

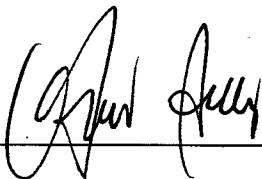
**UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE  
del  
FRIULI CENTRALE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE  
per l'utilizzo del Fondo di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018  
accordo stralcio 2018**

In data 29 maggio 2019, presso la sede del Comune di Udine, si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale del personale non dirigente dell'Uti Friuli Centrale e dei Comuni ad essa aderenti per l'utilizzo del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018 tra le parti sotto indicate:

Per la delegazione trattante di parte pubblica

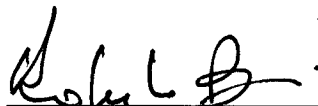
Il Presidente avv. Carmine Cipriano

  
\_\_\_\_\_

Per le organizzazioni sindacali territoriali

CGIL FP

BOZZO ROSSANO

  
\_\_\_\_\_

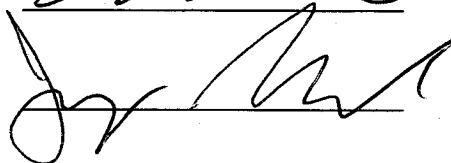
CISL FP

DI MATOLA GIOVANNI

  
\_\_\_\_\_

UIL FPL

LAMPE MICHELE

  
\_\_\_\_\_

CISAL Enti Locali FVG \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

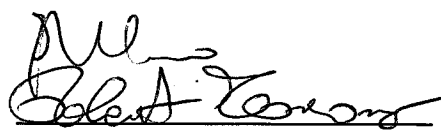
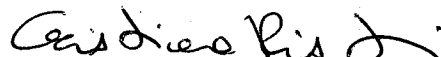
UGL \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Per la R.S.U.

COMUNE DI Campoformido

GIOVANITA ROSSI  
ROBERTO TAVANO  
CRISTIANA VISENTIN

  
  
\_\_\_\_\_

COMUNE DI Pozzuolo del Friuli  
LAURA CASALEGGI  
MIRKO BERTI

Robolotti

COMUNE DI Pradamano

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

COMUNE DI Tavagnacco  
ANTONIO MONTINERI  
CRISTINA MAZZACCO  
STEFANO PICCO

At-Ma  
crantini manaco  
Stefano

COMUNE DI Tricesimo

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

COMUNE DI Udine

FEDERICO FOTIN  
BERTINO GLIHO  
CA RIFERI M. ANTONELLA

Pedro Bol  
[Signature]  
[Signature]

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

UTI FRIULI CENTRALE

MARIO DI TARINO

[Signature]

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Richiamata la preintesa di CCDIT sottoscritta tra le parti in data:

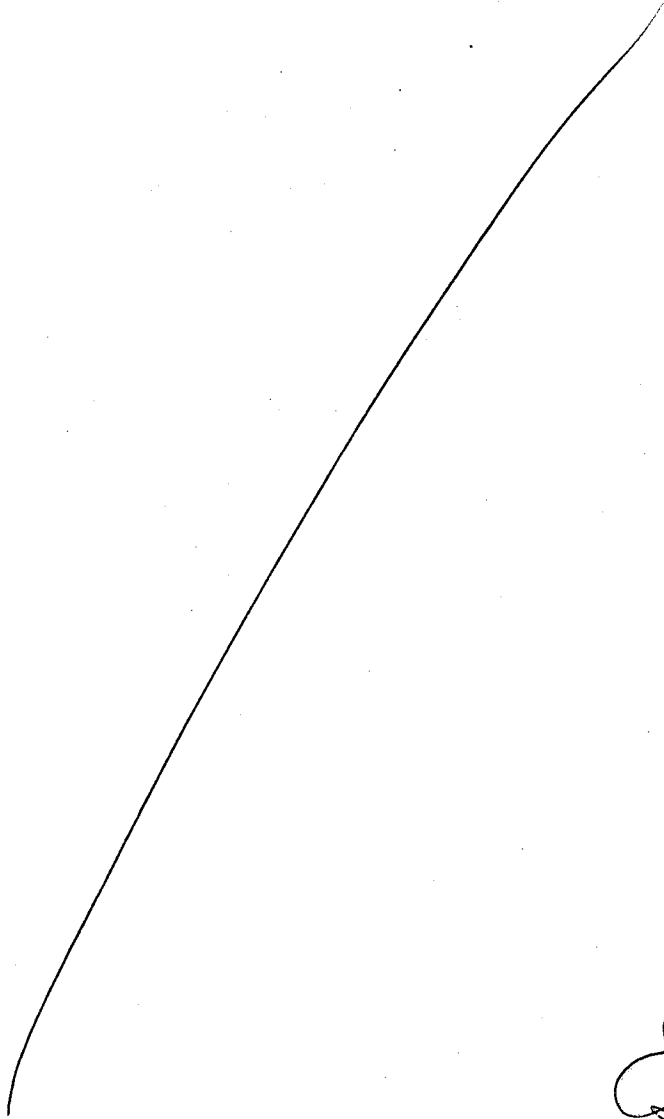
- 28 gennaio 2019 per il personale non dirigente dell'Uti Friuli Centrale e del Comune di Udine;
- 14 marzo 2019 per il personale dei Comuni di: Campoformido, Pozzuolo del Friuli, Pradamano e Tricesimo;
- 5 aprile 2019 per il personale del Comune di Tavagnacco.

Richiamate le seguenti deliberazioni adottate dall'Uti e dai Comuni aderenti con le quali, in seguito a certificazione da parte dei rispettivi organi di controllo ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1 D.Lgs. n. 165/2001, relativamente alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, ne hanno autorizzato la sottoscrizione:

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| - Comune di Campoformido        | Delibera di Giunta n. 95 del 16.5.2019                  |
| - Comune di Pradamano           | Delibera di Giunta n. 42 del 1.4.2019                   |
| - Comune di Pozzuolo del Friuli | Delibera di Giunta n. 59 del 16.4.2019                  |
| - Comune di Tavagnacco          | Delibera di Giunta n. 57 del 15.5.2019                  |
| - Comune di Tricesimo           | Delibera di Giunta n. 39 del 27.3.2019                  |
| - Comune di Udine               | Delibera di Giunta n. 85 del 11.3.2019                  |
| - Uti Friuli Centrale           | Delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 16.4.2019 |

Le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale del personale non dirigente dell'Uti Friuli Centrale e dei Comuni ad essa aderenti per l'utilizzo del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018.

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there are several overlapping signatures in black ink. In the center, there is a signature that appears to be 'PP' followed by a small 'en'. To the right, there is a stamp that reads 'CISL FP DCC' and another signature. Further right, there is a signature that appears to be 'AS' followed by 'PCG'.



Handwritten signature or mark.

Handwritten signature or mark.

Handwritten signature or mark.

Handwritten signature or mark.

Handwritten signature or mark.

**CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DELL'UTI FRIULI CENTRALE E DEI COMUNI ADERENTI  
PER L'ANNO 2018**

(art. 38, comma 4, lett. a) del CCRL 15.10.2018)

1. Uti Friuli Centrale
2. Comune di Udine
3. Comune di Campoformido
4. Comune di Pozzuolo del Friuli
5. Comune di Pradamano
6. Comune di Tricesimo
7. Comune di Tavagnacco

Il presente contratto ha per oggetto la determinazione dei criteri che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività 2018.

Il riparto delle risorse stabili e delle risorse variabili avviene come illustrato negli allegati al presente contratto avuto riguardo alle risorse disponibili del Fondo per la contrattazione decentrata dell'Uti e dei Comuni aderenti alla stessa, così come costituito dai singoli enti e tenuto conto delle norme contrattuali definite nel nuovo CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 con particolare riferimento all'articolo 32 che disciplina la costituzione e l'utilizzo del Fondo.

**Norme di salvaguardia**

Premesso che,

in seguito alla sottoscrizione del CCRL 15.10.2018, la Direzione Centrale Funzione Pubblica ha richiamato gli enti del comparto all'osservanza nel corso della contrattazione decentrata delle limitazioni al trattamento accessorio poste dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

ai sensi del disposto di cui all'art. 11, comma 8 della L.R. 28/2018, l'utilizzo delle economie di cui all'art. 12, co. 6, della L.R. 37/2017, può essere calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and stamps. On the right side, there is a stamp that reads "CISL FP" and "DCC" with a date "1" and a signature. Below it, there is another stamp that reads "RCCG". The signatures are in various colors and styles, including black, blue, and red ink.

i pareri espressi dai singoli Collegi dei revisori dell'Uti e dei Comuni aderenti sui rispettivi atti di costituzione del Fondo per l'anno 2018, prescrivono il contenimento dell'utilizzo dei fondi nell'importo determinato per l'anno 2016;

l'Uti e i Comuni aderenti hanno quantificato l'ammontare delle risorse dei rispettivi Fondi che prudenzialmente sono rese indisponibili fino all'esito delle verifiche in atto da parte della Regione FVG sui calcoli previsti dall'art. 32, comma 1 nonché della copertura del superamento dei limiti a livello di sistema integrato del pubblico impiego;

Premesso quanto sopra, la parte pubblica stabilisce che l'esecuzione del presente CCDIT resta vincolata al limite di spesa determinato a livello di ogni singolo ente per l'anno 2016 per l'utilizzo del Fondo e delle indennità di cui al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, nel rispetto delle limitazioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

## **1. UTI FRIULI CENTRALE**

### **Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa dell'Uti Friuli Centrale è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 632 del 14.12.2018 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 27.12.2018;

Il Fondo dell'Uti Friuli Centrale, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, comprensivo dell'incremento delle componenti di cui ai commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale dai Comuni aderenti all'Uti Friuli Centrale secondo le decorrenza al 1.1.2017 e al 1.4.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 745.850,53 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI € 435.069,53

RISORSE VARIABILI € 310.781,00

### **Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

#### **Utilizzo Risorse stabili**

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi formulati dall'Uti Friuli Centrale alla delegazione trattante di parte pubblica, in coerenza con gli obiettivi strategici dell'ente e dei vincoli da rispettare sul piano degli equilibri finanziari, sono stati approvati con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza in data 24.1.2019;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and stamps. On the right side, there is a vertical column of signatures, including one that appears to be 'CISL FP' with 'DUE' written below it. At the bottom center, there is a stamp that reads 'CISL FP' and 'DUE'. To the left of this stamp, there are several large, stylized handwritten signatures. On the far right, there is another signature that looks like 'FRACAL'.

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018 di complessivi € 435.069,53 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 296.200,83;

Le parti convengono di non destinare ulteriori risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2018 in recepimento degli indirizzi formulati dall'ente;

Le parti stabiliscono di destinare la parte residua di risorse stabili pari ad € 138.868,70 all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2018;

I criteri e le somme da destinare per l'attribuzione di nuove progressioni economiche per l'anno 2019 saranno approvati con contrattazione decentrata territoriale dell'Uti Friuli Centrale e Comuni aderenti per l'anno 2019 tenuto conto del trasferimento delle funzioni e dei dipendenti al Comune di Udine con decorrenza 1.1.2019 e della necessaria rideterminazione del Fondo risorse stabili e variabili per l'anno 2019 in conseguenza del programmato e graduale rientro nella dotazione dei Comuni aderenti del personale dipendente già trasferito all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017.

Utilizzo Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2018 di complessivi € 310.781,00 viene incrementato della parte residua di risorse stabili e rideterminato in complessivi € 449.649,70; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 stante la regolare approvazione del piano per la performance e l'assegnazione formale di obiettivi effettuata nel corso del medesimo anno nonché la sussistenza di tutti i requisiti sostanziali per l'erogazione dei compensi correlati alla performance oltre alla costituzione entro l'anno del fondo certificato dall'organo di revisione dell'ente.

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché del collegio dei Revisori dell'Uti Friuli Centrale che prescrive la riduzione del Fondo nei limiti tassativi imposti dalla Legge nella fase di contrattazione, si prende atto che l'importo di € 449.649,70 destinato alla performance per l'anno 2018 non rientra nei limiti di legge per l'importo di € 256.094,55;

Le parti danno atto che l'esecutività del presente CCDIT relativamente all'erogazione del citato importo di € 256.094,55 per la performance 2018 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

A collection of handwritten signatures and stamps at the bottom of the document. On the right side, there is a stamp that reads "CISL FP" and "DUEI" above a signature. Below this, there is a small number "3" and another signature. At the bottom right, there is a signature that appears to be "B2 PRCAL".





RISORSE STABILI € 789.924,00

RISORSE VARIABILI € 608.223,00

**Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

Utilizzo Risorse stabili

L'art. 32; comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi formulati dal Comune di Udine alla delegazione trattante di parte pubblica, in coerenza con gli obiettivi strategici dell'ente e dei vincoli da rispettare sul piano degli equilibri finanziari, sono stati approvati con deliberazione giunta n. 14 del 14.1.2019;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018 di complessivi € 789.924,00 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 480.000,00;

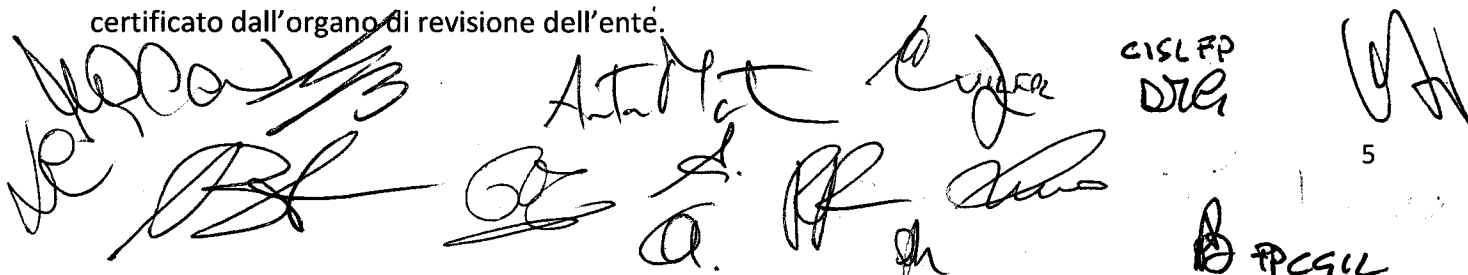
Le parti convengono di non destinare ulteriori risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2018 in recepimento degli indirizzi formulati dall'ente;

Le parti stabiliscono di destinare la parte residua di risorse stabili pari ad € 309.924,00 all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2018;

I criteri e le somme da destinare per l'attribuzione di nuove progressioni economiche per l'anno 2019 saranno approvati con contrattazione decentrata del Comune di Udine per l'anno 2019 tenuto conto del trasferimento delle funzioni al Comune stesso, della necessaria rideterminazione del Fondo risorse stabili e variabili per l'anno 2019 in conseguenza del programmato e graduale rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale dipendente già trasferito all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017.

