



COMUNE DI TRICESIMO
PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2026
N. 23 del Reg. Delibere

OGGETTO: PIAO 2025-2027. SECONDO AGGIORNAMENTO. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. AGGIORNAMENTO DOTAZIONE ORGANICA E PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

L'anno 2026 , il giorno 26 del mese di Febbraio alle ore 19:00 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Baiutti Giorgio	Sindaco	Presente
Artico Federico	Vice Sindaco	Assente
Bonassi Barbara	Assessore	Presente
Clocchiatti Marco	Assessore	Presente
Fabbro Lorenzo	Assessore	Presente
Iannis Barbara	Assessore	Presente
Vanone Alessandra	Assessore	Presente

Assiste il Segretario Peresson Dott.ssa Daniela.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Baiutti Giorgio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 14 del 27.02.2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027;

Precisato che non è ancora spirato il termine per l'approvazione del PIAO 2026-2028, fissato, per l'anno 2026, in ragione del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, al 31.03.2026;

Atteso in particolare che, come già precisato nella citata deliberazione, il PIAO, per la complessità dello stesso e per la vastità delle informazioni che contiene potrà necessitare, nel corso dell'anno, di periodiche revisioni e aggiornamenti;

Rammentato che la sezione 3 del PIAO è intitolata "Organizzazione e capitale umano" e che all'interno di essa vi è la sotto sezione 3.3 dedicata al Piano triennale del fabbisogno di personale;

Evidenziato che, dalla data di approvazione del PIAO alla data odierna sono sorte esigenze di modifica sia della dotazione organica che del Piano del fabbisogno di personale;

Rammentato che un primo aggiornamento al PIAO 2025-2027 per quanto concerne la sottosezione 3.3. è già stato effettuato con la propria deliberazione n. 108 del 29.10.2025;

Atteso che è sorta un'ulteriore esigenza di modifica sia della dotazione organica che del Piano del fabbisogno del personale;

Ritenuto, in particolare di intervenire sulla dotazione organica, pur dando atto che la stessa ha perso ogni valenza autorizzatoria alla luce delle nuove disposizioni che invece valorizzano lo strumento del piano del fabbisogno del personale e soprattutto la coerenza dello stesso con le previsioni di bilancio e il rispetto dei vincoli in materia di personale;

Ritenuto nello specifico:

- Di istituire un nuovo posto di categoria C a tempo indeterminato e part time, profilo istruttore amministrativo, presso l'Area amministrativa demografica, da assegnare in sede di prima assegnazione all'ufficio demografico;
- Di prendere atto che per effetto delle modifiche di cui sopra il numero totale di posti a tempo indeterminato si attesta a 56 unità;

Ritenuto inoltre di modificare il Piano triennale del fabbisogno del personale prevedendo, per l'anno 2026, la copertura del posto neo istituito di categoria C presso l'Area amministrativa demografica, così da rafforzare il servizio demografico che presenta un notevole carico di lavoro ed è caratterizzato dall'attività di front office con il pubblico, prioritariamente con ricorso alla procedura di stabilizzazione di personale ai sensi della normativa vigente;

Richiamato il disposto di cui all'art. 11, comma 11 della L.R. 31/2017 che prevede, per le Amministrazioni del Comparto unico, la possibilità, fino al 31 dicembre 2026, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale già presente in organico a tempo determinato e in possesso di specifici requisiti;

Rammentato che la stabilizzazione rappresenta un'operazione virtuosa in quanto risponde agli obiettivi superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;

Atteso che la modifica di cui sopra è coerente con gli stanziamenti del bilancio finanziario 2026-2028 approvato con deliberazione consiliare n. 66 del 29.12.2025;

Dato atto che la presente deliberazione costituisce seconda modifica al Piano del fabbisogno del personale 2025-2027, approvato come sotto sezione 3.3 del PIAO 2025-2027 con la deliberazione giunta n. 14 del 27.02.2025 e che si limita ad intervenire sulla dotazione organica e sulla sola annualità 2026 del piano di fabbisogno del personale;

Richiamato il parere favorevole del Revisore dei conti acquisito con prot. 3623 del 26.02.2026;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti Locali;
- lo Statuto dell'Ente;

Acquisiti i pareri tecnico e contabile di cui all'art. 49 del TUEL;

