



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 563 DEL 21.08.2024

OGGETTO: DIPENDENTE COD. ID 160 – PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN DIRIGENTE PER IL SERVIZIO “QUALITÀ E COORDINAMENTO DEI SERVIZI ALLA PERSONA” – AREA AMMINISTRATIVA

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA

- la Legge regionale 19 dell'11.12.2003 recante “Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza”;
- il decreto dell'Assessore regionale per le relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali 27 dicembre 2004, n. 8, e 23.02.2017 n.247 di approvazione dello statuto dell'Azienda pubblica di servizi alla persona “Daniele Moro” di Codroipo (UD);
- la deliberazione commissariale n. 12 del 30.04.2024 recante “Conferimento incarico di Direttore Generale dell'Asp “Daniele Moro” e con i poteri attribuiti dall'art. 15 dello statuto aziendale;

RICHIAMATI

- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183” e ss.mm.ii.;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, triennio 2019-2021, del 16.07.2024;
- la deliberazione commissariale n. 8 del 05.05.2023 recante “Piano triennale del fabbisogno dell'Asp “Daniele Moro” 2023/2025 – Approvazione e provvedimenti conseguenti”;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 624 del 29.09.2023 con la quale, a seguito dell'espletamento di una selezione pubblica, è stata disposta l'assunzione in servizio del candidato vincitore in qualità di Dirigente per il servizio “Qualità e Coordinamento dei Servizi alla Persona” – Area Amministrativa – a tempo determinato (12 mesi) e a tempo pieno dal 01.10.2023 presso l'A.S.P. “Daniele Moro” di Codroipo;

RILEVATO che il predetto rapporto di lavoro risulta in scadenza in data 30.09.2024;

CONSIDERATA la permanente esigenza di garantire la continuità del servizio e dell'attività amministrativa ricoperta dalla posizione di Dirigente per il servizio “Qualità e Coordinamento dei Servizi alla Persona”, nonché le elevate capacità organizzative e di coordinamento e l'elevato livello di competenze professionali, tecniche e gestionali dimostrate dal dipendente in oggetto;



RICHIAMATO l'art. 36 "Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile" del D.Lgs. n. 165/2001, e nello specifico:

- il comma 2, il quale prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- il comma 5, il quale prevede che nel settore del lavoro pubblico è esclusa la trasformazione del rapporto a tempo determinato in rapporto a tempo indeterminato;

RICHIAMATO il Capo III "Lavoro a tempo determinato" del D.Lgs. n. 81/2015, e nello specifico:

- l'art. 19 "Apposizione del termine e durata massima", il quale dispone che la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi con lo stesso lavoratore, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria, non può superare i 36 mesi;
- l'art. 21 "Proroghe e rinnovi", ed in particolare il comma 1, il quale definisce che il contratto può essere prorogato e rinnovato liberamente nei primi dodici mesi, e successivamente, solo in presenza delle condizioni di cui all'art. 19, comma 1;
- l'art. 29 "Esclusioni e discipline specifiche", ed in particolare il comma 2, lett. a), il quale dispone che sono esclusi dal campo di applicazione del presente capo i contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti, che non possono avere una durata superiore a cinque anni, salvo il diritto del dirigente di recedere a norma dell'articolo 2118 del codice civile una volta trascorso un triennio;

DATO ATTO che il Dirigente si è dichiarato disponibile alla proroga;

RITENUTO PERTANTO necessario procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro del dipendente cod. id 160, con la qualifica di Dirigente per il Servizio "Qualità e Coordinamento dei Servizi alla Persona", a tempo pieno e determinato, per ulteriori 24 mesi, a far data dal 01.10.2024 e sino alla data del 30.09.2026, ovvero per minor periodo in caso di copertura a tempo indeterminato della posizione;

PRECISATO CHE

- il rapporto di lavoro tra l'A.S.P. "Daniele Moro" e il dipendente in oggetto sarà costituito mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto tra le parti;
- il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali - triennio 2019-2021, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme vigenti e dalle disposizioni interne;

VERIFICATO che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 come è aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interessi né sono stati comunicati i motivi di astensione previsti dagli artt. 3 e 7 del D.P.R. n. 62/13 da parte dell'istruttore del presente atto;

RICHIAMATO il D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

TUTTO ciò premesso;

DETERMINA

1. di procedere alla proroga del contratto individuale di lavoro del dipendente cod. id 160, con la qualifica di Dirigente per il Servizio "Qualità e Coordinamento dei Servizi alla Persona", a tempo pieno e determinato, per ulteriori 24 mesi, a far data dal 01.10.2024 e sino alla data del 30.09.2026, ovvero per minor periodo in caso di copertura a tempo indeterminato della posizione;
2. di stipulare, con il dipendente cod. id 160, idoneo contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che al Dirigente sopra richiamato spetta il trattamento economico previsto dal rispettivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, triennio 2019-2021, del 16.07.2024;
4. di comunicare la presente disposizione a persone e uffici interessati.

IL DIRETTORE GENERALE
Fabio Di Lenardo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L.R. n. 19/2003, in conformità al disposto dell'art. 8 bis, la responsabile alle pubblicazioni Barbara Duriavig attesta l'avvenuta pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line del sito web istituzionale, dal 21.08.2024 e per quindici giorni consecutivi.
Addì, 21.08.2024

Il Responsabile