



COMUNE DI TRICESIMO

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

Determinazione nr. 386 Del 28/05/2026

AREA FINANZIARIA

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2026 ED INDIVIDUAZIONE DELLE ALTRE VOCI STIPENDIALI ACCESSORIE, COMPRESO IL LAVORO STRAORDINARIO, RIMESSE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA EX ART.45 COMMA 10 DEL CCRL 19/07/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visti : - lo Statuto comunale,
- il Regolamento di Contabilità comunale;
- il Regolamento sui Contratti comunale;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 29/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2026/2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 29/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 14/01/2026, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il periodo 2026/2028 nonché assegnate le risorse ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 14.02.2025 con cui è stato approvato il Piano delle risorse e degli Obiettivi per l'anno 2025/2027;

In esecuzione:

- al decreto sindacale n. 4/2025 prot. 22524 del 31.12.2025 di incarico di responsabile di servizio/titolare di posizione organizzativa dell'Area Economico finanziaria;

PREMESSO che le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

CONSIDERATO che in data 19 luglio 2023 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo regionale di lavoro del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli V.G. per il triennio 2019/2021;

CONSIDERATA la necessità di provvedere alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2026 ed all'individuazione delle altre voci stipendiali accessorie, compreso il lavoro straordinario, rimesse alla contrattazione decentrata nonché procedere con gli impegni di spesa;

RICHIAMATO l'art. 45 del predetto CCRL il quale detta la modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1° gennaio 2023;

VISTO quanto disposto dal summenzionato articolo 45 in merito al salario accessorio e allo straordinario, come di seguito:

- comma 10 che, confermando l'imputazione degli oneri relativi alle voci stipendiali accessorie - compreso il lavoro straordinario - al bilancio degli enti, supera le limitazioni imposte dall'art. 32 comma 7 del previgente CCRL 15.10.2018, nel rispetto comunque dei soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente;
- comma 11 che, disapplicando l'art.17 comma 8 del CCRL 01.08.2002, elimina il limite contrattuale dell'ammontare annuo dello straordinario;

PRECISATO pertanto che a decorrere dall'anno 2023 la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle voci stipendiali accessorie, compreso il lavoro straordinario, è soggetta al solo limite del rispetto della sostenibilità della spesa di personale ex art. 22 della legge regionale 18/2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

PRECISATO che, ai sensi del comma 6 del già citato art. 45, l'ammontare delle risorse stabili del Fondo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme destinate a tal fine dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa, mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

VISTE le note della Regione Friuli Venezia Giulia, Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione con le quali vengono date indicazioni in merito alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa e vengono forniti gli schemi da utilizzare;

RICHIAMATO il parere del 12 settembre 2023 (prot. n. 225928) con il quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, ha precisato che gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023 devono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate, sebbene non soggetti a contrattazione integrativa;

RICHIAMATO l'art. 47 del CCRL 19/07/2023 che in capo agli Enti individua il compito di determinare annualmente l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione decentrata (Fondo + indennità + lavoro straordinario);

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo risulta essere materia di esclusiva competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 richiede la certificazione dell'organo di revisione dell'ente per il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

VISTI i prospetti allegati redatti sulla base degli schemi predisposti dalla Regione:

- prospetto allegato A di costituzione del fondo anno 2026 dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a complessivi € 118.174,38 di cui € 66.774,38 di risorse stabili ed € 51.400,00 di risorse variabili, di cui € 19.000,00 riservate per incentivi funzioni tecniche;
- prospetto allegato B dal quale si evincono le indennità finanziate da bilancio per € 28.533,36, pari all'importo stanziato per le stesse finalità nel 2025 e la cifra per coprire il lavoro straordinario pari a € 11.277,00, pari all'importo stanziato negli anni precedenti;

VERIFICATO altresì il rispetto dei limiti della spesa di personale stabiliti dal già sopra citato art. 22 della LR 18/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che le risorse necessarie alla costituzione del fondo anno 2026, come quantificate nell'allegato A), trovano copertura agli stanziamenti di bilanci annualità 2026:

