



**AZIENDA PUBBLICA di SERVIZI alla PERSONA
"CASA PER ANZIANI"**

VERBALE DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Approvazione Piano della Performance triennio 2018-2020.-

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **quindici** del mese di **febbraio** alle ore **16.00**, nella sala riunioni, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli componenti, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Sono intervenuti:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE	
		SI	NO
Piera BEUZER	Presidente		
Federica ZUCCOLO	VicePresidente	Si	
Fabiano MIANI	Consigliere	Si	
Gilberto PIVA	Consigliere	Si	
Stefano SANTI	Consigliere	Si	
		4	1

Assiste il Direttore Generale **dott.Denis CAPORALE**

Il Vice Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Premesso che:

- il D.lgs. n. 150/2009 esprime la convinzione che la riforma della pubblica amministrazione debba passare in primo luogo attraverso la valutazione dei risultati, ossia che la valutazione della *performance* debba compiersi a partire dalla verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- il sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale si fonda proprio sul binomio misurazione/valutazione: laddove la prima azione rappresenta il presupposto per poter poi verificare i risultati della struttura e dei soggetti che operano all'interno dell'Amministrazione contribuendo così all'attuazione del Programma Amministrativo di mandato;
- la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche sul Piano della performance con delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance", contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel citato D.Lgs 150/2009;
- che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto): è un documento programmatico in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

Vista la deliberazione n. 26 di data 21.08.2017 con cui si approva il nuovo Regolamento di Organizzazione;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 45 del 20.12.2017, di approvazione del Bilancio di previsione 2018 e pluriennale 2018-2020;

Visto che con delibera n. 6 del 15.02.2018 è stato approvato il sistema di valutazione della performance individuale;

Atteso che il Piano della Prestazione è un documento programmatico adottato in stretta coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, dà compimento alla fase programmatica del Ciclo di gestione della prestazione di cui all'art. 4 del decreto sopra citato e si riallaccia pertanto alla Relazione allegata al Bilancio di previsione, approvata con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 45 del 20.12.2017, esecutiva;

Atteso che il Piano della Prestazione per il triennio 2018-2020 è così formato:

Allegato A)Relazione: nella quale viene presentato il piano, il contesto organizzativo di riferimento, nonché l'individuazione precisa degli obiettivi di linea strategica e operativi gestionali per ogni unità operativa afferente alle tre macro aree e ai centri di responsabilità;

1. Obiettivi della Direzione Generale
2. Obiettivi operativi macro aree

- **Atteso** che il piano stesso ha la finalità di individuare gli *obiettivi strategici* dell'ente e quelli *direzionali*, collegati ad ogni obiettivo operativo, nonché di definire gli *indicatori* per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'amministrazione, nonché individuare le azioni specifiche necessarie al suo raggiungimento;

Rilevato che nel Piano vengono definiti, con riferimento alle linee di mandato e ai relativi adeguamenti, gli obiettivi strategici che l'amministrazione si propone, le azioni per realizzarli e i risultati attesi;

Acquisito il parere favorevole espresso dall' O.I.V. (nota n. prot. 0000719 di data 15.02.2018)

Visto lo Statuto dell'A.S.P. "Casa per Anziani";

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile;

Vista la L.R. 19/2003;

A VOTI FAVOREVOLI UNANIMI espressi a norma di legge;

DELIBERA

1. di approvare per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, "Piano della prestazione e della performance", così come validata dal O.I.V. e riprodotta nel testo allegato al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale, il quale costituisce il sistema di misurazione per il risultato per il triennio 2018-2020 che si compone di:

Allegato A)Relazione: nella quale viene presentato il piano, il contesto organizzativo di riferimento, nonché l'individuazione precisa degli obiettivi di linea strategica e operativi gestionali per ogni unità operativa afferente alle tre macro aree e ai centri di responsabilità;

- 1 Obiettivi della Direzione Generale
- 2 Obiettivi operativi macro aree

2. di disporre la pubblicazione del Piano sul sito web nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione "Performance" sottosezione "Piano della Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. B) del D. Lgs. 33/2013;

ed inoltre, con separata votazione, con voti espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6, comma 2 bis della L.R. 11.12.2003, n. 19.

Letto, confermato e sottoscritto

IL VICE PRESIDENTE
F.to ZUCCOLO Federica

IL DIRETTORE GENERALE
F.to CAPORALE dott. Denis

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi del vigente statuto attesto che il presente atto è stato pubblicato all'albo Pretorio On Line in data **16/02/2018** e vi rimarrà esposto per 15 gg. consecutivi fino al **03/03/2018**.

Data 16 FEB. 2018



L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to SACCHET Marina

ATTESTATO DI ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile dalla sua data ai sensi art.9, comma 9 del vigente statuto e ai sensi art. 6, comma 2 bis L.R. 19/2003 e smi.

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

addì 16 FEB. 2018



IL DIRETTORE GENERALE