



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

VERBALE n. 2 del 09.04.2024

OGGETTO: Incontro tra l'Organismo Indipendente di Valutazione, il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza e l'Ufficio Personale dell'ASP "Daniele Moro" di Codroipo.

L'anno duemilaventiquattro addì nove del mese di aprile alle ore 14:30 presso gli uffici direzionali di via Duodo n. 80 Codroipo (UD), sono presenti l'ing. Sergio Veneziano OIV dell'Ente, Barbara Duriavig Responsabile Anticorruzione e trasparenza e Nara Collino Assistente Amministrativo dell'Ufficio Personale.

Si premette che l'Ing. Veneziano è stato nominato OIV dell'Ente giusta Deliberazione commissariale n. 16 del 10.10.2023 ed ha assunto l'incarico con decorrenza 01.11.2023.

L'odierna riunione è stata convocata dall'OIV giusta nota pec del 05.04.2024, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Progettazione regolamenti e organigramma;
- 2) Valutazione personale dirigente e non.

Relativamente al punto 1) all'ordine del giorno, la Responsabile Anticorruzione e Trasparenza Barbara Duriavig condivide l'avvenuta predisposizione dell'atto di nomina della Struttura Tecnica Permanente ed anche la bozza del Regolamento di funzionamento dell'OIV, al quale vengono apposte alcune modifiche dall'Ing. Veneziano. Si procede successivamente ad un confronto in merito alla composizione dell'Organigramma in fase di redazione, analizzando quelli che sono i servizi interni ed esterni all'ASP, nonché suddividendo il personale disciplinato dal CCNL Comparto Sanità e dal CCRL Comparto Unico FVG, ed infine imputando ad ogni area/servizio i singoli nominativi di tutto il personale dipendente.

Relativamente al punto 2) all'ordine del giorno, l'Ing. Veneziano illustra le diverse fasi in cui si articola il ciclo della performance. Pertanto si analizzano i diversi CCNL disciplinanti i diversi rapporti di lavoro, anche con riferimento alla costituzione dei Fondi, al fine di inquadrare correttamente le figure di "valutatore" e "valutato". L'assistente amministrativo dell'Ufficio Personale Nara Collino elenca i contratti applicati ai dipendenti in essere:

- CCNL Comparto Sanità – non dirigenti;
- CCRL Comparto Unico FVG – non dirigenti;
- CCNL Area della Sanità – dirigenti;
- CCNL Area delle Funzioni Locali – dirigenti.

Successivamente l'Ing. Veneziano procede nella lettura e analisi delle schede di valutazione già redatte, a fronte delle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi 2023, al fine di meglio comprendere e condividere le buone prassi di redazione e compilazione *pro futuro*. Inoltre chiede la trasmissione del "Regolamento



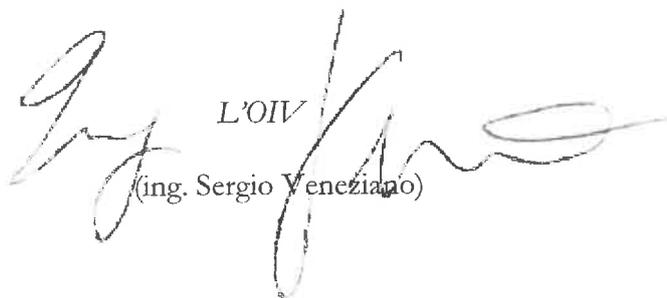
sul sistema di misurazione e valutazione della prestazione individuale”, di cui il personale dell’ASP “Daniele Moro”, con riferimento al solo CCNL Comparto Sanità, ne è destinatario.

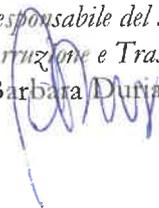
Le parti concordano di procedere come segue:

- l’Ente nomina la Struttura Tecnica Permanente;
- l’Ente adotta il Regolamento di funzione dell’OIV;
- l’OIV completa la redazione dell’Organigramma, salvo eventuali correzioni da concordare in successivo incontro;
- l’Ente procede a compilare e consegnare le schede di valutazione mancanti;
- l’Ente pubblica sul sito istituzionale dell’Ente il presente Verbale dell’OIV.

Il presente sarà perfezionato per scambio via email.

Esaurita la trattazione di punti all’O.D.G. la seduta si conclude alle ore 16:30


L'OIV
(ing. Sergio Veneziano)


Il Responsabile del Servizio
Anticorruzione e Trasparenza
(Barbara Duravig)