- cap. 10041 - 01.10 RISORSE UMANE: FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA (PROGRESSIONI, PRODUTTIVITA', ALTRE VARIABILI) per € 99.174,38;

- cap. 10035 01.06 UFFICIO TECNICO: INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 45 D.LGS 36/2023 (ENTRATA CAP. 30018/3) per € 19.000,00;

DATO ATTO che il finanziamento delle voci stipendiali poste a carico del bilancio dell'ente di cui all'art. 45, comma 10 CCRL 19 luglio 2023, come quantificate nell'allegato B), viene garantito dagli stanziamenti di bilancio annualità 2026 iscritti ai capitoli:

- 10046 - 01.10 RISORSE UMANE: INDENNITA' PERSONALE TEMPO INDETERMINATO DA CCRL,

- 10045 - 01.10 RISORSE UMANE: STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO;

DATO ATTO che le risorse necessarie al pagamento degli oneri conto ente e dell'IRAP sulle somme di cui sopra risultano stanziare al bilancio 2026-2028, annualità 2026, Missione 01, Programma 10 e Programma 6 (oneri e Irapp su incentivi funzioni tecniche) PCF 1.1.2.1.1 "contributi obbligatori per il personale" e PCF 1.2.1.1.1. "imposta regionale sulle attività produttive (IRAP);

PRECISATO CHE il presente provvedimento sarà trasmesso al Revisore dei Conti per il rilascio del parere in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli normativi;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi nei quali l'obbligazione viene a scadere;

RICHIAMATI:

- i vigenti CCRL;
- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. 18/2016 e successive modificazioni ed integrazioni;

TENUTO CONTO che con la sottoscrizione del presente atto, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

ACCERTATA l'assenza di un potenziale conflitto d'interessi del Responsabile del Procedimento e dei dipendenti coinvolti così come previsto dall'art. 6-bis della legge 241/1990 e succ. mod. e dell'art. 7 del DPR 62/2013

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni;

Accertata la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento;

Quanto sopra ritenuto e premesso

DETERMINA

1. di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2026 del personale non dirigente del comune di Tricesimo, in base a quanto previsto dall'art. 45 del CCRL 19 luglio 2023, come riportato nel prospetto allegato sub A alla presente determinazione;

2. di dare atto che il valore complessivo del fondo per l'anno 2026, come costituito con il presente atto (all. A), ammonta a € 118.174,38, di cui:
 - € 66.774,38 di risorse stabili da destinare alla remunerazione delle progressioni economiche acquisite o da attribuire,
 - € 32.400,00 di risorse variabili da destinare all'incentivazione della produttività del personale
 - € 19.000,00 di risorse variabili riservate all'erogazione degli incentivi di tecnici di cui all'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023;
3. di dare atto che quanto indicato nel prospetto all. B costituisce l'importo massimo destinabile al finanziamento delle indennità ex art. 45 comma 10 del CCRL 2023, pari ad € 28.533,36;
4. di dare atto che le risorse destinate al finanziamento del lavoro straordinario inserite nel prospetto all. B per l'anno 2026 sono confermate in € 11.277,00, pari all'importo stanziato negli anni precedenti;
5. di dare atto che gli oneri c/ente e l'IRAP conseguenti, come sopra indicati, trovano copertura negli stanziamenti di bilancio 2026 – 2028
6. di impegnare, procedendo altresì alla relativa registrazione ai sensi dell'articolo 56 del D.Lgs.n.118/2011, la spesa a valere sugli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2026/2028 come segue:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art.	MP	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto
2026	2026		10041/0	1-10	01.10 RISORSE UMANE: FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA (PROGRESSIONI, PRODUTTIVITA', ALTRE VARIABILI)	1	1	1	1	4	99.174,38	DIPENDENTI DIVERSI cod.fisc. / p.i.
2026	2026		10046/0	1-10	01.10 RISORSE UMANE: INDENNITA' PERSONALE TEMPO INDETERMINATO DA CCRL	1	1	1	1	4	28.533,36	DIPENDENTI DIVERSI cod.fisc. / p.i.
2026	2026		10045/0	1-10	01.10 RISORSE UMANE: STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO;	1	1	1	1	3	11.277,00	DIPENDENTI DIVERSI cod.fisc. / p.i.
2026	2026		10043/0	1-10	01.10 RISORSE UMANE: ONERI FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA + STRAORDINARIO + INDENNITA'	1	1	2	1	1	37.726,81	- FONDO PERSEO SIRIO - INPS - INPS (EX INPDAP) - EX GESTIONE CPDEL - INPS (EX INPDAP) - EX GESTIONE INADEL (TFR) - INPS (EX INPDAP) - EX GESTIONE INADEL (TFS) - I.N.A.I.L.
2026	2026		10044/0	1-10	01.10 RISORSE UMANE: IRAP FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA + STRAORDINARIO + INDENNITA'	1	2	1	1	1	11.813,70	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA I.R.A.P. cod.fisc. / p.i.

