



COMUNE DI TRICESIMO

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

Determinazione nr. 916 Del 11/11/2022

AREA FINANZIARIA SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022 E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE VOCI STIPENDIALI EX ART.32 COMMA 6 DEL CCRL 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il CCRL del personale non dirigente triennio normativo ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018;

Richiamato l'art. 32 del predetto CCRL il quale detta una nuova modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1° gennaio 2018;

Visto l'art 32 comma 11 del CCRL del 15.10.2018 che recita "Tenuto conto della natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'art 12, commi 6 e seguenti della L.R. 37/2017, riferita in particolare al triennio 2018/2020, l'incremento delle risorse variabili a partire dal 2021 potrà essere rideterminato qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, la suddetta disciplina non fosse più applicabile";

Richiamato l'accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11 del CCRL 2018, sottoscritto in data 30 settembre 2021 tra la Delegazione trattante pubblica di comparto e le Organizzazioni sindacali, con la quale sono state riviste le risorse destinate al finanziamento della parte variabile del fondo dal 1° gennaio 2021, rideterminando l'importo in € 586,00 annuo per dipendente in servizio al 31 dicembre 2016;

Precisato che, ai sensi del comma 2 del già citato art. 32, l'ammontare delle risorse stabili del Fondo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie, nella loro interezza, mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

Rilevato altresì che il comma 6 e 7 del CCRL 2016-2018 dispone che:

- comma 6) – "In relazione al comma 1, a decorrere dalla medesima data, gli oneri delle voci stipendiali diverse da quelle indicate al medesimo comma 1, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte, fino al 31 dicembre 2017, sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono imputati a carico del bilancio degli Enti. Per le medesime motivazioni, gravano altresì a bilancio, a decorrere dal 1 gennaio 2018, gli oneri delle voci stipendiali di cui agli articoli 3, 4, 5, 24 e 26 del contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – Triennio normativo ed economico 2016-2018";
- comma 7) – "L'importo annuo destinato al finanziamento, a bilancio, delle voci complessivamente richiamate al comma 6, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016...";

VISTA la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20, ed in particolare:

- l'articolo 2, comma 2 bis che prevede che, al fine di conseguire gli obiettivi di finanza pubblica, spetta alla

Regione definire con legge di stabilità il concorso finanziario e gli obblighi a carico degli enti locali adottando misure di razionalizzazione e contenimento della spesa idonee ad assicurare il rispetto delle dinamiche della spesa aggregata delle amministrazioni pubbliche;

- l'art. 2 comma 2 ter che dispone che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 e delle misure previste dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali;
- l'art. 19 comma 1 lettera c) secondo cui gli enti locali sono tenuti ad assicurare: la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- l'art. 22 secondo cui gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

Richiamata la nota della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione PG/E n. 0153221 del 31/12/2020;

Verificato che sulla base della suesposta normativa:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono pertanto più applicabili i limiti al trattamento accessorio rispetto al corrispondente valore al 2016 mentre permangono i limiti contrattuali del fondo straordinario (art.17 comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli delle indennità (art.32 comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018);

Vista la nota della Regione Friuli Venezia Giulia, Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione, prot. 8933 del 13 novembre 2018 con la quale vengono dettate le Linee guida per la costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa;

Dato atto che alla nota regionale sopra richiamata sono allegati gli schemi per la costituzione del Fondo e per determinazione delle risorse complessivamente stanziati per le indennità di cui al comma 6 dell'art. 32;

Visti i seguenti prospetti redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- allegato A di costituzione del fondo anno 2022;
- allegato B dalla quale si evince che l'importo stanziato nell'anno 2016 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018, gravanti in tutto o in parte a fondo fino al 31 dicembre 2016, era pari a euro 32.759,82 mentre quello per il 2022 è pari a euro 28.533,36;

