

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 223 DEL 18.03.2025

**OGGETTO:** SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' ALL'INTERNO DELLE AREE - CCNL COMPARTO SANITA' - ANNO 2024. APPROVAZIONE GRADUATORIA E RICONOSCIMENTO D.E.P. CON DECORRENZA 01.01.2024.

### IL DIRETTORE GENERALE

#### VISTA

- la Legge regionale 19 dell'11.12.2003 recante "Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza";
- il decreto dell'Assessore regionale per le relazioni internazionali, comunitarie e autonomie locali 27 dicembre 2004, n. 8, e 23.02.2017 n.247 di approvazione dello statuto dell'Azienda pubblica di servizi alla persona "Daniele Moro" di Codroipo (UD);
- la deliberazione commissariale n. 12 del 30.04.2024 recante "Conferimento incarico di Direttore Generale dell'Asp Daniele Moro" e con i poteri attribuiti dall'art. 15 dello statuto aziendale;

#### RICHIAMATO

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, di seguito per brevità CCNL;
- il Contratto Integrativo Aziendale anno 2020-2022 – Area del Comparto Sanità Pubblica;
- il Contratto Integrativo Aziendale – Parte economica 2024;
- la determinazione dirigenziale n. 90 del 04.02.2025 recante "Avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità all'interno delle aree – CCNL Comparto Sanità – Anno 2024. Approvazione";

**VISTO** l'art. 19 del CCNL, che, in materia di progressione economica all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, introduce i Differenziali Economici di Professionalità (di seguito per brevità DEP), quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuiti ai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie delle aree di riferimento, con decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo nel quale gli stessi sono finanziati;

**CONSIDERATO CHE** al 01.01.2024 il totale dei dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato era n. 34;

**RILEVATO CHE** il numero dei dipendenti aventi diritto all'attribuzione del Differenziale Economico di Professionalità per l'anno 2024 sono n. 21;

**VISTE** le n. 18 domande pervenute per la partecipazione alla selezione in oggetto, entro i termini indicati nell'avviso, che si riportano di seguito:

<b>N.</b>	<b>N. Prot.</b>	<b>Data Prot.</b>	<b>Ore</b>	<b>Codice identificativo dipendente</b>
1	3500	10/02/2025		112
2	3551	11/02/2025		74
3	3552	11/02/2025		38
4	3555	11/02/2025		51
5	3564	11/02/2025		115
6	3570	12/02/2025		86
7	3572	12/02/2025		26
8	3819	13/02/2025		28
9	3877	14/02/2025		68
10	3953	17/02/2025		87
11	3959	17/02/2025		89
12	4052	18/02/2025		22
13	4252	20/02/2025		34
14	4253	20/02/2025		1
15	4268	21/02/2025		92
16	4281	21/02/2025		44
17	4345	24/02/2025	07:52	32
18	4346	24/02/2025	09:15	20

**VERIFICATI** i requisiti per l'ammissione alla selezione in oggetto;

**CONSIDERATO** che i candidati sotto riportati non risultano essere in possesso di uno o più requisiti per poter partecipare alla selezione:

<b>N.</b>	<b>N. Prot.</b>	<b>Data Prot.</b>	<b>Ore</b>	<b>Codice identificativo dipendente</b>
1	4345	24/02/2025	07:52	32
2	4346	24/02/2025	09:15	20

**RITENUTI PERTANTO** ammissibili alla selezione n. 16 candidati, come segue:

<b>N.</b>	<b>N. Prot.</b>	<b>Data Prot.</b>	<b>Codice identificativo dipendente</b>
1	3500	10/02/2025	112
2	3551	11/02/2025	74
3	3552	11/02/2025	38
4	3555	11/02/2025	51
5	3564	11/02/2025	115
6	3570	12/02/2025	86
7	3572	12/02/2025	26
8	3819	13/02/2025	28
9	3877	14/02/2025	68

10	3953	17/02/2025	87
11	3959	17/02/2025	89
12	4052	18/02/2025	22
13	4252	20/02/2025	34
14	4253	20/02/2025	1
15	4268	21/02/2025	92
16	4281	21/02/2025	44

**DATO ATTO CHE**, applicati i criteri di selezione per l'attribuzione dei punteggi, la graduatoria si compone come segue:

N.	Codice identificativo dipendente	Area	Media delle ultime tre valutazioni (max 60 punti)	Esperienza professionale (max 40 punti)	PUNTEGGIO GRADUATORIA
1	115	Professionisti della salute e funzionari	58,80	40,00	98,80
2	86	Professionisti della salute e funzionari	58,00	36,74	94,74
3	89	Professionisti della salute e funzionari	57,60	32,76	90,36
4	26	Professionisti della salute e funzionari	58,00	28,59	86,59
5	51	Operatori	60,00	25,26	85,26
6	1	Operatori	57,60	25,26	82,86
7	38	Operatori	57,00	25,26	82,26
8	112	Operatori	58,00	23,23	81,23
9	44	Operatori	57,60	23,23	80,83
10	28	Personale di supporto	58,00	22,75	80,75
11	74	Personale di supporto	56,60	22,87	79,47
12	22	Operatori	56,00	23,23	79,23
13	34	Operatori	56,00	23,23	79,23
14	68	Assistenti	60,00	5,69	65,69
15	92	Assistenti	60,00	5,60	65,60
16	87	Operatori	57,00	5,96	62,96

