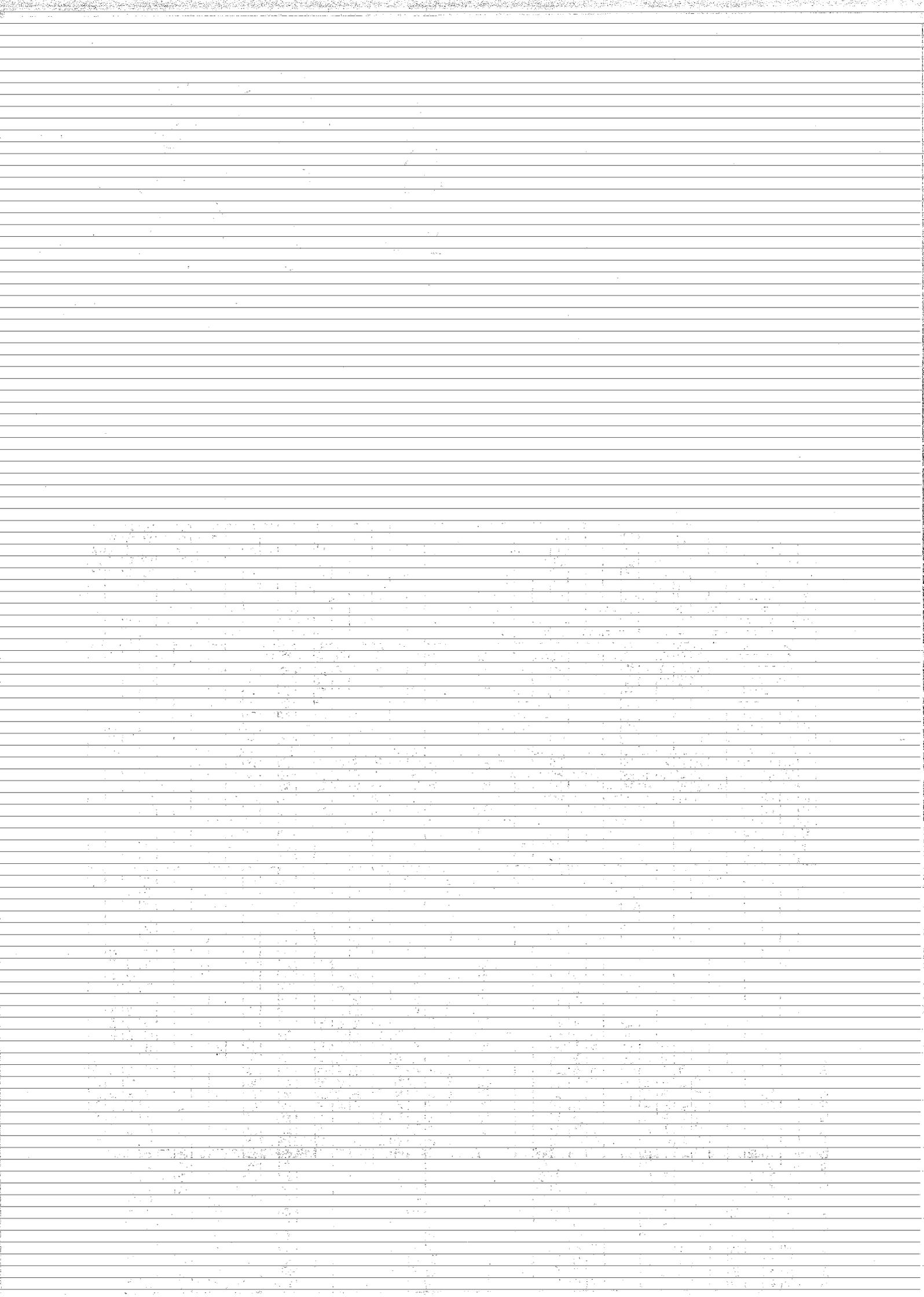
IL DIRETTORE


CEILFP Nicoletta Saffredini


Isabella Quella


Cesca Saffredini


Uscire

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
"Case per i anziani" - Cividale del Friuli
PROT. N° 000 h 701
CAT. V/A
DATA 04 NOV 2016

Spettabile

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Casa di Riposo di Cividale
Viale Trieste n. 42 (UD)

All'attenzione del direttore sig. Denis Caporale

Alle Organizzazioni Sindacali:
CGIL FP, CISL FPS, FSI

Alla R.S.U.

OGGETTO: dichiarazione da allegare al verbale dell'incontro di contrattazione collettiva integrativa del 19/09/16.

La sottoscritta Graziella Gus, membro di R. S. U. con la medesima prende atto del verbale di accordo del 19/09/16 e si riserva di sottoscriverlo per quanto riguarda tre punti in esso trattati.

1. Riguarda alla verifica dell'importo di € 7.700,00 imputato al Fondo art. 9 la sottoscritta non si trova d'accordo con il fatto che questo possa essere imputato ad altri articoli del Fondo.
2. Riguardo alla modifica del regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi di Posizione Organizzativa, si chiede che prima di approvare modifiche a tale regolamento ne venga data copia alle OO.SS. e R.S.U., per poter prendere piena visione e consapevolezza dei contenuti in esso riportati.
3. La sottoscritta concorda con l'introduzione della nuova figura manageriale, tale detta Case Manager. L'unica perplessità riguarda l'effettiva esistenza poiché da nostro C.C.N.L. non è prevista né riconosciuta nelle declaratorie del Contratto della Sanità.

Le restanti parti del verbale, la scrivente le sottoscrive.

Un tanto per quanto di competenza.

Distinti saluti.

Cividale del Friuli, li 04/11/2016

La componente R.S.U.
GRAZIELLA GUS



1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917

1917