

**Legge n. 69/2009 art. 21 comma 1 - tassi di assenza e di maggior presenza del personale**

<b>Settembre</b>					
<b>giorni lavorativi del mese</b>	<b>n. lavoratori dell'ente</b>	<b>giorni lavorati in totale dai dipendenti</b>	<b>assenze nel periodo</b>	<b>% di assenza</b>	<b>% di presenza</b>
20	1	20	1	5,00	95,00
20	13	260	43,5	16,73	83,27
25	2	50	20	40,00	60,00
4	1	4	1	25,00	75,00
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>	<b>334</b>	<b>65,5</b>	<b>19,61</b>	<b>80,39</b>

Nelle assenze sono incluse: malattie, ferie, permessi retribuiti e non, aspettativa retribuita e non, congedo per maternità, ecc. del **Segretario Comunale (nel caso di Comune Capo-fila o titolare di Segreteria)** e del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato.