



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

CASA PER ANZIANI

Viale Trieste, n. 42

Cividale del Friuli - C.A.P. 33043 (UD)

Tel. 0432 731048 / 732039 - Fax 0432 700863

Part. IVA 02460260306

email: protocollo@aspcividale.it **pec:** postacert@pec.aspcividale.it

www.aspcividale.it

RELAZIONE SULLA GESTIONE DEL BILANCIO AL 31.12.2022

PREMESSA

L'esercizio economico 2022 è stato caratterizzato da un progressivo ripristino delle condizioni di normalità (ante covid) all'interno della residenza; il 31.3.2022 è stata finalmente dichiarata la fine dell'emergenza derivante dalla situazione pandemica che ha avuto inizio nel marzo 2020, pur permanendo alcune limitazioni e prescrizioni che si sono ulteriormente allentate nel corso dell'anno, consentendoci così di riaccogliere i visitatori all'interno della struttura e anche i volontari che ci supportano nelle attività di animazione e stimolazione cognitiva.

Il 2022 ci ha però visti impegnati ad affrontare la nuova emergenza innescata dal conflitto in Ucraina che ha impattato duramente sull'economia di messo a dura prova tutta l'Europa sia a causa delle sanzioni imposte alla Russia sia dalla carenza di prodotti di prima necessità forniti dall'Ucraina (grano, cereali per l'alimentazione del bestiame). Tale contesto ha impattato sull'economia causando determinando un aumento generalizzato dei prezzi, in modo particolare quelli dell'energia, e, conseguentemente, del tasso di inflazione, stabili nel biennio precedente. che ricordiamo nel precedente biennio era praticamente inesistente.

E' stato quindi necessario attuare uno stretto monitoraggio del bilancio al fine di scongiurare pesanti perdite, senza pregiudicare la qualità del servizio erogato.

Nonostante il quadro generale fortemente incerto, l'ASP è stata in grado di:

- garantire un tasso di occupazione superiore a quello ipotizzato in sede di preventivo nonostante il non utilizzo di un nucleo di 16 posti letto;
- concludere la realizzazione del Nucleo Alzheimer, inaugurato lo scorso 9 dicembre;
- partecipare al bando PNRR, Missione n. 5 "Inclusione e Coesione" del Piano nazionale ripresa e resilienza (PNRR), Componente 3: "Interventi speciali per la coesione territoriale" – Investimento 1: "Strategia nazionale per le aree interne – Linea di intervento 1.1.1. "Potenziamento dei servizi e delle infrastrutture sociali di comunità" Finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU presentando due diversi progetti risultati entrambi idonei e uno dei quali già finanziato per € 4.131.250,00.

ANALISI SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

La relazione sulla gestione, così come previsto dall'art. 14 del Regolamento di Contabilità dell'ASP, approvato con deliberazione n. 33 del 20.12.22, contiene le valutazioni sull'efficacia dell'azione in relazione agli obiettivi prefissati per l'anno 2022 e rappresenta un'analisi fedele, equilibrata ed esauriente della situazione dell'ente e dell'andamento e del risultato della gestione, nel suo complesso e nei vari settori in cui essa ha operato, con particolare riguardo ai costi, ai ricavi e agli investimenti, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze cui l'ente è esposto.

Presenze

Il bilancio di previsione 2022, approvato con deliberazione n. 27 del Consiglio d'Amministrazione del 22 dicembre 2021 è stato costruito ipotizzando un'occupazione media di 205 ospiti, di cui 5 autosufficienti, mantenendo l'atteggiamento prudenziale analogamente a quanto fatto per l'esercizio 2021.

L'organizzazione è stata impegnata al massimo per garantire una efficiente gestione degli accoglimenti finalizzata al mantenimento minimo di 205 presenze, coerente con gli obiettivi del bilancio di previsione e tenuto conto della necessità di mantenere un comportamento prudenziale per limitare e contenere lo sviluppo di focolai COVID.

