

# COMUNE DI TRICESIMO

Provincia di Udine

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 18.11.2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01.01/31.12.2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott.ssa Daniela Peresson – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.L. – F.P. – F.V.G. C.I.S.A.L. Enti Locali F.V.G. Firmatarie della preintesa: CISL FP FVG – CGIL FP FVG - CISAL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Tricesimo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Accordo annuale sull' utilizzo delle risorse decentrate anno 2022
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: In data 17.11.2022 è stata acquisita la certificazione sulla costituzione del fondo;
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Verrà acquisita la certificazione sulla documentazione relativa alla ipotesi contratto collettivo decentrato anno 2022.  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009  SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009  SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Relazione sulla performance 2019 regolarmente validata dall' OIV in data 23.10.2020. Approvata con deliberazione giunta n. 126 del 23.10.2020. Relazione sulla performance 2020 regolarmente validata dall' OIV in data 25.12.2021. Approvata con deliberazione giunta n. 137 del 16.12.2021. Relazione sulla performance 2021 in fase di finalizzazione.
<b>Eventuali osservazioni: NESSUNA OSSERVAZIONE</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo decentrato dispone l'utilizzo delle risorse stabili per l'attribuzione di progressioni orizzontali; le economie di parte stabile, dopo la destinazione delle risorse in via prioritaria alle progressioni orizzontali, confluiscono nella quota variabile da destinare al finanziamento della performance.

Prende inoltre atto delle indennità individuali attribuite con il CCDI del 2018 e le ridefinisce in base al CCRL 15.10.2018 ed alla situazione del personale aggiornata all'esercizio 2022.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo;

Sulla base dei criteri definiti dai C.C.R.L. vigenti e dai relativi contratti decentrati le risorse del fondo per la contrattazione integrativa di cui all'art. 32 del CCRL vengono così destinate:

Progressioni orizzontali già effettuate negli anni precedenti	€ 57.693,14
Progressioni orizzontali previste per l'anno 2022	€ 5.000,00
Performance	€ 31.139,18

A ciò si aggiungono le Indennità art. 32 comma 7, gli importi per il salario aggiuntivo e i compensi per lavoro straordinario.

- c) *effetti abrogativi impliciti*

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica un sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance adottato con proprio atto regolamentare. Nei già vigenti contratti decentrati non sono presenti clausole di erogazione indiscriminata e generalizzata di emolumenti.

- e) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Per l'esercizio 2022 sono previste attribuzioni di progressioni economiche orizzontali. Il numero di dipendenti che si vedrà riconoscere la progressione sarà tale da rispettare il criterio della selettività e si collocherà abbondantemente al di sotto della percentuale del 50% dei dipendenti inseriti nell'apposita graduatoria.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Con riferimento al provvedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate 2022 (determinazione del Segretario comunale n. 916 del 11.11.2022), lo stesso è stato adottato sulla base di quanto previsto dall'art.10 co.17 della Legge Regionale FVG 27 dicembre 2019, n. 23, ovvero che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2022 il limite del corrispondente importo del 2016."

Tale provvedimento ha ottenuto la certificazione da parte del revisore del conto, acquisita in data 17.11.2022 con prot. 20756.

Tricesimo, li 28/11/2022

Il Segretario comunale  
Dott.ssa Daniela Peresson

# RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia (relativamente al personale non dirigenziale), sono state quantificate dal Comune di Tricesimo, con propria determinazione n. 916 del 11.11.2022, tenendo conto dei vincoli, delle disposizioni di legge e delle linee guida della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

### QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI

#### Art. 32 comma 1

Le risorse stabili sono quantificate in funzione del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2016, moltiplicando l'importo annuo, diverso in relazione alla categoria di appartenenza, indicato al comma 1 dell'art. 32. Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica con nota prot. 8933 del 13/11/2018 avente ad oggetto Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, l'importo annuo viene attribuito per intero indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31/12/2016.

L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali € 71.024,00.

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Subtotali	
2	A	917,00	1.834,00	
24	B	1.016,00	24.384,00	
21	C	1.177,00	24.717,00	
7	D	2.271,00	15.897,00	
	PLS	1.012,00	0,00	
2	PLA	1.124,00	2.248,00	
1	PLB	1.944,00	1.944,00	
	PLC	2.235,00	0,00	
	FA	1.092,00	0,00	
	FB	1.177,00	0,00	
	FC	2.271,00	0,00	
57			TOTALE	71.024,00

#### Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera d)

Le risorse stabili sono incrementate annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni *ad personam* non più

corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Per l'anno 2022 devono pertanto essere considerate le cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute a decorrere dal 1° gennaio 2017.

