



**COMUNE DI TRICESIMO**  
PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

---

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

---

**COPIA**

ANNO 2025  
**N. 108** del Reg. Delibere

OGGETTO: PIAO 2025-2027. PRIMO AGGIORNAMENTO. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. AGGIORNAMENTO DOTAZIONE ORGANICA E PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

L'anno 2025 , il giorno 29 del mese di Ottobre alle ore 20:05 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Baiutti Giorgio	Sindaco	Presente
Artico Federico	Vice Sindaco	Presente
Bonassi Barbara	Assessore	Presente
Clocchiatti Marco	Assessore	Presente
Fabbro Lorenzo	Assessore	Presente
Iannis Barbara	Assessore	Presente
Vanone Alessandra	Assessore	Presente

**Assiste** il Segretario Peresson Dott.ssa Daniela.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Baiutti Giorgio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 14 del 27.02.2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027;

Atteso in particolare che, come già precisato nella citata deliberazione, il PIAO, per la complessità dello stesso e per la vastità delle informazioni che contiene potrà necessitare, nel corso dell'anno, di periodiche revisioni e aggiornamenti;

Rammentato che la sezione 3 del PIAO è intitolata "Organizzazione e capitale umano" e che all'interno di essa vi è una sotto sezione dedicata al Piano triennale del fabbisogno di personale;

Evidenziato che, dalla data di approvazione del PIAO alla data odierna sono sorte esigenze di modifica sia della dotazione organica che del Piano del fabbisogno di personale;

Ritenuto, in particolare di intervenire sulla dotazione organica, pur dando atto che la stessa ha perso ogni valenza autorizzatoria alla luce delle nuove disposizioni che invece valorizzano lo strumento del piano del fabbisogno del personale e soprattutto la coerenza dello stesso con le previsioni di bilancio e il rispetto dei vincoli in materia di personale;

Ritenuto nello specifico:

- di sopprimere due posti di categoria B attualmente vacanti, collocati rispettivamente presso l'Area tecnica e presso l'Area Casa di riposo in quanto non si ritengono allo stato attuale più necessari;
- di istituire un nuovo posto di categoria D presso l'Area finanziaria;
- di sopprimere un posto cat. PLA e di istituire un posto cat. PLB;
- di prendere atto che per effetto delle modifiche di cui sopra il numero totale di posti previsti a tempo indeterminato scende da 56 a 55 unità;
- di prendere atto che, in virtù della cessazione di una unità di personale avvenuta il 30.09.2025 al momento i posti coperti sono 42.

Ritenuto inoltre di modificare il Piano triennale del fabbisogno del personale prevedendo la copertura del posto di categoria D presso l'Area finanziaria, così da rafforzare e arricchire di competenze tale area, con ricorso prioritariamente alla mobilità di comparto, in subordine alla mobilità extra comparto, all'attingimento a graduatorie di altri Enti o al concorso pubblico. Nel 2025 è prevista l'attivazione della procedura, con assunzione a partire da gennaio 2026.

Analogamente si prevede nel corso del 2025 l'avvio delle procedure di reclutamento di un PLB, con assunzione prevista nel 2026.

Atteso che la modifica di cui sopra è coerente con gli stanziamenti del bilancio finanziario 2025-2027, e con le successive variazioni di bilancio apportate;

Dato atto che la presente deliberazione costituisce prima modifica al Piano del fabbisogno del personale 2025-2027, approvato come sotto sezione 3.3 del PIAO 2025-2027 con la deliberazione giuntale n. 14 del 27.02.2025;

Dato atto che, come da interlocuzione intercorsa con il Revisore dei conti, non si reputa necessario acquisirne il parere dal momento che, come detto, le modifiche apportate sono

pienamente coerenti con il bilancio 2025-2027;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti Locali;
- lo Statuto dell'Ente;

Acquisito il parere tecnico e dato atto che la delibera non necessita del parere contabile di cui all'art. 49 del TUEL in quanto non è in alcun modo innovativa rispetto alle previsioni di bilancio ma meramente ricognitiva;

