



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

VERBALE **n. 4 del 27.11.2024**

OGGETTO: Incontro tra l'Organismo Indipendente di Valutazione, il Direttore Generale, il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza e l'Ufficio Personale dell'ASP "Daniele Moro" di Codroipo.

L'anno duemilaventiquattro addì ventisei del mese di novembre alle ore 10:00 in video conferenza, sono presenti l'ing. Sergio Veneziano OIV dell'Ente, Fabio Di Lenardo Direttore Generale, Barbara Duriavig Responsabile Anticorruzione e Trasparenza.

Si premette che l'ing. Veneziano è stato nominato OIV dell'Ente giusta Deliberazione commissariale n. 16 del 10.10.2023 ed ha assunto l'incarico con decorrenza 01.11.2023.

L'odierna riunione è stata convocata dall'OIV giusta nota pec del 27.11.2024, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Progettazione regolamenti e organigramma;
- 2) Valutazione personale dirigente e non.

*** * * * ***

Relativamente al punto 1) all'ordine del giorno, si rimane in attesa della delibera commissariale per la nomina della STP, il Regolamento di funzionamento OIV e adozione Organigrammi.

Relativamente al punto 2) all'ordine del giorno, l'OIV procede alla verifica del processo di misurazione e valutazione del personale non dirigente.

Relativamente al personale non dirigente appartenente al CCNL Comparto Sanità, l'OIV prende atto delle seguenti delibere:

- Determina dirigenziale n. 404 del 26.06.24 con oggetto "verifica l'utilizzo dei fondi anno 2022 e approvazione costituzione fondi incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e fondo premialità e condizioni di lavoro Anno 2023";
- Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e fondo premialità e condizioni di lavoro Anno 2023 per richiesta certificazione (prot. 13635 del 26.06.24);
- Certificazione costituzione fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e fondo premialità e condizioni di lavoro Anno 2023 da parte del Revisore dei Conti (prot. 19986 del 23.09.24).

Successivamente, l'OIV valuta in seconda istanza le schede di valutazione di prima istanza del personale non dirigente effettuando i seguenti controlli:

- ✓ anagrafica valutato, relativa funzione organizzativa e contrattuale
- ✓ posizione sovraordinata del valutatore
- ✓ attribuzione valutazione del valutatore
- ✓ calcolo della valutazione



- ✓ eventuali osservazioni
- ✓ data valutazione, firme del valutatore e firma per accettazione del valutato

L'OIV procede alla valutazione in seconda istanza delle schede di valutazione per i seguenti reparti:

- Fisioterapia
- Infermeria
- Manutenzione
- OSS
- Amministrativi
- Affari Generali con posizione organizzativa

L'OIV approva e conferma valutazione di prima istanza per le schede di valutazione del personale non dirigente Comparto Sanità.

Relativamente al personale non dirigente appartenente alla Pianta Organica Aggiuntiva del CCRL del Comparto Unico del Friuli-Venezia Giulia, l'OIV prende atto delle seguenti delibere:

- Determina dirigenziale n. 251 del 18.04.24 con oggetto "verifica utilizzo fondo anno 2022 e approvazione costituzione fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2023";
- Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2023 per richiesta certificazione (prot. 11530 del 29.05.24);
- Certificazione costituzione fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2023 da parte del Revisore dei Conti (prot. 12576 del 17.06.2024)

Successivamente, l'OIV valuta in seconda istanza le schede di valutazione di prima istanza del personale non dirigente effettuando i seguenti controlli:

- ✓ anagrafica valutato, relativa funzione organizzativa e contrattuale
- ✓ posizione sovraordinata del valutatore
- ✓ attribuzione valutazione del valutatore
- ✓ calcolo della valutazione
- ✓ eventuali osservazioni
- ✓ data valutazione, firme del valutatore e firma per accettazione del valutato

L'OIV procede alla valutazione in seconda istanza delle schede di valutazione del personale non dirigente Pianta Organica Aggiuntiva del CCRL del Comparto Unico del Friuli-Venezia Giulia e approva e conferma valutazione di prima istanza.

Relativamente alla valutazione del Direttore Generale, l'OIV prende atto della Deliberazione Commissariale n. 13/23 per l'attribuzione degli obiettivi. L'OIV, in mancanza di criteri di misurazione e valutazione, stabilisce quale criterio di misurazione la stessa pesatura per tutti gli obiettivi attribuiti e il punteggio massimo per ciascun obiettivo del 20% in modo da avere una valutazione risultante in centesimi.