Utilizzo Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2018 di complessivi € 608.223,00 viene incrementato della parte residua di risorse stabili e rideterminato in complessivi € 918.147,00; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 stante la regolare approvazione del piano per la performance e l'assegnazione formale di obiettivi effettuata nel corso del medesimo anno nonché la sussistenza di tutti i requisiti sostanziali per l'erogazione dei compensi correlati alla performance oltre alla costituzione entro l'anno del fondo certificato dall'organo di revisione dell'ente.

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. To the right, there are two official stamps: one from 'CISL FP DUE' and another from 'TPCGIL'. A small number '5' is written below the CISL stamp.

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché del collegio dei Revisori del Comune di Udine che prescrive la riduzione del Fondo nei limiti tassativi imposti dalla Legge nella fase di contrattazione, si prende atto che l'importo di € 918.147,00 destinato alla performance per l'anno 2018 non rientra nei limiti di legge per l'importo di € 583.930,43;

Le parti danno atto che l'esecutività del presente CCDIT relativamente all'erogazione del citato importo di € 583.930,43 per la performance 2018 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

### **Art. 3 - Indennità a carico del bilancio**

Le parti prendono atto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo pertanto, relativamente all'anno 2018, continuano ad essere applicate le clausole del precedente contratto.

### Art. 6 del CCRL 2018 - Indennità condizioni lavoro.

Preso atto che l'art. 6 del CCRL 2018 demanda alla contrattazione decentrata la determinazione della misura dell'indennità condizioni lavoro da riconoscere al personale entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 10,00 i cui oneri fanno carico ai bilanci degli enti;

Tenuto conto che il CCRL dispone che la nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL 2018 e assorbe le indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Rilevato che ai sensi del disposto di cui al comma 6 dell'articolo 6 in esame, dalla data di approvazione del nuovo contratto decentrato si intendono abrogate le disposizioni contrattuali disciplinanti l'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Le parti prendono atto che in applicazione del disposto contrattuale di cui all'articolo 6, relativamente all'anno 2018, sono confermate le indennità di rischio, disagio e maneggio valori erogate nel corso dell'anno nelle misure determinate con il CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31 dicembre 2018;

I valori delle indennità condizioni lavoro per l'anno 2019 saranno approvati entro i valori minimi e massimi consentiti dal nuovo CCRL con contrattazione decentrata del Comune di Udine in forma autonoma per l'anno 2019 tenuto conto del trasferimento delle funzioni al Comune stesso,

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. On the right side, there are vertical stamps: 'CISL FP' and 'Dica' written vertically, and 'FACAM' written vertically. At the bottom right, there is a small number '6' and a signature that appears to be 'M. d.'. There are also some other illegible handwritten marks and initials.

in conseguenza del programmato e graduale rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale dipendente già trasferito all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017.

Art. 26 del CCRL 2018 - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale.

Preso atto che l'art. 26 del CCRL 2018 demanda alla contrattazione decentrata la determinazione della misura dell'indennità per il personale che presta attività in servizio esterni di vigilanza entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 10,00 i cui oneri fanno carico ai bilanci degli enti;

Tenuto conto che il CCRL dispone che la nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL 2018;

Le parti prendono atto che la funzione di Polizia Locale nell'anno 2018 era trasferita in capo all'Uti Friuli Centrale e che tale funzione è rientra nuovamente al Comune di Udine con decorrenza 1.1.2019;

I valori delle indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale per l'anno 2019 saranno approvati entro i valori minimi e massimi consentiti dal nuovo CCRL con contrattazione decentrata del Comune di Udine in forma autonoma per l'anno 2019 tenuto conto del trasferimento della funzione al Comune stesso e del rientro nella dotazione del Comune di Udine del personale dipendente già trasferito all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017.

**3. COMUNE DI CAMPOFORMIDO**

**Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Campofornido è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 509 del 17.12.2018;

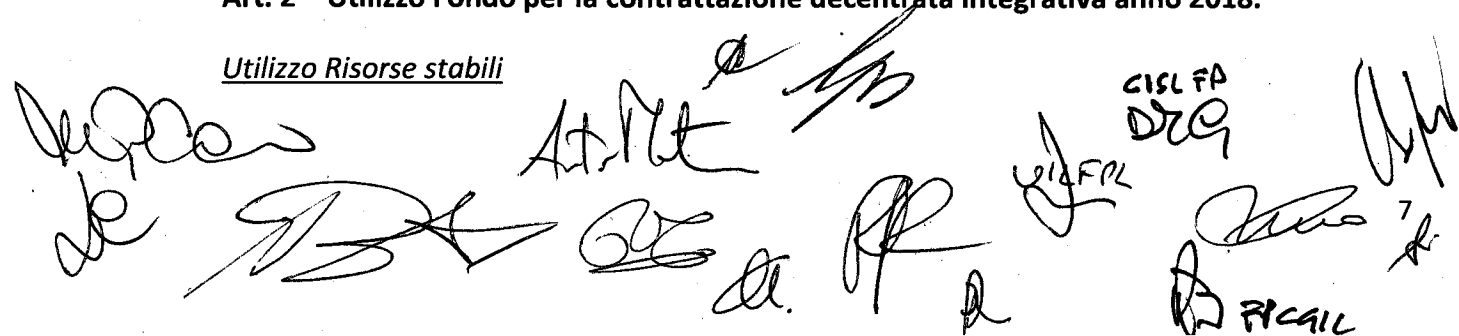
Il Fondo del Comune di Campofornido, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 66.390,64 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI € 37.390,64

RISORSE VARIABILI € 29.000,00

**Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

Utilizzo Risorse stabili

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the right side, there are two official stamps: one from 'CISL FA DUC' and another from 'FICAIL'. The signatures are scattered across the bottom, some overlapping the stamps.