Come anticipato in premessa anche per l'anno 2022, si è scelto di non occupare un nucleo di 16 posti: inizialmente per garantire la possibilità di isolamento di ospiti positivi al Covid; successivamente, a seguito delle nuove disposizioni di "isolamento degli ospiti positivi e dei loro contatti" che hanno stabilito l'isolamento a corte (all'interno della propria stanza), il nucleo è stato utilizzato per gestire i trasferimenti temporanei degli ospiti durante l'esecuzione dei lavori di ristrutturazione bando Eisa.

Alla data del 31/12/2021 risultavano 22 domande in lista d'attesa e il tempo di attesa medio per l'ingresso è stato di giorni 43,83 (dalla data di presentazione della domanda).

Di seguito una sintesi dei dati relativi all'occupazione dei posti letto riferita all'anno 2022:

Media annua posti letto occupati 2022		n. 213,61
Totale assenze annuali Ospite pari a n. 1391 giornate di cui:		n. 19 Autosufficienti
		n. 1372 non Autosufficienti
Domande di accoglimento ricevute n. 173		- 48 ingressi (di cui 10 con priorità) provenienti da RSA. - 7 ingressi direttamente da Aziende ospedaliere
Totale Ospiti accolti n. 89	n. 4 Autosufficienti n. 85 Non Autosufficienti	- 8 ingressi da altre strutture residenziali - 26 da domicilio.
Dimissioni dalla struttura		
n. 44 Decessi	n. 6 Trasferimenti ad altra struttura	n. 8 dimissioni per rientro a domicilio (tutti Non Autosufficienti)
Ricoveri ospedalieri n. 143		

Andamento economico della gestione

Rispetto alle previsioni formulate di una presenza media pari a 205 posti letto occupati, nonostante le limitazioni rispetto all'occupazione della struttura, grazie ad una accurata ed efficiente gestione delle procedure di ingresso si è riusciti ad incrementare l'occupazione media raggiungendo il risultato finale pari a 213,61.

In considerazione dell'andamento dell'occupazione dei posti letto durante tutto l'anno è stato operato un costante e attento monitoraggio dell'andamento di costi e ricavi che ha permesso di attuare tempestivamente le azioni necessarie per garantire il risultato del pareggio di bilancio, sempre assicurando il mantenimento degli standard assistenziali previsti.

Va ricordato che a fronte di una minore occupazione, le voci direttamente correlate, e quindi variabili, sono quelle dei ricavi derivati dalle rette e dei costi sostenuti per i posti letto gestiti in appalto, mentre essa non incide sui costi fissi (personale, servizio di sanificazione e igiene, servizio di lavanderia, utenze ecc.) che restano invariati.

Per quanto concerne l'aspetto economico, sono da evidenziare le notevoli criticità comportate dal rilevante incremento dei costi per le forniture delle utenze energetiche inerenti l'energia elettrica e il gas, aumentati rispettivamente del 77,98% e del 121,14%, a cui va aggiunto anche il dato relativo all'inflazione che si aggira intorno al 10% rapportato all'anno 2021.

utenze	Spesa anno 2022	Spesa anno 2021	Incremento %
Energia elettrica	355.184,28	199.568,24	77,98%
Gas	324.385,00	146.686,59	121,14%

La crisi energetica e l'impennata dei prezzi delle materie prime hanno avuto riflessi anche sui costi dei servizi in appalto. Tra questi, soprattutto, il servizio di lava-nolo, che concerne il noleggio e lavaggio di tutta la biancheria da letto e il lavaggio delle divise del personale dipendente. L'ANAC è intervenuta ben tre volte durante il 2022 per aggiornare i prezzi di riferimento del servizio, per un incremento complessivo del 14,72%

L'aumento dei costi ha colpito duramente l'intera filiera agroalimentare diffusa su tutto il territorio. Per quanto riguarda il servizio appaltato per la fornitura di generi alimentari l'anno 2022 ha registrato un incremento delle quotazioni pari al 26% sulla fornitura di frutta e verdura, e un incremento medio del 38,19% sulle restanti forniture, tra cui principalmente carne, pesce e latticini.

