

Comune di Tricesimo
Provincia di Udine

RELAZIONE ILLUSTRATIVA: Modulo 1 - Scheda 1.1

illustrazione degli aspetti procedurali sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di contratto	Bozza di atto unilaterale
Periodo temporale di vigenza	DAL 01/01/2014 AL 31/12/2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <p style="text-align: center;">dott. Ermacora Marco Segretario Comunale Presidente Parte Pubblica</p>
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Destinazione Fondo 2014 per le politiche delle risorse umane e per la produttività . Adozione atto unilaterale.
Rispetto ai inter adempimenti procedurale ; e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione deirOrgano di controllo interno alia Relazione illustrativa. e5
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione giuntale n. 102 del 8.8.2014 è stato approvato il Piano della Prestazione 2014 ai sensi dell'art. 6 della L.R. 16/2010.</p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con delibera giuntale n. 22 del 10.2.2014..</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Tali adempimenti sono in corso di completamento per quanto di competenza .</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della prestazione 2013 è stata validata dall'O.I.V. con nota del</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La Regione FV6 ha disciplinato con la L.R. 16/2010 (art, 6) il ciclo di gestione della prestazione e l'O.I.V. Pertanto, questo Ente in ossequio alla citata L.R. sta progressivamente adeguando i propri sistemi di programmazione e valutazione.</p>		

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 2. Bozza di atto unilaterale in luogo del contratto integrativo decentrato per l'utilizzo del fondo per il finanziamento dello sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.

A) Si premette che:

- le trattative sindacali per la contrattazione decentrata per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014 sono state avviate in data 12 febbraio 2014 con successivo incontro con successivo incontro in data 4 aprile 2014 ove è stata altresì presentata dalla delegazione trattante di parte pubblica la proposta di pre-intesa;
- in esito a detti incontri non è stato raggiunto alcun accordo in quanto la delegazione trattante di parte sindacale ha dichiarato e confermato la propria indisponibilità alla sottoscrizione dell'accordo non essendosi trovata una soluzione con riguardo alle somme inutilizzate relative agli anni 2011 e precedenti;
- con deliberazione n. 68 del 12.05.2014 la Giunta Comunale :
- ha preso atto che la Contrattazione Decentrata avvenuta in data 12 febbraio e 4 aprile 2014 non ha portato ad alcun accordo, circa il riparto e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- ha espresso indirizzo al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica affinché predisponga, ai sensi dell'art. 14 comma 50 della LR 22/2010, adeguata proposta di atto unilaterale contenente le autonome determinazioni da adottare in via provvisoria sulle materie del mancato accordo, al fine di assicurare la continuità ed il miglior svolgimento dell'attività amministrativa, tenuti presenti gli indirizzi di cui alla propria deliberazione n. 15 del 5.2.2014;
- in attuazione dell'indirizzo espresso della Giunta è stato elaborato lo schema oggetto della presente relazione illustrativa.
- In coerenza con quanto dispone il comma 50 dell'art. 14 della LR 22/2010 a norma del quale "al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'ente o gli enti interessati possono provvedere scaduto il termine stabilito nel contratto collettivo di comparto, ad autonome determinazioni in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione" è stata elaborata la proposta di atto unilaterale al fine di assicurare:
- la dovuta corresponsione dei trattamenti economici connessi ad istituti ad applicazione "automatica": progressioni orizzontali in vigore, salario aggiuntivo, indennità ex art. 37 c.4 CCNL 6.7.1995;
- la continuità e il miglior svolgimento dei servizi attinenti alla Casa di Riposo con particolare riguardo all'esigenza di oneri turnati sulle 24 ore al fine di assicurare il regolare funzionamento della struttura;
- la continuità e il migliore svolgimento dei servizi espletati dalla Polizia Comunale con orario diurno continuo e turnato assicurando così un adeguato servizio di vigilanza in relazione alle esigenze del Comune;
- il miglior svolgimento dei servizi con particolare riguardo alla possibilità di far fronte con prestazioni di lavoro straordinario ad esigenze particolari ed imprevedibili;

- il miglior svolgimento dei servizi attraverso il riconoscimento di alcune indennità legate a specifiche responsabilità già contrattualmente previste (indennità di rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità)
- il miglior svolgimento dei servizi attraverso la corresponsione di alcuni incentivi previsti normativamente (incentivo recupero ICI);

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo 2014

<i>A) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'atto unilaterale</i>	€ 113.908,30
<i>A.1) Totale Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa regolate specificatamente dall'atto unilaterale</i>	
<i>B) Totale Destinazioni specificatamente regolate dall'atto unilaterale</i>	€ 49.238,09
<i>C) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione</i>	
<i>D) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere con il totale della Costituzione del Fondo</i>	€ 163.146,39

- C) L'atto in questione non risulta in contrasto con le disposizioni risultanti dai CCRL vigenti, né comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicato dall'art. 20 del CCRL 2002 nel rispetto della disciplina, prevista dall'art. 21, integrati e/o modificati con successivi CCRL. Il CCDIA 2013 si limita a regolare le materie espressamente previste dall'art. 4 del CCRL 01/08/2002, con particolare riferimento alla destinazione del salario accessorio;
- D) In relazione a quanto previsto dalla L.R. 16/2010, con delibera di G. C. n. 64/2013 è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione nominando il dott. Loris Canale, componente unico dell'O.I.V.
Non sono presenti risorse destinate all'incentivazione del merito e la qualità delle prestazioni.
- E) Non sono previste selezioni per progressioni orizzontali.
L'ultimo procedimento per l'applicazione di progressioni orizzontali (economiche) è stato effettuato nel 2007.

- F) I risultati attesi si attestano sugli aspetti inerenti la miglior funzionalità degli uffici e dei servizi.
- G) Altro: //

Tricesimo li 5.12.2014

Dott. Ermacora Marco
Segretario Comunale – Presidente Parte Pubblica