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica formulati dal Comune di Campoformido, sono stati approvati con deliberazione giunta n. 184 del 13.12.2018 ;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018 di complessivi € 37.390,64 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 35.071,67;

Le parti, convengono di non destinare ulteriori risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2018 in recepimento degli indirizzi formulati dall'ente e di destinare la parte residua di risorse stabili pari ad € 2.318,97 all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2018 destinate alla performance;

#### Utilizzo Risorse variabili

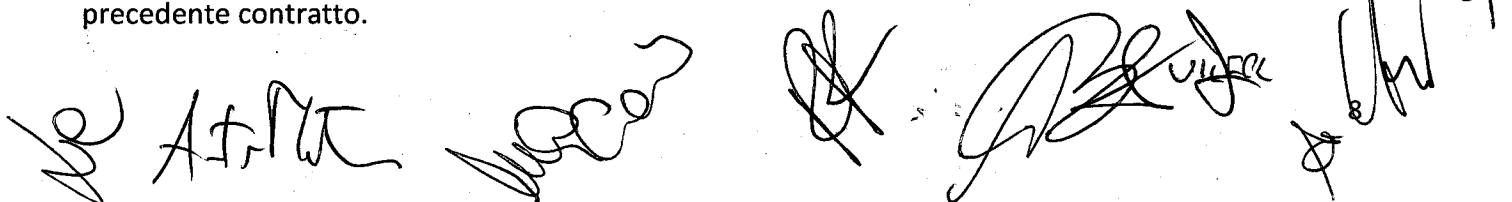
L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2018 di complessivi € 29.000,00 viene incrementato della parte residua di risorse stabili e rideterminato in complessivi € 31.318,97; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 e dovranno essere correlate al raggiungimento degli obiettivi dell'Area, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Campoformido;

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché del disposto della determinazione n. 509 del 17.12.2018 del Comune di Campoformido, si prende atto che l'importo di € 31.318,97 destinato alla performance per l'anno 2018 non rientra nei limiti di legge per l'importo di € 15.762,81;

Le parti danno atto che l'esecutività del presente CCDIT relativamente all'erogazione del citato importo di € 15.762,81 per la performance 2018 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

#### **Art. 3 - Indennità a carico del bilancio**

Le parti prendono atto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo pertanto, relativamente all'anno 2018, continuano ad essere applicate le clausole del precedente contratto.



Handwritten signatures of various officials, including the Mayor and representatives of the unions and the Region FVG.

Art. 6 del CCRL 2018 - Indennità condizioni lavoro.

Preso atto che l'art. 6 del CCRL 2018 demanda alla contrattazione decentrata la determinazione della misura dell'indennità condizioni lavoro da riconoscere al personale entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 10,00 i cui oneri fanno carico ai bilanci degli enti;

Tenuto conto che il CCRL dispone che la nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL 2018 e assorbe le indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Rilevato che ai sensi del disposto di cui al comma 6 dell'articolo 6 in esame, dalla data di approvazione del nuovo contratto decentrato si intendono abrogate le disposizioni contrattuali disciplinanti l'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Le parti prendono atto che in applicazione del disposto contrattuale di cui all'articolo 6, relativamente all'anno 2018, sono confermate le indennità di rischio, disagio e maneggio valori erogate nel corso dell'anno nelle misure determinate con il CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31 dicembre 2018;

I valori delle indennità condizioni lavoro per l'anno 2019 saranno approvati entro i valori minimi e massimi consentiti dal nuovo CCRL con contrattazione decentrata del Comune di Campoformido per l'anno 2019 tenuto conto anche del trasferimento di funzioni dall'Uti al Comune stesso.

**4. COMUNE DI POZZUOLO DEL FRIULI**

**Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Pozzuolo del Friuli è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 412 dell'11 dicembre 2018, certificato dal Revisore dei conti in data 11.12.2018 ;

Il Fondo del Comune di Pozzuolo del Friuli, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 50.886,32 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI € 27.886,32

RISORSE VARIABILI € 23.000,00

**Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018**

*[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including 'Art. 2', 'Art. 1', and 'PPC411' at the bottom right.]*

### Utilizzo Risorse stabili

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica formulati dal Comune di Pozzuolo del Friuli, sono stati approvati con deliberazione giunta n. 145 del 20.11.2018;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018 di complessivi € 27.886,32 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 24.961,17;

Le parti convengono di non destinare ulteriori risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2018 e di destinare la parte residua di risorse stabili pari ad € 2.925,15 all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2018;

### Utilizzo Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2018 di complessivi € 23.000,00 viene incrementato della parte residua di risorse stabili e rideterminato in complessivi € 25.925,15; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 e dovranno essere correlate alla performance secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Pozzuolo del Friuli;

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché delle raccomandazioni espresse dal Revisore dei Conti del Comune di Pozzuolo del F. in data 11.12.2018 di ridurre momentaneamente il fondo nella parte variabile fintantochè l'ufficio unico di comparto non abbia ultimato le verifiche di calcolo, si prende atto che l'importo di € 25.925,15 destinato alla performance per l'anno 2018 non rientra nei limiti di legge per l'importo di € 18.594,95;

Le parti danno atto che l'esecutività del presente CCDIT relativamente all'erogazione del citato importo di € 18.594,95 per la performance 2018 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

### **Art. 3 - Indennità a carico del bilancio**

Le parti prendono atto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato

FP

FP

integrativo pertanto, relativamente all'anno 2018, continuano ad essere applicate le clausole del precedente contratto.

Art. 6 del CCRL 2018 - Indennità condizioni lavoro.

Preso atto che l'art. 6 del CCRL 2018 demanda alla contrattazione decentrata la determinazione della misura dell'indennità condizioni lavoro da riconoscere al personale entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 10,00 i cui oneri fanno carico ai bilanci degli enti;

Tenuto conto che il CCRL dispone che la nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL 2018 e assorbe le indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Rilevato che ai sensi del disposto di cui al comma 6 dell'articolo 6 in esame, dalla data di approvazione del nuovo contratto decentrato si intendono abrogate le disposizioni contrattuali disciplinanti l'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Le parti prendono atto che in applicazione del disposto contrattuale di cui all'articolo 6, relativamente all'anno 2018, sono confermate le indennità di rischio, disagio e maneggio valori erogate nel corso dell'anno nelle misure determinate con il CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31 dicembre 2018;

I valori delle indennità condizioni lavoro per l'anno 2019 saranno approvati entro i valori minimi e massimi consentiti dal nuovo CCRL con contrattazione decentrata del Comune di Pozzuolo del Friuli per l'anno 2019 tenuto conto anche del trasferimento di funzioni dall'Uti al Comune stesso.

**5. COMUNE DI PRADAMANO**

**Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Pradamano è stato costituito con deliberazione giunta n. 166 del 19 dicembre 2018;

Il Fondo del Comune di Pradamano, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 35.631,99 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI € 19.971,00

RISORSE VARIABILI € 15.660,99

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is a circular stamp with the text 'CISL FP DUE' and a signature over it. Below the stamp, the number '11' is written. At the bottom right, there is another signature and the text 'AD FP CIL'.

**Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

Utilizzo Risorse stabili

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, formulati dal Comune di Pradamano, sono stati approvati con deliberazione giunta n. 7 del 21.1.2019;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018 di complessivi € 19.971,00 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 18.518,25;

Le parti convengono di non destinare ulteriori risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2018 e di destinare la parte residua di risorse stabili pari ad € 1.452,75 all'incremento delle risorse variabili per l'anno 2018 destinate alla performance;

Utilizzo Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2018 di complessivi € 15.660,99 viene incrementato della parte residua di risorse stabili e rideterminato in complessivi € 17.113,74; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 e dovranno essere correlate alla performance secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Pradamano;

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché del disposto di cui alla deliberazione giunta n. 166 del 19.12.2018 e n. 7 del 21.1.2019 del Comune di Pradamano, si prende atto che l'importo di € 17.113,74 destinato alla performance per l'anno 2018 non rientra nei limiti di legge per l'importo di € 9.637,37;

Le parti danno atto che l'esecutività del presente CCDIT relativamente all'erogazione del citato importo di € 9.637,37 per la performance 2018 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

**Art. 3 - Indennità a carico del bilancio**

Le parti prendono atto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato

Pradamano  
DIREZIONE CENTRALE FUNZIONE PUBBLICA  
DIRETTORE  
DIRETTORE

*(Handwritten signatures and initials)*



integrativo pertanto, relativamente all'anno 2018, continuano ad essere applicate le clausole del precedente contratto.

Art. 6 del CCRL 2018 - Indennità condizioni lavoro.

Preso atto che l'art. 6 del CCRL 2018 demanda alla contrattazione decentrata la determinazione della misura dell'indennità condizioni lavoro da riconoscere al personale entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 10,00 i cui oneri fanno carico ai bilanci degli enti;

Tenuto conto che il CCRL dispone che la nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL 2018 e assorbe le indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Rilevato che ai sensi del disposto di cui al comma 6 dell'articolo 6 in esame, dalla data di approvazione del nuovo contratto decentrato si intendono abrogate le disposizioni contrattuali disciplinanti l'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Le parti prendono atto che in applicazione del disposto contrattuale di cui all'articolo 6, relativamente all'anno 2018, sono confermate le indennità di rischio, disagio e maneggio valori erogate nel corso dell'anno nelle misure determinate con il CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31 dicembre 2018;

I valori delle indennità condizioni lavoro per l'anno 2019 saranno approvati entro i valori minimi e massimi consentiti dal nuovo CCRL con contrattazione decentrata del Comune di Pradamano per l'anno 2019 tenuto conto anche del trasferimento di funzioni dall'Uti al Comune stesso.

**6. COMUNE DI TRICESIMO**

**Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Tricesimo è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 35 del 5.2.2019 che ha modificato la precedente determinazione n. 616 del 17.12.2018 sulla quale l'Organo di revisione del Comune di Tricesimo ha espresso la certificazione in data 17.12.2018 ai sensi dell'art. 32, comma 12 del CCRL 15.10.2018;

Il Fondo del Comune di Tricesimo, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, ammonta a complessivi € 111.503,60 ed è costituito dalle seguenti risorse:

RISORSE STABILI € 61.503,60

*[Area containing multiple handwritten signatures and initials, including 'CISL FP DUE', 'A.M.T.', and 'A.P.C.G.I.L.']*

RISORSE VARIABILI € 50.000,00

**Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

Utilizzo Risorse stabili

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, formulati dal Comune di Tricesimo, sono stati approvati con deliberazione giunta n. 147 del 22.12.2018;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018 di complessivi € 61.503,60 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 61.695,49;

Le parti prendono atto che le risorse stabili necessarie alla copertura degli oneri relativi a progressioni economiche già attribuite al 31.12.2017 risultano superiori alle risorse disponibili per tale finalità per l'importo di € 191,89; in applicazione dell'art. 32, comma 5 del CCRL 15.10.2018, la maggiore spesa di € 191,89 viene recuperata e portata in riduzione dalle risorse variabili disponibili per l'anno 2018; fino al completo riequilibrio delle risorse stabili non potranno essere attribuite nuove progressioni economiche;

Utilizzo Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2018 di complessivi € 50.000,00 viene ridotto della parte necessaria al finanziamento delle progressioni economiche già attribuite al 31.12.2017 e rideterminato in complessivi € 49.808,11; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 e dovranno essere correlate alla performance secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Tricesimo;

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché del disposto di cui alla determinazione n. 35 del 5.2.2019 del Comune di Tricesimo, si prende atto che l'importo di € 49.808,11 destinato alla performance per l'anno 2018 non rientra nei limiti di legge per l'importo di € 47.418,02;

Le parti danno atto che l'esecutività del presente CCDIT relativamente all'erogazione del citato importo di € 47.418,02 per la performance 2018 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

### **Art. 3 - Indennità a carico del bilancio**

Le parti prendono atto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo pertanto, relativamente all'anno 2018, continuano ad essere applicate le clausole del precedente contratto.

### Art. 6 del CCRL 2018 - Indennità condizioni lavoro.

Preso atto che l'art. 6 del CCRL 2018 demanda alla contrattazione decentrata la determinazione della misura dell'indennità condizioni lavoro da riconoscere al personale entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 10,00 i cui oneri fanno carico ai bilanci degli enti;

Tenuto conto che il CCRL dispone che la nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL 2018 e assorbe le indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Rilevato che ai sensi del disposto di cui al comma 6 dell'articolo 6 in esame, dalla data di approvazione del nuovo contratto decentrato si intendono abrogate le disposizioni contrattuali disciplinanti l'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

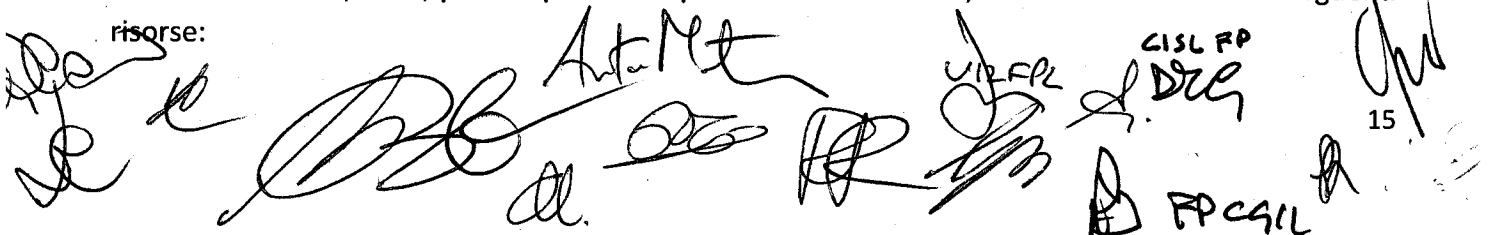
Le parti prendono atto che in applicazione del disposto contrattuale di cui all'articolo 6, relativamente all'anno 2018, sono confermate le indennità di rischio, disagio e maneggio valori nelle misure determinate con il CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31 dicembre 2018;

I valori delle indennità condizioni lavoro per l'anno 2019 saranno approvati entro i valori minimi e massimi consentiti dal nuovo CCRL con contrattazione decentrata del Comune di Tricesimo per l'anno 2019 tenuto conto anche del trasferimento di funzioni dall'Uti al Comune stesso.