Da registrare che in data 02.11.2022 è entrato in vigore il nuovo CCNL del personale del comparto della Sanità 2019-2021 che ha introdotto nuove indennità per il personale oltre ad incrementare quelle già esistenti. Si è provveduto pertanto ad erogare gli importi arretrati per il triennio di riferimento pari a complessivi € 192.376,51 dei quali € 80.000 erano stati accantonati negli anni precedenti, € 53.892,53 sono invece stati imputati a sopravvenienze passive ed € 58.483,98 sono stati imputati a costo per l'anno corrente.

In continuità con l'anno precedente, la Regione è intervenuta economicamente per contenere gli effetti economici prodotti dal periodo pandemico.

Con D.G.R. n. 1490 del 14.10.2022 state definite dalla Regione le indicazioni operative per l'erogazione dei contributi straordinari di cui all'art. 8 della L.R. n.13/2021, a ristoro dei maggiori oneri derivanti dagli impatti economico-finanziari che il protrarsi dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 ha prodotto sul sistema dei servizi residenziali per anziani della regione per l'anno 2022. L'ASP ha rendicontato una somma complessiva pari a € 243.227,06 (di cui € 70.990,67 sostenuti dalla ditta appaltatrice del servizio di assistenza).

In data 15.03.2023 con Decreto n. 282 ci è stato comunicato l'entità del contributo effettivamente riconosciuto pari a € 137.685,28, di cui € 42.449,38 spettanti alla ditta che eroga il servizio di assistenza, a cui si sono aggiunti € 293.405,25 contributi straordinari di cui all'art.8, comma 16 della L.R. 5 agosto 2022, n.13 (contributi per mancata occupazione posti letto anno 2021) di cui alla D.G.R. 24 novembre 2022, n.1805.

INVESTIMENTI IN C/CAPITALE e PNNR

Realizzazione nucleo Alzheimer

Il 9 dicembre 2022 è stato inaugurato il Nucleo Alzheimer, un luogo studiato in ogni minimo dettaglio che, attraverso un'organizzazione innovativa dello spazio fisico e sotto la guida di personale appositamente formato, consentirà interventi mirati per accogliere persone affette da morbo di Alzheimer e da varie forme di demenza grave.

Il nucleo è stato realizzato con lo scopo di affiancare alle cure mediche, poco efficaci per le persone affette da queste problematiche, un approccio terapeutico psicologico basato sulla terapia ambientale finalizzato a prevenire o comunque limitare l'insorgenza dei disturbi comportamentali tipici delle persone affette da demenza, principale causa di sofferenza per le persone che vivono questa condizione. L'intervento terapeutico è incentrato sulla persona, con il coinvolgimento dei familiari e prevede la realizzazione di attività specifiche finalizzate al mantenimento delle capacità residue, come ad esempio la Terapia delle bambole, l'Arte terapia, Snoezelen, la cromoterapia, la pet therapy, l'orto terapia.

Il nucleo Alzheimer è il primo in Friuli Venezia Giulia organizzato secondo l'innovativo metodo progettuale "MEDiTE" che prevede arredi, immagini e un sistema di illuminazione pensati per azzerare l'impatto ospedaliero esaltando il calore domestico e favorire l'orientamento nello spazio e nel tempo.

Il completamento del Nucleo Alzheimer rappresenta la realizzazione di un progetto a cui l'ASP lavorava da molto tempo e che permetterà di offrire al territorio un servizio importante che mancava.

Il costo complessivo per la realizzazione del nucleo è stato di € 152.307,88, finanziato per € 70.000 dalla donazione di un privato, € 5.000 dal contributo Civibank e la quota restante con oneri a carico dell'Ente.

Interventi minimi necessari a garantire il rispetto delle disposizioni previste dal D. P.Reg. 144/2015” Bando Eisa.

Nel corso del 2022 è stata espletata la procedura per l’affidamento dei lavori di adeguamento dell’impianto elettrico e di quello antincendio, relativi agli spazi del III - IV lotto e Ala Nord per i quali l’ASP ha ottenuto un finanziamento regionale (Bando Eisa) pari a € 975.744,06.