Con votazione unanime, palese

## D E L I B E R A

1. Di approvare le modifiche al PIAO 2025-2027, riguardante la sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" e in particolare la sotto sezione 3.3. "Piano triennale dei fabbisogni di personale", come di seguito indicato:
  - a. Modifica della dotazione organica con soppressione di n. 2 posti di categoria B (rispettivamente collocati presso l'Area tecnica e l'Area Casa di riposo), soppressione di un posto cat. PLA e istituzione di un nuovo posto di categoria D presso l'Area finanziaria e di un nuovo posto cat. PLB;
  - b. Modifica del Piano triennale dei fabbisogni del personale, con previsione di avvio, nell'anno 2025, della procedura di copertura del posto neo istituito di categoria D presso l'Area finanziaria, con ricorso prioritario alla mobilità di comparto, in subordine alla mobilità extra comparto, all'attingimento a graduatorie di altri Enti o al concorso pubblico nonché della procedura di copertura del posto di PLB;
2. Di approvare la nuova dotazione organica e il nuovo Piano del fabbisogno del personale come risultanti dalle modifiche di cui sopra, allegate alla presente per formarne parte integrante e sostanziale sub. A) dotazione organica e sub. B) Piano triennale del fabbisogno di personale;
3. di dare atto che la presente deliberazione costituisce prima modifica al Piano del fabbisogno del personale 2025-2027, approvato come sotto sezione 3.3 del PIAO 2025-2027 con la deliberazione giuntale n. 14 del 27.02.2025;
4. Di disporre la pubblicazione del PIAO 2025-2027, come emendato a seguito del presente primo aggiornamento, nella sezione Amministrazione trasparente del Sito Internet.

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.



**COMUNE DI TRICESIMO**

PROVINCIA DI UDINE

Medaglia d'oro al merito civile - Eventi sismici 1976

***SERVIZIO FINANZIARIO E PERSONALE***

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *PIAO 2025-2027. PRIMO AGGIORNAMENTO. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO. AGGIORNAMENTO DOTAZIONE ORGANICA E PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE***

**N. del. 2025/120**

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Tricesimo, lì 27 ottobre 2025

Il Segretario comunale  
F.TO DOTT.SSA DANIELA PERESSON

---

---

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Il Presidente  
F.to Baiutti Giorgio

Il Segretario  
F.to Peresson Dott.ssa Daniela

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 03/11/2025 al 17/11/2025 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Tricesimo, lì 03/11/2025

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Caterina Salvatori

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.,

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 29/10/2025, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.17, comma 12 lett. A ) della Legge Regionale 17 del 24/05/2004.

Lì 03/11/2025

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Caterina Salvatori

---

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, in carta libera ad uso amministrativo.

Lì

Il Responsabile del Procedimento

COMUNE DI TRICESIMO

DOTAZIONE ORGANICA 2025  
PRIMO AGGIORNAMENTO

	AREA TECNICA –		AREA ECONOMICO-FINANZIARIA		CASA DI RIPOSO		AREA AMMINISTRATIVA E DEMOGRAFICA	
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	0	0	0	0	0	0	0	0
B	6	3	0	0	10	7	2	1
C	5	5	4	3	2	2	6	6
D	2	1	2	1	2	1	2	2
PLS	0	0	0	0	0	0	0	0
PLA	0	0	0	0	0	0	0	0
PLB	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	13	9	6	4	14	10	10	9

	AREA ENTRATE/TRIBUTI, PATRIMONIO, ASSISTENZA		AREA POLIZIA LOCALE		TOTALE	
Categoria	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio	Previsti in dotazione organica	In servizio
A	1	1	0	0	1	1
B	2	2	0	0	20	13
C	4	4	0	0	21	20
D	1	1	0	0	9	6
PLS	0	0	1	1	1	1
PLA	0	0	2	1	2	1
PLB	0	0	1	0	1	0
TOTALE	8	8	4	2	55	42

<b>ANNO 2025:</b>	
- CESSAZIONI	Alla data di redazione del Piano sono note tre cessazioni (due OSS cat. B Casa di Riposo e un operaio cat. B). Alla data del primo aggiornamento tali cessazioni si sono verificate. Si è inoltre avuta la cessazione per dimissioni volontarie di un istruttore amministrativo contabile cat. C.
- ASSUNZIONI	Si prevede la copertura di un posto vacante cat. PLA mediante mobilità, utilizzo di graduatorie di altri Enti o indizione di un concorso. Si prevede di sostituire le tre cessazioni programmate oltre alle ulteriori unità di personale che dovessero cessare per qualsivoglia motivo. Si prevede di fare ricorso al lavoro flessibile per eventuali necessità di sostituzioni . Inoltre, al permanere delle condizioni, si prevede la proroga di un anno dei contratti a tempo determinato in essere. Alla data del primo aggiornamento sono stati sostituiti 3 dei 4 dipendenti cessati. I contratti a tempo determinato sono stati prorogati. Si prevede inoltre il rafforzamento dell'Area economico finanziaria mediante assunzione di un funzionario cat. D mediante mobilità, utilizzo di graduatorie di altri Enti o indizione di un concorso (indizione procedura nel 2025). Si prevede infine di avviare le procedure per l'assunzione di un PLB.
<b>ANNO 2026:</b>	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà.
<b>ANNO 2027:</b>	
- CESSAZIONI	0 (alla data odierna)
- ASSUNZIONI	Si prevede di sostituire il personale che cesserà.