## **7. COMUNE DI TAVAGNACCO**

### **Art. 1 – Costituzione Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa del Comune di Tavagnacco è stato costituito con determinazione del Segretario generale n. 749 del 18.12.2018, determinato in applicazione dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, al netto delle riduzioni operate ai sensi dei commi 9 e 10 per effetto del trasferimento di personale all'Uti Friuli Centrale con decorrenza 1.1.2017 ai sensi della L.R. 26/2014, per l'importo complessivo di € 194.619,04 ed è costituito dalle seguenti risorse:

The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps. From left to right, there are: a signature, a signature with 'Aut. Mt' written above it, a signature with 'Uil FRL' written above it, a signature with 'CISL FP' and 'DUE' written above it, and a signature with 'FP CAIL' written below it. A small number '15' is visible near the rightmost signature.

RISORSE STABILI € 91.675,75

RISORSE VARIABILI € 102.943,29

Preso atto che:

-la citata determinazione riporta al punto 7) "di dare atto che le voci relative a: a) lavoro straordinario – b) salario aggiuntivo a fondo – c) indennità varie, ammontanti presuntivamente ad euro 84.448,16 come previsto dall'art. 32, comma 6 del CCRL 15.10.2018, sono imputate (extra fondo) a carico del bilancio comunale e per le stesse non esiste al momento la necessaria copertura finanziaria";

-il responsabile del servizio finanziario ha apposto il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria compatibilmente con le poste allocate a bilancio per l'esercizio 2018;

-in data 27 dicembre 2018 l'organo di revisione del Comune di Tavagnacco ha espresso il parere di competenza sulla citata determinazione n. 749/2018 nei seguenti termini:

1. *Parere favorevole di congruità coerenza ed attendibilità, alla determina di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018, nella misura complessiva di € 194.619,04 di cui € 91.675,75 derivanti dalle risorse stabili e € 102.943,29 derivanti da risorse variabili;*

2. *parere negativo per quanto attiene l'aspetto contabile di propria competenza, in quanto incompatibili con gli strumenti di programmazione economica-finanziaria dell'Ente, alla definizione delle voci relative a: a) lavoro straordinario, b) salario aggiuntivo a fondo, c) indennità varie, ammontanti presuntivamente ad € 84.448,16, in applicazione dell'articolo 32, comma 6 del CCRL 15.10.2018, per le quali non esiste al momento la necessaria copertura finanziaria.*

Evidenziato che la delegazione trattante di parte pubblica, sulla base del parere negativo rilasciato dal revisore dei conti in data 27.12.2018, prima di approvare la destinazione di risorse stabili e variabili di cui all'art. 32, comma 1, oggetto di contrattazione per l'importo di € 194.619,04, ha ritenuto di dover svolgere presso il Comune di Tavagnacco un supplemento istruttorio per l'accertamento che le risorse stesse, formalmente approvate con determinazione n. 749/2018, trovano adeguata copertura nel bilancio per l'anno 2018;

Acquisita agli atti l'attestazione di copertura finanziaria, resa dal Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Tavagnacco in data 13.3.2019 per l'importo complessivo di € 194.619,04 in cui si da atto che le correlate poste sono allocate nel bilancio di previsione 2018 – 2020; l'attestazione è stata vistata dal Revisore, con riferimento al proprio parere già espresso in data 21.12.2018, che da atto della capienza di bilancio 2018 – 2020 per l'intero importo di € 194.619,04, nel rispetto delle future espressioni in merito da parte della Regione;

La delegazione di parte pubblica, alla luce della documentazione prodotta, prende atto che le risorse sulle quali si svolge la trattativa in data odierna sono rese disponibili alla contrattazione per l'importo di € 194.619,04 e sono vincolate a destinazioni stabili (progressioni) e variabili (performance) come disposto all'art. 32 comma 2 e basa la sottoscrizione definitiva sulla nuova certificazione che sarà resa dal Collegio dei Revisori del Comune di Tavagnacco;

*[Vertical list of handwritten signatures and initials on the right margin]*

*CISUR  
DUE*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Art. 2 – Utilizzo Fondo per la contrattazione decentrata integrativa anno 2018.**

Utilizzo Risorse stabili

L'art. 32, comma 2, del nuovo CCRL 2018 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione decentrata integrativa;

Gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, formulati dal Comune di Tavagnacco, sono stati approvati con deliberazione giuntale n. 2 del 23.1.2019;

Al fondo risorse stabili dell'anno 2018 di complessivi € 91.675,75 sono imputati nella loro interezza gli oneri per le progressioni economiche all'interno della categoria già attribuite al 31.12.2017 che ammontano a complessivi € 53.600,02;

Le parti convengono di non destinare ulteriori risorse per l'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria per l'anno 2018.

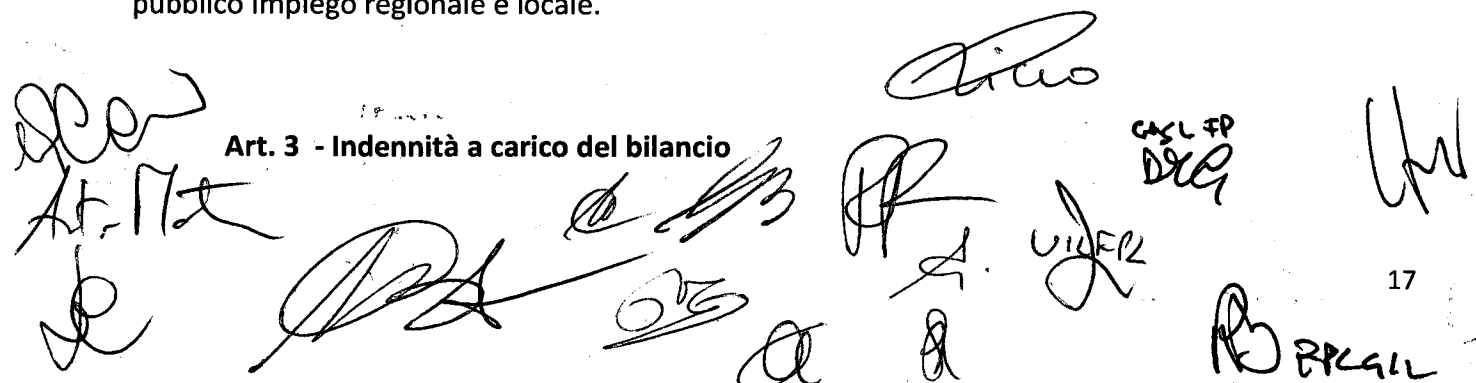
Utilizzo Risorse variabili

L'ammontare delle risorse variabili dell'anno 2018 di complessivi € 102.943,29 viene incrementato della parte residua di risorse stabili non destinate a progressioni e rideterminato in complessivi € 141.019,02; le risorse variabili sono destinate ad incentivare la produttività del personale per l'anno 2018 e dovranno essere correlate alla performance secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Tavagnacco;

Ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, tenuto conto degli inviti all'osservanza dei predetti limiti da parte della Direzione Centrale Funzione pubblica nonché del disposto di cui alla determinazione n. 749 del 18.12.2018, delle prescrizioni all'osservanza del limite di spesa a livello di ente espresse dal revisore del Comune di Tavagnacco in data 27.12.2018, si prende atto che l'importo di € 141.019,02 destinato alla performance per l'anno 2018 non rientra nei limiti di legge per l'importo di € 84.448,16 come determinato dall'ente;

Le parti danno atto che l'esecutività del presente CCDIT relativamente all'erogazione del citato importo di € 84.448,16 per la performance 2018 è subordinata all'esito delle verifiche in corso da parte della Regione FVG e del rispetto dei limiti di legge a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

**Art. 3 - Indennità a carico del bilancio**

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. To the right, there are two stamps: one that reads 'CASH FP' and another that reads 'VIGER'. The page number '17' is printed at the bottom right.

Le parti prendono atto dell'ultrattività del CCDIT sottoscritto in data 21.12.2017 che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo pertanto, relativamente all'anno 2018, continuano ad essere applicate le clausole del precedente contratto.

Art. 6 del CCRL 2018 - Indennità condizioni lavoro.

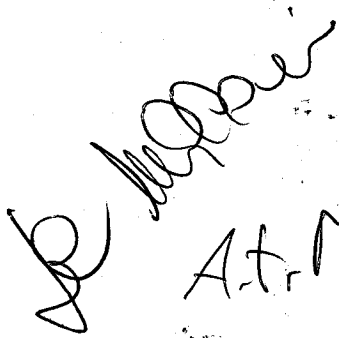

Preso atto che l'art. 6 del CCRL 2018 demanda alla contrattazione decentrata la determinazione della misura dell'indennità condizioni lavoro da riconoscere al personale entro i valori minimi e massimi giornalieri: euro 1,00 – euro 10,00 i cui oneri fanno carico ai bilanci degli enti;

Tenuto conto che il CCRL dispone che la nuova disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto collettivo decentrato integrativo successivo alla stipulazione del CCRL 2018 e assorbe le indennità di rischio, disagio e maneggio valori;

Rilevato che ai sensi del disposto di cui al comma 6 dell'articolo 6 in esame, dalla data di approvazione del nuovo contratto decentrato si intendono abrogate le disposizioni contrattuali disciplinanti l'indennità di rischio, disagio e maneggio valori;



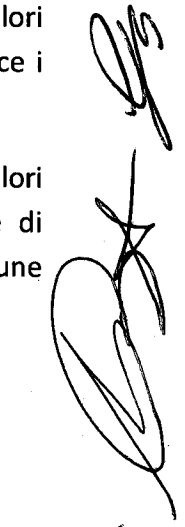

Le parti prendono atto che in applicazione del disposto contrattuale di cui all'articolo 6, relativamente all'anno 2018, sono confermate le indennità di rischio, disagio e maneggio valori nelle misure determinate con il CCDIT territoriale sottoscritto in data 21.12.2017 che produce i suoi effetti fino al 31 dicembre 2018;

I valori delle indennità condizioni lavoro per l'anno 2019 saranno approvati entro i valori minimi e massimi consentiti dal nuovo CCRL con contrattazione decentrata del Comune di Tavagnacco per l'anno 2019 tenuto conto anche del trasferimento di funzioni dall'Uti al Comune stesso.

  
A.T.M. 



CISLGP  
DCL  


  
  
  
B.P.C.A.K.  


ENTE: **UTI Friuli Centrale**  
 Anno: **2018**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
 INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
 Art. 32 CCRL**

COSTITUZIONE		<b>435.069,53</b>
<b>RISORSE STABILI</b>		
Personale in servizio	11.438,00	
Incrementi lett. D)	1.463,67	
Incrementi comma 8	8.540,48	
Trasferimenti comma 9/10	413.627,38	
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Personale in servizio	6.000,00	
Incrementi lett. A)	0,00	
Incrementi lett. B)	17.461,00	
Incrementi lett. C)	1.000,00	
Trasferimenti comma 9 e 10	286.320,00	
		<b>310.781,00</b>
		<b>745.850,53</b>

UTILIZZO		
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>		
Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	296.200,83	
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
.....	0,00	
.....	0,00	
.....	0,00	
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
<b>Performance</b>	310.781,00	
Performance (somme residue destinazioni stabili)	138.868,70	
.....	0	
		<b>449.649,70</b>
		<b>745.850,53</b>

RIDUZIONE ESECUTIVITA' DEL CCDDT PER SUPERAMENTO LIMITI ART. 23 D.LGS. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE DELLE DESTINAZIONI VARIABILI

256.094,55

NOTE

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

*de*

ENTE : Comune di UDINE  
Anno: 2018

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
Art. 32 CCRL

<b>RISORSE STABILI</b>		
Personale in servizio	1.094.088,00	789.924,00
Incrementi lett. D)	20.883,00	
Incrementi comma 8		
Trasferimenti comma 9 /10	-325.047,00	
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Personale in servizio	807.000,00	608.223,00
Incrementi lett. A)	15.223,00	
Incrementi lett. B)		
Incrementi lett. C)	9.000,00	
Trasferimenti comma 9 e 10	-223.000,00	
		1.398.147,00

<b>DESTINAZIONI STABILI</b>		
Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	480.000,00	480.000,00
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
.....	0,00	
.....	0,00	
.....	0,00	
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
<b>Performance</b>	608.223,00	
Performance (somme residue destinazioni stabili)	309.924,00	918.147,00
.....	0	
		1.398.147,00

NOTE

RIDUZIONE ESECUTIVITA' DEL CCDDT PER SUPERAMENTO LIMITI ART. 23 D.LGS. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE DELLE DESTINAZIONI VARIABILI

583.930,43

*de*

*At. RTU*

*AS RFGCA*

*AS RFGCA*

*AS RFGCA*

*AS RFGCA*

*AS RFGCA*



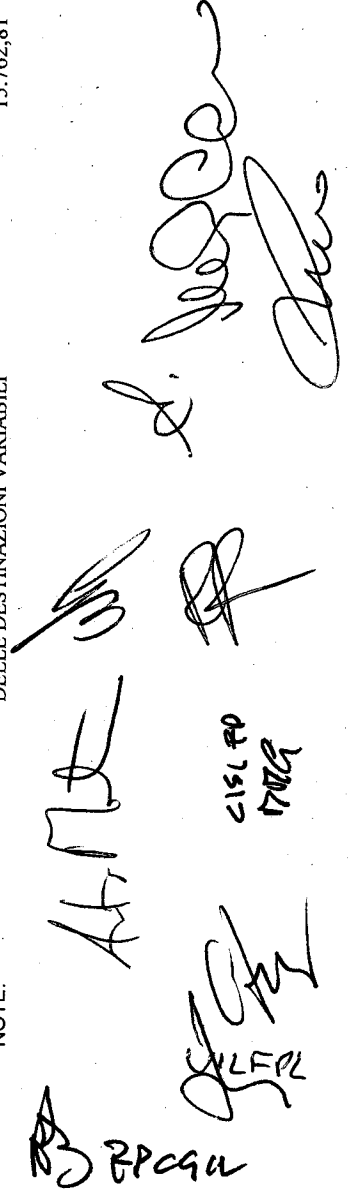
ENTE: **Comune di CAMPOFORMIDO**  
 Anno: **2018**