I lavori sono iniziati in data 24.11.2022 e saranno conclusi entro il mese di maggio.

PNNR

Il progetto di ristrutturazione generale dell’ASP finalizzato all’ampliamento, adeguamento funzionale e normativo è stato avviato nel 2006, ma per mancanza dei finanziamenti, realizzato solo in quota parte (I° e II° lotto).

Per quanto riguarda il terzo lotto nel 2018, considerata inoltre la necessità di procedere anche con l’adeguamento dell’impianto antincendio di tutta la struttura entro il 30.06.2025, dai rapporti intercorsi informalmente con la regione era stato richiesto di presentare un progetto immediatamente cantierabile che così che potesse essere finanziato dalla Regione.

Purtroppo nel 2019 il finanziamento destinato alla realizzazione del 3° lotto, non è stato concesso.

In considerazione della necessità di procedere all’adeguamento dell’impianto antincendio entro i termini previsti del 30.06.2025, in data 10.06.2022 l’ASP è riuscita a presentare domanda di finanziamento sulla base del progetto esecutivo approvato nel 2018 sui fondi PNNR Missione n. 5 “Inclusione e Coesione” del Piano nazionale ripresa e resilienza (PNRR), Componente 3: “Interventi speciali per la coesione territoriale” – Investimento 1: “Strategia nazionale per le aree interne – Linea di intervento 1.1.1. “Potenziamento dei servizi e delle infrastrutture sociali di comunità” Finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU.

L’ASP ha inoltre presentato domanda di finanziamento PNRR anche per il Progetto di realizzazione del nucleo Alzheimer, di valore pari a € 578.593,00. Il progetto è risultato idoneo, ma in attesa di finanziamento.

L’Agenzia per la Coesione Territoriale con Decreto del Direttore generale n. 440/2022 del 09.12.2022 ha approvato la graduatoria finale delle domande ammesse/idonee, ritenendo idonei entrambi i progetti.

Il progetto dei “Lavori di ristrutturazione 3 ° lotto è stato finanziato per € 4.131.250,00, mentre il progetto di realizzazione del nucleo Alzheimer potrà essere finanziato in caso di disponibilità di fondi.

La preoccupazione è legata all’incremento dei prezzi, che si stima tra € 1.000.000 e € 1.500.000,00, e ai tempi richiesti per la conclusione dell’intervento, ad oggi fissata al 30.06.2025, data al momento non prorogabile.

PERSONALE: IL PIANO OCCUPAZIONALE E LA PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DELLE RISORSE UMANE

Per quanto concerne il fabbisogno di risorse umane si evidenzia che per quanto attiene al profilo di operatori socio sanitari, non si ravvisano criticità. Nel corso del 2022 volutamente non si è ripristinato l'intero fabbisogno visto il dato di occupazione della struttura, Inferiore a quello della capienza massima.

Alla data di predisposizione della presente relazione è disponibile una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di operatori socio sanitari di 38 candidati.

Permane, invece, la criticità sistemica, regionale e nazionale, relativa al reclutamento del personale infermieristico, causata sia dalla carenza di operatori, sia dalla migrazione di questi verso la sanità privata o verso la libera professione.

Anche per il 2022 non è stato possibile coprire tutti i posti vacanti nonostante tutte le iniziative attivate che di seguito si riporta:

- bando di concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 6 posti di collaboratore professionale sanitario - infermiere – cat. d pos. economica iniziale D0 - a tempo indeterminato e pieno (procedura congiunta con ASP Chiabà); una unità assunta
- bando di Mobilità volontaria esterna compartimentale e intercompartimentale, per titoli ed eventuale colloquio, per la copertura di posti a tempo indeterminato e pieno di “Collaboratore professionale sanitario – Infermiere” Categoria D – procedura deserta;
- bando di concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 7 posti di collaboratore professionale sanitario - infermiere – cat. D pos. economica iniziale D0 - a tempo indeterminato e pieno; 3 unità assunte (una con decorrenza 01.07.2023).
- avviso per reclutamento temporaneo di qualifiche professionali sanitarie – infermiere, cat. D e di operatore socio sanitario – OSS cat. Bs; nessuna domanda per la qualifica di infermiere professionale

