



QUESITO

1. In relazione alla gara in oggetto e nello specifico sulla base di quanto indicato al punto 1.1F siamo a chiedere se è corretto computare nell'elenco del personale per il calcolo della stabilità solo quello presente negli appalti della ditta con oltre 3 anni di durata nell'ultimo triennio al 31.12.2016. Se ciò non fosse, una azienda il cui personale è perfettamente stabile (ad esempio perché gestisce gli stessi appalti da tanti anni) in caso di acquisizione di un servizio importante nell'ultimo anno vedrebbe il suo indice diminuire drasticamente e sarebbe quindi penalizzata quando in realtà la stabilità del suo personale (intesa come turn over) è assai alta.

Esempio:

Appalto x pari a 25 dipendenti – stabili da più di 3 anni

Appalto y pari a 25 dipendenti - stabili da più di 3 anni

Appalto z pari a 100 dipendenti acquisito nell'ultimo anno – stabili perché neo assunti

Indice di stabilità secondo quanto previsto dal disciplinare:

Totale dipendenti: 150; dipendenti con più di 3 anni di anzianità: 50

indice di stabilità: percentuale degli addetti con anzianità di servizio di almeno 3 anni sul totale dei dipendenti, alla data del 31.12.2016: $(25+25)/150= 33,3\%$

Nel caso evidenziato l'indice calcola un 33,3% di stabilità mentre in realtà il personale della ditta è invece totalmente stabile.

Nel caso di appalti di durata di almeno di tre anni, computando il personale presente si riesce ad evincere invece la stabilità vera e propria e non legata alla fluttuazione dei dipendenti dell'azienda legati ad eventuali acquisizioni o perdite di appalti

RISPOSTA: L'osservazione risulta pertinente. Si ritiene pertanto di prevedere che per la valutazione del grado di stabilità del personale si terrà conto esclusivamente del personale impiegato in appalti di durata superiore ai tre anni alla data del 31.12.2016.

Tolmezzo 21 settembre 2017

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Annalisa Faggionato

Documento firmato digitalmente