



**COMUNE DI TRICESIMO**  
PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

---

**COPIA**

ANNO 2021  
N. 73 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITÀ TRIENNIO 2021-2023

L'anno 2021 , il giorno 21 del mese di Luglio alle ore 17:15 in seduta telematica si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Baiutti Giorgio	Sindaco	Presente
Barbalace Renato	Vice Sindaco	Presente
Artico Federico	Assessore	Presente
Iannis Barbara	Assessore	Presente
Giorgiutti Natalino	Assessore	Assente
Vanone Alessandra	Assessore	Presente

**Assiste il** Segretario Peresson Dott.ssa Daniela.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Baiutti Giorgio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATI:**

- l'art. 48 del D. Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006 recante: "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" il quale prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", in particolare per quanto riguarda la consultazione delle consigliere di parità e il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, quale sanzione in caso di mancato adempimento;
- gli articoli n. 1, comma 1, lettera c) e n. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificati dall'art. 21 della Legge n. 183 del 04 novembre 2010 e dall'art. 5 della Legge n. 215 del 23 novembre 2012;
- il D. Lgs. n. 5 del 25 gennaio 2010 recante "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego";
- l'art. 51 del CCRL 01/08/2002;

PREMESSO che con deliberazione giuntale n. 2 del 11.01.2018 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020;

RITENUTO, quindi, di dover approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023 tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che potenzialmente impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

ESAMINATA la proposta presentata dal Segretario comunale, allegata al presente atto (sub A), del quale ne forma parte integrante e sostanziale, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

RITENUTO, infine, di demandare al Segretario comunale dell'Ente, nella sua qualità di capo del personale a norma dell'art. 77 dello Statuto comunale, la tempestiva costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) nonché l'attuazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

VISTO in particolare l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, Testo unico delle leggi sul pubblico impiego;

VISTO lo Statuto Comunale dell'Ente;

RICHIAMATO in particolare l'art. 77, comma 1 – punto 1 dello Statuto comunale a norma del quale il Segretario Generale "assolve all'alta direzione dell'intera struttura organizzativa comunale; è capo del personale ed assume le iniziative volte ad assicurare unità di conduzione complessiva della gestione amministrativa affidata alla sfera burocratica";

ACQUISITO pertanto il parere favorevole, espresso dal Segretario comunale dell'Ente, per le motivazioni sopra specificate, ai sensi e per gli effetti dell'art. 77, comma 1 – punto 3 dello Statuto comunale;

A VOTI UNANIMI favorevoli

**DELIBERA**

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023, nel testo che

viene allegato (sub A) alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

2. di disporre la trasmissione del suddetto Piano alla Consigliera di Parità dell'area vasta di Udine (o, se non nominata alla Consigliera regionale di parità) ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ente;
3. di impegnarsi a recepire eventuali osservazioni che dovessero pervenire dalla Consigliera di Parità o dalle R.S.U. dell'Ente apportando al Piano le necessarie modifiche;
4. di demandare al Segretario comunale dell'Ente, nella sua qualità di capo del personale a norma dell'art. 77 dello Statuto comunale, la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) nonché l'attuazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023.

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.



**COMUNE DI TRICESIMO**

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

***SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE***

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Approvazione Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità triennio 2021-2023***

**N. del. 2021/88**

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Comune di Tricesimo, li 20 luglio 2021

Il Segretario comunale  
F.TO DOTT.SSA DANIELA PERESSON

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Il Presidente  
F.to Baiutti Giorgio

Il Segretario  
F.to Peresson Dott.ssa Daniela

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE  
Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 22/07/2021 al 06/08/2021 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Tricesimo, lì 22/07/2021

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Caterina Salvatori

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`  
Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 21/07/2021, poiché dichiarata immediatamente esecutiva(art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 22/07/2021

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Caterina Salvatori

---

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

Il Responsabile del Procedimento