

N. 733/2017 di prot.

Tolmezzo 21 MAR. 2017

OGGETTO: Verbale dell'incontro sindacale del 17 febbraio 2017.

Il giorno 17 febbraio 2017 alle ore 10.00 presso la sala riunioni dell'A.S.P. della Carnia si sono riuniti la Direzione dell'A.S.P. della Carnia, i rappresentanti sindacali della CISL F.P., della CGIL F.P. e la R.S.U. aziendale per trattare i seguenti argomenti:

- Situazione dei Fondi anni 2010-2016;
- Fondo anno 2017

Per le OO.SS./RSU sono presenti:

la **sig.ra Fiorella Luri** per la CISL F.P. Alto Friuli

il **sig. Giancarlo Valent** per la CGIL Funzione Pubblica

la **sig.ra Chiara Troia** rappresentante RSU dell'A.S.P. della Carnia

il **sig. Elvis Dario** rappresentante RSU dell'A.S.P. della Carnia

la **sig.ra Nicoletta Notaristefano** rappresentante RSU dell'A.S.P. della Carnia

Per la parte pubblica dell'A.S.P. della Carnia sono presenti:

la **dott.ssa Annalisa Faggionato**, Direttore Generale

la **sig.a Maria Teresa Della Pietra**, Coordinatore socio-assistenziale

la **sig.a Laura Craighero**, assistente amministrativo

Il Direttore Generale, rispetto agli impegni presi nella precedente riunione sindacale, comunica di aver provveduto ad effettuare un approfondimento in merito all'applicabilità delle disposizioni previste in materia di contenimento della spesa pubblica nonché una verifica contabile delle spese sostenute e delle somme da recuperare, in considerazione del fatto che il precedente accordo sindacale, siglato in data 05.04.2016, di fatto non ha alcun effetto giuridico in quanto non è stato recepito dall'Ente con atto formale.

Le summenzionate verifiche hanno evidenziato che:

- le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona sono incluse nel novero delle aziende ed amministrazioni di Regioni, Province e Comuni e sono pertanto ricomprese nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 1 comma 2 del Decreto Legislativo 165/2001;
- il comma 456 della Legge 147/2013 prevede "All'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio

Fl. E.D.

2010, n. 122, le parole:” e sino al 31 dicembre 2013” sono sostituite dalle seguenti:” e sino al 31 dicembre 2014”. Al medesimo comma è aggiunto, in fine, il seguente periodo: “a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;

La corretta interpretazione delle summenzionate disposizioni legislative determina una necessaria revisione dell'importo del Fondo per gli anni 2015 e 2016, determinato di € 104.729,00, nonché una rivalutazione dei contenuti dell'accordo sindacale del 05.04.2016;

Viene inoltre comunicato che è stato necessario ridefinire l'ammontare del Fondo riferito agli anni 2011, 2012, 2013 e 2014 e che il Consiglio di amministrazione nella Deliberazione n. 4 del 31.01.2017 ha assunto le seguenti determinazioni:

- la costituzione dei Fondi ex artt. 8-9-10 secondo l'articolazione prevista dal CCNL del Comparto Sanità;
- l'attribuzione ad ogni fondo del relativo capitolo di spesa;
- la definizione degli importi annuali dei Fondi per le annualità dal 2011 al 2016, sulla base degli importi definiti per l'anno 2010 incrementati in relazione alle dinamiche di assunzione del personale conseguenti alla determinazione assunta di aumentare il numero di nuclei assistenziali gestiti con personale proprio.

