

**BOZZA del  
Verbale di Incontro Sindacale  
del 05.07.2017**

Il giorno 5 luglio 2017 alle ore 9.30 ha avuto luogo presso la sede dell'Azienda pubblica di servizi alla persona "Casa per Anziani", l'incontro convocato con nota prot. Nr 0003026 del 07.06.2017 e successivo posticipo comunicato con prot. Nr 0003217 del 16.06.2017.

Sono presenti per parte pubblica:

- Dott. Denis Caporale Direttore Generale dell'ASP "Casa per Anziani" di Cividale del Friuli;

Per le RSU:

- sig. Luciano Cedarmas

- sig. Antonio Cianchelli

Per le Organizzazioni sindacali di categoria:

- Sig. Roberto Boezio - Rappresentante territoriale CIGL FP

- Sig. Fabrizio Oco - Rappresentante territoriale CISL FP

- sig. Paolo Bernardis - Rappresentante territoriale UIL

- sig. Salvatore Mottola - Rappresentante Uil

Assiste alla seduta la sig.ra Elvia Toniutti Responsabile dell'Ufficio Personale in qualità di Verbalizzante.

Ordine del giorno:

- Economie Fondo 2016;
- Previsione Fondo 2017;
- Presentazione Piano della Performance 2017;
- Illustrazione Scheda di Valutazione collegata al Piano della Performance;
- Varie ed eventuali.

Rispetto a quanto richiesto nella precedente riunione del 19.09.2016 alla richiesta da parte delle OO.SS. sulla verifica dell'importo di €. 7.700,00 destinato al Fondo articolo 9, la Direzione informa che l'Asp Casa per Anziani al momento della trasformazione ed al passaggio dal CCNL Comparto Enti Locali FVG al CCNL Comparto Sanità, ha costituito il fondo articolo 9 (ex art. 30) ai sensi del comma 3 lettera c) dell'art. 30 del CCNL 2002/2003 destinato al fondo per la produttività collettiva sulla base del consuntivo 2001, dall'1% come tetto massimo del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, destinando la percentuale del 0,33% del monte salari annuo del 2001 pari a €. 2.256.929,53 e pertanto pari ad €. 7.629,43 arrotondata ad €. 7.700,00.

Comunica inoltre di aver adottato il Sistema di valutazione della Performance con una nuova scheda di valutazione del personale dipendente collegato al Piano della Performance e degli obiettivi raggiunti.

Il Direttore Generale illustra la relazione sulla Performance 2016, con i seguenti risultati:

Area Sanitaria – Socio Assistenziale con il raggiungimento degli obiettivi al 96,24%;

Area Amministrativa Contabile con il raggiungimento degli obiettivi al 76,25%.

La relazione è stata validata dall'OIV Dott.ssa Valentina Bruni.

**Fondo economie del 2016:** €. 41.916,07. Manca ancora da erogare la somma rispetto ai risultati degli obiettivi 2016 sulle posizioni organizzative (presunte €. 1.240,00). Rimanenza effettiva circa €. 40.700,00.

Propone un'ipotesi di programmazione di fondo triennale.

Le OO.SS propongono di rimandare al prossimo anno dopo le indicazioni della riforma Madia.

## **Fondo previsione 2017.**

Il sig. Mottola Salvatore chiede il riconoscimento del rischio biologico.

Si propone di stanziare la somma di €. 40.000,00 per la produttività, applicando la scheda di valutazione adottata nel Regolamento del Sistema di Valutazione della Performance il 29.05.2017 e già comunicata alle OO.SS e RSU.