7. di dare atto che gli incentivi per funzioni tecniche sono già impegnati nel quadro economico delle opere cui si riferiscono e che verranno impegnati sui capitoli delle competenze stipendiali (cap. 10035) quale regolazione contabile in sede di effettiva liquidazione;
8. di inviare copia della presente determinazione al Revisore dei Conti per la certificazione, così come indicato nelle fasi della procedura della contrattazione contenute nella nota della Regione n. 4011/2023;

9. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
10. di attestare ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 la regolarità tecnica del presente atto, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa svolta;
11. di dare atto che il programma dei pagamenti conseguenti al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica;
12. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69;

Il Responsabile
F.to Dott.ssa Barbara Molaro
(Documento informatico firmato digitalmente)



COMUNE DI TRICESIMO

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
386	28/05/2026	SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE	28/05/2026

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2026 ED INDIVIDUAZIONE DELLE ALTRE VOCI STIPENDIALI ACCESSORIE, COMPRESO IL LAVORO STRAORDINARIO, RIMESSE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA EX ART.45 COMMA 10 DEL CCRL 19/07/2023

Ai sensi dell'art. 153, comma 5° del D.Lgs.267 18.08.2000 (e s.m.i.), si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA
(F.to Dott.ssa Barbara Molaro)

*(Documento informatico firmato
digitalmente)*

Impegna la spesa sui capitoli di seguito elencati:

Eser.	EPF	CIG	Cap./Art.	MP	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo (eu)	Soggetto	Num. Impegno
2026	2026		10041/0	1-10	01.10 RISORSE UMANE: FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA (PROGRESSIONI, PRODUTTIVITA', ALTRE VARIABILI)	1	1	1	1	4	99.174,38	DIPENDENTI DIVERSI cod.fisc. / p.i.	368
2026	2026		10046/0	1-10	01.10 RISORSE UMANE: INDENNITA' PERSONALE TEMPO INDETERMINATO DA CCRL	1	1	1	1	4	28.533,36	DIPENDENTI DIVERSI cod.fisc. / p.i.	387, 388, 389, 390,391, 392, 393
2026	2026		10045/0	1-10	01.10 RISORSE UMANE: STRAORDINARIO PERSONALE TEMPO INDETERMINATO;	1	1	1	1	3	11.277,00	DIPENDENTI DIVERSI cod.fisc. / p.i.	394

2026	2026		10043/0	1-10	01.10 RISORSE UMANE: ONERI FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA + STRAORDINARIO + INDENNITA'	1	1	2	1	1	37.726,81	FONDO PERSEO SIRIO cod.fisc. 97660520582/ p.i. IT 97660520582	412, 439 442, 464, 476, 523
2026	2026		10044/0	1-10	01.10 RISORSE UMANE: IRAP FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA + STRAORDINARIO + INDENNITA'	1	2	1	1	1	11.813,70	REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA I.R.A.P. cod.fisc. / p.i.	490

Riferimento pratica finanziaria: 2026/691

**COMUNE DI TRICESIMO**

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
386	28/05/2026	SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE	28/05/2026

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2026 ED INDIVIDUAZIONE DELLE ALTRE VOCI
STIPENDIALI ACCESSORIE, COMPRESO IL LAVORO STRAORDINARIO, RIMESSE
ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA EX ART.45 COMMA 10 DEL CCRL 19/07/2023**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 01/06/2026 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 16/06/2026.