Visto inoltre l'allegato C Riepilogo costituzione fondo per la contrattazione decentrata anno 2022 comprese le altre risorse costituenti il salario accessorio ai sensi dell'art.32 comma 6 del CCRL 2018 ed il lavoro straordinario;

VERIFICATO altresì il rispetto dei limiti della spesa di personale stabiliti dalla già sopra citata LR 18/2015 modificata dalla L.R. 20/2020, come definito nella deliberazione consiliare n. 4 del 22.02.2022 (Approvazione DUP e relativi allegati) e modificato con la successiva deliberazione consiliare n. 23 del 25.05.2022;

VISTO l'art. 32 comma 12 del CCRL 2018 il quale dispone che gli adempimenti relativi alla costituzione dei fondi sono certificati dall'Organo di revisione dell'ente;

ATTESO CHE, pertanto, il presente provvedimento sarà trasmesso al Revisore dei Conti corredato dalla relazione tecnico finanziaria per il rilascio della relativa certificazione;

Tenuto conto che con la sottoscrizione del presente atto, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.LGS. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario in corso;

DETERMINA

- 1) di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Tricesimo per l'anno 2022 con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018, tenuto conto della interpretazione autentica dell'art.32 commi 1 e 11 del CCRL 2018 indicata in premessa, e come riportato nel prospetto allegato A alla presente determinazione da cui risulta un importo complessivo pari a euro 94.139,18 così suddiviso:
 - euro 64.253,18 risorse stabili;
 - euro 29.886,00 risorse variabili;
- 2) di dare atto che le risorse variabili del fondo 2022 sono state determinate applicando l'importo di euro 586,00 per dipendente con contratto a tempo indeterminato in servizio alla data del 31 dicembre 2016 come previsto dal succitato accordo del 30 settembre 2021;
- 3) di precisare che la parte variabile del fondo come sopra determinata sarà eventualmente rivista qualora intervengano disposizioni contrattuali in merito;
- 4) di determinare, con riferimento all'art. 32 del CCRL 2018 e come specificato nell'allegato B, in € 28.533,36 l'importo destinato nel 2022 per le voci stipendiali indicate al comma 6 considerate ai fini del rispetto del comma 7, dando atto che la distribuzione delle risorse così come rappresentata non è da intendersi tassativa, potendosi determinare una diversa allocazione tra le varie voci di indennità in relazione agli importi effettivamente erogabili in base alla presenza ed alle decisioni che verranno assunte in merito dai competenti organi;
- 5) di dare atto che le risorse destinate al finanziamento del lavoro straordinario per l'anno 2022 sono confermate in € 11.277,00 in applicazione dell'art. 17, comma 8 del CCRL 2002;
- 6) di dare atto che gli oneri conseguenti, come sopra indicati, trovano copertura negli stanziamenti di bilancio 2022 – 2024 (Macroaggregato 101 – cap. 10041; 10043; 10044; 10045);
- 7) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS.;
- 8) di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n° 69

Al presente atto sono allegati per formarne parte integrante:

- prospetto allegato sub A di costituzione del fondo anno 2022;
- prospetto allegato sub B relativo alle risorse destinate nell'anno 2022 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018;
- prospetto allegato sub C Riepilogo costituzione fondo per la contrattazione decentrata anno 2022 comprese le altre risorse costituenti il salario accessorio ai sensi dell'art.32 comma 6 del CCRL 2018 ed il lavoro straordinario;

Il Segretario comunale
Dott.ssa Daniela Peresson

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PERESSON DANIELA

CODICE FISCALE: PRSDNL72L54L483I

DATA FIRMA: 28/12/2022 14:16:51

IMPRONTA: A5F60D7B934A0FBA0B4C55343FFB2A833B023C4D46AC2C661163B68DFE9E059E
3B023C4D46AC2C661163B68DFE9E059EB29DD47EFDF3928336B375C7994FECFD
B29DD47EFDF3928336B375C7994FECFD23D5CC46C5E6B2155C7271F07BA6FD16
23D5CC46C5E6B2155C7271F07BA6FD169D94642D55579296EB78EBD11B728746

