

**Legge n. 69/2009 art. 21 comma 1 - tassi di assenza e di maggior presenza del personale**

| <b>Luglio</b>                     |                                |   |                            |                     |                      |
|-----------------------------------|--------------------------------|---|----------------------------|---------------------|----------------------|
| <b>giorni lavorativi del mese</b> | <b>n. lavoratori dell'ente</b> | <b>giorni lavorati in totale dai dipendenti</b> | <b>assenze nel periodo</b> | <b>% di assenza</b> | <b>% di presenza</b> |
| 26                                | 13                             | 338   | 69,5                       | 20,56               | 79,44                |
| 22                                | 2                              | 44  | 6                          | 13,64               | 86,36                |
| 4                                 | 1                              | 4   | 0                          | 0,00                | 100,00               |
| <b>TOTALE</b>                     | <b>16</b>                      | <b>386</b>                                      | <b>75,5</b>                | <b>19,56</b>        | <b>80,44</b>         |

Nelle assenze sono incluse: malattie, ferie, permessi retribuiti e non, aspettativa retribuita e non, congedo per maternità, ecc. del **Segretario Comunale (nel caso di Comune Capo-fila o titolare di Segreteria)** e del **personale dipendente a tempo indeterminato e determinato**.