

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 407 DEL 21.05.2026

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ALL'INTERNO DELLE AREE - CCNL COMPARTO SANITA' - ANNO 2025. APPROVAZIONE GRADUATORIA E RICONOSCIMENTO D.E.P. CON DECORRENZA 01.01.2025.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA

- la Legge Regionale 19 dell'11.12.2003 recante "Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza";
- il decreto dell'Assessore regionale per le relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali 27 dicembre 2004, n. 8, e 23.02.2017 n.247 di approvazione dello statuto dell'Azienda pubblica di servizi alla persona "Daniele Moro" di Codroipo (UD);
- la deliberazione Commissariale n. 12 del 30.04.2024 recante "Conferimento incarico di Direttore Generale dell'ASP Daniele Moro" e con i poteri attribuiti dall'art. 15 dello statuto aziendale;

RICHIAMATO

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Sanità, vigente;
- il Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022 – Area del Comparto Sanità Pubblica;
- il Contratto Integrativo Aziendale – Parte economica 2025;
- la determinazione Dirigenziale n. 133 del 23.02.2026 recante "Avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità all'interno delle aree – CCNL Comparto Sanità, con decorrenza 01.01.2025. Approvazione";

VISTO l'art. 19 del CCNL 2019-2021, che, in materia di progressione economica all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, introduce i Differenziali Economici di Professionalità (di seguito per brevità DEP), quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuiti ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree di riferimento, con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;

CONSIDERATO CHE al 01.01.2025 il totale dei dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato era pari a n. 30 unità;

RILEVATO CHE il numero dei dipendenti aventi diritto all'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità per l'anno 2025 sono n. 6;

VISTE le n. 6 domande pervenute per la partecipazione alla selezione in oggetto, entro i termini indicati nell'avviso, che si riportano di seguito:

N.	N. Prot.	Data Prot.	Ore	Codice identificativo dipendente
1	3573	24/02/2026		74
2	3940	04/03/2026		22
3	3963	05/03/2026		26
4	4022	06/03/2026		32
5	4043	09/03/2026	10:57	15
6	4056	09/03/2026	09:22	91

VERIFICATI i requisiti per l'ammissione alla selezione in oggetto e ritenuti ammissibili alla selezione i n. 6 candidati sopra riportati;

DATO ATTO CHE, applicati i criteri di selezione per l'attribuzione dei punteggi, la graduatoria si compone come segue:

N.	Codice identificativo dipendente	Area	Media delle ultime tre valutazioni (max 60 punti)	Esperienza professionale (max 40 punti)	PUNTEGGIO GRADUATORIA
1	22	Operatori	55	40	95
2	74	Personale di supporto	53	39	92
3	26	Professionisti della salute e funzionari	58	29	87
4	32	Professionisti della salute e funzionari	39	36	75
5	15	Assistenti	49	23	72
6	91	Personale di supporto	36	21	57

CONSIDERATO CHE, ai sensi del citato art. 19 co. 4 lett. b), una quota delle risorse non superiore al 10% viene finalizzata all'attribuzione dei D.E.P. secondo i criteri di priorità e le modalità di cui alla lett. e), e solo successivamente si può procedere con l'attribuzione ai sensi della successiva lett. f);

PRESO ATTO CHE, tra i candidati ammessi, non risultano esserci dipendenti in possesso dei criteri sanciti dall'art. 19, co. 4, lett. e);

RITENUTO di poter riconoscere il Differenziale Economico di Professionalità al 50% degli aventi diritto così come richiamato dalla Circolare della ragioneria dello Stato n. 15/2019 con riferimento all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 52 co. 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

ATTESO CHE il richiamato art. 19 del CCNL 2019-2021 al co. 4 lett. d) definisce che i Differenziali Economici di Professionalità sono attribuiti fino a concorrenza del numero corrispondente alla percentuale di addensamento del personale suddiviso per aree;

PRESO ATTO CHE l'applicazione delle percentuali di addensamento al numero dei dipendenti aventi diritto al riconoscimento dei D.E.P., suddivisi per Area ed al netto del 50% delle posizioni

disponibili destinata all'accesso dall'esterno, per l'anno 2025, rende attribuibile il seguente numero massimo di Differenziali Economici di Professionalità:

Area	N. massimo di D.E.P. attribuibili per l'anno 2025
Personale di supporto	1
Operatori	1
Assistenti	0
Professionisti della salute e funzionari	1
TOTALE	3

RITENUTO PERTANTO di riconoscere l'attribuzione del differenziale stipendiale corrispondente all'area di inquadramento secondo l'ordine della graduatoria, fino al raggiungimento massimo dei Differenziali Economici di Professionalità attribuibili per l'anno 2025, come segue:

N.	Codice identificativo dipendente	Area	Punteggio graduatoria	Attribuzione D.E.P. 2025
1	22	Operatori	95	IDONEO
2	74	Personale di supporto	92	IDONEO
3	26	Professionisti della salute e funzionari	87	IDONEO
4	32	Professionisti della salute e funzionari	75	
5	15	Assistenti	72	
6	91	Personale di supporto	57	

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 102 del CCNL, il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali è destinato anche al finanziamento dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19;

VERIFICATO che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 come è aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interessi né sono stati comunicati i motivi di astensione previsti dagli artt. 3 e 7 del D.P.R. n. 62/13 da parte dell'istruttore del presente atto;

RICHIAMATO il D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

ACQUISITI i pareri di rito;

TUTTO ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. di riconoscere l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità a n. 3 dipendenti che hanno maturato il diritto, per criteri di anzianità, merito ed esperienza professionale, così come esplicitato in premessa, come segue:

N.	Codice identificativo dipendente	Area	Punteggio graduatoria	Attribuzione D.E.P. 2025
1	22	Operatori	95	IDONEO
2	74	Personale di supporto	92	IDONEO
3	26	Professionisti della salute e funzionari	87	IDONEO

2. di applicare il nuovo differenziale stipendiale con decorrenza 01.01.2025 ai dipendenti di cui sopra;
3. di erogare a ciascun dipendente gli arretrati se spettanti e di darne evidenza con il primo cedolino utile;
4. di registrare l'operazione contabile per un importo complessivo di € 2.810,00 per i motivi esplicitati in premessa e come specificato di seguito:

		Conto di bilancio	
		20050519 "Fondo ASP incarichi, progressioni e indennità professionali da 01/01/23"	
Periodo di riferimento	2025	€ 2.290,00	
	2026	€ 520,00	

5. di comunicare la presente disposizione a persone e uffici interessati.

IL DIRETTORE GENERALE
Fabio Di Lenardo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L.R. n. 19/2003, in conformità al disposto dell'art. 8 bis, la responsabile alle pubblicazioni attesta l'avvenuta pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line del sito web istituzionale, dal 21.05.2026 e per quindici giorni consecutivi.

Addì, 21.05.2026

LA RESPONSABILE
Nara Collino