

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 705 DEL 30.09.2025

OGGETTO: AVVISO PER L'ATTIVAZIONE DI UNA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 11, COMMA 11 DELLA LEGGE REGIONALE 4 AGOSTO 2017, N. 31, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI DUE UNITA' DI PERSONALE DI CATEGORIA C, PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO DEL CCRL FRIULI VENEZIA GIULIA. APPROVAZIONE AMMISSIONE CANDIDATI ED ULTERIORI PROVVEDIMENTI.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA

- la Legge regionale 19 dell'11.12.2003 recante "Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza";
- il decreto dell'Assessore regionale per le relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali 27 dicembre 2004, n. 8, e 23.02.2017 n. 247 di approvazione dello statuto dell'Azienda pubblica di servizi alla persona "Daniele Moro" di Codroipo (UD);
- la deliberazione commissariale n. 12 del 30.04.2024 recante "Conferimento incarico di Direttore Generale dell'Asp Daniele Moro" e con i poteri attribuiti dall'art. 15 dello statuto aziendale;

PREMESSO che l'Asp "Daniele Moro" di Codroipo è Ente Gestore del Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Distrettuale 4.4 di Codroipo, in virtù di apposita delega conferita dagli stessi, ed esercitata a partire dal 01.01.2008;

RICHIAMATA la Convenzione istitutiva del Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Territoriale Medio Friuli e atto di delega della gestione all'ASP Daniele Moro "per l'esercizio in forma associata della funzione di cui all'art. 17, co. 1 e co. 2 della L.R. 6/2006" e sottoscritta tra le parti in data 19.12.2019 e scaduta il 31.12.2024;

RICHIAMATO l'art.19 della Convenzione suindicata in cui gli "effetti della stessa e dell'atto di delega si intendono prorogati fino alla sottoscrizione dei nuovi accordi";

PRESO ATTO CHE l'Assemblea dei Sindaci dell'Ambito Territoriale del Medio Friuli con deliberazione n. 18/2024 del 18.11.2024 ha individuato nell'ASP "Daniele Moro" l'Ente Gestore cui conferire la delega alla gestione del Servizio Sociale dei Comuni del Medio Friuli, cui seguirà la sottoscrizione di nuova convenzione;

RICHIAMATO

- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia - non dirigenti (di seguito per brevità *CCRL FVG*);

- la delibera commissariale n. 20 del 17.07.2025 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021. Immediatamente eseguibile.”, con la quale, tra le altre, è stato approvato il Piano dei fabbisogni del personale della Pianta Organica Aggiuntiva per l’anno 2025;

VISTA la Legge Regionale del 4 agosto 2017 n. 31 e ss.mm.ii. ed in particolare l’articolo 11 comma 11, il quale prevede la possibilità per le amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego della Regione e degli enti locali di assumere a tempo indeterminato personale non dirigente in possesso di determinati requisiti, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 637 del 15.09.2025 recante l’approvazione dell’avviso per l’attivazione di una procedura di stabilizzazione, ai sensi dell’articolo 11, comma 11 della Legge Regionale 4 agosto 2017, n. 31, per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di due unità di personale di categoria C, profilo professionale Istruttore Amministrativo del CCRL Friuli Venezia Giulia;

PRESO ATTO che entro i termini previsti dall’avviso per la presentazione delle istanze di accesso alla procedura di stabilizzazione, sono pervenute n. 2 domande a nome dei candidati che si intendono identificabili – ai fini della sola selezione – come segue:

N. Progr.	Codice candidatura
1	Prot. n. 17283 del 18.09.2025
2	Prot. n. 17321 del 19.09.2025

PRESO ATTO delle attività istruttorie di verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati e della produzione completa della documentazione richiesta dalla selezione in oggetto;

RILEVATO PERTANTO l’esito delle attività istruttorie come segue:

N. Progr.	Codice candidatura	Esito Istruttoria
1	Prot. n. 17283 del 18.09.2025	Ammesso
2	Prot. n. 17321 del 19.09.2025	Ammesso

CONSTATATO CHE non risulta necessaria l’applicazione dell’art. 2 “Criteri di selezione” dell’Avviso, in quanto il numero delle domande presentate sono pari al numero di posizioni di lavoro che si intende stabilizzare con la presente procedura;

RITENUTO PERTANTO di stabilizzare i candidati ammessi alla procedura in oggetto e di procedere, per le esigenze dell’azienda, all’assunzione degli stessi, individuati nella sig.ra Emanuela Natoli e nella sig.ra Arianna Ferro;

CONSIDERATO PERTANTO che sussistono le condizioni per poter procedere con l’adozione dell’atto;

VERIFICATO che ai sensi dell’art. 6 bis L. 241/90 come è aggiunto dall’art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interessi né sono stati comunicati i motivi di astensione previsti dagli artt. 3 e 7 del D.P.R. n. 62/13 da parte dell’istruttore del presente atto;

RICHIAMATO il D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

TUTTO ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ammettere alla selezione in argomento i seguenti candidati:

N. Progr.	Codice candidatura	Esito Istruttoria
1	Prot. n. 17283 del 18.09.2025	Ammesso
2	Prot. n. 17321 del 19.09.2025	Ammesso

3. di stabilizzare i candidati ammessi alla procedura in oggetto e di procedere, per le esigenze dell'azienda, all'assunzione degli stessi, individuati nella sig.ra Emanuela Natoli e nella sig.ra Arianna Ferro;
4. di dare mandato al Servizio Gestione del Personale di procedere alle attività volte all'assunzione dei candidati vincitori;
5. di stabilire che il rapporto di lavoro sarà regolamentato da contratto individuale che sarà sottoscritto dai candidati vincitori, fermo restando l'accertamento dei requisiti previsti dall'avviso;
6. di comunicare la presente decisione a persone e uffici interessati.

IL DIRETTORE GENERALE
Fabio Di Lenardo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L.R. n. 19/2003, in conformità al disposto dell'art. 8 bis, la responsabile alle pubblicazioni attesta l'avvenuta pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line del sito web istituzionale, dal 30.09.2025 e per quindici giorni consecutivi.

Addì, 30.09.2025

LA RESPONSABILE
Nara Collino