

COMUNE DI TRICESIMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2023-2025 PARTE ECONOMICA 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

D. LGS. 165/2001, ART. 40, COMMA 3 SEXIES

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10.12.2025 Intesa: XXXXX
Periodo temporale di vigenza		01.01/31.12.2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott.ssa Daniela Peresson – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G. UGL FVG Firmatarie della preintesa: CGIL FP FVG Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Tricesimo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		CCDIA Triennale 2023-2025. Accordo annuale anno 2025 sull' utilizzo delle risorse decentrate
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Certificazione costituzione Fondo produttività = in data 20/11/2025 con numero protocollo GEN-GEN-2025-20126-A Certificazione preintesa: in corso di certificazione
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli in corso di certificazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della performance è confluito nel Piano integrato di attività e Organizzazione (PIAO) introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021. E' stato assolto l'obbligo
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (ora confluito nel PIAO) SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI

		<p>Il piano delle performance – prestazioni è stato validato dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c) del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 4 lett. c) e comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>Relazione sulla performance 2019 regolarmente validata dall' OIV in data 23.10.2020. Approvata con deliberazione giuntale n. 126 del 23.10.2020.</p> <p>Relazione sulla performance 2020 regolarmente validata dall' OIV in data 25.12.2021. Approvata con deliberazione giuntale n. 137 del 16.12.2021.</p> <p>Relazione sulla performance 2021 regolarmente validata dall' OIV in data 30.12.2022. Approvata con deliberazione giuntale n. 140 del 27.12.2022.</p> <p>Relazione sulla performance 2022 regolarmente validata dall' OIV in data 29.12.2023. Approvata con deliberazione giuntale n. 164 del 27.12.2023.</p> <p>Relazione sulla performance 2023 regolarmente validata dall' OIV in data 29.12.2024. Approvata con deliberazione giuntale n. 114 del 27.12.2024.</p> <p>Relazione sulla performance 2024 regolarmente validata dall' OIV in data 22.11.2025. Approvata con deliberazione giuntale n. 109 del 19.11.2025.</p>
Eventuali osservazioni: NESSUNA OSSERVAZIONE		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
- b) A seguito della sottoscrizione in data 19 luglio 2023 del nuovo C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Pubblico Impiego Regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, è stata sottoscritta la Preintesa del contratto integrativo decentrato aziendale per la parte economica 2025 sulla base del CCDI triennale 2023-2025.

Il contratto integrativo decentrato dispone l'utilizzo delle risorse stabili per l'attribuzione di progressioni orizzontali; le economie di parte stabile, dopo la destinazione delle risorse in via prioritaria alle progressioni orizzontali, confluiscono nella quota variabile da destinare al finanziamento della performance.

Prende inoltre atto delle indennità individuali attribuite con il CCDI del 2019 e le ridefinisce in base al CCRL 15.10.2018 ed alla situazione del personale aggiornata all'esercizio 2025.

- c) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo;

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dai relativi contratti decentrati le risorse del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 45 del CCRL vengono così destinate:

Progressioni orizzontali già effettuate negli anni precedenti	€ 61.905,54
Progressioni orizzontali previste per l'anno 2025	€ 0,00
Performance	€ 36.751,91
Incentivi funzioni tecniche	€ 23.159,28

A ciò si aggiungono le Indennità art. 45, comma 10 CCRL 2023, già art. 32 comma 7 CCRL 2018, gli importi per il salario aggiuntivo e i compensi per lavoro straordinario.

d) *effetti abrogativi impliciti*

Dalla data di sottoscrizione del CCDIT cessano di produrre effetti le parti in contrasto dei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance adottato con proprio atto regolamentare. Nei già vigenti contratti decentrati non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

f) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Per l'esercizio 2025 non sono previste attribuzioni di progressioni economiche orizzontali.

g) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

h) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Con riferimento al provvedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate 2025 (determinazione del Segretario comunale n. 768 del 17.11.2025), lo stesso è stato adottato nel rispetto delle disposizioni vigenti di legge e di contratto di primo livello.

Tale provvedimento ha ottenuto la certificazione da parte del revisore del conto, acquisito con prot. n. 20126 in data 20.11.2025;

Tricesimo, li 10.12.2025

Il Segretario comunale
Dott.ssa Daniela Peresson
Documento sottoscritto digitalmente

COMUNE DI TRICESIMO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2023-2025 PARTE ECONOMICA 2025

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RELATIVA ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

D. LGS. 165/2001, ART. 40, COMMA 3 SEXIES

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Tricesimo, con propria determinazione n. 768 del 17.11.2025, tenendo conto dei vincoli, delle disposizioni di legge e delle linee guida della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI

Art. 45 comma 1 e 2 del CCRL 2023

Le risorse stabili sono quantificate in funzione del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2016, moltiplicando l'importo annuo, diverso in relazione alla categoria di appartenenza, indicato agli artt. 45 e 46 del CCRL 2023. Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica con nota prot. 439711 del 28/07/2023 avente ad oggetto Linee guida CCRL 19.07.2023 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, l'importo annuo viene attribuito per intero indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31/12/2016.

L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali € 71.024,00.

N. Unità a tempo INDETERMI NATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Subtotali	
2	A	917,00	1.834,00	
24	B	1.016,00	24.384,00	
21	C	1.177,00	24.717,00	
7	D	2.271,00	15.897,00	
	PLS	1.012,00	0,00	
2	PLA	1.124,00	2.248,00	
1	PLB	1.944,00	1.944,00	
	PLC	2.235,00	0,00	
	FA	1.092,00	0,00	
	FB	1.177,00	0,00	
	FC	2.271,00	0,00	
57			TOTALE	71.024,00

Vengono anche consolidate le risorse di cui all'art. 32, comma 3, lett. D) del CCRL 15/10/2018 (retribuzioni individuali di anzianità, maturato economico in godimento, e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità) in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute fino al 31/12/2021.

L'importo consolidato è pari ad **€ 2.757,18**

Art. 45 comma 7 del CCRL 2023

Le risorse stabili sono incrementate annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Per l'anno 2025 devono pertanto essere considerate le cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute a decorrere dal 1° gennaio 2022 e fino al 31.12.2024.

Le risorse stabili sono state incrementate dell'importo di **€ 1.284,27**.

Art. 45 comma 5 e 12 Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale -

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono o incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi dei commi 1,2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito.

Dalla costituzione dei Fondi degli esercizi precedenti, si prende atto che si sono avuti diversi trasferimenti per mobilità nonché il rientro di personale dipendente dall'UTI Friuli Centrale a partire dal 01.05.2019 ed un ulteriore trasferimento per mobilità ad un ente del comparto nell'anno 2020.

Tenuto conto dei dati inseriti nella costituzione dei Fondi delle precedenti annualità e del fatto che nel 2025 non vi sono variazioni da apportare al Fondo, si registra un decremento delle risorse pari **€ – 5.225,00**.

Art. 45 comma 9 del CCRL 2023

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Tenuto conto dei dati inseriti nella costituzione dei Fondi delle precedenti annualità e del fatto che nel 2025 non vi sono incrementi da apportare al Fondo, emerge che i decrementi stabili hanno sopravanzato gli incrementi stabili.

Complessivamente l'incremento conteggiato è di segno negativo e pari a **€ – 4.303,00**.

Riassumendo, le risorse stabili per l'importo totale di € 65.537,45 sono determinate come da seguente prospetto:

RISORSE STABILI - art. 45 CCRL 19.07.2023		€ 65.537,45
Comma 1 - CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI	€	71.024,00
Comma 1 - Consolidamento RIA maturato economico e assegni ad personam	€	2.757,18
Comma 7 - Incremento per RIA, maturato economico e assegni ad personam	€	1.284,27
Comma 5 e 12 - Trasferimenti di personale	-€	5.225,00
Comma 9 - Incrementi stabili dell'organico	-€	4.303,00

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

Art. 45 comma 3

A decorrere dal 1^a gennaio 2023, l'ammontare delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31.12.2020 ed è quantificato nell'importo di € 720,00.

Valgono le stesse considerazioni operate in merito alla quantificazione dell'importo per intero, indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31/12/2020.

L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali €. 31.680,00.

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	Subtotali	
1	A	720,00	720,00	
17	B	720,00	12.240,00	
18	C	720,00	12.960,00	
6	D	720,00	4.320,00	
0	PLS	720,00	0,00	
2	PLA	720,00	1.440,00	
0	PLB	720,00	0,00	
0	PLC	720,00	0,00	
0	FA	720,00	0,00	
0	FB	720,00	0,00	
0	FC	720,00	0,00	
44			TOTALE	31.680,00

Le risorse variabili come sopra calcolate sono annualmente incrementate da:

Incrementi di cui all'art. 45 comma 12

Ogni qualvolta si opera un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D. Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito.

Si prende atto che nella costituzione dei Fondi degli anni precedenti non viene operato alcun incremento/decremento alle risorse variabili, così come non vi sono variazioni da fare per l'esercizio 2025.

Incrementi di cui all'art. 45 comma 8 lett. A)

Le risorse del fondo sono incrementate annualmente dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni.

L'incremento annuale delle risorse variabili corrisponde alle somme iscritte a bilancio, annualità 2025, e destinate alla corresponsione dell'incentivo per le funzioni tecniche di cui all'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023 che, come precisato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato nel parere del 12 settembre 2023 (prot. n. 225928) devono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate. La quantificazione definitiva delle risorse destinate nell'anno al personale potrà essere effettuata solo a consuntivo, ad anno concluso.

Il fondo viene incrementato per **€ 23.159,28**.

Incrementi di cui all'art. 45 comma 8 lett. C)

Le risorse del fondo sono incrementate annualmente per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo (€ 720,00) in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000.

Il fondo viene incrementato per **€ 1.440,00 (2 unità)**.

Riassumendo, le risorse stabili per l'importo totale di € 56.279,28 sono determinate come da seguente prospetto:

RISORSE VARIABILI - art. 45 e 46 CCRL 19.07.2023		€ 56.279,28
Comma 3 - Personale in servizio al 31 dicembre 2020	€ 31.680,00	
Comma 12 - Trasferimenti di personale	€ -	
Comma 8 - Risorse variabili - incrementi annuali INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023	€ 23.159,28	
Comma 3 - incrementi annuale personale a tempo determinato	€ 1.440,00	
Comma 13 - Forme Associative - assegnazione temporanea	€ -	
Articolo 46 - UNA TANTUM (limitatamente all'annualità 2023)	€ -	

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE INDENNITA' EX ART. 45
COMMA 10**

Art. 45 comma 10

Gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1, 2 e 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente.

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE INDENNITA' FINANZIATE DAL BILANCIO	
Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	3.249,55
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	3.350,00
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	11.530,00
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	1.000,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	903,81
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	7.000,00
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	1.200,00
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	300,00
Totale indennità finanziata a bilancio	28.533,36

Lo stanziamento per ogni singola indennità è stato calcolato in via presuntiva, in base ai dati storici a disposizione ed al personale presente in organico al momento di quantificazione dei fondi decentrati. A consuntivo verrà definita la spesa effettiva per ogni singola indennità, fermo restando il totale complessivo del finanziamento di bilancio.

RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO

Anche le risorse destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario sono imputate a carico del bilancio. La quantificazione di tali risorse

LAVORO STRAORDINARIO	11.277,00
-----------------------------	------------------

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE RISORSE STABILI:	€ 65.537,45
TOTALE RISORSE VARIABILI (comprende incentivi per funzioni tecniche):	€ 56.279,28
Totale Fondo	€ 121.816,73
Totale risorse per indennità	€ 28.533,36
Totale risorse per lavoro straordinario	€ 11.277,00
Totale decurtazione per il rispetto dei vincoli normativi di spesa	voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate, somme destinate in base a specifiche disposizioni normative ecc.)

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste del FONDO che hanno natura obbligatoria, pertanto non sono oggetto di contrattazione sono relative ai seguenti utilizzi:

UTILIZZI STABILI

-progressioni economiche orizzontali già attribuite quantificate in € 61.905,54

La voce di spesa è quantificata in via presuntiva in base ai dati di spesa storici, sarà conteggiata in via definitiva a liquidazione avvenuta;

UTILIZZI VARIABILI

- INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE di cui all'articolo 45, comma 4, del decreto legislativo n.36/2023 che costituiscono incremento annuale delle risorse variabili del Fondo. La somma di € 23.159,28 è a destinazione vincolata e utilizzabili nel rispetto e secondo le modalità prevista nella disposizione normativa che prevede tale specifico trattamento economico a favore del personale. Sono state quantificate in via presuntiva in base agli stanziamenti iscritti a bilancio, verranno quantificate in via definitiva a liquidazione avvenuta.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

In base alla preintesa sottoscritta le **RISORSE STABILI** verranno destinate alle progressioni economiche già attribuite nonché, per gli importi residui, alla produttività 2025. Non sono previste nuove progressioni.

- risorse stabili del FONDO		€ 65.537,45
- progressioni già assegnate (al 2024)	<i>da sottrarre</i>	€ 61.905,54
- progressioni da assegnare 2025 in base alla contrattazione 2025	<i>da sottrarre</i>	0,00

Le **RISORSE VARIABILI** ammesse alla contrattazione (€ 33.120,00) verranno destinate al finanziamento della performance.

Le voci di spesa di seguito indicate (ex indennità) si riferiscono ad istituti i cui oneri sono imputati a carico del Bilancio dell'Ente, ai sensi dell'art. 45, comma 10, del CCRL 18/07/2023, la cui disciplina è prevista nei CCRL vigenti e nel CCDI (normativo ed economico) di cui alla presente preintesa.

