



## A.S.P. "DANIELE MORO"

### CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

CCNL Comparto Sanità non dirigente

### Parte economica 2023

In data 21/11/24 alle ore 15:00 presso la Sala Consiglio dell'ASP "Daniele Moro" di Codroipo (UD) si è riunita la delegazione trattante per la definizione del contratto decentrato aziendale per il personale disciplinato dal CCNL Comparto Sanità non dirigente dell'A.S.P. "Daniele Moro" parte economica 2023 per la destinazione delle risorse del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e del Fondo premialità e condizioni di lavoro per l'anno 2023.

#### La delegazione trattante di parte pubblica:

- Presidente Fabio Di Lenardo – Direttore Generale

#### La delegazione trattante di parte sindacale:

- Fabrizio Oco - Rappresentante territoriale CISL FP
- Maria Immacolata Cartolano - Rappresentante territoriale CGIL FP
- Paolo Bernardis - Rappresentante territoriale UIL FPL
- Afrim Caslli - Rappresentante territoriale NURSIND
- Monica De Odorico - Rappresentante sindacale CISL FP
- Alessandra Pasqual - Rappresentante sindacale CGIL FP

Nel corso dell'incontro, le parti come sopra rappresentate sottoscrivono formalmente e definitivamente il Contratto Integrativo Aziendale raggiunto in sede di Delegazione Trattante.

### Premesse

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Sanità – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022 (per brevità di seguito indicato come CCNL);

**Richiamato** il Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022 – Area del Comparto Sanità Pubblica;

**Richiamata** la Deliberazione Commissariale n. 17 del 20.06.2024 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale, ai sensi dell'art. 9 co. 4 del CCNL, per la contrattazione collettiva integrativa;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 404 del 26.06.2024 con la quale è stato verificato l'utilizzo dei Fondi anno 2022 ed approvata la costituzione del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionale e del Fondo premialità e condizioni di lavoro – Anno 2023 –

CISL FP  
[Signature]

UIL FPL  
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



CCNL Comparto Sanità non dirigenti 2019/2021, ai sensi dell'art. 101, 102 e 103 del CCNL, la quale reca la seguente proposta di utilizzo:

Proposta di utilizzo:			
Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	
Indennità di Incarico	11.700,00 €	Compensi per Lavoro Straordinario	40.000,00 €
Differenziali Economici di Professionalità	69.264,42 €	Ind. Condizioni di Lavoro (esclusi artt. 104, 105)	30.000,00 €
Assegni ad Personam (artt. 23, 37)	250,00 €	Premi Performance Organizzativa/Individuale	227.102,41 €
Ind. di Coordinamento (ad esaurimento)	3.200,00 €	Welfare Integrativo	- €
Ind. Qualificazione Professionale	6.600,00 €	Trattamenti economici da disposizioni di legge	- €
Ind. Professionale Specifica (art. 108)	4.200,00 €		
<b>Totale</b>	<b>95.214,42 €</b>	<b>Totale</b>	<b>297.102,41 €</b>
			<b>392.316,83 €</b>

#### Richiamata

- la nota di prot. 13635 del 26.06.2024 recante la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e Fondo premialità e condizioni di lavoro dell'ASP "Daniele Moro" per l'anno 2023 in applicazione degli artt. 101, 102 e 103 del CCNL Comparto Sanità 02.11.2022, con richiesta di certificazione al Revisore dei Conti;
- il parere favorevole in ordine alla corretta costituzione dei Fondi redatto dal Revisore dei Conti e pervenuto al protocollo aziendale n. 19986 in data 23.09.2024;

#### Rilevato che

- le risorse destinate ai Differenziali Economici di Professionalità per un importo pari a € 69.264,42, sono composte dalla quota di € 67.523,47 già destinate alla copertura di Differenziali Economici di Professionalità storici e dalla quota di € 1.740,95 destinate al riconoscimento di nuovi Differenziali Economici di Professionalità;
- le risorse destinate agli Assegni ad Personam, ai sensi degli artt. 23 e 27 del CCNL, non sono disponibili alla contrattazione;

**Preso atto** di non poter procedere al riconoscimento di nuovi Differenziali Economici di Professionalità e di non poter contrattare/regolare le risorse destinate agli Assegni ad Personam;

**Dato atto** che le risorse destinate al finanziamento degli istituti sotto riportati, sono già state erogate mensilmente come indicato dal Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022 – Area del Comparto Sanità Pubblica e dal CCNL:

Descrizione	Importo
Indennità di Incarico	11.700,00 €
Indennità di Coordinamento (ad esaurimento)	3.200,00 €
Indennità Qualificazione Professionale	6.600,00 €
Indennità Professionale Specifica	4.200,00 €

CISL FP  
 P...  
 ...

UILTPL  
 ...

FP-ERIT 9

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

Indennità Condizioni di Lavoro	30.000,00 €
--------------------------------	-------------

**Ritenuto** di concordare sulla ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi, come di seguito riportato:

<b>Contrattazione:</b>			
<b>Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali</b>		<b>Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro</b>	
Indennità di Incarico	11.700,00 €	Compensi per Lavoro Straordinario	40.000,00 €
Differenziali Economici di Professionalità	69.264,42 €	Ind. Condizioni di Lavoro (esclusi artt. 104, 105)	30.000,00 €
Assegni ad Personam (artt. 23, 37)	250,00 €	Premi Performance Organizzativa/Individuale	227.102,41 €
Ind. di Coordinamento (ad esaurimento)	3.200,00 €	Welfare Integrativo	- €
Ind. Qualificazione Professionale	6.600,00 €	Trattamenti economici da disposizioni di legge	- €
Ind. Professionale Specifica (art. 108)	4.200,00 €		
<b>Totale</b>	<b>95.214,42 €</b>	<b>Totale</b>	<b>297.102,41 €</b>
			<b>392.316,83 €</b>

**Ritenuto** di mantenere i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance come già previsto dal Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022 – Area del Comparto Sanità Pubblica;

**Rilevata** la presenza delle schede di valutazione di tutto il personale in servizio nell'anno 2023;

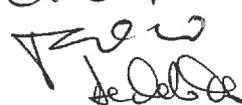
**Preso atto** che l'ipotesi del Contratto Integrativo Aziendale – parte economica 2023 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante;

#### Richiamata

- la nota di prot. 20995 del 11.10.2024 recante la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sulla contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente del Comparto Sanità dell'ASP "Daniele Moro" per l'anno 2023, con richiesta di certificazione al Revisore dei Conti;
- la certificazione redatta dal Revisore dei Conti, il quale esprime parere favorevole in ordine alla contrattazione collettiva integrativa del personale non dirigente del Comparto Sanità dell'ASP "Daniele Moro" per l'anno 2023, pervenuta al protocollo aziendale n. 21156 in data 14.10.2024;

**Ritenuto** che, il presente Contratto Integrativo Aziendale ha validità per quanto riguarda la destinazione delle risorse del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionale e del Fondo premialità e condizioni di lavoro per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 10 del CCNL Comparto Sanità 20019-2021 sottoscritto il 02.11.2022, per l'anno 2023;

**per quanto ciò premesso la Delegazione Trattante:**

CISL FP  


UIL FPL  


FP Cat A  




1. prende atto della costituzione del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionale e del Fondo premialità e condizioni di lavoro per l'anno 2023, come da allegato;
2. concorda sulla ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi, come di seguito riportato:

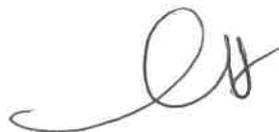
Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	
Indennità di Incarico	11.700,00 €	Compensi per Lavoro Straordinario	40.000,00 €
Differenziali Economici di Professionalità	69.264,42 €	Ind. Condizioni di Lavoro (esclusi artt. 104, 105)	30.000,00 €
Assegni ad Personam (artt. 23, 37)	250,00 €	Premi Performance Organizzativa/Individuale	227.102,41 €
Ind. di Coordinamento (ad esaurimento)	3.200,00 €	Welfare Integrativo	- €
Ind. Qualificazione Professionale	6.600,00 €	Trattamenti economici da disposizioni di legge	- €
Ind. Professionale Specifica (art. 108)	4.200,00 €		
<b>Totale</b>	<b>95.214,42 €</b>	<b>Totale</b>	<b>297.102,41 €</b>
			<b>392.316,83 €</b>

3. conferisce mandato al Direttore Generale di porre in essere tutte le procedure ed i provvedimenti necessari al fine di ottemperare a quanto previsto dal presente accordo, al fine di erogare i Premi Performance Organizzativa/Individuale per complessivi € 227.102,41 ai dipendenti in servizio nell'anno 2023;
4. per quant'altro non esplicitamente previsto dal presente accordo si fa rinvio alle disposizioni già contenute nel Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022 – Area del Comparto Sanità Pubblica.

Letto e sottoscritto, 21 NOV 2024

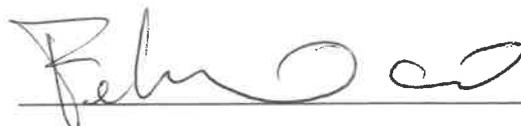
La delegazione trattante di parte datoriale:

- Presidente Fabio Di Lenardo  
Direttore Generale



La delegazione trattante di parte sindacale:

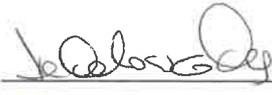
- Fabrizio Oco  
Rappresentante territoriale CISL FP
- Maria Immacolata Cartolano  
Rappresentante territoriale CGIL FP
- Paolo Bernardis  
Rappresentante territoriale UIL FPL
- Afrim Caslli  
Rappresentante territoriale NURSIND







- Monica De Odorico  
Rappresentante sindacale CISL FP
- Alessandra Pasqual  
Rappresentante sindacale CGIL FP

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_