



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
CASA PER ANZIANI CIVIDALE
Viale Trieste, n. 42
Cividale del Friuli - C.A.P. 33043 (UD)
Tel. 0432 731048 / 732039 - Fax 0432 700863
Part. IVA 02460260306
e-mail: protocollo@aspcividaale.it
www.aspcividaale.it

Verbale di Contrattazione del 12.10.2018

Il giorno 12 ottobre 2018 alle ore 9.30 ha avuto luogo presso la sede dell'Azienda pubblica di servizi alla persona "Casa per Anziani", l'incontro convocato con nota prot. Nr 0004035 del 27.09.2018.

Sono presenti:

- Dott. Denis Caporale Direttore Generale dell'ASP "Casa per Anziani" di Cividale del Friuli;

Per le RSU:

- Pereira Lima Maria Luiza
- Ruotolo Michela
- Rampazzo Sonia

Per le Organizzazioni sindacali di categoria:

- Sig. Fabrizio Oco - Rappresentante territoriale CISL FP
- sig. Paolo Bernardis - Rappresentante territoriale UIL
- sig. sig. Francesco Telaro - Rappresentante Fials
- sig.ra Raffaella Palmisciano - Rappresentante CISAL
- sig.ra Arianna Tofani -

Assiste alla seduta la sig.ra Elvia Toniutti Responsabile dell'Ufficio Personale in qualità di Verbalizzante.

Ordine del giorno:

- Fondo 2017 Economie e Ripartizioni
- Costituzione e Destinazione fondi 2018
- Varie ed eventuali.

Direttore Generale illustra la riorganizzazione del personale dal 1^a settembre 2018 per l'autorizzazione dei nuovi posti letto.

Per ora sono stati affidati alla cooperativa Universiis l'aumento di n. 2 unità di Oss.

Dal 1^a gennaio 2019 ci sarà un infermiere in più nel turno di notte e 1 oss

Inoltre sempre dal 1^a gennaio 2019 verranno aggiunte n. 3 Oss nei turni giornalieri.

Pertanto si renderanno disponibili dei posti in assistenza per chi ha fatto domanda di modifica del contratto da tempo pieno a tempo parziale.

Come richiesto nel precedente incontro del 12.09.2018 l'Ufficio ha provveduto alla specificazione delle spese su ogni voce del fondo.

Anno 2017. economie per €. 48.256,83 e per gli anni precedenti €. 37.837,01.
I fondi disponibili per la contrattazione ammontano ad €. 86.093,84.

Sindacato Cisl Oco: in base all'art. 82 del nuovo CCNL si dovrà prevedere una differenziazione di quota sulle valutazioni "eccellenti".

Si propone di impegnare la somma di €. 60.000,00 per la Produttività dell'anno 2017

I residui €. 26.093,84 vengono riportati sul fondo 2018, all'articolo 81 e con successivo incontro sindacale le parti decideranno quanto destinare alla produttività collettiva 2018 ed eventuali nuove fasce.

Varie ed eventuali

Banca delle ore:

L'azienda ha un residuo sostanzioso di banca delle ore dei dipendenti. Ha stanziato una somma in base alla nuova contabilità economica un "fondo rischio banca delle ore".
Propone di liquidare almeno il 50% delle ore in banca dell'anno 2017. Verrà richiesto al dipendente se opta a pagamento o a recupero.

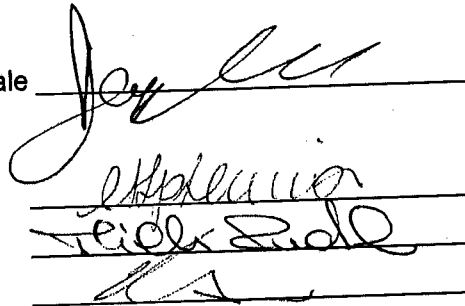
Case Manager:

Il Dirigente Sindacale Mottola: chiede che oltre alla figura del Case Manager non siano create altre nuove figure come responsabili ai piani.
Il Direttore ribadisce che per ora non c'è questa volontà.
Comunica inoltre che per mobilità si è reso vacante il posto di amministrativo dell'Ufficio Accoglimento.
Per ora è intenzione dell'Azienda sopperire parte del carico di lavoro al Case Manager.
E trasformare l'attuale incarico di coordinamento con parte fissa e parte variabile in posizione organizzativa.

Cantieri Lean Management

Saranno avviati due cantieri: assistenza e cucina. Finanziati dal Fondo Europeo
Se per la cucina tutti parteciperanno tranne 1 che garantirà il turno.
Per l'assistenza il numero è chiuso e in base alle adesioni si deve provvedere ad un'estrazione dei nomi.

Dott. Denis Caporale Direttore Generale



Per la RSU

Pereira Lima Maria Luiza

Ruotolo Michela

Rampazzo Sonia

Per le Organizzazioni sindacali di categoria:

Sig. Fabrizio Oco - Rappresentante territoriale CISL FP

Sig. Francesco Telaro - Rappresentante territoriale Fials

Sig.ra Raffaella Palmisciano - Rappresentante CISAL

sig. Paolo Bernardis - Rappresentante territoriale UIL

Sig. Mottola Salvatore - Dirigente Sindacale UIL

