

N. 2534/2017 di prot.

Tolmezzo 20 OTT. 2017

OGGETTO: Verbale dell'incontro sindacale del 2 ottobre 2017.

Il giorno ~~2 febbraio~~ ^{ottobre} 2017 alle ore 10.00 presso la sala riunioni dell'A.S.P. della Carnia si sono riuniti la Direzione dell'A.S.P. della Carnia, i rappresentanti sindacali della CISL F.P., della CGIL F.P. e la R.S.U. aziendale per trattare i seguenti argomenti:

- Approvazione del Fondo anno 2017 /Accordo sulla distribuzione degli incentivi di produttività collettiva (economie 2015)
- Recupero/pagamento delle indennità di turno notturno

Per le OO.SS./RSU sono presenti:

la **sig.ra Fiorella Luri** per la CISL F.P. Alto Friuli

il **sig. Giancarlo Valent** per la CGIL Funzione Pubblica

la **sig.ra Chiara Troia** rappresentante RSU dell'A.S.P. della Carnia

il **sig. Elvis Dario** rappresentante RSU dell'A.S.P. della Carnia

la **sig.ra Nicoletta Notaristefano** rappresentante RSU dell'A.S.P. della Carnia

Per la parte pubblica dell'A.S.P. della Carnia sono presenti:

la **dott.ssa Annalisa Faggionato**, Direttore Generale

la **sig.a Laura Craighero**, assistente amministrativo in qualità di verbalizzante

Il Direttore Generale, rispetto allo schema di proposta del Fondo 2017 che viene consegnato a tutti i presenti, illustra gli elementi che lo compongono secondo l'articolazione prevista dal CCNL del Comparto Sanità ex artt. 8-9-10 e la quantificazione economica delle risorse impegnate.

FL.
E.D.

| FONDO 2017 | | |
|--|---|--------------------------|
| | | Proposta di costituzione |
| art. 8 (ex art. 29) | | |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno | straordinari (ex art. 38) | € 1.000,00 |
| | Indennità di turno e disagio (ex art. 44) | € 43.700,00 |
| art. 9 (ex. Art. 30) | | |
| Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali | Progetto obiettivo | € 0,00 |
| | Incentivi di produttività collettiva con utilizzo economie 2016 | € 15.500,00 |
| | Indennità di richiamo | € 1.000,00 |
| art. 10 (ex art. 31) | | |
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle P.O. , del Valore Comune, delle ex Indennità di qualificazione professionale e dell'I.I.S. | Indennità di P.O. | € 9.270,00 |
| | Indennità di coordinamento | |
| | I.I.S. | |
| | Valore Comune delle Indennità | € 10.678,15 |
| | Retribuzione delle fasce | |
| | Progressioni economiche orizzontali | € 17.565,14 |
| | | € 98.713,29 |

Preso atto del valore delle indennità consolidate (es. indennità di turno, posizione organizzativa, progressioni economiche orizzontali) il Direttore generale propone di utilizzare, nelle more della predisposizione del Piano della performance e del contratto integrativo 2028-2020, e in considerazione del fatto che dal 2014 non vengono riconosciuti i trattamenti accessori legati alla produttività, una parte delle economie del fondo 2015, pari a **€ 15.500**, per l'attribuzione della produttività collettiva.

Suggerisce, altresì, che per l'assegnazione delle summenzionate risorse si proceda con le modalità previste dal Regolamento di valutazione del personale dipendente, attualmente in vigore presso l'A.S.P. della Carnia (approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 244 del 20/07/2010 e successivamente modificato con Determinazione del Direttore generale n.343 del 06/12/2011).

