



Comune di Arta Terme  
Provincia di Udine

## **CONFERENZA DEI RESPONSABILI DI SERVIZIO/POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

### **PIANO TRIENNALE PROGRESSIONE ECONOMICHE IN LINEA ORIZZONTALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

*Arta Terme, 23 novembre 2015*

La conferenza dei titolari di posizione organizzativa, presieduta dal Segretario Comunale coordinatore e composta da:

dott. Bruno Cimenti Segretario comunale, con responsabilità nell'ambito del servizio di Segreteria e, in via temporanea, nell'ambito del servizio di Polizia Locale;

Luigina Scarabelli titolare di posizione organizzativa Ambito "Servizio Finanziario e Assistenza sociale"

Francesco Di Monte titolare di posizione organizzativa Ambito "Servizi Amministrativi e Demografici"

Maurizio Bubisutti titolare di posizione organizzativa Ambito "Servizio Tecnico Opere Pubbliche"

Manuel Sandri titolare di posizione organizzativa Ambito "Servizio tecnico Manutentivo/edilizia privata/patrimonio"

La conferenza si riunisce per assumere le determinazioni in merito alle progressioni economiche per il triennio 2015-2017 .

**RICORDATO** che:

- il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale", originariamente approvato con deliberazione giunta dd. 18.11.2014, n° 119 e modificato con deliberazione giunta dd. 17.11.2015, n° 100 – dichiarata immediatamente esecutiva agli effetti di legge - all'art. 20 prevede che:
- "1. Al fine di premiare il merito, attraverso aumenti retributivi irreversibili, possono essere riconosciute le progressioni economiche orizzontali.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite, in base a un piano triennale, approvato dalla conferenza dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa, in modo selettivo, ad una quota annuale non superiore al 25% di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance dell'Ente nonché delle risorse disponibili.
- 3. Possono concorrere alle progressioni economiche i dipendenti collocati nelle prime due fasce di merito di cui all'art. 17, che abbiano maturato i punteggi minimi indicati nei fattori di valutazione definiti dal sistema di valutazione.
- 4. La quota annua del 25% di dipendenti cui attribuire la progressione orizzontale - viene elevata al 50%, limitatamente al Piano triennale delle progressioni che sarà predisposto per il periodo 2015-2017, secondo le modalità stabilita dal precedente comma 2.



*[Handwritten signatures and initials]*



Comune di Arta Terme  
Provincia di Udine

- 5. Possono concorrere alle progressioni, in via prioritaria, i dipendenti collocati nella fascia di merito alta e i dipendenti la cui valutazione di merito sia pari o superiore all'80% del massimo punteggio ottenibile".
- il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale del personale dipendente del Comune di Arta Terme, sottoscritto il 29.09.2015, prevede nelle norme finali le modalità operative per le progressioni orizzontali 2015, ed in particolare stabilisce all'art. 20 che "Le progressioni economiche al personale dipendente per l'anno 2015 verranno attribuite sulla base della media dei risultati individuali conseguiti a seguito delle valutazioni effettuate annualmente - a decorrere dal 2010 e dagli anni successivi - secondo i criteri individuati dal sistema di valutazione dei singoli Enti e nel rispetto dell'art. 39 del CCRL 7/12/2006. Nel caso in cui non fossero state effettuate le valutazioni negli anni precedenti anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, l'attribuzione delle progressioni avverrà sulla base della valutazione da effettuarsi con riferimento all'anno 2014";

PRECISATO che il numero massimo delle progressioni economiche per il 2015 non potranno superare il numero di 7, ovvero il 50% del personale in servizio al primo gennaio 2015 (14 dip = 7 max), mentre saranno ammesse alla progressione economica nel corso del 2016 le restanti n° 6 unità (N° 1 unità sarà collocata in congedo per quiescenza dal 1 gennaio 2016);

Evidenziato che, a parità di valutazione effettuata nel rispetto dei criteri stabiliti con l'art 36 del CCRL del 07/12/2006, :

- a) per il personale dipendente, in assenza di altri parametri oggettivi di confronto e preso atto delle unità che hanno ottenuto una valutazione individuale di merito pari o superiore all'80% del massimo punteggio ottenibile, di assumere quale criterio di precedenza il criterio della maggiore anzianità di effettivo servizio, maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- b) per le posizioni organizzative, assumere identico criterio di cui al precedente punto a), ma con determinazione numerica di n° 3 unità per il 2015 e n° 2 unità per il 2016, limitata alla metà matematica delle unità presenti al 1 gennaio 2015 arrotondata all'unità superiore (trattandosi di n° 5 posizioni organizzative);

RITENUTO, pertanto, di procedere alla predisposizione del piano triennale per le progressioni economiche, articolato sul periodo 1 gennaio 2015 – 31 dicembre 2017;

di predisporre come di seguito il **Piano Triennale delle progressioni economiche del Comune di Arta Terme, per il periodo 1 gennaio 2015 – 31 dicembre 2017:**

- 1) di non assegnare automaticamente la progressione orizzontale al personale che ha conseguito la valutazione massima (prima fascia) nell'anno 2014;
- 2) personale interessato: tutto il personale di ruolo che al 01.01.2015 abbia maturato almeno due anni di servizio effettivo prestato (con esclusione dei periodi di aspettativa senza assegni) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nell'attuale posizione economica o inquadramento.





Comune di Arta Terme  
Provincia di Udine

- 3) di attribuire in modo selettivo le progressioni in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione;
- 4) di valutare il personale interessato secondo i criteri generali, indicati nell'art. 36 CCRL del 07/12/2006 e specifici per i vari passaggi di categoria ed in particolare:
- impegno profuso;
  - qualità della prestazione individuale dimostrata e resa;
  - potenzialità espresse nell'ambito dell'attività svolta;
  - iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni;
  - responsabilità di procedimenti di particolare complessità.
- A parità di valutazione e in presenza di una valutazione individuale di merito (attribuita ai fini della performance) pari o superiore all'80% del punteggio massimo ottenibile (come desunto dal Piano annuale della performance):
- ❖ per il personale dipendente, di assumere quale criterio di precedenza il criterio della maggiore anzianità di effettivo servizio, maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
  - ❖ per le posizioni organizzative, di assumere quale criterio di precedenza il criterio della maggiore anzianità di effettivo servizio, maturata con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con determinazione numerica di n° 3 unità per il 2015 e n° 2 unità per il 2016, limitata alla metà matematica delle unità presenti al 1 gennaio 2015 arrotondata all'unità superiore (trattandosi di n° 5 posizioni organizzative);
- 5) di provvedere ad attribuire le progressioni economiche nella misura massima del 50% di dipendenti del Comune di Arta Terme per ciascuno degli esercizi 2015 e 2016.

