



COMUNE DI TRICESIMO

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

Determinazione nr. 904 Del 10/12/2020

AREA FINANZIARIA SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020 E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE VOCI STIPENDIALI EX ART.32 COMMA 6 DEL CCRL 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il CCRL del personale non dirigente Triennio normativo ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 15 ottobre 2018;

Richiamato l'art. 32 del predetto CCRL il quale detta una nuova modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1° gennaio 2018;

Dato atto che il comma 13 del predetto articolo dispone la disapplicazione delle disposizioni contrattuali relative al sistema di alimentazione e di utilizzo non compatibili con la disciplina di cui al predetto articolo;

Precisato che, ai sensi del comma 2 del già citato art. 32, l'ammontare delle risorse stabili del Fondo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie, nella loro interezza, mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

Rilevato altresì che il comma 6 e 7 del CCRL 2016-2018 dispone che:

- comma 6) – “In relazione al comma 1, a decorrere dalla medesima data, gli oneri delle voci stipendiali diverse da quelle indicate al medesimo comma 1, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte, fino al 31 dicembre 2017, sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono imputati a carico del bilancio degli Enti. Per le medesime motivazioni, gravano altresì a bilancio, a decorrere dal 1 gennaio 2018, gli oneri delle voci stipendiali di cui agli articoli 3, 4, 5, 24 e 26 del contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – Triennio normativo ed economico 2016-2018”;
- comma 7) – “L'importo annuo destinato al finanziamento, a bilancio, delle voci complessivamente richiamate al comma 6, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016...”;

Richiamata la Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione n.0007235/P del 12.02.2020, che prevede in applicazione

dell'art.10 co.17 della Legge Regionale FVG 27 dicembre 2019, n. 23, di seguito riportata:

“....al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016.”

la disapplicazione per l'anno 2020 del limite dettato dall'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento del trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;

Richiamata la deliberazione n. 263/2016 della Corte dei Conti del Veneto che dispone che il provvedimento di costituzione del fondo è atto formale unilaterale e di competenza dirigenziale da sottoporre alla certificazione del revisore dei conti;

Visti i seguenti prospetti:

- allegato sub A di costituzione del fondo anno 2020;
- allegato sub B dalla quale si evince che l'importo stanziato nell'anno 2016 per le voci stipendiali indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018, gravanti in tutto o in parte a fondo fino al 31 dicembre 2017, è pari a euro 32.759,82 mentre quello per il 2019 è pari a euro 32.349,53;
- allegato sub C “Riepilogo”;

Precisato che l'incremento della spesa derivante dalla nuova modalità di costituzione del Fondo, non trattandosi di costo contrattuale, non è neutra al fine del contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 19, comma 1, lettera c) della L.R. 17 luglio 2015, n. 18;

Ricordato che ai sensi dell'art. 22 della predetta L.R. 18/2015 e con le precisazioni previste dall'art.9, comma 6 della L.R. n. 28/2018 nel triennio 2019 la spesa di personale deve rientrare nei limiti del valore medio della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013, comprensiva di quella relativa ai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro e per il personale di cui all'art.110 del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che la spesa media di personale netta nel triennio 2011/2013 è pari ad € 2.366.371 così come certificato nel modello 5 bis relativo al pareggio di bilancio anno 2019;

Precisato che la spesa di personale anno 2020 comprensiva della spesa derivante dalla nuova modalità di costituzione del fondo, non supera il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013;

Dato atto che non sussiste conflitto di interesse in capo al Segretario comunale nell'adozione degli atti endoprocedimentali e nell'adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Tenuto conto che con la sottoscrizione del presente atto, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il parere espresso dall'Organo di revisione pervenuto al prot. N. 18865 in data 09.12.2020 in ordine alle verifiche preliminari di coerenza del Fondo con gli stanziamenti di bilancio;

Visto il D.LGS. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

- Visti** :
- lo Statuto comunale,
 - il Regolamento di Contabilità comunale;
 - il Regolamento sui Contratti comunale;

Visto il Bilancio di Previsione 2019 per gli esercizi 2019-2021, approvato con deliberazione consiliare n 18 del 05.04.2019 e preso atto delle successive variazioni apportate;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 05.04.2019 con cui è stato approvato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi per l'anno 2019/2021 e preso atto delle variazioni apportate con le successive deliberazioni modificative;

Vista la deliberazione Giunta Comunale n. 37 del 27.03.2019 con cui è stato approvato il P.E.G. (parte descrittiva) avente funzione di piano della prestazione 2019/2021;