Sulla base di quanto stabilito dal summenzionato Regolamento e per quanto da quest'ultimo non disciplinato si condivide di procedere con le seguenti modalità:

- suddivisione delle risorse destinate al pagamento della produttività collettiva (€ **15.500**) in tre aree (Area Amministrativa, Area socio-assistenziale e Area Tecnico-manutentiva) il cui budget è correlato al numero di operatori presenti nell'anno 2016 e alla tipologia di contratto (tempo pieno o part-time);
- utilizzo delle schede di valutazione individuale già approvate con il summenzionato regolamento; per la valutazione individuale della figura professionale del "Collaboratore amministrativo cat. D" si ritiene, in assenza della specifica scheda, di adottare quanto già previsto per gli impiegati di cat. C, anche in considerazione del



fatto che il dipendente interessato ha assunto il nuovo inquadramento a decorrere dal 1° agosto 2016;

- valutazione dei dipendenti dell'area amministrativa e tecnico manutentiva da parte del Direttore Generale;
- valutazione dei dipendenti afferenti all'area socio-assistenziale e dei servizi di lavanderia da parte del Coordinatore;
- mancata applicazione della parte terza del regolamento per quanto riguarda la nomina del membro esterno in quanto tale figura è prevista per "la valutazione del raggiungimento degli obiettivi" (parte terza del regolamento);
- nella valutazione non si terrà conto delle assenze effettuate a vario titolo (malattie, congedi, ecc.) in quanto il regolamento non fa esplicita previsione e pertanto la tale modalità non è conosciuta dal personale.

Si riporta di seguito la tabella riepilogativa della ripartizione delle risorse per Area di competenza:

| | presenti nel 2016 | budget da attribuire |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------------|
| Area socio-assistenziale | 30,5 | 12.279,22 |
| Area tecnico-manutentiva | 3,5 | 1.409,09 |
| Area amministrativa | 4,5 | 1.811,69 |
| | 38,5* | 15.500,00 |

*36 dipendenti tempo pieno + 5 dipendenti tempo parziale

La quota teorica pro-capite, data dal rapporto tra il totale del budget e il numero dei dipendenti a tempo pieno equivalente (38,5), è di **€ 402,60**.

La direzione si impegna a concludere il procedimento di valutazione del personale dipendente per l'assegnazione del trattamento accessorio legato alla produttività entro il 31 dicembre.

Dopo alcune precisazioni, la discussione si chiude con l'approvazione, da parte dei rappresentanti sindacali, del Fondo per l'anno 2017, così come proposto dal Direttore generale dell'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia "San Luigi Scrosoppi".

La discussione passa alla questione sul recupero/pagamento delle indennità di presenza correlate all'indennità di turno notturno.

Fatto salvo quanto già espresso nel precedente incontro, il Direttore Generale segnala che il nuovo conteggio è avvallato dai recenti orientamenti dell'ARAN, reperibile sul sito internet,



identificabile con il codice “SAN293 – orientamenti applicativi” che si riporta integralmente:

“Il dipendente la cui articolazione del turno cade tra due giorni di calendario (turno notturno), ha diritto ad una indennità giornaliera per ciascun giorno solare lavorato?”

In presenza di turno notturno, che abbia le caratteristiche previste dall’art. 44, comma 3, del CCNL dell’1.9.1995 del comparto e che si svolga ovviamente tra due giorni di calendario, non compete l’indennità giornaliera prevista in tale norma contrattuale in misura doppia essendo quel turno unico e quindi computabile alla stregua di un solo giorno lavorativo.

Si rammenta altresì che al medesimo turnista spetta anche l’indennità di cui all’art.44, comma 11, del citato CCNL nel quale si precisa che per ore notturne di servizio devono intendersi quelle ricomprese tra le ore 22 e le ore 6.”

Il rappresentante della CGIL rileva che la risposta fornita dall’ARAN non può ritenersi una interpretazione autentica ma un parere di parte e come tale privo di alcuna efficacia applicativa su materia contrattuale per cui non riveste carattere vincolante per le P.A.