ENTE :

COMUNE DI TRICESIMO

Anno:

2022

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL
COMPARTO

Art. 32 CCRL

dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

**RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie
e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	2	A	917,00	1.834,00
	24	B	1.016,00	24.384,00
	21	C	1.177,00	24.717,00
	7	D	2.271,00	15.897,00
	0	PLS	1.012,00	0,00
	2	PLA	1.124,00	2.248,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
	0	PLC	2.235,00	0,00
	0	FA	1.092,00	0,00
	0	FB	1.177,00	0,00
	0	FC	2.271,00	0,00
	57			71.024,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli

assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo

confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

RIA cessati 2017 e 2018 (euro 473,60 + euro 1.685,99)	2.159,59
RIA cessati 2019	597,59
	2.757,18

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le

incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente

articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
	-2	B	1.016,00	-2.032,00
		C	1.177,00	0,00
	-1	D	2.271,00	-2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-3			-4.303,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente

e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e

variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	-1,00	A	917,00	-917,00
	-3,00	B	1.016,00	-3.048,00
	-3,00	C	1.177,00	-3.531,00
	1,00	D	2.271,00	2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-6,00			-5.225,00

TOTALE RISORSE STABILI**64.253,18**

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021	
	2	A	586,00	1.172,00
	24	B	586,00	14.064,00
	21	C	586,00	12.306,00
	7	D	586,00	4.102,00
	0	PLS	586,00	0,00
	2	PLA	586,00	1.172,00
	1	PLB	586,00	586,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	57			33.402,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

	0,00
	0,00
	0,00

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

0,00

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione

alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021	
		A	586,00	0,00
		B	586,00	0,00
		C	586,00	0,00
		D	586,00	0,00
		PLS	586,00	0,00
		PLA	586,00	0,00
		PLB	586,00	0,00
		PLC	586,00	0,00
		FA	586,00	0,00
		FB	586,00	0,00
		FC	586,00	0,00
				0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021	
	-1	A	586,00	-586,00
	-3	B	586,00	-1.758,00
	-3	C	586,00	-1.758,00
	1	D	586,00	586,00
	0	PLS	586,00	0,00
	0	PLA	586,00	0,00
	0	PLB	586,00	0,00
	0	PLC	586,00	0,00
	0	FA	586,00	0,00
	0	FB	586,00	0,00
	0	FC	586,00	0,00
	-6			-3.516,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

29.886,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

94.139,18

Riassumendo:

ENTE :

COMUNE DI TRICESIMO

Anno:

2022

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO
Art. 32 CCRL
dopo sottoscrizione interpretazione autentica del 30.09.2021

Costituzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	71.024,00		
Incrementi lett. D)	2.757,18		
Incrementi comma 8	-4.303,00		64.253,18
Trasferimenti comma 9 /10	-5.225,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	33.402,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00		29.886,00
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	-3.516,00		
			94.139,18

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	57.693,14		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
	0,00		64.253,18
Nuove progressioni economiche	6.560,04		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Performance	29.886,00		29.886,00
.....	0		
.....	0		
			94.139,18

COMUNE DI TRICESIMO
RIEPILOGO VOCI DA CONTRATTARE

Anno 2022

IPOTESI

COSTITUZIONE			UTILIZZO	
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Importi da contrattare		
RISORSE STABILI	64.253,18	64.253,18	Progressioni già attribuite	57.693,14
RISORSE VARIABILI	29.886,00	29.886,00	Performance e nuove progressioni	36.446,04
Straordinari elettorali	0,00	0,00	Straordinari elettorali	0,00
Straordinario	11.277,00	11.277,00	Straordinario	11.277,00
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	28.533,36	28.533,36	Indennità	28.533,36
Totale	133.949,54	133.949,54	Totale	133.949,54