

DOTAZIONE ORGANICA IN VIGORE CON L'ANNO 2014 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OSOPPO

SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE:

Categoria	Profilo professionale	Numero posti vacanti	Numero posti coperti	TOTALE POSTI
PLA	Agente "Maresciallo"	0	1	1
PLB	Ufficiale "Capitano"	0	1	1
TOTALE POSTI		0	2	2

SERVIZIO TECNICO E URBANISTICO:

Categoria	Profilo professionale	Numero posti vacanti	Numero posti coperti	TOTALE POSTI
D	Istruttore Direttivo Tecnico	0	1	1
C	Istruttore Tecnico	0	1	1
B	Collaboratore Professionale	0	2	2
B	Collaboratori - Operai	0	3	3
TOTALE POSTI		0	7	7

SERVIZIO AMMINISTRATIVO:

Categoria	Profilo professionale	Numero posti vacanti	Numero posti coperti	TOTALE POSTI
D	Istruttore Direttivo Cultura	0	1	1
C	Istruttore Amministrativo	0	2	2
B	Collaboratore Professionale	1	0	1
TOTALE POSTI		1	3	4

SERVIZIO ECONOMICO E FINANZIARIO:

Categoria	Profilo professionale	Numero posti vacanti	Numero posti coperti	TOTALE POSTI
D	Istruttore Direttivo Finanziario	0	1	1
D	Istruttore Direttivo Trib./Ass.	0	1	1
C	Istruttore Amministr./Contabile	2	0	2
B	Collaboratore Professionale	0	1	1
B	Operatori Socio Assistenziali	3	0	3
B	Legge 68/1999 **	1	0	1
TOTALE POSTI		6	3	9

** Legge 68/1999 - Allo stato attuale l'Ente non rientra nelle disposizioni di cui alla Legge.

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014, 2015 e 2016 DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OSOPPO

Per gli anni 2014, 2015 e 2016 non si prevede l'assunzione di personale a tempo indeterminato.

Per quanto concerne il personale a tempo determinato, per gli anni 2014, 2015 e 2016 è prevista l'assunzione di uno sportellista di lingua friulana con contratto di lavoro a tempo determinato part-time (inferiore al 50% del tempo lavorativo) subordinata all'ottenimento del contributo ai sensi della L. 482/99.