



## *Progressioni verticali*

*art.27 CCRL 1° agosto 2003*

### *Indice*

1. Regolamento	pag.	2
2. Requisiti di accesso - Allegato A	pag.	5

# REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI

## TITOLO I - DEFINIZIONI GENERALI

### Art. 1 - Oggetto

1. Il presente provvedimento disciplina le modalità di svolgimento delle selezioni relative alla progressione verticale di cui all'art. 27 del CCRL 1.8.2002.
2. Le selezioni previste dal presente provvedimento devono consentire un'adeguata verifica delle capacità, della professionalità e dei requisiti attitudinali e della versatilità in relazione alle posizioni da ricoprire, anche mediante valutazioni di tipo attitudinale o motivazionale ed eventualmente ricorrendo anche a sistemi automatizzati.
3. Ai fini del presente provvedimento si definisce come progressione verticale la procedura selettiva intesa a verificare le capacità e la idoneità del personale in servizio a ricoprire posti della categoria immediatamente superiore.

### Art. 2 - Definizioni

1. La progressione verticale non attiene all'accesso all'impiego al Comune, ma attiene alla progressione di carriera del personale in servizio. Pertanto tutto quanto connesso alla progressione verticale attiene alla "capacità datoriale" dei dirigenti o figure assimilate (direttore generale, segretario comunale, posizioni organizzative).
2. La progressione verticale serve ad individuare, all'interno del personale a tempo indeterminato, i soggetti idonei a ricoprire posti vacanti della categoria immediatamente superiore.
3. La progressione verticale si esplica in una modifica della posizione organizzativa e del profilo professionale, caratterizzata da maggior complessità e ricchezza di contenuti.
4. La progressione verticale si realizza sempre attraverso meccanismi selettivi e serve ad accertare le professionalità, capacità ed attitudini richieste in quanto necessarie; a tale scopo i contenuti delle selezioni, ed i requisiti professionali e culturali richiesti per la partecipazione, devono essere coerenti con i requisiti professionali indicati nelle declaratorie delle varie categorie e profili professionali.
5. La scelta di ricorrere alla progressione verticale ovvero ad assunzioni dall'esterno si basa:
  - su valutazioni relative alle politiche ed agli obiettivi che l'amministrazione intende perseguire;
  - su valutazioni di tipo tecnico e di economicità (es. convenienza a sviluppare professionalità interne o ricercarle già formate all'esterno, costi diretti ed indiretti, ecc.);
  - sul riconoscimento del valore dell'offerta di ampi spazi di carriera al personale in servizio, quale momento di crescita aziendale;
  - sulla valutazione dell'offerta del mercato del lavoro esterno;
  - sul principio delle pari opportunità di tutti i lavoratori a partecipare alle selezioni, purchè in possesso dei requisiti previsti dalle relative selezioni.
6. In riferimento a quanto previsto dall'art. 27 del CCRL del 1.8.2002 nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 del D.Lgs n. 165/01 e tenendo conto dei requisiti professionali indicati nelle declaratorie delle categorie di cui all'allegato E), del CCRL stesso, per la progressione verticale nel sistema di classificazione, si prevedono le seguenti fattispecie:
  - a. progressione verticale finalizzate al passaggio dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente, alla categoria immediatamente superiore del nuovo

sistema di classificazione, nel limite dei posti vacanti della dotazione organica di tale categoria che non siano stati destinati all'accesso dall'esterno.

- b. progressione verticale finalizzata al passaggio dei dipendenti in servizio in qualità di Polizia locale a tempo indeterminato presso l'ente, alla categoria immediatamente superiore del nuovo sistema di classificazione specifico, nel limite dei posti vacanti della dotazione organica di tale categoria che non siano stati destinati all'accesso dall'esterno.
  - c. progressione verticale finalizzata al passaggio dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente, nei profili caratterizzati da una professionalità acquisibile esclusivamente dall'interno dello stesso ente.
7. Alle procedure selettive del presente capo è consentita la partecipazione del personale interno anche prescindendo dai titoli di studio ordinariamente previsti per l'accesso dall'esterno, fatti salvi quelli prescritti dalle norme vigenti, comprese le norme regolamentari dell'ente, in quanto posti a tutela di determinate professioni e profili professionali.
8. Anche i posti ammessi a selezione interna, con esclusione di quelle previste dal precedente comma 6, punto c), sono coperti mediante accesso dall'esterno ove le selezioni abbiano avuto esito negativo.

### Art. 3 - Procedure

1. Le selezioni interne si sviluppano secondo la seguente procedura:
  - a) analisi dei fabbisogni interni per il periodo di riferimento;
  - b) la raccolta delle candidature;
  - c) la selezione dei candidati;
2. L'analisi dei fabbisogni interni per il periodo di riferimento avviene sulla base di:
  - determinazione, con deliberazione dell'organo esecutivo, dei posti vacanti da destinare alla progressione verticale, nell'ambito della programmazione triennale ex art. 39 legge n. 449/97; sulla base di tale atto il responsabile dell'ufficio personale provvede a definire l'avviso di selezione, contenente:
    - i profili professionali da ricoprire e le competenze assegnate;
    - i requisiti richiesti per l'assunzione da scegliere tra quelli indicati nell'allegato A;
    - le modalità di selezione per effettuare l'assunzione, scelte tra quelle previste nel successivo punto c);
3. La raccolta delle candidature avviene come segue:
  - a) Le domande di partecipazione alle selezioni interne avvengono sulla base dell'avviso di selezione, pubblicato all'albo dell'ente e negli altri spazi a disposizione dei dipendenti sulla base dei seguenti criteri:
    - domanda in carta semplice;
    - esenzione dal versamento dell'importo relativo alle spese di selezione;
    - dichiarazione dei titoli posseduti, ad esclusione di tutto quanto contenuto nel fascicolo personale che viene acquisito d'ufficio;
    - la verifica dei titoli e dei requisiti viene fatta direttamente dall'ufficio del personale, in relazione a quanto previsto dall'avviso.
  - b) L'avviso di selezione deve contenere almeno le seguenti indicazioni:
    - categoria, profilo e retribuzione del posto a selezione;
    - i requisiti richiesti e la modalità di selezione;
    - luogo e termini di presentazione delle domande.
  - c) la selezione dei candidati avviene, in relazione ai profili necessari, sulla base di uno dei seguenti metodi, anche combinati tra loro:

- valutazione dei titoli di cui all'allegato A al presente provvedimento e valutazione del curriculum professionale;
- effettuazione di prove pratiche e/o teoriche;
- effettuazione di esami attitudinali o psicotecnici;
- effettuazione di interviste da parte del dirigente/responsabile del servizio interessato;
- ricorso a graduatorie relative ad analoghe selezioni già effettuate;
- considerazione delle valutazioni espresse annualmente in relazione al sistema di valutazione permanente istituito presso l'ente, eventualmente correlate con altre valutazioni al fine di meglio esplicitare il potenziale dei candidati.

4. La valutazione viene effettuata:

- dal segretario comunale/direttore generale, coadiuvato dall'incaricato di posizione organizzativa dell'area cui la selezione si riferisce o da esperto anche esterno;

In caso di selezioni attraverso valutazione attitudinale, le stesse devono essere effettuate o da soggetto professionalmente idoneo o sulla base di test dallo stesso predisposti.

5. Conclusione della selezione

Al termine delle prove o alla fine delle verifiche valutative, che dovranno concludersi entro i 3 mesi dal termine di presentazione delle domande, il segretario comunale/direttore generale pubblica l'esito della selezione con il nominativo del vincitore.

Gli interessati possono esprimere le loro considerazioni e opposizioni nel termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione.

Entro i successivi 5 giorni il segretario comunale/direttore generale approva l'esito definitivo della selezione.

6. Inquadramento giuridico/economico

Dalla chiusura delle selezioni, nei dieci giorni successivi, il segretario comunale/direttore generale adotta il provvedimento di inquadramento dal quale decorreranno gli effetti giuridici ed economici.

#### Art. 4 Selezioni per professionalità acquisibili all'interno dell'ente

1. Spetta all'organo esecutivo definire quali siano i posti che l'Amministrazione destina a selezioni interamente riservate ai propri dipendenti a tempo indeterminato, ai sensi art. 27, comma 4, del CCRL 1.8.02.

Allegato A

REQUISITI DI ACCESSO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI

CATEGORIA B

POSIZIONE B1

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)

1. Iscrizione alla categoria A e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: licenza di scuola dell'obbligo, accompagnato da eventuale attestato di qualifica professionale afferente alle funzioni caratterizzanti la posizione professionale e/o da particolari abilitazioni e/o esperienze professionali
2. Assolvimento dell'obbligo scolastico, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente, nella categoria A, così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione, fermo restando il possesso, ove richiesto, di eventuale attestato professionale e/o di particolari abilitazioni e/o esperienze professionali:

*Tutte le Aree*

12 mesi in posizione economica A8  
18 mesi in posizione economica A7  
24 mesi in posizione economica A6- Ex III Led q.f.  
36 mesi in posizione economica A5 – Ex I-II-III q.f.

POSIZIONE B6

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)

1. Iscrizione alla categoria B e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di OTA-ADEST o OTA o ADEST, accompagnato da una anzianità di servizio maturata presso l'Ente, nella categoria B, così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

*Area omogenea*

6 mesi in posizione economica B5  
12 mesi in posizione economica B4 – Ex IV Led q.f.

POSIZIONE B7

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)

1. Iscrizione alla categoria B e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di OSS, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente, nella categoria B, così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

*Area omogenea*

6 mesi in posizione economica B6  
12 mesi in posizione economica B5  
18 mesi in posizione economica B4– Ex IV Led q.f.

## CATEGORIA C

### POSIZIONE C1

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)

1. Iscrizione alla categoria B e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di scuola media superiore.
2. Possesso del titolo di studio di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di qualifica rilasciato da istituto professionale di stato, biennale o triennale), accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente di appartenenza o presso diverso Ente del Comparto delle Autonomie Locali, anche con contratto a tempo determinato, nella categoria B così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

<i>Area omogenea</i>	<i>Area disomogenea</i>
8 mesi in posizione economica B8	12 mesi in posizione economica B8
16 mesi in pos. econ. B7 – Ex V Led q.f.	24 mesi in pos. econ. B7 – Ex V Led q.f.
24 mesi in pos. econ. B6 – Ex V q.f.	30 mesi in pos. econ. B6 – Ex V q.f.
48 mesi in posizione economica B5	56 mesi in posizione economica B5
60 mesi in pos. econ. B4 – Ex IV Led q.f.	70 mesi in pos. econ. B4 – Ex IV Led q.f.
72 mesi in posizione economica B3 – Ex IV q.f.	84 mesi in posizione economica B3 – Ex IV q.f.

3. Possesso titolo di scuola media inferiore, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente di appartenenza o presso diverso Ente del Comparto delle Autonomie Locali, anche con contratto a tempo determinato, nella categoria B così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

<i>Area omogenea</i>	<i>Area disomogenea</i>
12 mesi in posizione economica B8	24 mesi in posizione economica B8
24 mesi in pos. econ. B7 – Ex V Led q.f.	30 mesi in pos. econ. B7 – Ex V Led q.f.
36 mesi in pos. econ. B6 – Ex V q.f.	42 mesi in pos. econ. B6 – Ex V q.f.
64 mesi in posizione economica B5	72 mesi in posizione economica B5
80 mesi in pos. econ. B4 – Ex IV Led q.f.	90 mesi in pos. econ. B4 – Ex IV Led q.f.
96 mesi in pos. econ. B3 – Ex IV q.f.	108 mesi in pos. econ. B3 – Ex IV q.f.

4. E' fatto salvo, comunque, il possesso di specifici titoli di studio non derogabili a norma di legge o del presente provvedimento.

## CATEGORIA D

### POSIZIONE D1 (REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)

1. Iscrizione alla categoria C e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di laurea breve o diploma di laurea lunga, comunque afferente alle funzioni caratterizzanti la figura professionale.
2. Possesso del titolo di studio di diploma di scuola media superiore, comunque afferente alle funzioni caratterizzanti la figura professionale, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente di appartenenza o presso diverso Ente del Comparto delle Autonomie Locali, anche con contratto a tempo determinato, nella categoria C così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

<i>Area omogenea</i>	<i>Area disomogenea</i>
12 mesi in posizione economica C8	18 mesi in posizione economica C8
16 mesi in posizione economica C7	24 mesi in posizione economica C7
20 mesi in posizione economica C6	30 mesi in posizione economica C6
24 mesi in pos. econ. C5 – Ex VI Led q.f.	36 mesi in pos. econ. C5 – Ex VI Led q.f.
36 mesi in pos. econ. C4 – Ex VI q.f.	48 mesi in pos. econ. C4 – Ex VI q.f.

3. Possesso del titolo di studio di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di qualifica rilasciato da istituto professionale di stato biennale o triennale), accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente di appartenenza o presso diverso Ente del Comparto delle Autonomie Locali, anche con contratto a tempo determinato, nella categoria C così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

<i>Area omogenea</i>	<i>Area disomogenea</i>
24 mesi in posizione economica C8	30 mesi in posizione economica C8
28 mesi in posizione economica C7	36 mesi in posizione economica C7
32 mesi in posizione economica C6	42 mesi in posizione economica C6
36 mesi in pos. econ. C5 – Ex VI Led q.f.	48 mesi in pos. econ. C5 – Ex VI Led q.f.
48 mesi in pos. econ. C4 – Ex VI q.f.	60 mesi in pos. econ. C4 – Ex VI q.f.