Le risorse stabili sono state quindi incrementate dell'importo di € 2.757,18 a titolo di Retribuzione individuale di anzianità (RIA) a fronte della cessazione dei dipendenti cessati a partire dal 01.01.2017.

#### **Incrementi di cui all'art. 32 comma 8**

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 dell'art. 32 al corrispondente ulteriore numero di unità.

Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica nella già sopra citata nota prot. 8933 del 13/11/2018, l'incremento in oggetto deve essere disposto solo qualora vi sia un effettivo incremento stabile nell'organico alla data del 1° gennaio 2018.

Per quanto concerne il Comune di Tricesimo i decrementi stabili hanno sopravanzato gli incrementi stabili.

Complessivamente quindi l'incremento è di segno negativo e pari a – 4.303,00.

#### **Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito.

Per quanto riguarda i trasferimenti di personale si sono avuti diversi trasferimenti per mobilità. Nei calcoli sono stati inoltre computati i dipendenti rientrati dall'UTI Friuli Centrale a partire dal 01.05.2019.

Si è inoltre registrato un nuovo trasferimento per mobilità ad un ente del comparto nell'anno 2020.

Complessivamente quindi si ha un decremento pari a – 5.225,00.

Riassumendo, le risorse stabili per l'importo totale di € 64.253,18 sono determinate come da seguente prospetto:

<b>RISORSE STABILI</b>	
Personale in servizio al 31/12/2016 - art. 32 comma 1	€. 71.024,00
Incrementi art. 32 comma 3 lettera d) RIA – maturato economico etc personale cessato nel 2017	€ 2.757,18
Incrementi art. 32 comma 8 – incremento stabile dotazione organica al 01/01/2018	€ – 4.303,00
Decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10	€ – 5.225,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 64.253,18</b>

## QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

### Art. 32 comma 1

Le risorse variabili, al pari di quelle stabili, sono quantificate in funzione del numero dei dipendenti in servizio al 31/12/2016, moltiplicando l'importo annuo di € 586,00 per ogni addetto.

Tale importo, rideterminato rispetto all'importo originario di €. 1.000,00 per ogni addetto, deriva dall'accordo relativo all'interpretazione autentica dell'art.32, commi 1 e 11 CCRL 15.10.2018 del personale non dirigente del comparto unico trasmesso dalla Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione della Regione FVG con nota prot. n.0024287/P datata 01/10/2021.

Valgono le stesse considerazioni operate in merito alla quantificazione dell'importo per intero, indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31/12/2016.

L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali €. 33.402,00.

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	Subtotali	
2	A	586,00	1.172,00	
24	B	586,00	14.064,00	
21	C	586,00	12.306,00	
7	D	586,00	4.102,00	
0	PLS	586,00	0,00	
2	PLA	586,00	1.172,00	
1	PLB	586,00	586,00	
0	PLC	586,00	0,00	
0	FA	586,00	0,00	
0	FB	586,00	0,00	
0	FC	586,00	0,00	
57			TOTALE	33.402,00

Le risorse variabili come sopra calcolate sono annualmente incrementate da:

#### Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera a)

risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni.

Non viene operato alcun incremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

### **Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera b)**

economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza.

Non viene operato alcun incremento non ravvisandosi economie sul Fondo anno 2021.

### **Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera c)**

per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 dell'art. 32 (€ 586,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi.

Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica nella già sopra citata nota prot. 8933 del 13/11/2018, per applicare l'incremento in oggetto va considerato il personale a tempo determinato titolare di un contratto di durata superiore a sei mesi in servizio al 1° gennaio dell'annualità cui si riferisce il fondo.

Non viene operato alcun incremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

### **Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10**

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito.

Anche per la parte variabile viene operato il decremento in ragione delle unità di personale già conteggiate per la determinazione delle risorse stabili.

Il decremento risulta pertanto di - €. 3.516,00.

Riassumendo, le risorse variabili per l'importo totale di € 29.886,00 sono determinate come da seguente prospetto:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Personale in servizio al 31/12/2016 art. 32 comma 1	€ 33.402,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera a)	€ 0,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera b)	€ 0,00
Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera c)	€ 0,00
Decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10	- €. 3.516,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 29.886,00</b>



## **QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE INDENNITA' EX ART. 32 COMMA 6**

### **Art. 32 comma 6 e 7**

A decorrere dalla data del 01/01/2018 le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività, ivi compreso lo straordinario, gravanti in tutto o in parte fino al 31/12/2017 al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono imputate a bilancio.

L'importo annuo destinato al finanziamento di dette voci, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non potrà essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%.

