



**COMUNE DI TRICESIMO**  
PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

---

**COPIA**

ANNO 2020  
N. 25 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DOCUMENTO INTEGRATO RELAZIONE ANNUALE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE E RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE A CONSUNTIVO. ANNO 2018.

L'anno 2020 , il giorno 20 del mese di Febbraio alle ore 14:45 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Baiutti Giorgio	Sindaco	Presente
Barbalace Renato	Vice Sindaco	Presente
Artico Federico	Assessore	Presente
Iannis Barbara	Assessore	Presente
Giorgiutti Natalino	Assessore	Presente
Vanone Alessandra	Assessore	Presente

**Assiste il** Segretario Peresson Daniela.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Baiutti Giorgio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE DOCUMENTO INTEGRATO RELAZIONE ANNUALE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE E RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE A CONSUNTIVO. ANNO 2018.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n. 19/2004, con la quale è stato approvato il Sistema di valutazione della prestazione (successivamente integrato, unicamente per quanto riguarda la disciplina delle posizioni organizzative, con deliberazione n. 197/2009, modificata con DGC n. 134 del 17.10.2014);
- n. 148 del 22.12.2018 con la quale è stato approvato il documento integrato Pro-Piano della performance per l'anno 2018;

ATTESO che il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione adottato prevede che annualmente venga redatta e approvata una relazione annuale sull'attuazione del sistema stesso, nonché una relazione sulla prestazione a consuntivo;

PRESO ATTO:

- che il Sistema, approvato nell'anno 2004 e mai modificato (ad eccezione dell'introduzione della disciplina sulle posizioni organizzative) manifesta delle criticità applicative sempre più serie e che, in particolare alcune previsioni del Sistema sono in netto contrasto con la normativa sopravvenuta ed in particolare con la L. 69/2009 e la L. 150/2010.
- che, nello specifico, il Sistema prevede un riproporzionamento della valutazione in base al tempo di effettiva presenza in servizio.

RITENUTO che il riproporzionamento della valutazione in base al tempo di effettiva presenza in servizio, è in contrasto con le previsioni della "Legge Brunetta" e pertanto, a partire dalla chiusura del ciclo della performance 2018, di disapplicare tale aspetto del sistema di valutazione della prestazione;

VISTO il documento integrato Relazione Annuale sul Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e Relazione sulla prestazione a consuntivo. Anno 2018, di data 30.12.2019, redatto a cura del Segretario comunale;

ATTESO che l'Organismo indipendente di valutazione dell'Ente, con verbale del 30.12.2019, ha esaminato il documento sopra richiamato e ha provveduto alla validazione della Relazione sulla prestazione;

PRESO ATTO che l'approvazione da parte della Giunta comunale della Relazione sulla prestazione, una volta validata dall'OIV, è pre-condizione imprescindibile per l'erogazione di incentivi e premi di qualsiasi natura ai dipendenti dell'Ente;

RITENUTO pertanto di approvare il documento integrato "Relazione annuale sul Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" e "Relazione sulla prestazione a consuntivo" per l'anno 2018, come validato dall'OIV dell'Ente;

Acquisito il parere tecnico del Segretario ai sensi dell'art. 49 del TUEL

**All'unanimità** di voti favorevoli, resi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

- 1) di approvare il documento integrato "Relazione annuale sul Sistema di misurazione e valutazione della prestazione" e "Relazione sulla prestazione a consuntivo" per l'anno 2018, come validato dall'OIV dell'Ente;
- 2) di disapplicare, a partire dalla chiusura del ciclo della performance 2018, la previsione del vigente sistema di valutazione della prestazione che prevede il riproporzionamento della valutazione in base al tempo di effettiva presenza in servizio, in quanto in contrasto con le previsioni della "Legge Brunetta" e con le leggi, anche regionali, di successiva attuazione dei principi di tale norma;

- 3) di disporre che il predetto documento venga pubblicato sul Sito Internet comunale in adempimento agli obblighi di informazione e trasparenza al fine di garantire la massima accessibilità da parte dei cittadini e degli stakeholder in generale in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2018;
- 4) di demandare ai responsabile del competente servizio ogni atto conseguente alla presente deliberazione, compresa la liquidazione degli incentivi ai dipendenti.

Per distinta votazione **all'unanimità** di voti favorevoli resi nelle forme di legge

### **D E L I B E R A**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 come modificato dall'art. 17, comma 12, della L.R. n. 17/2004.

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Comune di Tricesimo, li 20.02.2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Dott.ssa Daniela Peresson

---

---

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
F.to Baiutti Giorgio

Il Segretario  
F.to Peresson Daniela

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 21/02/2020 al 07/03/2020 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Tricesimo, lì 21/02/2020

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Caterina Salvatori

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 20/02/2020, poiché dichiarata immediatamente esecutiva(art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17).

Lì 21/02/2020

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Caterina Salvatori

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

Il Responsabile del Procedimento