Nel corso dell'anno si è provveduto all'attivazione di un contratto Libero Professionale (Collaboratore professionale sanitario) per 12 ore settimanali

	Personale a tempo indeterminato	Personale a tempo determinato	Totale
Dipendenti al 01.01.2022	88	4	92
Assunzioni	17	11	28
Dimissioni (-)*	32	2	34
Dipendenti al 31.12.2022	74	12	86

Assunzioni

Profilo professionale	Tempo indeterminato	Tempo determinato
Collaboratore professionale - infermiere	3	2
Operatore socio sanitario	12	7
Assistente amministrativo	3	1

Cessazioni*

Profilo professionale	Tempo indeterminato	Tempo determinato	Di cui pensionamenti
Collaboratore professionale – infermiere	6	0	0
Operatore Socio sanitario	24	1	0
Assistente amministrativo	0	1	0
Coadiutore amministrativo	1	0	1
Collaboratore professionale amm.	1	1**	0

*La maggioranza delle cessazioni e dimissioni dei profili infermiere e OSS sono state determinate per assunzioni presso l'ASU FC

** Dipendente in comando

Da evidenziare che, nonostante l'inserimento in organico di n.3 assistenti amministrativi (in sostituzione di figure cessate per pensionamento) che hanno necessitato del necessario periodo di formazione e addestramento prima di poter operare in autonomia, l'attività dell'apparato amministrativo è riuscita a garantire tutte le attività senza ritardi e ripercussioni di alcun genere.

Politiche del personale

Le politiche del personale dell'ASP da sempre sono finalizzate a garantire il benessere organizzativo e la valorizzazione del capitale umano. Una buona organizzazione non può essere raggiunta senza considerare l'aspetto della valutazione del potenziale del singolo dipendente ed è fondamentale cogliere la diversità di cui è portatrice ogni persona.

In tale contesto si è avviato un processo finalizzato a fidelizzare il personale dipendente con l'obiettivo di valorizzare ciascuna figura rispetto allo specifico valore aggiunto apportato all'organizzazione e a individuare un modello organizzativo idoneo a conciliare il più possibile gli orari di lavoro rispetto alle esigenze specifiche, senza pregiudicare in alcun modo il servizio di assistenza.

In tale ottica in accordo con le OO.SS e le RSU aziendali in continuità con l'anno precedente, per l'anno 2022 è stato deciso di:

- a) confermare sistemi “incentivanti”, in aggiunta al sistema premiante della performance, diversificati per profili professionali e aree di appartenenza.
- b) assegnare 13 progressioni orizzontali;
- c) introdurre un’indennità aggiuntiva di turno per il personale infermieristico e socio assistenziale

Tale approccio è ancora più necessario in un contesto caratterizzato dalla carenza cronica di profili sanitari che dovrà essere necessariamente ripensato come modello organizzativo e dovrà prevedere l’introduzione di tecnologie innovative che consentano di automatizzare, semplificare e alleggerire l’attività (in particolare quella infermieristica), al fine di recuperare “risorse” da destinare all’assistenza.

Lavori di pubblica utilità

Continua la collaborazione con il Tribunale di Udine per l’accoglimento di soggetti ai quali è stata applicata la pena sostitutiva dei lavori di pubblica utilità. Durante il 2022 sono stati inseriti n. 14 soggetti per un monte ore complessivo pari a 1.288. Le ore di lavoro sono state prestate nei servizi di Lavanderia, Cucina e Manutenzione.

Formazione

La formazione e l’aggiornamento del personale rappresentano uno strumento strategico per lo sviluppo professionale degli operatori e per la realizzazione degli obiettivi programmati per una migliore tutela della salute degli ospiti e degli operatori stessi. La formazione e l’aggiornamento sono considerati leva strategica fondamentale per l’acquisizione e lo sviluppo di abilità e competenze.

Obiettivo dell’attività formativa è accrescere la cultura professionale, organizzativa e relazionale, in una logica di miglioramento dei processi assistenziali, di supporto tecnico, organizzativo ed amministrativo (performance organizzativa), e di perfezionamento delle capacità professionali degli operatori (performance individuale).