Segnala che la norma in questione parla di indennità giornaliera senza alcun riferimento o richiamo alla tipologia del turno (diurno o notturno) e ciò porta a ritenere che nel caso di turno notturno siano due le giornate da conteggiare, cosa peraltro avvenuta in altre strutture. Chiede pertanto che vengano effettuate delle ulteriori verifiche e propone che al personale, alle due dipendenti che sono ancora in attesa di ricevere il pagamento delle indennità di turno venga effettuato il conteggio senza tener conto dei nuovi orientamenti dell’ARAN, ovvero nei termini in cui era stato erogato precedentemente al rimanente personale.

La rappresentante CISL riferisce che alcune Aziende sanitarie hanno già attuato il recupero delle somme erogate in eccedenza e si associa al collega della CGIL nel richiedere una “consulenza” autorevole che chiarisca definitivamente la questione e chiede che il recupero delle somme erogate venga sospeso fintanto che la questione non sia certa e definita e, qualora si debba procedere, che venga effettuato in occasione del pagamento della produttività del 2018.

In merito alla questione il Direttore Generale ribadisce di aver effettuato già numerosi approfondimenti che confermano la necessità di procedere ai recuperi e invita i rappresentanti sindacali a verificare, anche per la parte di rispettiva competenza, quali sono gli orientamenti sulla questione da parte di altri soggetti afferenti al Comparto sanità.

In ogni caso si dichiara disponibile a rinviare il recupero in attesa di ricevere e ricercare ulteriori elementi utili a definire la questione.

Handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right: a large signature, the initials 'F.L.', another signature, the initials 'E.D.', and a final signature. The number '4' is written at the bottom right.

La sig.ra Notaristefano porta all'attenzione il permanere di situazioni conflittuali all'interno dei nuclei. Segnala in particolare che questa è in parte dovuta all'utilizzo di metodologie di lavoro diverse a seconda dell'operatore.

Il Direttore generale afferma che le modalità adottate per fornire assistenza agli ospiti della struttura non devono essere frutto di singole propensioni, attitudini, sensibilità ma risultare dai piani assistenziali individualizzati che rappresentano lo strumento di lavoro per eccellenza per tutti gli operatori assistenziali.

Se questi strumenti sono compilati valutando le reali ed effettive esigenze e condizioni di salute delle persone accolte non rimane spazio ad iniziative individuali e personalizzate non condivise e che hanno una ricaduta sul gruppo di lavoro e sull'organizzazione dell'Azienda. Afferma, inoltre, che il ruolo dell'operatore, in qualità di portavoce del gruppo di lavoro (e non del proprio vissuto e della propria esperienza), è fondamentale nella costruzione/aggiornamento del piano assistenziale per garantire sicurezza e appropriatezza delle prestazioni erogate agli ospiti. Sostiene che, qualora gli strumenti in uso non siano in grado di garantire una presa in carico assistenziale adeguata, è necessario procedere con urgenza alla loro ridefinizione e all'organizzazione di una specifica formazione in materia.

I rappresentanti delle OO.SS. condividono sulla necessità di ridefinire i protocolli e le procedure con una certa rapidità, per definire comportamenti omogenei da parte degli operatori e ridurre la possibilità che procedure non adeguate determinino situazioni di rischio per l'ospite accolto (aumento delle infezioni, squilibri alimentari, ecc.).

Il Direttore Generale accoglie quanto richiesto e sottolinea che è intenzione dell'Azienda apportare decisivi cambiamenti, sia strutturali che operativi, al fine di migliorare il clima aziendale anche attraverso l'adozione di regole e procedure chiare e precise.

