

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 923 DEL 23.12.2025

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE”, AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI DEL CCNL COMPARTO SANITA’, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CON ATTRIBUZIONE DELL’INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA’ DELL’A.S.P. “DANIELE MORO” DI CODROIPO. PRESA D’ATTO ESITI PROVE D’ESAME.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI

- la Legge Regionale 19 dell’11.12.2003 recante “Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza”;
- il decreto dell’Assessore regionale per le relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali 27 dicembre 2004, n. 8, e 23.02.2017 n.247 di approvazione dello statuto dell’Azienda pubblica di servizi alla persona “Daniele Moro” di Codroipo (UD);
- la deliberazione Commissariale n. 12 del 30.04.2024 recante “Conferimento incarico di Direttore Generale dell’ASP Daniele Moro” e con i poteri attribuiti dall’art. 15 dello statuto aziendale;

VISTI

- il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.”;
- il D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.”;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Sanità, vigente;
- la delibera Commissariale n. 20 del 17.07.2025 recante “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021. Immediatamente eseguibile”, e nello specifico l’allegato n. 6 “Piano triennale dei fabbisogni del personale”;

RICHIAMATE le determinazioni Dirigenziali:

- n. 754 del 27.10.2025 con la quale si approvava l’avviso di selezione pubblica, per esami, per l’assunzione di n. 1 “Collaboratore Amministrativo Professionale” dell’Area dei Professionisti della Salute e Funzionari -posizione economica iniziale- del CCNL Comparto Sanità vigente, a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (12 mesi), da

assegnare al Servizio Amministrazione e Contabilità, con attribuzione dell'incarico di funzione organizzativa assegnato ai sensi dell'art. 24 e seguenti del medesimo CCNL;

- n. 848 del 03.12.2025 con la quale veniva approvato l'elenco dei candidati ammessi/esclusi dalla selezione pubblica;
- n. 850 del 04.12.2025 con la quale si procedeva alla nomina della Commissione esaminatrice;
- l'esito della prova scritta e della prova orale del 05.12.2025;

CONSIDERATO che tutti gli atti sopra richiamati sono stati pubblicati sul portale del reclutamento inPA, nonché sul sito istituzionale dell'ASP nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso";

RICHIAMATI i seguenti verbali di Commissione:

- n. 1 del 05.12.2025
- n. 2 del 05.12.2025;

conservati agli atti del Servizio Gestione del Personale;

RICORDATO che, ai sensi dell'art. 7 "Prove d'esame" dell'Avviso di selezione, l'idoneità e l'inserimento nella graduatoria finale del concorso saranno riconosciuti ai candidati che in ogni prova avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30, pertanto l'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione di idoneità;

RILEVATO il punteggio ottenuto nella prova scritta e nella prova orale dal candidato, come segue:

N.	Codice candidatura	Punteggio Prova Scritta (max 30 punti)	Punteggio Prova Orale (max 30 punti)	Totale (max 60 punti)
1	TWY8G8NW51	23,40	18,40	41,80

CONSIDERATO che il candidato non è ritenuto idoneo e che, pertanto, non si darà luogo alla formazione della graduatoria di merito;

DATO ATTO che

- la procedura di selezione pubblica si è svolta regolarmente;
- è necessario approvare i verbali della Commissione esaminatrice;

RITENUTO di approvare i verbali della Commissione;

CONSIDERATO PERTANTO che sussistono le condizioni per poter procedere con l'adozione dell'atto;

VERIFICATO che ai sensi dell'art. 6 bis L.241/90 come è aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interessi né sono stati comunicati i motivi di astensione previsti dagli artt. 3 e 7 del D.P.R. n. 62/13 da parte dell'istruttore del presente atto;

RICHIAMATO il D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

TUTTO ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare i seguenti verbali di Commissione:
 - n. 1 del 05.12.2025;
 - n. 2 del 05.12.2025;conservati agli atti del Servizio Gestione del Personale;

3. di prendere atto degli esiti conseguiti nelle prove d'esame dal candidato:

N.	Codice candidatura	Punteggio Prova Scritta (max 30 punti)	Punteggio Prova Orale (max 30 punti)	Totale (max 60 punti)
1	TWY8G8NW51	23,40	18,40	41,80

4. di dare atto che il candidato non è ritenuto idoneo e che, pertanto, non si darà luogo alla formazione della graduatoria di merito;
5. di comunicare la presente decisione a persone e uffici interessati.

IL DIRETTORE GENERALE
Fabio Di Lenardo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L.R. n. 19/2003, in conformità al disposto dell'art. 8 bis, la responsabile alle pubblicazioni attesta l'avvenuta pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line del sito web istituzionale, dal 23.12.2025 e per quindici giorni consecutivi.

Addì, 23.12.2025

LA RESPONSABILE
Nara Collino