Vengono garantite la formazione obbligatoria (ad es. sicurezza sul lavoro) e la formazione specifica, programmate annualmente:

Nel corso del 2022 sono state svolte le seguenti iniziative formative

Addetti antincendio in attività di livello 3
Aggiornamento addetti HACCP*
Aggiornamento sulle tecniche di movimentazione delle persone fragili*
Anticorruzione e trasparenza
Basic Life Support Defibrillation per non sanitari
Benessere organizzativo aziendale
Gestione delle lesioni di difficile guarigione attraverso una strategia antibiofilm
Il Conto Annuale - Novità della rilevazione 2021. Tutte le novità dei CCNL 2016-2018 della dirigenza e delle normative legate al Covid
Il malato di Alzheimer e la sua presa in carico **
Il metodo Snoezelen**
Il referente delle relazioni con i familiari in RSA
Il sistema di valutazione multidimensionale Val.Graf. FVG*
Innovazione di processo e Lean organization dei servizi sociali*

La collaborazione tra colleghi
La gestione dei concorsi pubblici ed il recentissimo D.L. "PNRR 2"
La privacy per la struttura sanitaria
La qualità della vita in un nucleo Alzheimer**
L'addetto al protocollo: una figura chiave per la corretta gestione dei flussi documentali*
Raccomandazioni per la prevenzione delle ICA
Rianimazione cardiopolmonare e defibrillazione (BLSD) in età adulta e pediatrica (Full D) per soccorritore
Rischio clinico e rischio infettivo*
Salute e sicurezza negli ambienti di lavoro
Sistema ReGiS: la gestione dei flussi finanziari del PNRR
Vestizione e svestizione COVID-19 - Uso DPI e norme
La sicurezza informatica e le competenze digitali
Prevenzione delle lesioni da pressione

*attività formativa senza oneri a carico del bilancio aziendale

In previsione della realizzazione del nucleo Alzheimer è stata programmata un'attività specifica di formazione che rappresenta una minima parte rispetto al percorso formativo che è stato progettato per il biennio 2023-2024.

Performance 2022

Il D.L. 80 del 7/8/2021 s.i.m. prevede all'art. 6 che "le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative di cui all'articolo 1, comma 2 del D. Lgs 165/2011, con più di 50 dipendenti entro il 31 gennaio di ogni anno adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e in particolare del D. Lgs. 150/2009 e della L. 190/2012. Per l'anno 2022 il termine di approvazione era stato prorogato al 31.07.2022.

Il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) rappresenta un documento unico di programmazione e governance per le pubbliche amministrazioni finalizzato a superare la frammentazione degli strumenti oggi in uso e che verranno accorpati all'interno del PIAO stesso, tra cui il Piano della Performance, il Piano operativo del lavoro agile (POLA), il Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza e il Piano del fabbisogno del personale.

L'ASP ha approvato:

- in via preliminare e provvisoria, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 05.05.2022, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022 – 2024 e Piano della Performance 2022 -2024;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 27.07.2022;
- con deliberazione n. 36 del 20.12.2022 la revisione della scheda obiettivi assegnata al Direttore Generale.

In data 07.03.2023 è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2022 che attesta il raggiungimento degli obiettivi dell'ente nella misura del 97,5%, confermando l'efficienza dell'organizzazione dell'intera struttura.

SERVIZI ALLA PERSONA

Per l'anno 2022 sono stati inizialmente mantenuti gli assetti organizzativi definiti nel corso dell'anno 2021 e precedenti in funzione delle misure necessarie a prevenire e ridurre i rischi di contagio. Nel contempo, in considerazione della ripresa dell'occupazione della struttura e dall'allentamento delle misure finalizzate alla prevenzione dei contagi, si è riusciti progressivamente a ripristinare gli ordinari assetti per tutte le attività, in particolare per ciò che concerne il servizio di animazione e per gli accessi dei visitatori, pur sempre rispettando le direttive regionali.