L'OIV procede alla valutazione del Direttore Generale prendendo atto della relazione di raggiungimento degli obiettivi 2023 fornita il 20.06.24 e attribuendo i seguenti punteggi:

- 1) obiettivo 1: 20%
- 2) obiettivo 2: 20%
- 3) obiettivo 3: 10%. Per tale obiettivo, l'OIV ritiene di accogliere parzialmente le giustificazioni addotte ed attribuire la metà del punteggio per cause non totalmente attribuibili alla direzione generale
- 4) obiettivo 4: 20%
- 5) obiettivo 5: 20%

L'OIV attribuisce al Direttore Generale punteggio di 90/100.

Relativamente alla valutazione del Dirigente Coordinatore Sociale, l'OIV prende atto del DDG n. 497

del 8.8.23 e DDG n. 213 del 9.8.23 per l'attribuzione degli obiettivi. L'OIV, in mancanza di criteri di misurazione e valutazione, stabilisce quale criterio di misurazione la stessa pesatura per tutti gli obiettivi attribuiti e il punteggio massimo per ciascun obiettivo del 14,29% in modo da avere una valutazione risultante in centesimi. Inoltre, l'OIV stabilisce quale limite temporale per raggiungere tutti gli obiettivi il 31.12.23.

L'OIV procede alla valutazione del Dirigente Coordinatore Sociale prendendo atto della relazione di raggiungimento degli obiettivi 2023 fornita il 07.05.24 e attribuendo i seguenti punteggi:

- 1) obiettivo A: 14,29%
- 2) obiettivo B: 14,29%
- 3) obiettivo C: 0%. Il Dirigente non relaziona sull'obiettivo e l'OIV attribuisce punteggio non raggiunto per mancanza di evidenze.
- 4) obiettivo D: 0%. Il Dirigente non relaziona sull'obiettivo e l'OIV attribuisce punteggio non raggiunto per mancanza di evidenze.
- 6) obiettivo E: 7,14%. Per tale obiettivo, l'OIV ritiene di accogliere parzialmente le giustificazioni addotte ed attribuire la metà del punteggio per cause non totalmente attribuibili alla dirigenza
- 5) obiettivo F: 14,29%
- 6) obiettivo G: 14,29%

L'OIV attribuisce al Dirigente Coordinatore Sociale punteggio di 64/100.

L'OIV, conclusa:

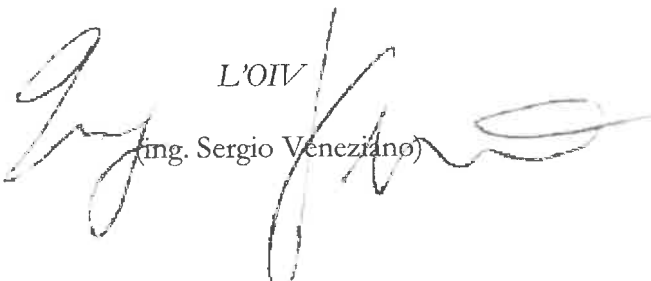
- la valutazione di seconda istanza del personale non dirigente Comparto Sanità
 - la valutazione di seconda istanza del personale non dirigente Pianta Organica Aggiuntiva del CCRL del Comparto Unico del Friuli-Venezia Giulia
 - la valutazione di prima istanza del Direttore Generale e Dirigente Coordinatore Sociale
- procede alla validazione del processo di misurazione e valutazione organizzativa e individuale.

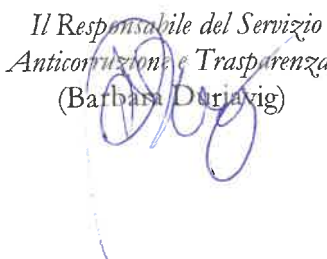
Le parti concordano di procedere come segue:

- l'Ente nomina la Struttura Tecnica Permanente;
- l'Ente adotta il Regolamento di funzione dell'OIV;
- l'Ente approva e pubblica il nuovo Organigramma aziendale aggiornato al 20.06.2024;
- L'OIV trasmette all'Ente la validazione del processo di misurazione e valutazione organizzativa e individuale
- l'Ente pubblica sul sito istituzionale dell'Ente il presente Verbale dell'OIV.

Il presente sarà perfezionato per scambio via email.

Esaurita la trattazione di punti all'O.D.G. la seduta si conclude alle ore 11:30


L'OIV
(Ing. Sergio Veneziano)


Il Responsabile del Servizio
Anticorruzione e Trasparenza
(Barbara Durjavig)