

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 133 DEL 23.02.2026

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ALL'INTERNO DELLE AREE - CCNL COMPARTO SANITA', CON DECORRENZA 01.01.2025. APPROVAZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA

- la Legge Regionale 19 dell'11.12.2003 recante "Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza";
- il decreto dell'Assessore regionale per le relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali 27 dicembre 2004, n. 8, e 23.02.2017 n.247 di approvazione dello statuto dell'Azienda pubblica di servizi alla persona "Daniele Moro" di Codroipo (UD);
- la deliberazione Commissariale n. 12 del 30.04.2024 recante "Conferimento incarico di Direttore Generale dell'ASP Daniele Moro" e con i poteri attribuiti dall'art. 15 dello statuto aziendale;

RICHIAMATO

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Sanità, triennio 2022-2024;
- il Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022 – Area del Comparto Sanità Pubblica;
- il Contratto Integrativo Aziendale – Parte economica 2025;

VISTI

- l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, che stabilisce che *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità da stabilire dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione delle qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, secondo il quale *"Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, ((...)) sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili"*;
- l'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 del 02.11.2022, che, in materia di progressione economica all'interno delle aree, introduce i "differenziali economici di professionalità" (DEP) quali incrementi stabiliti del trattamento economico, attribuiti ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree di riferimento, con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;

- l'Orientamento applicativo ARAN CSAN127a – di cui all'art. 19, comma 4, lettera a) del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 relativo al calcolo del triennio per la progressione economica all'interno dell'area e all'identificazione dei potenziali beneficiari delle stesse;

ATTESO che il citato art. 19 del vigente CCNL prevede che l'attribuzione dei “differenziali economici di professionalità”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto delle modalità e dei criteri specificati nel medesimo articolo;

RITENUTO di dare avvio alla procedura volta all'attribuzione dei “differenziali economici di professionalità” al personale dell'ASP per l'anno 2025 e approvare l'allegato schema di avviso interno, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, e la relativa modulistica da produrre ai fini della domanda di partecipazione, redatti in conformità alla normativa vigente sopra richiamata e ritenuto di approvarli;

VERIFICATO che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 come è aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interessi né sono stati comunicati i motivi di astensione previsti dagli artt. 3 e 7 del D.P.R. n. 62/13 da parte dell'istruttore del presente atto;

RICHIAMATO il D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

ACQUISITI i pareri di rito;

TUTTO ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. di indire un avviso di selezione interna per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità all'interno delle aree con decorrenza 01.01.2025 destinati al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e disciplinato dal CCNL Comparto Sanità;
2. di approvare a tal fine l'avviso di selezione interna e la relativa modulistica, allegati al presente atto;
3. di definire con successivo atto la graduatoria degli ammessi, al fine di assegnare i differenziali economici professionali;
4. di comunicare la presente disposizione a persone e uffici interessati.

IL DIRETTORE GENERALE
Fabio Di Lenardo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L.R. n. 19/2003, in conformità al disposto dell'art. 8 bis, la responsabile alle pubblicazioni attesta l'avvenuta pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line del sito web istituzionale, dal 23.02.2026 e per quindici giorni consecutivi.

Addì, 23.02.2026

LA RESPONSABILE

Nara Collino