Addì 01/06/2026

L'IMPIEGATO RESPONSABILE

F.to Tania Rizzo

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance

**FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL
COMPARTO
art. 45 e 46 del CCRL 2023**

RISORSE STABILI

A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI

- a) Consolidamento delle **risorse stabili** in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016				
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00	2,00	1.834,00
	B	1.016,00	24,00	24.384,00
	C	1.177,00	21,00	24.717,00
	D	2.271,00	7,00	15.897,00
	PLS	1.012,00		-
	PLA	1.124,00	2,00	2.248,00
	PLB	1.944,00	1,00	1.944,00
	PLC	2.235,00		-
	FA	1.092,00		-
	FB	1.177,00		-
	FC	2.271,00		-
Totale complessivo			57,00	71.024,00

71.024,00

- b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

2.757,18

A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni

Importo

DIPENDENTE	MATR.62	CESSATO IL 31/03/2022	368,81
DIPENDENTE	MATR.68	CESSATO IL 31/08/2022	855,53
DIPENDENTE	MATR.141	CESSATO IL 31/08/2023	59,93
DIPENDENTE	MATR.119	CESSATO IL 30/09/2025	59,93
Totale complessivo			1.344,20

1.344,20

A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00	- 1,00	- 917,00
B	1.016,00	- 3,00	- 3.048,00
C	1.177,00	- 3,00	- 3.531,00
D	2.271,00	- 1,00	- 2.271,00

PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-

Totale complessivo - 6,00 - 5.225,00

- 5.225,00

A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	- 2,00	- 2.032,00
C	1.177,00	1,00	1.177,00
D	2.271,00	- 1,00	- 2.271,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-

Totale complessivo - 2,00 - 3.126,00

- 3.126,00

A	TOTALE RISORSE STABILI	66.774,38
----------	-------------------------------	------------------

RISORSE VARIABILI

B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	A	720,00	1,00	720,00
	B	720,00	17,00	12.240,00
	C	720,00	18,00	12.960,00
	D	720,00	6,00	4.320,00
	PLS	720,00		-
	PLA	720,00	2,00	1.440,00
	PLB	720,00		-
	PLC	720,00		-
	FA	720,00		-
	FB	720,00		-
	FC	720,00		-
Totale complessivo			44,00	31.680,00

31.680,00

B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	720,00		-
B	720,00		-
C	720,00		-
D	720,00		-
PLS	720,00		-
PLA	720,00		-
PLB	720,00		-
PLC	720,00		-
FA	720,00		-
FB	720,00		-
FC	720,00		-
Totale complessivo		-	-

-

B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni - **INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023**
- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni - **INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, INCARICHI CONFERITI DA ALTRI ENTI articolo 116, comma 4bis, del decreto legislativo n.36/2023**
- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni - **INCENTIVI PER RECUPERO SOMME RELATIVE AD EVASIONE TRIBUTARIA**
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza
- c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (euro 720,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da
- d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (Diritti derivanti da invenzioni industriali)

19.000,00

-

-

-

720,00

B.4 Comma 13 - Forme Associate - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo
720,00				-
720,00				-
720,00				-
720,00				-
Totale complessivo	-			-

-

B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.
2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo
Competenza anno 2021					
Competenza anno 2022					

--

B	TOTALE VARIABILI	51.400,00
C	TOTALE FONDO (A+B)	118.174,38

Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023

DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO

1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10

Importi

Totale indennità finanziata a bilancio

28.533,36

2) LAVORO STRAORDINARIO

11.277,00

Totale complessivo

39.810,36