VOCE DI SPESA FINANZIATE A BILANCIO
--

Indennità di turnazione (art. 3 CCRL 2018)	3.249,55
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5 CCRL2018)	3.350,00
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maneggio valori) (art. 6 CCRL2018 - art. 38 CCRL2023)	11.530,00
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26 CCRL 2018 come modificato dall'art. 40 CCRL2023)	1.000,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	903,81
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	7.000,00
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	1.200,00
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	300,00
Totale indennità finanziata a bilancio	28.533,36

LAVORO STRAORDINARIO	11.277,00
-----------------------------	------------------

Sezione III: Decurtazioni:

La legge regionale 6 novembre 2020, n. 201 che ha innovato la legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, prevedendo l'entrata in vigore delle nuove norme sugli obblighi di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia con un'operazione di semplificazione delle disposizioni applicabili agli enti locali in materia di contenimento della spesa e regole di reclutamento, ha abolito il limite al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75).

Non sono state effettuate decurtazioni sugli importi del Fondo calcolati come previsto dagli art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo – descrizione voce	IMPORTO
Somme non regolate da contratto	€ 0,00
Somme regolate da contratto	€ 121.816,73
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
TOTALE	€ 121.816,73=

Risorse a bilancio – descrizione voce	IMPORTO
Voci stipendiali art. 45 c. 10	€ 28.533,36=
Fondo lavoro straordinario	€ 11.277,00=
TOTALE	€ 39.810,36=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata rispetto vincoli di finanza pubblica

Il vincolo di finanza pubblica della “sostenibilità” della spesa di personale così come introdotto dalla LR 6 novembre 2020 n. 20 (art. 5,6 e 7) in modifica della LR 18/2015 (art. 21, 22, 22bis e 22ter) viene rispettato per il 2025. Detto vincolo è l'unico vigente per gli enti Locali della regione FVG in tema di obblighi di finanza pubblica di contenimento delle spese di personale. L'attestazione della compatibilità della spesa di personale, formulata per il triennio 2025 – 2027 con i vincoli di finanza pubblica è riportato nei documenti di programmazione approvati dall'Ente, DUP in particolare, e certificato dal Responsabile del Servizio Finanziario.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e in applicazione del sistema permanente di valutazione vigente presso l'ente che prevede meccanismi selettivi e meritocratici.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Le progressioni economiche vengono attribuite con il principio di selettività ad una quota limitata di dipendenti e in base alla valutazione della performance.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

VOCE	ANNO 2024		ANNO 2025
Fondo art. 45 – risorse stabili	€ 64.864,77	Fondo art. 45 risorse stabili	€ 65.537,45

Fondo art. 45 – risorse variabili	€ 33.840,00	Fondo art. 45 – risorse variabili	€ 56.279,28
TOTALE FONDO anno 2024	€ 98.704,77	TOTALE FONDO anno 2025	€ 121.816,73
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 a bilancio	€ 28.533,36	Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 a bilancio	€ 28.533,36
Lavoro straordinario	€ 11.277,00	Lavoro straordinario	11.277,00
Totale	€ 138.515,13	Totale	161.627,09

Le differenze rispetto all'anno 2024 sono dovute al recupero a fondo di voci in godimento al personale cessato e per incrementi annuali delle voci variabili, in particolare per personale a Tempo determinato e per gli incentivi per funzioni tecniche che sono stati inseriti nel fondo.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I vincoli in materia di contenimento della spesa di personale previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione. Pertanto non sono più applicabili:

- i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75)
- i limiti del fondo straordinario
- i limiti delle indennità

Gli istituti della contrattazione decentrata trovano il loro limite negli stanziamenti iscritti a bilancio nel rispetto del vincolo di "sostenibilità della spesa del personale di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20.

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dalle somme destinate alla contrattazione integrativa oggetto di certificazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Voce non presente per le considerazioni esposte nella Sezione I.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse necessarie alla costituzione del fondo trovano copertura agli stanziamenti di bilanci annualità 2025:

- cap 10041 FONDO EX ART. 32 (PROGRESSIONI E PRODUTTIVITA')
- cap 10035 INCENTIVI PROGETTAZIONE INTERNA (ENTRATA CAP. 30018/3)
- cap 10049 INCENTIVI PROGETTAZIONE INTERNA (VAIA)

Le risorse destinate al finanziamento delle altre voci stipendiali richiamate al comma 10 dell'art. 45, indennità e lavoro straordinario, trovano copertura agli stanziamenti di bilanci annualità 2025:

- cap 10046 INDENNITA'
- cap 10045 LAVORO STRAORDINARIO

Le risorse necessarie al pagamento degli oneri conto ente e dell'IRAP sulle somme di cui sopra risultano stanziati al bilancio 2025-2027, annualità 2025.

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Tricesimo, lì 10.12.2025

Il Responsabile dell'Area economico finanziaria
Dott.ssa Barbara Molaro
Documento sottoscritto digitalmente