DETERMINA

1. di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa con le regole previste dall'art. 32 del CCRL 2018 come riportate nel prospetto allegato sub A alla presente determinazione;
2. di determinare con riferimento all'art. 32 del CCRL 2018 e come specificato nell'allegato B: in € 29.632,36 l'importo destinato nel 2020 per le voci stipendiali indicate al comma 6 considerate ai fini del rispetto del comma 7, in € 36.168,37 l'indennità di salario aggiuntivo (al lordo degli oneri contrattuali nuovo CCRL 2018) e in € 11.277,00 l'importo del lavoro straordinario;
3. di riepilogare i dati di sintesi nell'allegato C), che costituisce parte integrante del presente atto;
4. di applicare le disposizioni contenute nella Circolare esplicativa della Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione n.0007235/P del 12.02.2020, in applicazione dell'art.10 co.17 della Legge Regionale FVG 27 dicembre 2019, n. 23, disapplicando per l'anno 2020 il limite dettato dall'art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017 che pone dal 2017 per le amministrazioni il divieto di superamento di tutto il trattamento accessorio previsto per l'anno 2016;
5. di dare atto che le risorse accessorie in oggetto, comprensive degli oneri riflessi, trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio 2020/2022;
6. Di attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 la regolarità tecnica del presente atto, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa svolta.
7. di trasmettere copia del presente provvedimento alle 00.SS.;
8. di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.183, comma 9 del D.Lgs. n. 267/2000;
9. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.06.2009, n° 69.

Il Responsabile
Dott.ssa Daniela Peresson

ENTE :
Anno:

COMUNE DI TRICESIMO
2020

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL
COMPARTO
Art. 32 CCRL

**RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie
e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	2	A	917,00	1.834,00
	24	B	1.016,00	24.384,00
	21	C	1.177,00	24.717,00
	7	D	2.271,00	15.897,00
		PLS	1.012,00	0,00
	2	PLA	1.124,00	2.248,00
	1	PLB	1.944,00	1.944,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	57			71.024,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli
asseggni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo
confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

RIA cessati 2017 e 2018 (euro 473,60 + euro 1.685,99)	2.159,59
RIA cessati 2019	597,59
	2.757,18

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le
incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del
presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore
numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
	-2	B	1.016,00	-2.032,00
		C	1.177,00	0,00
	-1	D	2.271,00	-2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-3			-4.303,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente
cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse
stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	-1,00	A	917,00	-917,00
	-2,00	B	1.016,00	-2.032,00
	-3,00	C	1.177,00	-3.531,00
	1,00	D	2.271,00	2.271,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
	0,00	PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	-5,00			-4.209,00

TOTALE RISORSE STABILI

65.269,18

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)				
Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio				
Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	2	A	1.000,00	2.000,00
	24	B	1.000,00	24.000,00
	21	C	1.000,00	21.000,00
	7	D	1.000,00	7.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	2	PLA	1.000,00	2.000,00
	1	PLB	1.000,00	1.000,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	57			57.000,00
	-			
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3				
a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni				0,00
b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza				0,00
c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi				
	N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
		A	1.000,00	0,00
		B	1.000,00	0,00
		C	1.000,00	0,00
		D	1.000,00	0,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				0,00
Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10				
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.				
Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	-1	A	1.000,00	-1.000,00
	-2	B	1.000,00	-2.000,00
	-3	C	1.000,00	-3.000,00
	1	D	1.000,00	1.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	-5			-5.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI				52.000,00
TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA				117.269,18

Riassumendo:

Costituzione				
RISORSE STABILI				
Personale in servizio	71.024,00			
Incrementi lett. D)	2.757,18			
Incrementi comma 8	-4.303,00		65.269,18	
Trasferimenti comma 9 /10	-4.209,00			
RISORSE VARIABILI				
Personale in servizio	57.000,00			
Incrementi lett. A)	0,00			
Incrementi lett. B)	0,00		52.000,00	
Incrementi lett. C)	0,00			
Trasferimenti comma 9 e 10	-5.000,00			
				117.269,18

Utilizzo				
DESTINAZIONI STABILI				
Progressioni economiche x13	62.361,03			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00			
Progressioni personale rientrato UTI			65.269,18	
Nuove progressioni economiche	2.908,15			
.....	0,00			
DESTINAZIONI VARIABILI				
Utilizzi di cui alla lett. A)	0			
Performance	52.000,00		52.000,00	
	0			
				117.269,18

VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO

OK. Rispetto del limite di cui all'art.32 c. 7

COMUNE DI TRICESIMO
RIEPILOGO VOCI DA CONTRATTARE

Anno 2020

IPOTESI

COSTITUZIONE			UTILIZZO	
	Importi determinati ai sensi dell'art. 32 CCRL 2018	Importi da contrattare		
RISORSE STABILI	65.269,18	65.269,18	Progressioni già attribuite	62.361,03
RISORSE VARIABILI	52.000,00	52.000,00	Performance e nuove progressioni	54.908,15
Straordinari elettorali	0,00	0,00	Straordinari elettorali	0,00
Straordinario	11.277,00	11.277,00	Straordinario	11.277,00
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 da bilancio	29.632,36	29.632,36	Indennità	29.632,36
Totale	158.178,54	158.178,54	Totale	158.178,54