Con la medesima deliberazione si è provveduto inoltre a definire i seguenti criteri e modalità per la ridefinizione dei Fondi:

Fondo art. 8

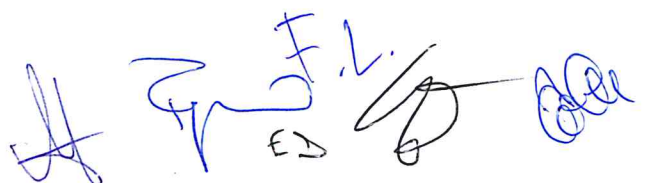
- Importo dell'indennità di turno e disagio calcolato moltiplicando la quota pro-capite (determinata sull'importo sostenuto nell'anno 2010/numero di dipendenti) al numero di dipendenti medi annuali dando atto che un aumento del personale dipendente, il cui orario di servizio è caratterizzato da turni, comporta da parte dell'Azienda l'obbligo di liquidare al nuovo personale le indennità di cui all'art. 44 commi 3, 4, 11 e 12 del Contratto collettivo nazionale di lavoro 1.09.1995;

Fondo art.9

- Importo degli incentivi di produttività collettiva: riconoscimento dell'importo fisso riconosciuto nell'anno 2010

Fondo art.10

- Attribuzione delle seguenti voci di spesa:
 - a) Posizione Organizzativa;
 - b) Progressioni economiche orizzontali per gli importi effettivamente sostenuti in ogni esercizio considerato;
 - c) Valore Comune delle indennità determinato secondo le modalità dall'art. 39 del CCNL 1998/2001 economico 1998/1999.



Il Direttore generale provvede quindi a consegnare agli intervenuti copia della Deliberazione n. 4 del 31.01.2017 e copia delle schede di ricostruzione dei Fondi anni 2010 - 2016, allegate al presente verbale.

L'applicazione dei criteri e delle modalità definite dal Consiglio di amministrazione con la summenzionata deliberazione n. 4/20017 hanno consentito di definire il livello congruo dei Fondi degli anni dal 2010 al 2016 e di determinare in € 20.589,17 l'importo da recuperare, avvalendosi delle risorse disponibili e non utilizzate sui fondi dell'esercizio 2015 e 2016.

Residuano € 18.468,60 (dai quali va decurtato l'indennità di coordinamento riconosciuta alla sig.a Della Pietra Maria Teresa per il periodo 1° agosto – 31 dicembre 2016, nelle more dell'attribuzione della posizione organizzativa) che possono essere utilizzati nell'ambito della programmazione del Fondo per l'anno 2017.

Il Direttore Generale passa ad illustrare la bozza di previsione per la costituzione del Fondo per l'anno 2017, anticipando che è intenzione dell'Azienda destinare una quota delle risorse disponibili per l'anno 2017 per le progressioni economiche orizzontali e una parte dei residui 2016 per la produttività collettiva.

Il Direttore Generale precisa che l'attuazione delle previsioni del Fondo anno 2017 è subordinata alla verifica degli atti aziendali già in essere (regolamento per la progressione orizzontale, valutazione del personale, ecc...) nonché alla predisposizione e approvazione degli atti necessari alla realizzazione del sistema di incentivazione del personale e valutazione della performance, attualmente mancanti.

La Dott.ssa Faggionato rinvia quindi l'approvazione del Fondo per l'anno 2017 ad avvenuta definizione e approvazione dei summenzionati documenti.

Le OO.SS. prendono atto delle schede dei fondi e, in merito alle economie sui fondi, chiedono se ci sia la possibilità di remunerare l'attività di coordinamento svolta da due operatrici nel periodo di mancanza del coordinatore socio-assistenziale (maggio – agosto 2016).

Si inserisce la richiesta del manutentore Dario Elvis relativa all'attività di "Pronta disponibilità" effettuata nel corso del 2016. Egli precisa di aver proseguito anche nel 2016 l'attività prevista nel progetto obiettivo dell'anno 2015 denominato "Pronta disponibilità manutenzione" e richiede che gli venga concesso il medesimo riconoscimento economico, anche in assenza di un formale atto e fa presente che l'indennità di reperibilità riconosciuta mensilmente ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 1998/2001 non è sufficiente a remunerare l'impegno costante che gli viene richiesto.



Poiché entrambe le richieste presentate riguardano un periodo non rientrante nel suo incarico la dott.ssa Faggionato si riserva di verificare con il suo predecessore se e con quali modalità sia possibile riconoscere, a posteriori, mansioni superiori e il rinnovo ovvero l'attribuzione di un progetto obiettivo non previsto nel Fondo dell'anno 2016.

