

**Legge n. 69/2009 art. 21 comma 1 - tassi di assenza e di maggior presenza del personale**

<b>Ottobre</b>					
<b>giorni lavorativi del mese</b>	<b>n. lavoratori dell'ente</b>	<b>giorni lavorati in totale dai dipendenti</b>	<b>assenze nel periodo</b>	<b>% di assenza</b>	<b>% di presenza</b>
23	1	23	4	17,39	82,61
23	13	299	11	3,68	96,32
27	2	54	8	14,81	85,19
4	1	4	0	0,00	100,00
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>	<b>380</b>	<b>23</b>	<b>6,05</b>	<b>93,95</b>

Nelle assenze sono incluse: malattie, ferie, permessi retribuiti e non, aspettativa retribuita e non, congedo per maternità, ecc. del **Segretario Comunale (nel caso di Comune Capo-fila o titolare di Segreteria)** e del personale dipendente a tempo indeterminato e determinato.