



ALLEGATO_B

al Responsabile Anticorruzione
dell'Azienda pubblica di servizi alla persona
"Daniele Moro" di Codroipo (UD)

MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. Whistleblower)

I dipendenti ed i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la Pubblica Amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'Azienda pubblica di servizi alla persona "Daniele Moro" di Codroipo (UD) sono tenuti ad utilizzare il presente modello.

Si ritiene utile precisare che l'ordinamento vigente tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito.

In particolare, la Legge 179/2017 ed il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti è possibile consultare il Piano Nazionale Anticorruzione.

Cognome e nome del segnalante _____

Qualifica o posizione professionale (1)

n. di telefono _____

indirizzo mail _____

Data/periodo in cui si è verificato il fatto _____

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:

- Ufficio _____
- all'esterno dell'ufficio (indicare luogo ed indirizzo)

Ritengo che le azioni o omissioni commesse o tentate siano (2):

- penalmente rilevanti;
- poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
- suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;
- suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'amministrazione;

altro (specificare) _____

Descrizione del fatto (condotta ed evento)

Autore/i del fatto (3) _____

Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo (3)

Elenco di eventuali allegati a sostegno della segnalazione

firma _____

1. Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di anno erariale.
2. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per i quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale.
3. Indicare i dati anagrafici, se conosciuti, e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.