Il sig. Valent della CGIL chiede chiarimenti sul sistema di valutazione adottato, precisando che la valutazione andrebbe fatta ogni anno.

Il Direttore Generale precisa che la valutazione per la parte di risorse legate alla produttività collettiva potrà essere fatta solo dopo l'approvazione del Piano della Performance e del regolamento per la distribuzione delle risorse destinate alla produttività collettiva.

La valutazione per le progressioni economiche orizzontali dovrebbe basarsi invece anche sulle valutazioni degli anni 2015 e 2016 che non sono state effettuate.

Le OO.SS propongono di procedere al riconoscimento delle progressioni economiche nel 2018 sulla base delle valutazioni effettuate per il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2017. Per valutare l'impatto delle progressioni economiche il sig. Valent chiede di ricevere la seguente documentazione:

1. Prospetto delle progressioni effettuate negli ultimi anni;
2. Prospetto ferie residue del personale assistenziale.

La sig.a Notaristefano porta all'attenzione la situazione di malcontento del personale assistenziale. In particolare segnala la necessità di avere entro il 25 del mese la programmazione dei turni assistenziali del mese successivo. Viene altresì richiesto di aumentare la dotazione organica del personale assistenziale di un'ulteriore unità al fine di garantire la sostituzione del personale assente per lunghi periodi dovuti a malattie.

La Direzione conferma la propria disponibilità, unitamente al coordinatore socio-assistenziale, all'effettuazione di incontri, sia a livello di singolo dipendente che a livello collettivo, per cercare di trovare soluzioni alle situazioni di disagio segnalate. Per le assenze prolungate la Direzione fa presente che, qualora ci sia da subito la certezza di un lungo periodo di malattia e la dotazione organica non consenta di sopperire a tali assenze, c'è la possibilità di ricorrere all'assunzione per un periodo determinato attingendo dalla graduatoria del concorso OSS.

Tutto ciò premesso, le OO.SS.:

- approvano la ridefinizione dei Fondi di cui agli artt. 8-9-10 per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016 negli importi dettagliati nell'allegato A), quale parte integrante e sostanziale al presente verbale;
- prendono atto che, a fronte della rideterminazione dei Fondi, gli importi da recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie disponibili ammontano a € 20.589,17, come



meglio specificato nell'allegato B) colonna 3, quale parte integrante e sostanziale al presente verbale;

- di autorizzare il recupero della summenzionata somma di € 20.589,17 avvalendosi delle risorse disponibili e non utilizzate sui fondi dell'esercizio 2015 e 2016, così come evidenziato nella colonna 4 dell'allegato B);

- di utilizzare le ulteriori risorse residue, pari a € 17.602,78 nell'ambito della programmazione del Fondo per l'anno 2017, oggetto di successiva trattativa sindacale;

- di rinviare la definizione del Fondo per l'anno 2017 a seguito della revisione degli atti regolamentari in vigore riguardanti il sistema di riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali e dell'adozione dei nuovi regolamenti riguardanti il sistema di incentivazione del personale e valutazione della performance.


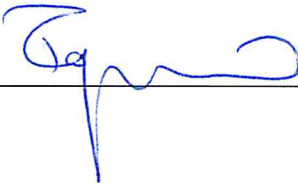
Le OOS auspicano che la revisione/adozione dei summenzionati atti avvenga entro il mese di aprile/maggio p.v.

Il Direttore Generale evidenzia che è anche nell'interesse dell'ASP favorire un buon clima aziendale e assicura che farà il possibile per riconvocare il tavolo entro il mese di aprile.

Letto, firmato e sottoscritto,

Per l'A.S.P. della Carnia "S. L. Scrosoppi"


Il Direttore Generale dott.ssa Annalisa Faggionato



I rappresentanti sindacali:

per la CISL F.P. Alto Friuli

sig. FIORELLA LURI



per la CGIL F.P.

sig. GIANCARLO VALENT



I rappresentanti R.S.U. dell'A.S.P. della Carnia:

sig.ra CHIARA TROIA

sig. ELVIS DARIO

sig.ra NICOLETTA NOTARISTEFANO