Con votazione unanime, palese

D E L I B E R A

1. Di approvare le modifiche al PIAO 2025-2027, riguardante la sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" e in particolare la sotto sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale", come di seguito indicato:
 - a. Modifica della dotazione organica con istituzione di un nuovo posto di categoria C a tempo indeterminato e part time 50% presso l'Area amministrativa demografica, profilo istruttore amministrativo, da assegnare in sede di prima assegnazione all'ufficio demografico;
 - b. Modifica del Piano triennale dei fabbisogni del personale, con previsione di copertura, nell'anno 2026, del posto neo istituito di categoria C part time presso l'Area amministrativa demografica, con ricorso prioritario alla procedura di stabilizzazione di personale ai sensi della normativa vigente (art. 11, comma 11 della L.R. n. 31/2017 e s.m.i.);
2. Di approvare la nuova dotazione organica e il nuovo Piano del fabbisogno del personale come risultanti dalle modifiche di cui sopra, allegate alla presente per formarne parte integrante e sostanziale sub. A) dotazione organica e sub. B) Piano triennale del fabbisogno di personale;
3. di dare atto che la presente deliberazione costituisce seconda modifica al Piano del fabbisogno del personale 2025-2027, approvato come sotto sezione 3.3 del PIAO 2025-2027 con la deliberazione giunta n. 14 del 27.02.2025;
4. Di disporre la pubblicazione del PIAO 2025-2027, come emendato a seguito del presente secondo aggiornamento, nella sezione Amministrazione trasparente del Sito Internet.

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.



COMUNE DI TRICESIMO

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: PIAO 2025-2027. SECONDO AGGIORNAMENTO. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. AGGIORNAMENTO DOTAZIONE ORGANICA E PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

N. del. 2026/25

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Tricesimo, lì 24 febbraio 2026

Il Segretario comunale
F.TO DOTT.SSA DANIELA PERESSON

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Comune di Tricesimo, lì 25 febbraio 2026

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.TO DOTT.SSA BARBARA MOLARO

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Il Presidente
F.to Baiutti Giorgio

Il Segretario
F.to Peresson Dott.ssa Daniela

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 03/03/2026 al 17/03/2026 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Tricesimo, lì 03/03/2026

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Caterina Salvatori

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 26/02/2026, poiché dichiarata immediatamente esecutiva(art.17, comma 12 lett. A) della Legge Regionale 17 del 24/05/2004.

Lì 03/03/2026

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Caterina Salvatori

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

Il Responsabile del Procedimento

COMUNE DI TRICESIMO

DOTAZIONE ORGANICA 2026 al 01.01.2026

Categoria	AREA TECNICA –		AREA ECONOMICO-FINANZIARIA		CASA DI RIPOSO		AREA AMMINISTRATIVA E DEMOGRAFICA	
	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	0	0	0	0	0	0	0	0
B	6	3	0	0	10	7	2	1
C	5	5	4	3	2	2	7	6
D	2	1	2	1	2	1	2	2
PLS	0	0	0	0	0	0	0	0
PLA	0	0	0	0	0	0	0	0
PLB	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	13	9	6	4	14	10	11	9

Categoria	AREA ENTRATE/TRIBUTI, PATRIMONIO, ASSISTENZA		AREA POLIZIA LOCALE		TOTALE	
	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	1	1	0	0	1	1
B	2	2	0	0	20	13
C	4	4	0	0	22	20
D	1	1	0	0	9	6
PLS	0	0	1	1	1	1
PLA	0	0	2	1	2	1
PLB	0	0	1	0	1	0
TOTALE	8	8	4	2	56	42

ANNO 2025:	
- CESSAZIONI	Alla data di redazione del Piano sono note tre cessazioni (due OSS cat. B Casa di Riposo e un operaio cat. B). Alla data del primo aggiornamento tali cessazioni si sono verificate. Si è inoltre avuta la cessazione per dimissioni volontarie di un istruttore amministrativo contabile cat. C.
- ASSUNZIONI	Si prevede la copertura di un posto vacante cat. PLA mediante mobilità, utilizzo di graduatorie di altri Enti o indizione di un concorso. Si prevede di sostituire le tre cessazioni programmate oltre alle ulteriori unità di personale che dovessero cessare per qualsivoglia motivo. Si prevede di fare ricorso al lavoro flessibile per eventuali necessità di sostituzioni . Inoltre, al permanere delle condizioni, si prevede la proroga di un anno dei contratti a tempo determinato in essere. Alla data del primo aggiornamento sono stati sostituiti 3 dei 4 dipendenti cessati. I contratti a tempo determinato sono stati prorogati. Si prevede inoltre il rafforzamento dell'Area economico finanziaria mediante assunzione di un funzionario cat. D mediante mobilità, utilizzo di graduatorie di altri Enti o indizione di un concorso (indizione procedura nel 2025). Si prevede infine di avviare le procedure per l'assunzione di un PLB.
ANNO 2026:	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà. Si prevede l'assunzione di un istruttore amministrativo di categoria C a tempo indeterminato part time 18 ore con ricorso prioritario alla procedura di stabilizzazione alla procedura di stabilizzazione di personale ai sensi della normativa vigente.
ANNO 2027:	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà.