

**Legge n. 69/2009 art. 21 comma 1 - tassi di assenza e di maggior presenza del personale**

<b>Marzo</b>					
<b>giorni lavorativi del mese</b>	<b>n. lavoratori dell'ente</b>	<b>giorni lavorati in totale dai dipendenti</b>	<b>assenze nel periodo</b>	<b>% di assenza</b>	<b>% di presenza</b>
21	1	21	4	19,05	80,95
21	13	273	10,5	3,85	96,15
26	2	52	28	53,85	46,15
<b>TOTALE</b>	<b>16</b>	<b>346</b>	<b>42,5</b>	<b>12,28</b>	<b>87,72</b>

Nelle assenze sono incluse: malattie, ferie, permessi retribuiti e non, aspettativa retribuita e non, congedo per maternità, ecc. del **Segretario Comunale (nel caso di Comune Capo-fila o titolare di Segreteria)** e del **personale dipendente a tempo indeterminato e determinato**.