4. E' fatto salvo, comunque, il possesso di specifici titoli di studio non derogabili a norma di legge o del presente regolamento.

### POSIZIONE D5 (REQUISITI DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)

1. Iscrizione alla categoria D e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di laurea specialistica e abilitazione ovvero iscrizione all'albo; in alternativa iscrizione nella categoria C accompagnato da un'anzianità di servizio maturata nell'Ente di appartenenza o presso diverso Ente del Comparto delle Autonomie Locali, anche con contratto a tempo determinato, nella categoria C determinata secondo le precisazioni della seguente tabella e possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di laurea specialistica e abilitazione ovvero iscrizione all'albo:

<i>Tutte le Aree</i>
12 mesi in posizione economica C8
24 mesi in posizione economica C7
36 mesi in posizione economica C6

## CATEGORIA PLA

### POSIZIONE PLA1

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)

1. Iscrizione alla categoria PLS e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di diploma scuola media superiore e abilitazione alla conduzione di veicoli, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente di appartenenza o presso diverso Ente del Comparto delle Autonomie Locali, anche con contratto a tempo determinato, nella categoria PLS così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

12 mesi in posizione economica PLS4  
18 mesi in posizione economica PLS3  
24 mesi in posizione economica PLS2  
36 mesi in posizione economica PLS1

2. Possesso del titolo di studio: assolvimento dell'obbligo scolastico, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente di appartenenza o presso diverso Ente del Comparto delle Autonomie Locali, anche con contratto a tempo determinato, nella categoria PLS o B (con abilitazione alla conduzione di veicoli), così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

18 mesi in posizione economica PLS4 / B8  
24 mesi in posizione economica PLS3 / B7  
36 mesi in posizione economica PLS2 / B6  
48 mesi in posizione economica PLS1 / B5

### POSIZIONE PLA3

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)

1. Iscrizione alla categoria PLA e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di scuola media superiore e abilitazione alla conduzione di veicoli, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente di appartenenza o presso diverso Ente del Comparto delle Autonomie Locali, anche con contratto a tempo determinato, nella categoria PLA così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

36 mesi in posizione economica PLA2  
48 mesi in posizione economica PLA1 - Ex V q.f.

Per posizione economica PLA1 si intende la posizione economica ricoperta dal personale neoassunto dopo l'entrata in vigore del CCRL 1° agosto 2002 ovvero dal personale già inquadrato nella ex quinta qualifica funzionale ai sensi del DPR 333/90.

## CATEGORIA PLB

### POSIZIONE PLB1

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)



1. Iscrizione alla categoria PLA3 o superiore e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di laurea breve o diploma di laurea, abilitazione alla conduzione di veicoli, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente di appartenenza o presso diverso Ente del Comparto delle Autonomie Locali, anche con contratto a tempo determinato, nella categoria PLA3 o superiore così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

20 mesi in posizione economica PLA5  
24 mesi in posizione economica PLA4 – Ex VI Led q.f.  
36 mesi in posizione economica PLA3 – Ex VI q.f.

2. Possesso del titolo di studio: diploma di scuola media superiore, abilitazione alla conduzione di veicoli, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente di appartenenza o presso diverso Ente del Comparto delle Autonomie Locali, anche con contratto a tempo determinato, nella categoria PLA3 o superiore così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

32 mesi in posizione economica PLA5  
36 mesi in posizione economica PLA4 – Ex VI Led q.f.  
48 mesi in posizione economica PLA3 – Ex VI q.f.

## CATEGORIA PLC

### POSIZIONE PLC1

(REQUISITI A POSSESSO ALTERNATIVO DA INDICARE NELL'AVVISO DI SELEZIONE)

1. Iscrizione alla categoria PLB e possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di laurea breve o diploma di laurea e abilitazione alla guida di autoveicoli.
2. Possesso del titolo di studio: diploma di scuola media superiore, abilitazione alla guida di autoveicoli, accompagnato da un'anzianità di servizio maturata, presso l'Ente di appartenenza o presso diverso Ente del Comparto delle Autonomie Locali, anche con contratto a tempo determinato, nella categoria PLB così determinata, anche mediante opportune corrispondenze con la qualifica funzionale di precedente iscrizione:

4 mesi in posizione economica PLB4  
8 mesi in posizione economica PLB3  
12 mesi in posizione economica PLB2 – Ex VII Led  
16 mesi in posizione economica PLB1 – Ex VI e VI led (art. 30 c. 11 ), VII q.f.