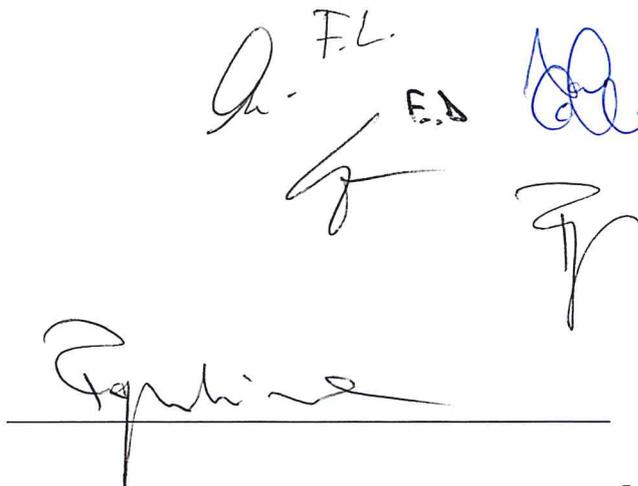
Si impegna inoltre alla revisione dei piani di lavoro, conseguente all'esternalizzazione dei bagni assistiti dei nuclei a gestione diretta previsto nel nuovo bando di gara, entro il 1° gennaio del 2018.

L'incontro si chiude alle ore 12.00.

Letto, firmato e sottoscritto,

Per l'A.S.P. della Carnia "S. L. Scrosoppi"

Il Direttore Generale dott.ssa Annalisa Faggionato



The image shows several handwritten signatures and initials. At the top right, there are initials 'F.L.' and 'E.D.' next to a signature. Below these are two more signatures. At the bottom, there is a large, stylized signature that appears to be 'Faggionato' written over a horizontal line.

I rappresentanti sindacali:

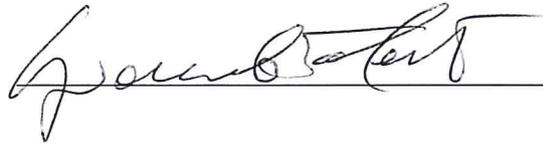
per la CISL F.P. Alto Friuli

sig. FIORELLA LURI



per la CGIL F.P.

sig. GIANCARLO VALENT

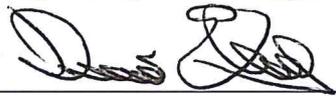


I rappresentanti R.S.U. dell'A.S.P. della Carnia:

sig.ra CHIARA TROIA



sig. ELVIS DARIO



sig.ra NICOLETTA NOTARISTEFANO



Allegato 1)

| FONDO 2017 | | | | | | | | |
|---|---|--------------------------|-------------------------|----------|---------------------------|---|------------|----------|
| | | Proposta di costituzione | TAB. IMPORTO/QUALIFICA | | N.RO DIPENDENTI ANNO 2017 | | risultato | |
| art. 8 (ex art. 29) | | | | | | | | |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno | straordinari (ex art. 38) | € 1.000,00 | A | € 114,65 | | | | |
| | Indennità di turno e disagio (ex art. 44) | € 43.700,00 | B | € 486,50 | 9 | | € 4.378,50 | |
| art. 9 (ex. Art. 30) | | | | | | | | |
| Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali | Progetto obiettivo | € 0,00 | BS | € 114,65 | 25 | | € 2.866,25 | |
| | Incentivi di produttività collettiva con utilizzo economie 2015 | € 15.500,00 | C | € 858,35 | 2 | | € 1.716,70 | |
| | Indennità di richiamo | | € 1.000,00 | D | € 858,35 | 1 | | € 858,35 |
| | | | | DS | € 858,35 | 1 | | € 858,35 |
| art. 10 (ex art. 31) | | | | | | | | |
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle P.O., del Valore Comune, delle ex Indennità di qualificazione professionale e dell'I.I.S. | Indennità di P.O. | € 9.270,00 | | | | | | |
| | Indennità di coordinamento I.I.S. | | | | | | | |
| | Valore Comune delle Indennità | € 10.678,15 | | | | | | |
| | Retribuzione delle fasce | | | | | | | |
| | Progressioni economiche orizzontali | € 17.565,14 | | | | | | |
| | | | € 98.713,29 | | | | | |
| | Economie 2015 | | € 15.500,00 | | | | | |
| | | € 83.213,29 | (valore del Fondo 2017) | | | | | |

Handwritten signatures and initials: "FL", "FB", and a large signature.