**CONSIDERATO CHE**, ai sensi del citato art. 19 co. 4 lett. b), una quota delle risorse non superiore al 10% viene finalizzata all'attribuzione dei D.E.P. secondo i criteri di priorità e le modalità di cui alla lett. e), e solo successivamente si può procedere con l'attribuzione ai sensi della successiva lett. f);

**PRESO ATTO CHE**, tra i candidati ammessi, non risultano esserci dipendenti in possesso dei criteri sanciti dall'art. 19, co. 4, lett. e);

**RITENUTO** di poter riconoscere il Differenziale Economico di Professionalità al 50% degli aventi diritto così come richiamato dalla Circolare della ragioneria dello Stato n. 15/2019 con riferimento all'art. 23 co. 2 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 52 co. 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**ATTESO CHE** il richiamato art. 19 del CCNL al comma 4 lett. d) definisce che i Differenziali Economici di Professionalità sono attribuiti fino a concorrenza del numero corrispondente alla percentuale di addensamento del personale suddiviso per aree;

**PRESO ATTO CHE** l'applicazione delle percentuali di addensamento al numero dei dipendenti aventi diritto al riconoscimento dei D.E.P., suddivisi per Area ed al netto del 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, per l'anno 2024, rende attribuibile il seguente numero massimo di Differenziali Economici di Professionalità:

<b>Area</b>	<b>N. massimo di D.E.P. attribuibili per l'anno 2024</b>
Personale di supporto	1
Operatori	5
Assistenti	2
Professionisti della salute e funzionari	3
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>

**RITENUTO PERTANTO** di riconoscere l'attribuzione del differenziale stipendiale corrispondente all'area di inquadramento secondo l'ordine della graduatoria, fino al raggiungimento massimo dei Differenziali Economici di Professionalità attribuibili per l'anno 2024, come segue:

<b>N.</b>	<b>Codice identificativo dipendente</b>	<b>Area</b>	<b>PUNTEGGIO GRADUATORIA</b>	<b>Attribuzione DEP 2024</b>
1	115	Professionisti della salute e funzionari	98,83	IDONEO
2	86	Professionisti della salute e funzionari	94,74	IDONEO
3	89	Professionisti della salute e funzionari	90,36	IDONEO
4	26	Professionisti della salute e funzionari	86,59	
5	51	Operatori	85,26	IDONEO
6	1	Operatori	82,86	IDONEO
7	38	Operatori	82,26	IDONEO
8	112	Operatori	81,23	IDONEO
9	44	Operatori	80,83	IDONEO

10	28	Personale di supporto	80,75	IDONEO
11	74	Personale di supporto	79,47	
12	22	Operatori	79,23	
13	34	Operatori	79,23	
14	68	Assistenti	65,69	IDONEO
15	92	Assistenti	65,60	IDONEO
16	87	Operatori	62,96	

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 102 del CCNL, il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali è destinato anche al finanziamento dei differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19;

**VERIFICATO** che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90 come è aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interessi né sono stati comunicati i motivi di astensione previsti dagli artt. 3 e 7 del D.P.R. n. 62/13 da parte dell'istruttore del presente atto;

**RICHIAMATO** il D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**ACQUISITI** i pareri di rito;

**TUTTO** ciò premesso;

#### D E T E R M I N A

1. di riconoscere l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità a n. 11 dipendenti che hanno maturato il diritto, per criteri di anzianità, merito ed esperienza professionale, così come esplicitato in premessa, come segue:

N.	Codice identificativo dipendente	Area	PUNTEGGIO GRADUATORIA	Attribuzione DEP 2024
1	115	Professionisti della salute e funzionari	98,83	IDONEO
2	86	Professionisti della salute e funzionari	94,74	IDONEO
3	89	Professionisti della salute e funzionari	90,36	IDONEO
4	51	Operatori	85,26	IDONEO
5	1	Operatori	82,86	IDONEO
6	38	Operatori	82,26	IDONEO
7	112	Operatori	81,23	IDONEO
8	44	Operatori	80,83	IDONEO

9	28	Personale di supporto	80,75	IDONEO
10	68	Assistenti	65,69	IDONEO
11	92	Assistenti	65,60	IDONEO

2. di applicare il nuovo differenziale stipendiale con decorrenza 01.01.2024 ai dipendenti di cui sopra;
3. di erogare a ciascun dipendente gli arretrati se spettanti e di darne evidenza nel cedolino di marzo 2025;
4. di registrare l'operazione contabile per un importo complessivo di € 11.949,45 per i motivi esplicitati in premessa e come specificato di seguito:

		Conto di bilancio	Centro di Costo
		20050519 "Fondo ASP incarichi, progressioni e indennità professionali da 01/01/23"	ASP01
Periodo di riferimento	2024	10.318,26 €	41,34 €
	2025	1.716,67 €	6,86 €

5. di comunicare la presente disposizione a persone e uffici interessati.

IL DIRETTORE GENERALE  
Fabio Di Lenardo

---

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi della L.R. n. 19/2003, in conformità al disposto dell'art. 8 bis, la responsabile alle pubblicazioni attesta l'avvenuta pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line del sito web istituzionale, dal 18.03.2025 e per quindici giorni consecutivi.

Addì, 18.03.2025

LA RESPONSABILE  
Nara Collino