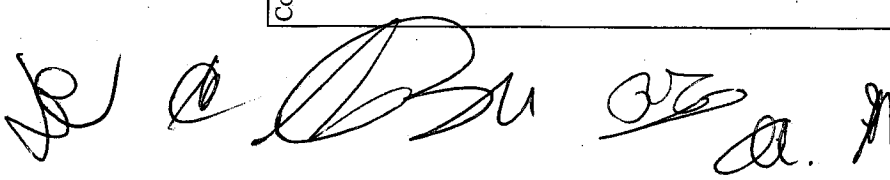
**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
 INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
 Art. 32 CCRL**

COSTITUZIONE		<b>37.390,64</b>
<b>RISORSE STABILI</b>		
Personale in servizio	41.395,00	
Incrementi lett. D)	413,64	
Incrementi comma 8	78,00	
Trasferimenti comma 9/10	-4.496,00	
		<b>37.390,64</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
Personale in servizio	33.000,00	
Incrementi lett. A)	0,00	
Incrementi lett. B)	0,00	
Incrementi lett. C)	0,00	
Trasferimenti comma 9 e 10	-4.000,00	
		<b>29.000,00</b>
		<b>66.390,64</b>

UTILIZZO		<b>35.071,67</b>
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>		
Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	35.071,67	
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
.....		
.....		
.....		
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
<b>Performance</b>	29.000,00	
Performance (somme residue su destinazioni stabili)	2.318,97	
Performance (somme da recuperare a valere sulle risorse stabili) riportare valore con segno negativo	0,00	
		<b>31.318,97</b>
		<b>66.390,64</b>

NOTE: RIDUZIONE ESECUTIVITA' DEL CCDDT PER SUPERAMENTO LIMITI ART. 23 D.LGS. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE DELLE DESTINAZIONI VARIABILI 15.762,81


  
 Art. 17  
 C15L FP  
 1702G  
 RPPCQU  
 d. J...  
 ...



ENTE:

Comune di: **POZZUOLO DEL FRIULI**

2018

Anno:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
Art. 32 CCRI

C Costituzione	<b>RISORSE STABILI</b>		<b>27.886,32</b>
	Personale in servizio	34.997,00	
	Incrementi lett. D)	398,32	
	Incrementi comma 8	0,00	
	Trasferimenti comma 9/10	-7.509,00	
	<b>RISORSE VARIABILI</b>		<b>23.000,00</b>
	Personale in servizio	29.000,00	
	Incrementi lett. A)	0,00	
	Incrementi lett. B)	0,00	
	Incrementi lett. C)	0,00	
	Trasferimenti comma 9 e 10		-6.000,00
			<b>50.886,32</b>

Utilizzo		
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>		
Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	24.961,17	24.961,17
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
.....		
.....		
.....		
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00	
<b>Performance</b>	23.000,00	
Performance (somme residue su destinazioni stabili)	2.925,15	25.925,15
Performance (somme da recuperare a valere sulle risorse stabili) riportare valore con segno negativo	0,00	
		<b>50.886,32</b>

RIDUZIONE ESECUTIVITA' DEL CCDDT PER SUPERAMENTO LIMITI ART. 23 D.LGS. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE

NOTE:

18.594,95

DELLE DESTINAZIONI VARIABILI

ENTE: **Comune di: PRADAMANO**  
 Anno: **2018**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
 INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
 Art. 32 CCRL**

COSTITUZIONE		UTILIZZO	
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>19.971,00</b>	<b>DESTINAZIONI STABILI</b>	<b>18.518,25</b>
Personale in servizio	25.257,00	Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	18.518,25
Incrementi lett. D)	0,00	Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00
Incrementi comma 8	1.177,00	.....	
Trasferimenti comma 9/10	-6.463,00	.....	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>15.660,99</b>	<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>	
Personale in servizio	18.000,00	Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00
Incrementi lett. A)	0,00	<b>Performance</b>	15.660,99
Incrementi lett. B)	1.660,99	Performance (somme residue su destinazioni stabili)	1.452,75
Incrementi lett. C)	0,00	Performance (somme da recuperare a valere sulle risorse stabili) riportare valore con segno negativo	0,00
Trasferimenti comma 9 e 10	-4.000,00		
<b>TOTALE</b>	<b>35.631,99</b>		<b>35.631,99</b>

NOTE:  
 RIDUZIONE ESECUTIVITA' DEL CCDDT PER SUPERAMENTO LIMITI ART. 23 D.LGS. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE DELLE DESTINAZIONI VARIABILI 9.637,37

*Handwritten signatures and notes:*  
 At. N.C. Di  
 CISC FP  
 DCC  
 [Other illegible signatures]

*Handwritten signatures at the bottom of the page.*

ENTE : **Comune di: TRICESIMO**  
 Anno: **2018**

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
 INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
 Art. 32 CCRL

Costituzione			<b>61.503,60</b>
<b>RISORSE STABILI</b>			
Personale in servizio	71.024,00		
Incrementi lett. D)	473,60		
Incrementi comma 8	0,00		
Trasferimenti comma 9 /10	-9.994,00		
			<b>61.503,60</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Personale in servizio	57.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00		
Incrementi lett. C)	0,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	-7.000,00		
			<b>50.000,00</b>
			<b>111.503,60</b>

Utilizzo			
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>			
Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	61.695,49		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
.....			
.....			
.....			
			<b>61.695,49</b>
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
<b>Performance</b>	50.000,00		
Performance (somme residue su destinazioni stabili)	0,00		
Performance (somme da recuperare a valere sulle risorse stabili) riportare valore con segno negativo	-191,89		
			<b>49.808,11</b>
			<b>111.503,60</b>

RIDUZIONE ESECUTIVITA' DEL CCDDT PER SUPERAMENTO LIMITI ART. 23 D.LGS. 75/2017 DA PORTARE IN DEDUZIONE SULL'AMMONTARE DELLE DESTINAZIONI VARIABILI

47.418,02

NOTE:

*Handwritten signatures and initials:*  
 ARPT  
 RR  
 A. B. C. D. E. F. G. H. I. J. K. L. M. N. O. P. Q. R. S. T. U. V. W. X. Y. Z.  
 D. G. S. L. P.  
 D. G. S.  
 A. P. P. C. S. R. C.

ENTE : **Comune di: TAVAGNACCO**  
 Anno: **2018**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA  
 INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
 Art. 32 CCRL**

COSTITUZIONE		194.619,04	
<b>RISORSE STABILI</b>			
Personale in servizio	109.095,00		
Incrementi lett. D)	464,75		
Incrementi comma 8	1.177,00		
Trasferimenti comma 9/10	-19.061,00		
		<b>91.675,75</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Personale in servizio	81.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	36.943,29		
Incrementi lett. C)	0,00		
		<b>102.943,29</b>	
Trasferimenti comma 9 e 10			-15.000,00
			<b>194.619,04</b>
UTILIZZO		194.619,04	
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>			
Costo complessivo progressioni economiche attribuite al 31.12.2017	53.600,02		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
.....			
.....			
.....			
		<b>53.600,02</b>	
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
<b>Performance</b>	102.943,29		
Performance (somme residue su destinazioni stabili)	38.075,73		
Performance (somme da recuperare a valere sulle risorse stabili) riportare valore con segno negativo	0,00		
		<b>141.019,02</b>	
			<b>194.619,04</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

CISL FP  
Dir

