



N. 2297 di prot.

Tolmezzo 16/09/2014

OGGETTO: VERBALE-ACCORDO SINDACALE RELATIVO AL RESIDUO DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2013 ED ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014

Il giorno 30 giugno 2014 alle ore 11.30 presso la sala riunioni dell'A.S.P. della Carnia si sono riuniti la Direzione dell'A.S.P. della Carnia, i rappresentanti sindacali della CISL F.P.S., della CGIL Fuzione Pubblica e le R.S.U. aziendali.

Sono presenti:

il **dott. DENIS CAPORALE**, Direttore Generale dell'A.S.P. della Carnia "S. L. Scrosoppi"
la **sig.ra FIORELLA LURI** per la CISL F.P.S. Segreteria Territoriale Alto Friuli
il **sig. GIANCARLO VALENT** per la CGIL Funzione Pubblica
la **sig.ra ASSUNTA RONCONE** rappresentante RSU dell'A.S.P. della Carnia

Assiste all'incontro l'assistente amministrativo **CHIARA TROIA**; con funzione di segretario verbalizzante.

L'incontro inizia con l'analisi della situazione residuale del **fondo produttività anno 2013** che si presenta come segue:

- Restano disponibili alla voce **indennità di cambio turno** la somma di **€2.396,00*** poiché le indennità di cambio turno relative all'anno 2013 sono già state convalidate e liquidate;
- C'è un piccolo residuo di **€836,47*** anche sui **€40.662,69*** stanziati per le **indennità di turno**;
- Alla voce **progressioni economiche** risulta un residuo pari ad **€6.130,85***;
- Per quanto riguarda i **progetti obiettivo** assegnati nel 2013, il Direttore Generale fa presente che, per varie motivazioni, il progetto obiettivo destinato alla manutenzione non è stato poi assegnato e che pertanto sono disponibili **€1.600,00*** per esso stanziati dei quali **€400,00*** verranno distribuiti in produttività collettiva mentre **€1.200,00*** saranno liquidati nel corso del 2014.

I progetti obiettivo assegnati agli Uffici Amministrativi sono stati portati a termine, ad esclusione di quello non liquidato nel corso del 2012 che verrà liquidato per il 50% e la restante parte pari ad **€450,00*** verrà distribuita in collettiva;

Riguardo al settore assistenza, sono stati 3 i dipendenti che hanno partecipato al progetto obiettivo "Inserimento Val-Graf", raggiungendo in percentuali diverse l'obiettivo assegnato (100% , 50% e 25% corrispondenti ad **€ 800,00**, **€ 400,00** ed **€ 200,00**),



Handwritten signatures and initials, including a large signature and the initials "FL".

pertanto ci sarà un residuo di **€2.600,00*** rispetto a quanto preventivato. I dipendenti che hanno partecipato al corso di formazione per il conseguimento dell'attestazione necessaria all'inserimento delle schede Val-Graf sono stati 3 su un totale di 17 senza attestazione. La somma preventivata di €2.300,00* viene pertanto suddivisa per 3/17 e a ciascuno dei tre dipendenti verranno liquidati € 135,00* (totale di e € 405) determinando così un residuo per **€1.895,00***;

La **somma rimanente sul fondo** è pertanto pari ad **€14.258,32*** della quale si stabilisce, come ogni anno, di **distribuire in produttività collettiva** a seguito di valutazione del personale dipendente sulla base del Regolamento in precedenza approvato.

Si prende in esame la costituzione del fondo produttività per l'anno 2014. Tale fondo risulta essere costituito da **€ 104.729,00**.

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014 – CAP. 65

FONDO	102.783,00
RIA EX SEGRETARIO	1.946,00
SOMMA	104.729,00
SALDO PROD.2012	0
VARIAZIONI DI BILANCIO	0
TOT. FONDO 2013	104.729,00

Si prende in esame l'assegnazione dei **progetti obiettivo**: il dott. Caporale conferma l'intenzione per il 2014 di stanziare l'importo di € 1200,00* per i progetti della manutenzione. Vengono fissati dei progetti obiettivo per gli Uffici Amministrativi ai quali sarà assegnata la somma di €4.000,00*.

Viene stanziato per il 2014 l'importo di **€12.800,00*** per l'**area assistenziale** con il quale saranno liquidate le somme relative alle indennità di cambio turno fino al 30/06/2014 ed i progetti assistenziali realizzati.



[Handwritten signature]
F.L.



Di seguito si riporta lo schema del Fondo produttività per l'anno 2014:

CAPITOLO 65 ANNO 2014			
STANZIAMENTO INIZIALE	104.729,00		
SALDO PRODUTTIVITA' 2013	0,00		
VARIAZIONE DI BILANCIO	0,00		
TOTALE FONDO	104.729,00	A	
importo €			
indennità di turno	46.000,00		ARTICOLO 8
Indennità di cambio turno al 30/06/2014	2.754,00		
servizio di pronta disponibilità (€ 500 x 12)	6.000,00		
TOTALE	54.754,00	(B)	
progressioni economiche	21.930,22		ARTICOLO 10
riassorbimento DS3	914,28		
P.O. Coordinatore socio assistenziale (€ 750 x 12)	9.000,00		
TOTALE	31.844,50	(C)	
Progetto Assistenza	10.046,00		ARTICOLO 9
Progetto obiettivo Uffici	4.000,00		
Progetto obiettivo Uffici "2012"	450,00		
Progetto obiettivo Referente Manutenzione	1.200,00		
TOTALE	15.696,00	(D)	

TOTALI GENERALI

102.294,50 (B+C+D)

DIFFERENZA A-(B+C+D)

2.434,50

**Rimanente per la
produttività 2014**



FIL
[Handwritten signature]

Si stabilisce inoltre, come per gli anni passati, che eventuali avanzi verranno distribuiti in produttività collettiva, a seguito della valutazione dei dipendenti sulla base del regolamento di valutazione approvato.

Inoltre, come stabilito per l'anno 2011, 2012 e 2013 il budget teorico da destinarsi alla produttività collettiva dovrà essere distribuito per intero, proporzionandolo alla fascia di merito raggiunta da ciascun dipendente, in modo che non ci siano somme residue sul fondo che vadano ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

Letto, firmato e sottoscritto,

Per l'A.S.P. della Carnia "S. L. Scrosoppi"

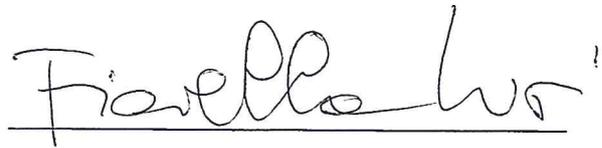
Il Direttore Generale dott. Denis Caporale



I rappresentanti sindacali:

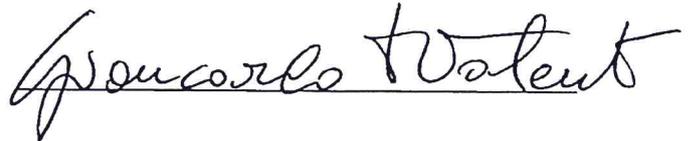
per la CISL F.P.S. Segreteria Territoriale Alto Friuli

sig. FIORELLA LURI



per la CGIL Funzione Pubblica

sig. GIANCARLO VALENT



I rappresentanti R.S.U. dell'A.S.P. della Carnia:

sig.ra ASSUNTA RONCONE