Si conferma il maggior carico assistenziale degli ospiti nonché una criticità delle condizioni fisiche/cliniche, in particolare per i nuovi ingressi.

ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE

D.P.Reg. n. 0107/Pres. dd. 18.08.2022, è stato approvato il "Regolamento per il rilascio dell'accreditamento istituzionale delle strutture residenziali e semiresidenziali per anziani non autosufficienti in attuazione dell'articolo 64 della legge regionale 12 dicembre 2019, n. 22 (Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006)".

Inizialmente il termine per presentare istanza di accreditamento era fissato al 29.12.2022, quindi è iniziato il processo di ricognizione di tutti i requisiti da soddisfare ai fini della presentazione dell'istanza medesima.

Il termine è stato prorogato al 30.06.2023.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Nicoletta Tofani

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Piera Beuzer

CONSIDERAZIONI FINALI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il 2022 è stato caratterizzato da un graduale ritorno alla normalità, dopo due anni contraddistinti da priorità di dettate dal Covid.

In corso d'esercizio, l'organizzazione ha dovuto fronteggiare la criticità rappresentata dall'incremento generalizzato dei costi, in particolare quello delle utenze. E' stato indispensabile garantire il continuo monitoraggio delle principali voci di costo e di ricavo – anche in collaborazione con il Revisore Contabile – ed una attenta gestione della lista d'attesa e della programmazione degli ingressi al fine di scongiurare una perdita di esercizio.

La realizzazione del Nucleo Alzheimer, dopo il giardino multisensoriale dedicato, rappresenta un importante traguardo realizzato grazie ad un mirabile lavoro di equipe, organizzativo, di studio, ricerca e di osservazione e ci auguriamo di poter offrire un aiuto ed un supporto, non solo ai nostri Ospiti, ma anche alle famiglie che si trovano nella dolorosa e difficile condizione di assistere a casa una persona cara affetta da una demenza cognitiva degenerativa.

L'importante contributo di oltre 4 milioni di euro ottenuto sui fondi PNRR, Missione n. 5 "Inclusione e Coesione" del Piano nazionale ripresa e resilienza (PNRR), Componente 3: "Interventi speciali per la coesione territoriale" – Investimento 1: "Strategia nazionale per le aree interne – Linea di intervento 1.1.1. è stato il più cospicuo erogato in questa regione a valere su questa linea di intervento. Questo risultato per noi rappresenta motivo di orgoglio e di soddisfazione, considerato che potrebbe consentire di realizzare il terzo lotto dei lavori di ristrutturazione generale della struttura, avviati ormai oltre 15 anni fa e non ancora conclusi per mancanza di finanziamenti.

Per la realizzazione di questi lavori sussistono tuttavia significative criticità legate principalmente all'incremento dei prezzi rispetto al quadro economico approvato nel 2018, ai tempi decisamente stringenti definiti per la realizzazione dei lavori (che dovranno essere conclusi tassativamente entro il 30.06.2025) e alle difficoltà organizzative e gestionali legate al fatto di dover eseguire le opere in breve tempo e con gli ospiti presenti in struttura.

Nel complesso, in un quadro generale indubbiamente complesso e pur se impegnati su diversi fronti, i risultati sono stati più che soddisfacenti, sia dal punto di vista qualitativo sia quantitativo. Riuscire a chiudere l'esercizio in pareggio, con un utile pari a € 174,75, senza ridimensionare la qualità dei servizi e nonostante il gravoso incremento degli oneri, in particolare per quanto concerne le utenze energetiche, i generi alimentari e di consumo rappresenta in sé un grande risultato e la riprova, ancora una volta, della solidità del bilancio e dell'efficienza gestionale dell'Ente.

Il Consiglio desidera esprimere un ringraziamento a tutto il personale che ha condiviso e contribuito alla realizzazione degli obiettivi aziendali ed un plauso particolare al Direttore Generale che ha saputo farsi parte attiva nei diversi ambiti creando i presupposti per il raggiungimento dei risultati esposti nella presente relazione.

IL PRESIDENTE DEL C.D.A.
Dott.ssa Piera Beuzer