



COMUNE DI TRICESIMO

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

Determinazione nr. 822 Del 15/11/2024

AREA FINANZIARIA SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2024 E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE VOCI STIPENDIALI EX ART.45 COMMA 10 DEL CCRL 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

CONSIDERATO che in data 19 luglio 2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2019 – 2021;

RICHIAMATO l'art. 45 del predetto CCRL il quale detta la modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1° gennaio 2023;

VISTI in particolare:

- il comma 3 del già citato art. 45 che ridetermina l'ammontare delle risorse variabili in € 720,00 in funzione del numero dei dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020;
- l'art. 46 del predetto CCRL che ridetermina in € 680,00 l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili per entrambi gli anni 2021 e 2022, disponendo che le relative somme siano computate come risorse variabili una tantum nel fondo relativo all'anno 2023;

PRECISATO che, ai sensi del comma 6 del già citato art. 45, l'ammontare delle risorse stabili del Fondo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme destinate a tal fine dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa, mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

RILEVATO altresì che il comma 10 dispone che le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività, compreso il lavoro straordinario, precedentemente imputate a Fondo, continuano ad essere imputate al bilancio dell'Ente;

PRECISATO che a decorrere dall'anno 2023 la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle predette voci è soggetta al solo limite del rispetto della sostenibilità della spesa di personale ex art. 22 della legge regionale 18/2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la nota della Regione Friuli Venezia Giulia, Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione prot. 439711 del 28 luglio 2023 con la quale

vengono date indicazioni in merito alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa;

DATO ATTO che alla nota regionale sopra richiamata sono allegati gli schemi per la costituzione del Fondo;

ATTESO che la previsione di cui all'art 46 per l'anno 2024 non trova applicazione in quanto si trattava di un una tantum applicabile esclusivamente al fondo 2023;

RITENUTO pertanto urgente provvedere alla costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva integrativa del personale del Comparto per l'anno 2024 per il Comune di Tricesimo ai sensi del CCRL 19.07.2023 come da allegato al presente atto;

CONSIDERATO che la costituzione del Fondo risulta essere materia di esclusiva competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 richiede la certificazione dell'organo di revisione dell'ente per il controllo della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

VISTO il prospetto allegato sub A di costituzione del fondo anno 2024 dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a complessivi €. 98.704,77 di cui €. 64.864,77 di risorse stabili ed €. 33.840,00 di risorse variabili;

VERIFICATO altresì il rispetto dei limiti della spesa di personale stabiliti dal già sopra citato art. 22 della LR 18/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

PRECISATO CHE il presente provvedimento sarà trasmesso al Revisore dei Conti per il rilascio del parere in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con i vincoli normativi;

RICHIAMATI:

- i vigenti CCRL;
- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. 18/2016 e successive modificazioni ed integrazioni;

TENUTO CONTO che con la sottoscrizione del presente atto, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTO il D.LGS. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario in corso;

D E T E R M I N A

1. di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le regole previste dall'art. 45 del CCRL 19 luglio 2023, come riportato nel prospetto allegato sub A alla presente determinazione, dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a totali complessivi €. 98.704,77 di cui €. 64.864,77 di risorse stabili ed €. 33.840,00 di risorse variabili;

2. di determinare per l'anno 2024 in €. 28.533,36 l'importo annuo massimo destinabile al finanziamento delle indennità ex art. 45 comma 10 del CCRL 2023, pari all'importo stanziato per le stesse finalità nell'anno 2023 e comunque inferiore a quanto stanziato nell'anno 2016;
3. di dare atto che le risorse destinate al finanziamento del lavoro straordinario per l'anno 2024 sono confermate in € 11.277,00, pari all'importo stanziato negli anni precedenti;
4. di dare atto che gli oneri conseguenti, come sopra indicati, trovano copertura negli stanziamenti di bilancio 2024 – 2026 (cap. 10041; 10043; 10044; 10045; 10046);
5. di trasmettere copia del presente atto al Revisore dei Conti per l'emissione del parere necessario e alle OO.SS. e alle RSU per l'informativa sindacale;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.
7. di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 32 comma 1 della Legge 18.06.2009, n° 69.

Al presente atto sono allegati per formarne parte integrante:

- prospetto allegato sub A di costituzione del fondo anno 2024;
- prospetto allegato sub B relativo alle risorse destinate nell'anno 2024 per le voci stipendiali indicate al comma 10 dell'art. 45 del CCRL 2023;
- prospetto allegato sub C Riepilogo costituzione fondo per la contrattazione decentrata anno 2024 comprese le altre risorse costituenti il salario accessorio ai sensi dell'art.45 comma 10 del CCRL 2023 ed il lavoro straordinario.

Il Segretario comunale
Dott.ssa Daniela Peresson
(Documento firmato digitalmente)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: PERESSON DANIELA

CODICE FISCALE: PRSDNL72L54L483I

DATA FIRMA: 17/11/2024 16:51:56

IMPRONTA: 8D1CA67C030BAC503F7D0806600F8B1B646372B71C23A68D33E454950F3F366B
646372B71C23A68D33E454950F3F366B8F7C370D930B363CEF54610B74A0BDA5
8F7C370D930B363CEF54610B74A0BDA5FA093B5DBD1BFBC724970989D8E21A6A
FA093B5DBD1BFBC724970989D8E21A6A228F85623AA1D9775B50E6C24F51D8FC

Ente

Comune di Tricesimo

Annualità

2024

PROSPETTO N. 1

Foglio per la determinazione delle risorse stabili e variabili destinate rispettivamente al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della categoria e al finanziamento delle performance

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO art. 45 e 46 del CCRL 2023

RISORSE STABILI

A.1 Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI

a) Consolidamento delle risorse stabili in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016

	Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016			
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2016	A	917,00	2,00	1.834,00
	B	1.016,00	24,00	24.384,00
	C	1.177,00	21,00	24.717,00
	D	2.271,00	7,00	15.897,00
	PLS	1.012,00	-	-
	PLA	1.124,00	2,00	2.248,00
	PLB	1.944,00	1,00	1.944,00
	PLC	2.235,00	-	-
	FA	1.092,00	-	-
	FB	1.177,00	-	-
	FC	2.271,00	-	-
	Totale complessivo		57,00	71.024,00

71.024,00

b) Consolidamento quote retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam in relazione alle cessazioni avvenute fino al 31.12.2021

2.757,18

A.2 Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam

Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Annotazioni	Importo
RIA cessati 2022 85,11 + 526,48	611,59
Totale complessivo	611,59

611,59

A.3 Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00	- 1,00	- 917,00
B	1.016,00	- 3,00	- 3.048,00
C	1.177,00	- 3,00	- 3.531,00
D	2.271,00	1,00	2.271,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		- 6,00	- 5.225,00

- 5.225,00

A.4 Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico

Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i paramentri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	917,00		-
B	1.016,00	- 2,00	- 2.032,00
C	1.177,00		-
D	2.271,00	- 1,00	- 2.271,00
PLS	1.012,00		-
PLA	1.124,00		-
PLB	1.944,00		-
PLC	2.235,00		-
FA	1.092,00		-
FB	1.177,00		-
FC	2.271,00		-
Totale complessivo		- 3,00	- 4.303,00

- 4.303,00

A	TOTALE RISORSE STABILI (A.1+A.2+A.3+A.4)	64.864,77
---	---	-----------

RISORSE VARIABILI

B.1 Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020

A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato , in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00

Dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
	A	720,00	1,00	720,00
	B	720,00	17,00	12.240,00
	C	720,00	18,00	12.960,00
	D	720,00	6,00	4.320,00
	PLS	720,00	-	-
	PLA	720,00	2,00	1.440,00
	PLB	720,00	-	-
	PLC	720,00	-	-
	FA	720,00	-	-
	FB	720,00	-	-
	FC	720,00	-	-
Totale complessivo			44,00	31.680,00

31.680,00

B.2 Comma 12 - Trasferimenti di personale

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito

Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Importo annuo complessivo
A	720,00		-
B	720,00		-
C	720,00		-
D	720,00		-
PLS	720,00		-
PLA	720,00		-
PLB	720,00		-
PLC	720,00		-
FA	720,00		-
FB	720,00		-
FC	720,00		-
Totale complessivo		-	-

-

B.3 Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali

Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:

- a)

dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni
- b)

dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza
- c)

per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (*euro 720,00*), in proporzione alle unità dipersonale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000
- d)

dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto (*Diritti derivanti da invenzioni industriali*)

2.160,00

B.4 Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea

Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR n. 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa

Importo annuo per dipendente risorse stabili	Numero unità	Mesi di assegnazione	Percentuale assegnazione	Importo annuo complessivo
720,00				-
720,00				-
720,00				-
720,00				-
Totale complessivo		-		-

-

B.5 Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.
2. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili e una tantum, nel fondo relativo al 2023.

	Dipendenti al 31.12.2016 (considerare trasferimenti di personale)	Importo rideterminato	Importo storico	Differenza	Importo complessivo
Competenza anno 2021	-	680,00	586,00	94,00	-
Competenza anno 2022	-	680,00	586,00	94,00	-
Totale complessivo				-	-

-

B	TOTALE VARIABILI (B.1+B.2+B.3+B.4+B.5)	33.840,00
C	TOTALE FONDO (A+B)	98.704,77

Ente

Comune di Tricesimo

PROSPETTO N. 2

Annualità

2024

Foglio per la quantificazione delle risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45 CCRL19.07.2023

DETERMINAZIONE DELLE VOCI CON FINANZIAMENTO A BILANCIO

1) INDENNITA' FINANZIATE DA BILANCIO - art. 45 c. 10

Importi

Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	6.700,00
Indennità di reperibilità (art. 4 CCRL come modificato dall'art. 39 CCRL2023)	
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	
Indennità di condizione di lavoro (<i>ex disagio, rischio, maneggio valori</i>) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	11.530,00
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7 CCRL2018)	
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25 CCRL2018)	
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	1.000,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	803,36
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	7.000,00
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002	
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002	
Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale personale educativo (art. 37 c. 1 lett. c) CCNL 6.71995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.71995) – art. 71 CCRL 2002 - art. 38 CCRL2023	
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002) - art. 38 CCRL2023	
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)	
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)	
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall’art. 30 del CCRL 2004	1.200,00
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall’art. 30 del CCRL 2004	
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall’art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall’art. 86 CCRL 2002	
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall’art. 30 del CCRL 2004	300,00
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006	
Indennità operatori NUE (art. 41 CCRL2023)	
Indennità per peculiari funzioni operative su viabilità di area vasta (art. 42 CCRL2023)	
Indennità per il personale dei piccoli Comuni caratterizzato da attività e responsabilità multidisciplinari (art. 43 CCRL2023)	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Altro: Specificare la fonte normativa	
Totale indennità finanziata a bilancio	28.533,36
2) LAVORO STRAORDINARIO	11.277,00
Totale complessivo	39.810,36

COMUNE DI TRICESIMO

RIEPILOGO VOCI DA CONTRATTARE

2024

IPOTESI

COSTITUZIONE			UTILIZZO	
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Importi da contrattare		
RISORSE STABILI	64.864,77	64.864,77	Progressioni già attribuite	61.905,54
RISORSE VARIABILI	33.840,00	33.840,00	Performance e nuove progressioni	36.799,23
Straordinari elettorali	0,00	0,00	Straordinari elettorali	0,00
Straordinario	11.277,00	11.277,00	Straordinario	11.277,00
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	28.533,36	28.533,36	Indennità	28.533,36
Totale	138.515,13	138.515,13	Totale	138.515,13