



**COPIA**

N° 100 del Reg. Del

# COMUNE DI ARTA TERME

## Verbale di deliberazione della Giunta comunale

SEDUTA del 17/11/2015

**OGGETTO:** Modifiche ed integrazioni al vigente "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale"

L'anno **duemilaquindici** il giorno **diciassette** del mese di **novembre** alle ore **18.00**, nella sede comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

Nome	Carica	Presente	
		Si	No
Peresson Marlino	Sindaco		No
Cescutti Daniele	Assessore	Si	
Cimenti Paola	Assessore	Si	
Della Schiava Guido	Assessore	Si	
Urban Paolo	Assessore		No

Delibera immediatamente  
esecutiva  
Art. 1, comma 19 L. R. N.  
21/2003

Assiste il Segretario comunale Sig. **Bruno Cimenti**

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. **Cimenti Paola** nella sua qualità di **Vice Sindaco** assume la presidenza invitando la Giunta Comunale ad adottare la seguente deliberazione:

IL PRESIDENTE  
f.to **Cimenti Paola**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to **Bruno Cimenti**

### CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione, all'albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal **20/11/2015** al **05/12/2015** a sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 15 della Legge Regionale 21/2003.

L'IMPIEGATO ADDETTO  
f.to **Serena De Colle**

Si attesta che entro il periodo di pubblicazione della presente non sono state presentate denunce o reclami o richieste di controllo.

Lì \_\_\_\_\_  
L'IMPIEGATO ADDETTO  
**Serena De Colle**

APPROVAZIONE ED EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL  
COMITATO DI CONTROLLO

Copia conforme all'originale agli atti che si compone di n° \_\_\_\_\_ fogli.

Il Funzionario Incaricato

addì \_\_\_\_\_

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione dd. 18.11.2014, n° 119 – esecutiva a termini di legge – con la quale è stato approvato il vigente “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale” e relativi allegati, atto di natura regolamentare adottato ai fini dell’applicazione di quanto previsto in materia di Piano della Prestazione dalla Dec.Lgs. 150/2009 e dalla L.R. 16/2010 e che comprende, fra l’altro, anche le modalità per procedere all’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ;

Visto che le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, derivanti dalle previsioni dei commi 1 e 21 dell’art. 9 del D.L. n. 78 del 2010 – convertito con modificazioni in Legge 23.12.2014, n° 190 - hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014 e che a decorrere dal corrente anno è possibile procedere con l’attribuzione di progressioni economiche al personale dipendente, nei limiti delle disponibilità dello specifico “Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività”, il cui stanziamento è stato definito in sede di approvazione del bilancio 2015;

Considerato che, a parte il periodo di blocco delle progressioni orizzontali di cui sopra, nel Comune di Arta Terme le ultime progressioni orizzontali sono state attribuite nell’esercizio finanziario 2006 e che si ritiene ora opportuna la predisposizione di un nuovo piano delle progressioni, a decorrere dal corrente esercizio finanziario;

Ritenuto, inoltre, ai fini di una corretta e logica attribuzione delle progressioni e dato il tempo trascorso dalle ultime progressioni attribuite, di modificare e integrare – limitatamente al Piano triennale delle progressioni economiche che sarà predisposto per il periodo 2015-2017 - l’art. 20 del Regolamento adottato con la deliberazione giunta 119/2014 sopra citata, relativamente:

- All’aumento della quota annuale di personale da ammettere al meccanismo delle progressioni orizzontali, disponendo la modifica della percentuale di dipendenti inseriti nella dotazione organica dell’ente dal 25 % al 50%;
- All’ammissione alle progressioni, in via prioritaria, dei dipendenti collocati nella fascia di merito alta e quelli la cui valutazione di merito sia pari o superiore all’80 % del massimo punteggio ottenibile;

Attesa, pertanto, l’opportunità di dare avvio all’istituto sopra citato già dal corrente esercizio 2015;

Ritenuto, infine, di adeguare la previsione contenuta all’art. 17, comma 2, II alinea, sopprimendo l’intero periodo, in quanto il sistema del rapporto economico fra i premi attribuiti alle fasce viene applicato al personale solo negli enti con più di quindici dipendenti e ai dirigenti nel caso di presenza di più di cinque figure di tale tipo, come risultato dell’espressa deroga introdotta con il comma 6 dell’art. 19 del D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni;

Visti il Dec.Lgs. n. 150/2009 e la L.R. n. 16/2010;

Visto il Dec.Lgs. 267/2000;

Visto l’art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003, come sostituito dall’art. 17, comma 12, lett. a) della L.R. n. 17/2004 e successive modifiche e integrazioni, per quanto attiene l’immediata esecutività del presente atto, motivata dalla necessità di procedere all’applicazione dell’istituto delle progressioni orizzontali per il personale dipendente, con predisposizione del relativo piano triennale e con effetti già dal corrente esercizio finanziario;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all’art. 49 del D.Lgs. n. 267/00;

Con l’unanimità di voti favorevoli, espressi con due separate votazioni, concernenti l’atto in adozione e la dichiarazione della sua immediata esecutività

## DELIBERA

1. Per quanto meglio esposto nelle premesse – che si intendono qui integralmente richiamate – di modificare come di seguito l’art 20 del vigente “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale”, adottato con propria deliberazione dd. 18.11.2014, n° 119 – esecutiva a termini di legge – con inserimento dei seguenti commi 4 e 5:

comma 4 - “La quota annua del 25% di dipendenti cui attribuire la progressione orizzontale - viene elevata al 50%, limitatamente al Piano triennale delle progressioni che sarà predisposto per il periodo 2015-2017, secondo le modalità stabilita dal precedente comma 2”;

comma 5 - “Possono concorrere alle progressioni, in via prioritaria, i dipendenti collocati nella fascia di merito alta e i dipendenti la cui valutazione di merito sia pari o superiore all’80% del massimo punteggio ottenibile”.

2. Ai fini della corretta applicazione della deroga introdotta con il comma 6 dell’art. 19 del citato D. Lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni, il II alinea del comma 2 dell’art. 17 del medesimo “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale” viene soppresso, specificatamente, con integrale stralcio del seguente periodo: “- la consistenza di personale collocato nella prima fascia di merito, nel caso di individuazione di 3 fasce, e nelle prime due fasce di merito, nel caso di individuazione di 5, non può superare il 30% del personale in servizio nell’anno di riferimento”.
3. Restano salve e inalterate la restante articolazione del regolamento e gli allegati al medesimo, come originariamente approvati: in conseguenza del presente atto, di disporre la pubblicazione del Regolamento, opportunamente coordinato con le modifiche di cui sub 1, nel sito Web istituzionale del Comune di Arta Terme, sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Performance/[Sistema di misurazione e valutazione della Performance](#)”.
4. La Conferenza dei responsabili di posizione organizzativa, con proprio autonomo provvedimento, procederà a quanto previsto con l’art. 20 del Regolamento come sopra modificato, procedendo alla definizione del nuovo piano triennale delle progressioni orizzontali 2015/2017.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto con l’articolo 1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21, così come sostituito dall’articolo 17, comma 12, della L.R. 24/05/2004 n. 17 e successive modifiche e integrazioni.