Ai sensi dell'art. 33 del CCRL 2018 l'ente deve provvedere a determinare annualmente anche l'importo riferito complessivamente alle voci stipendiali in oggetto.

L'importo stanziato nel 2016 per dette indennità ammonta complessivamente ad € 32.759,82, anch'esso soggetto all'incremento/decremento previsto dall'art. 32 commi 9 e 10 in relazione al trasferimento di personale in attuazione dell'art. 31 del D. Lgs. 165/2001.

L'importo annuo destinato al finanziamento delle indennità in oggetto per l'anno 2022 rispetta l'obbligo di contenimento entro il limite 2016.

Non si ritiene opportuno utilizzare la facoltà di incremento delle predette risorse nell'importo massimo del 25% in ottemperanza alla raccomandazione contenuta nel rapporto di certificazione dell'ipotesi di accordo della Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia - Sezione del Controllo – deliberazione n. FVG/47/2018/CCR, nella quale viene precisato che detto incremento “appare difficilmente ipotizzabile, al di fuori di situazioni eccezionali di necessità correlate a nuove esigenze di servizio o ad una nuova distribuzione dello stesso sul territorio”.

### **RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO**

Anche le risorse destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario, a decorrere da 01/01/2018 sono imputate a carico del bilancio.

Il nuovo contratto non modifica l'importo che resta vincolato all'attuale limite dettato dall'art. 17 del CCRL 01/08/2002, il quale prevede che gli enti possono destinare al pagamento delle prestazioni straordinarie risorse finanziarie non superiori a quelle destinate allo stesso fine nell'anno 1998.

Il Fondo per lavoro straordinario del Comune di Tricesimo ammonta ad € 11.277,00.

### **VERIFICA DEL RISPETTO DEL LIMITE AL SALARIO ACCESSORIO DETTATO DALL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

La nota prot.0038197/P-2021 della Regione FVG avente ad oggetto “Norme di coordinamento della finanza locale – Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia” ha indicato che non sono più applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (D.Lgs. n.75/2017).

Si precisa che per i vincoli di finanza pubblica si deve fare riferimento alla L.R. 18/2015 come modificata dalla L.R. 20/2020.

A seguito delle considerazioni sopra riportate si riepilogano le risorse determinate per l'anno 2022:

### PROSPETTO RIASSUNTIVO DEL FONDO E DELLE ALTRE VOCI STIPENDIALI

VOCE	IMPORTO
Fondo art. 32 – risorse stabili	€ 64.253,18
Fondo art. 32 – risorse variabili	€ 29.886,00
TOTALE FONDO anno 2022	€ 94.139,18
Indennità precedentemente finanziate da fondo e dal 2018 a bilancio	€ 28.533,36
Salario aggiuntivo a bilancio 2022 (al lordo degli oneri contrattuali)	€ 35.486,59
Lavoro straordinario	€ 11.277,00
Totale	€ 169.436,13

### VERIFICA DEL RISPETTO DEL CONTENIMENTO DELLA SPESA DI PERSONALE

Vista, in materia di sostenibilità della spesa di personale, la normativa di riferimento contenuta nella L.R. 18/2015, come innovata dalla L.R. 20/2020, nonché le disposizioni contenute nella deliberazione Giunta Reg. n.1885/2020, ed in particolare:

- l'art.19 comma 1 lett.c) il quale prevede che gli enti locali sono tenuti ad assicurare la sostenibilità della spesa di personale *“ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale”*;

- l'art.22 con il quale gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa di personale, definito come rispetto del valore soglia individuato per classe demografica in riferimento all'incidenza della spesa di personale del Comune sulle entrate correnti dello stesso.

Evidenziato che i valori soglia della spesa di personale sono stati aggiornati con la deliberazione della Giunta Reg. n.1994/2021.

Si è provveduto ad effettuare le verifiche necessarie per la quantificazione della spesa di personale anno 2022 a livello previsionale, rilevando che la stessa non supera il valore soglia stabilito dalla Regione FVG.

**DIMOSTRAZIONE DELLA COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DEGLI ONERI  
DEL FONDO CON RIFERIMENTO AL BILANCIO DI PREVISIONE**

Si dà atto che le spese risultano stanziare nell'esercizio 2022, del Bilancio di previsione 2022/2024.

Si trasmette la presente relazione al Revisore dei conti per la certificazione così come previsto dall'art. 32, comma 12 del Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018 – sottoscritto il 15/10/2018.

Tricesimo, lì 28/11/2022

Il Responsabile dell'Area economico finanziaria  
Dott.ssa Anna Melillo